

# Frivillighetsstrategi

2023-2027



Vedtatt i kommunestyret 31. mai 2023



**FÆRDER  
KOMMUNE**  
– med vind i seilene

# Frivillighetsstrategi 2023-2027

Frivilligheten er en sentral, høyt verdsatt og betydningsfull samarbeidspartner for Færder kommune, i arbeidet med å bygge et lokalsamfunn som er sterkt, levende og mangfoldig. Frivillighetsstrategien for Færder kommune 2023-2027 skal bidra til å realisere målet om at det skal være lett å være frivillig i Færder.

Frivillighetsstrategien ble vedtatt i kommunestyret 31. mai 2023.

## Innholdsfortegnelse

1 Innledning

2 Begrepsavklaringer

3 Grunnleggende prinsipper for arbeid med frivillighet i Færder kommune

4 Mål og måloppnåelse

4.1 Hovedmål

4.2 Satsningsområder

4.3 Måloppnåelse og veivalgenes målbarhet

5 Forankring

5.1 Internasjonalt

5.2 Nasjonalt forankring

5.3 Fylkeskommunal forankring

5.4 Lokal forankring

5.4.1 Anleggsplan

5.4.2 Helhetlig plan for oppvekst

5.5 Medvirkning til utarbeidelse av frivillighetsstrategien

6 Status

6.1 Status på de tre satsningsområdene

6.1.1 Vekst og utvikling

6.1.2 Samarbeid og kommunikasjon

6.1.3 Frivillighet som supplement til kommunale tjenester

6.2 Frivillighetens år 2022

6.2.1 Frivilligbørs en samskappingsarena

6.3 Status i frivilligheten i Færder

7 Status på sektor og enhetsnivå i Færder kommune

7.1 Administrasjon, kultur og levekår

7.1.1 Kulturenheten, Færder Frivilligsentral, biblioteket og kulturhus

7.1.2 Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet

7.1.3 Service- og kommunikasjonsenteret

7.1.4 Integrering og inkluderingsarbeid

7.2 Helse og omsorg

7.2.1 Institusjoner og Hjemmetjeneste

7.2.2 Sjølystsenteret

7.3 Oppvekst

7.3.1 Frivillighet i skolen

7.3.2 Frivillig innsats fra foresatte

7.4 Teknikk og miljø

7.4.1 Drift og anlegg, Eiendomsforvaltningen og Kommuneutvikling

8 Handlingsplan for Færder kommunes frivillighetsstrategi

8.1 Hovedmål

8.2 Satsningsområde 1: Vekst og utvikling

8.3 Satsningsområde 2: Samarbeid og kommunikasjon

8.4 Satsningsområde 3: Frivillighet som supplement til kommunale tjenester

9 Vedlegg: bildegalleri

# 1 Innledning

Hovedmålet for Færder kommunes frivillighetsstrategi er:

*Det skal være lett å være frivillig i Færder.*

Dette er et mål som krever tilrettelegging fra Færder kommune og deltakelse fra innbyggerne. Sammen skal kommunen og innbyggerne sørge for at å bidra frivillig blir en naturlig del av livet i Færder.

Uten frivillighet stopper Færder.

Frivilligheten er en sentral, høyt verdsatt og betydningsfull samarbeidspartner for Færder kommune, i arbeidet med å bygge et lokalsamfunn som er sterkt, levende og mangfoldig. Frivillighetsstrategien for Færder kommune 2023-2027 skal bidra til å realisere målet om at det skal være lett å være frivillig i Færder.

Færder kommune har et mangfoldig aktivitetstilbud som engasjerer bredt og stimulerer til deltakelse.

Frivilligheten i Færder består av organisasjoner, lag, foreninger, frivillige enkeltpersoner og uorganiserte grupper som gjør en stor innsats for innbyggerne i kommunen. De frivillige i Færder er aktive innbyggere, som tar ansvar for lokalsamfunnet og lokalmiljøet sitt, og som gir av seg selv for å skape noe for fellesskapet. Færder kommune ønsker å legge til rette for en selvstendig og sterk frivillighet. Frivillig innsats og deltakelse i samfunnsliv bidrar positivt til innbyggernes livskvalitet og er med på å bedre folkehelsen. Det er en erkjennelse at det offentlige ikke kan løse alle oppgaver og at frivillighetens innsats utgjør et vesentlig bidrag til lokalsamfunnet. For å være best mulig rustet for å legge til rette for et godt samarbeid mellom frivillighet og kommune anerkjenner Færder kommune frivillighet som eget fagfelt (med eget fagfelt menes fagfelt i kommune administrasjonen).

Med utgangspunktet i frivillighetsstrategien som ble vedtatt oktober 2018, ble arbeidet med rullering av lokal frivillighetsstrategi for Færder kommune påbegynt høsten 2020. Arbeidet ble forsinket på grunn av Covid-19 pandemien som førte med seg et behov for å omprioritere ressurser i kulturenheten som har vært ansvarlig saksbehandler for frivillighetsstrategien.

## 2 Begrepsavklaringer

For å sikre at frivillighetsstrategien med tilhørende tiltaksplan blir et godt arbeidsverktøy er det viktig at alle som benytter den har felles begrepsforståelse. I denne frivillighetsstrategien med tilhørende tiltaksplan er følgende uttrykk brukt med etterfølgende definisjon:

- *En frivillig* - en person som yter noe for andre enn seg selv eller nærmeste familie uten å få økonomisk kompensasjon for det.
- *Enkeltfrivillig* – en person som yter frivillighet i organisert form, men uavhengig av en frivillig organisasjon.
- *Frivillighet* - noe som utføres i ervervelse for andre uten lønn eller annen økonomisk kompensasjon.
- *Frivillige lag og foreninger/Frivillig organisasjon* - En forening er en selveiende sammenslutning med medlemmer, som skal fremme ett eller flere formål av ideelt, politisk eller annen art (Brønnøysundregisterets definisjon).
- *Frivilligheten* – sekkebetegnelse for alle som på en eller annen måte yter noe for andre uten å få økonomisk kompensasjon for det.
- *Kommunale tjenester* – lovpålagte kommunale oppgaver.
- *Ugegennyttig frivillighet* – gi et frivillig bidrag til beste for medmennesker og uten at det gagnar den som yter frivilligheten.

Når kommunen omtaler en frivillig som generell sekkebetegnelse omtales både kortidsfrivillige og kjernefrivillige [1]. En kjernefrivillig er en som har bidratt med mer enn 10 timer innsats i løpet av en periode på 4 uker, mens en kortidsfrivillig er en som har bidratt med mindre enn 10 timer i en og samme organisasjon [2]. Det vil si at når man snakker om en frivillig kan det både dreie seg om en som har deltatt på en to timers dugnad i velforeningen og en ildsjel som vier 30 timer i uken til sitt utvalgte formål.

Innenfor betegnelsen frivilligheten finnes organisasjoner som betegnes som nærmiljøorganisasjoner, regionale og landsdekkende organisasjoner og verdensomspennende organisasjoner. En vil også finne organisert frivillighet som ikke utføres i en organisasjon, men som koordineres av f.eks. en kommunal tjeneste. Færder kommunes Frivilligsentral er et eksempel på denne typen frivillighet. Frivillighet er også den uorganiserte frivilligheten som yter personlig bistand fra en person til en annen.

---

[1] *Oppdateret tall om frivillig innsats i Norge 1998-2017*, Senter for forsikring på sivilsamfunn og frivillig sektor, A.Flademoe, K.H. Sivesind, D. Arnesen, Bergen/Oslo 2018

[2] *Oppdateret tall om frivillig innsats i Norge 1998-2017*, Senter for forsikring på sivilsamfunn og frivillig sektor, A.Flademoe, K.H. Sivesind, D. Arnesen, s.19, Bergen/Oslo 2018

### **3 Grunnleggende prinsipp for arbeid med frivillighet i Færder kommune**

- Færder kommune verdsetter frivillig arbeid og anerkjenner at frivilligheten er avgjørende for et bærekraftig lokalsamfunn.
- Færder kommune legger til grunn at frivilligheten er selvstendig, fri, demokratisk og inkluderende.
- Færder kommune anerkjenner at frivillighet er et eget fagfelt.

## 4 Mål og måloppnåelse

Færder kommunes første frivillighetsstrategi ble vedtatt av fellesnemnda i oktober 2017. I vedtaket ba fellesnemnda om at det skulle utarbeides en tiltaksplan til strategien. I Frivillighetsstrategien for Færder kommune 2023-2026 er det utarbeidet en handlingsplan inkludert i den overordnede strategien. Handlingsplanen kan rulleres årlig, mens frivillighetsstrategien behandles politisk hver valgperiode.

Færder kommunes frivillighetsstrategi skal tydeliggjøre ansvarsfordelingen mellom Færder kommune og frivilligheten, samt fremheve kommunens satsningsområder innenfor frivillighet. Kommunens mål, ansvar, satsningsområder og veivalg er spesifisert i strategiens handlingsplan.

### 4.1 Hovedmål

*Det skal være enkelt å være frivillig i Færder* var målet i frivillighetsstrategien i 2018 og er videreført i den reviderte versjonen. Dette er et visjonært mål, som inneholder en ambisjon om at alle skal kunne delta i frivillig arbeid, og med det bidra til lokalsamfunnet. Det innebærer også en forpliktelse for Færder kommune om å tilrettelegge for at målet kan nås.

### 4.2 Satsningsområder

Hovedmålet deles opp i tre satsningsområder, med klare forventinger til Færder kommune:

#### Satsningsområde 1: Vekst og utvikling

Færder kommune legger til rette for vekst og utvikling for aktørene i frivillig sektor slik at den enkelte kan bidra med sitt engasjement i lokalsamfunnet.

#### Satsningsområde 2: Samarbeid og kommunikasjon

Færder kommune legger til rette for at samarbeidet mellom frivillig sektor og kommunen preges av forutsigbarhet, åpenhet, tillit og tilgjengelighet.

#### Satsningsområde 3: Frivillighet som supplement til kommunale tjenester

Færder kommune legger til rette for at frivilligheten kan være et supplement til kommunale tjenester.

De tre satsningsområdene er grunnlaget for handlingsplanen og er delt opp i delmål med tilhørende veivalg. Realisering av delmål og veivalgene er avhengig av at det foreligger økonomiske rammer i Færder kommunes budsjetter.

### 4.3 Måloppnåelse og veivalgenes målbarhet

Enkelte av delmålene er direkte målbare ved å se på måloppnåelse av veivalgene, mens andre er vanskelige å måle kvantitativt. Færder kommune inviterer årlig frivilligheten til dialog om handlingsplanen for å vurdere behov for rullering. Dialogen skal resultere i et notat som beskriver status på måloppnåelse i forhold til delmålene og veivalgene i handlingsdelen til frivillighetsstrategien.



# 5 Forankring

## 5.1 Internasjonalt

Færder kommune knytter FNs bærekraftsmål 3, 10 og 17 til Frivillighetsstrategien:

### Bærekrafts mål nr. 3: God helse og livskvalitet

God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial og for å bidra til utvikling i samfunnet. Hvordan helsen vår påvirkes av miljø, økonomi og sosiale forhold. Bærekraftsmål nr. 3 inkluderer mennesker i alle aldre og ivaretar alle dimensjoner.

Frivilligheten i Færder bidrar både til å forebygge uhelse på individnivå, forbedre folkehelsen på lokalt nivå, samt som supplement til lovpålagte helsetjenester i kommunen.

### Bærekrafts mål nr. 10: Mindre ulikhet

FNs punkt 10.2: Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status.

Mindre ulikhet er et viktig mål for frivillighetsarbeidet. Frivillighet skal fremme inkludering og sikre deltagelse for alle uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, etnisitet, opprinnelse, religion eller økonomisk status. For å nå dette målet må likebehandling og like muligheter sikres.

Færder kommune arbeider mot denne måloppnåelsen ved å opprettholde, utvikle og informere om tilskuddsordninger for individ, lag og foreninger, og ved å ha inkludering som et prioriteringskriterium for tildeling av prosjekt- og arrangementsstøtte. Deltagelse i frivillighet og organisasjonsliv bidrar til sosial utjevning og økt deltagelse. Deltagelse i frivilligaktivitet kan bidra til økt mestring, sosialt nettverk og deltagelse i utdanning og arbeid. Økonomi er en av barrierene for deltagelse i samfunnet. Generelt vil det å sikre alle innbyggers mulighet til deltagelse i frivillige organisasjoner, lag og foreninger bidra til utjevning av sosiale forskjeller.

### Bærekraftsmål nr. 17: Samarbeid for å nå målet

For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling og gode rammer for samarbeidet mellom frivilligheten og kommune er svært vesentlig for å kunne nå målet om samarbeid for et aktivt lokalsamfunn. Frivillige organisasjoner eksisterer for å oppfylle sine egne formål og har sin egenverdi. Derfor bør frivilligheten i liten grad handle på bestilling fra det kommunale, eller bli detaljstyrt. I et likeverdig partnerskap kan kommunen og frivilligheten sammen finne fram til hvordan organisasjonenes formål og egenart kan bidra til å nå felles mål. For å lykkes i samarbeid mellom det offentlige og frivilligheten, må kommunen opprettholde, videreutvikle og bidra til gode rammer for frivillige organisasjoner. Samarbeidet mellom kommune og frivilligheten må bygge på en felles forståelse av de samfunnsutfordringene begge parter har som formål å løse, og frivillighetens innsats må være et supplement til, ikke en erstatning for, det offentliges oppgaver og ansvar på området [3].

Færder kommune samarbeider tett med frivilligheten på mange arenaer til det beste for lokalsamfunnet. Det er mange eksempler på gode samarbeid innenfor friluftsliv, kultur, kriseberedskap, helse og fritid. Kommunen har også lagt til rette for Frivilligbørs og Forum for frivillighet som møteplasser for å belyse behovene og samfunnsutfordringene.

---

[3] Frivillighetspolitisk plattform 2019 - 2023 Frivillighet Norge.

## 5.2 Nasjonal forankring

Et tett, likeverdig og helhetlig samspill mellom det offentlige og frivilligheten er avgjørende for å skape det gode samfunn. Regjeringen har derfor lansert Frivillighetserklæringen – en erklæring som befester og definerer spillet mellom regjeringen og frivillig sektor. Erklæringen forplikter på samarbeid, medvirkning og forutsigbarhet – uavhengig av hvilket departement, direktorat eller etat som er involvert og den har klare oppfølgingspunkter om politisk forankring og nasjonale møteplasser for frivilligheten, kommuner og staten.

## 5.3 Fylkeskommunal forankring

Fylkestinget vedtok i sak 66/21 at det skulle utarbeides temadokumenter for utvalgte fagområder under kulturstrategien Vestfold og Telemark – der mennesker møtes. Kulturstrategi 2021–2024. Frivillighetsteamet la fram temadokumentet Frivillighet i Vestfold og Telemark. Dette ble vedtatt i fylkestingets sak 183/21. Dokumentet gir en beskrivelse av frivilligheten i fylket og fylkeskommunens samlende innsats og samhandling med sektoren. Temadokumentet la grunnlaget for hvordan den videre innsatsen skulle struktureres og innrettes og avdekket et utviklingspotensial i fylkeskommunens arbeid på frivillighetsområdet. Fylkestingssak 30/23 skisserer rammeverket for det fylkeskommunale innsatsområdet for frivillighet inn mot og etter splittelsen av Vestfold og Telemark i 2024. Færder kommune har vært en aktiv deltaker i frivillighetsprosjektet *Frivillighet, samskapning og sosial inkludering 2019-2023* som er et interkommunalt prosjekt under fylkeskommunens program for folkehelsearbeid.

## 5.4 Lokal forankring

Færder kommunes frivillighetsstrategi bygger på kommuneplanens samfunnsdel, og er forankret i kommunens overordnede samfunns mål 3: *Kultur, frivillighet og friluftsliv*. Tiltaksplanen følger delmål 5.3; Færder kommune stimulerer til økt frivillighet innen kulturliv, idrett og humanitær virksomhet.

I tillegg skal det være en tydelig sammenheng mellom frivillighetsstrategien, Helhetlig plan for oppvekst, Helhetlig plan for helse, Færder kommunes integreringsplan og anleggsplan når det gjelder frivillighet.

### 5.4.1 Anleggsplan

Utvikling av gode og attraktive anlegg til fysisk aktivitet, friluftsliv, idrett og kultur er viktig for frivilligheten. Dette gjelder både for den organiserte og uorganiserte frivilligheten. Ifølge Frivillighet Norge er gode anlegg til å utøve sin aktivitet en av de viktigste faktorene for frivilligheten. Færder kommune skal bidra til utvikling av gode anlegg

for frivilligheten gjennom bygging av nye anlegg, og nødvendig vedlikehold og oppgradering av eksisterende anlegg. På den måten kan kommunen i fremtiden tilby innbyggerne gode rammer for å utøve idrett, fysisk aktivitet, friluftsliv og forskjellige kulturuttrykk. Færder kommune har [en fireårig plan for anleggsutvikling \(PDF, 5 MB\)](#), sist vedtatt 16.11.2022. Planen er laget sammen med frivilligheten og skal være et styringsdokument for utvikling av anlegg til idrett, egenorganisert fysisk aktivitet, friluftsliv og kultur i kommunen. Anleggsplanen er en forutsetning for å kunne søke om spillemidler til fysisk aktivitet, friluftsliv, idrett og kultur. Anleggsplanen skal sammen med Frivillighetsstrategien legge til grunn kommunens samhandling og tilretteleggingen for frivilligheten i kommunen. Kommunes målsetning med anleggsutviklingen blir nærmere omtalt i anleggsplanen.

Helhetlig plan for helseHelhetlig plan for helse og mestring er under utarbeiding og er planlagt ferdigstilt for politisk behandling desember 2023.

Færder kommune jobber mot at innbyggere skal leve gode og selvstendige liv lengst mulig. Helsefremming og forebygging i og utenfor helse og omsorgstjenesten bidrar til mestring og helse gjennom hele livet. Bærekraftige helse- og omsorgstjenester legger til rette for livskvalitet og mestring. Helhetlig plan for helse og mestring skal belyse behovet for økt arbeid og innsats rettet mot det helsefremmende og forebyggende arbeidet, i tillegg til hvordan gi gode og bærekraftige helse og omsorgstjenester.

#### **5.4.2 Helhetlig plan for oppvekst**

[Helhetlig plan for oppvekst](#) omtaler frivillighet i ulike sammenhenger og understreker viktigheten av frivillighet for å skape det beste oppvekstmiljøet for barn og unge. Planen understreker også viktigheten av mulighet for unge å delta i frivillighet for å kunne være aktive, høre til og kjenne forpliktelse.

### **5.5 Medvirkning til utarbeidelse av frivillighetsstrategien**

Proessen med å revidere Frivillighetsstrategien med tilhørende handlingsplan har vært ledet av Rådgiver frivillighet i Færder kommune. Gjennom medvirkningsprosesser har frivilligheten, innbyggerne, politikere og kommunalt ansatte deltatt og gitt sine innspill til rulleringen av frivillighetsstrategien og handlingsplanen. Innspillene er tatt inn i strategien og de medvirkendes behov og utfordringer er utarbeidet som veivalg i handlingsplanen.

Det er gjennomført 4 ulike innspillsprosesser:

#### **Prosess 1: Innovasjonsarenaen**

Et årlig arrangement i «Program for folkehelsearbeid» og arrangeres av Vestfold og Telemark fylkeskommune i samarbeid med kommunene Holmestrand, Horten, Tønsberg, Færder, Sandefjord og Larvik.

Målet for innovasjonsarenaen Innova 2020, 2021 og 2022 var å sette fokus på "Hvordan kan vi styrke samarbeidet mellom frivilligheten, innbyggere og kommunene?"

Innovasjonsarenaene hadde som målsetning å skape en møteplass mellom lokal og regional frivillighet, kommune og fylkeskommune.

#### **Prosess 2: Medvirkning fra barn og unge**

Innspillene er hovedsakelig kommet fra barn i 7 klasse på Teie skole januar 2021. Elevene ble invitert med på workshop der målet var at elevene skulle dele sine erfaringer, ønsker, drømmer om hvordan deres hverdag ser ut om 4 år når denne frivillighetsstrategien er gjennomført og klar for ny rullering.

Oppgaven var å lage et drømmetre:

*“Om 4 år har alle barn og ungdom i Færder fått oppleve å være med på noe de synes er gøy i fritiden. Barn og ungdom opplever mestring, glede og tilhørighet. Mange har også bidratt frivillig. Barn og unge i Færder opplever økt trivsel i egen fritid. Statsministeren kommer på besøk og vil lære av Færder kommune, hva har skjedd?”*

### **Prosess 3: Digital medvirkningsprosess i forbindelse med rullering av frivillighetsstrategien og tilhørende tiltaksplan 28.januar 2021**

Til denne medvirkningsprosessen var det invitert bredt fra lokalsamfunnet. Innbyggere, politikere, ansatte, lag og foreninger, frivillighet, og samarbeidspartnere kom sammen og brukte en kveld på zoom for å medvirke til rulleringen.

Målet for medvirkningsprosessen var å få innspill på følgende utfordringer:

- Tilrettelegge for vekst og utvikling for aktørene i frivillig sektor slik at den enkelte kan bidra med sitt engasjement i lokalmiljøet.
- Tilrettelegge for samarbeidet mellom frivilligsektor og kommunen.

I denne prosessen hadde kommunen hovedfokus på 2 områder:

- Det skal være enkelt å være frivillig i Færder.
- Vi skal sammen skape en sterk og levende frivillighet for alle som bor i Færder.

### **Prosess 4: Innspillsprosess i Hovedutvalg for helse 31.05.2022**

**Hovedmål:** Vi skal sammen skap en levende og sterk frivillighet for alle som bor i Færder.

**Fokusspørsmål 1:** Hvordan kan vi sammen skape en frivillighet der det er enkelt for alle å bidra med sitt engasjement i lokalmiljøet?

**Fokusspørsmål 2:** Hva har skjedd i Færder i de neste 5 årene som viser at kommunen har nådd målet om at det er enkelt å være frivillig i Færder?

# 6 Status

## 6.1 Status på de tre satsningsområdene

### 6.1.1 Vekst og utvikling

Siden den første frivillighetsstrategien ble vedtatt har Færder kommune ansatt Rådgiver frivillighet i 100% stilling og organisert et frivillighetsteam som jobber tverrfaglig med frivillighet i Færder. Forum for frivillighet er etablert, og avholdes 2-4 ganger i året som tema- og dialogbaserte samlinger mellom kommunen og frivilligheten. Færder Frivilligsentral har blitt et ressurscenter for frivillighet og har gjennomgått stor vekst og utvikling.

Frivilligheten i Færder er inkluderende, men det finnes et potensiale for å bygge tydeligere rammeverk for et mer inkluderende foreningsliv.

### 6.1.2 Samarbeid og kommunikasjon

Færder kommune har et omfattende og variert samarbeid med frivilligheten. De fleste krysningspunktene med frivillighet finner man i kultur-, helse- og oppvekstsektoren, samt deltakelse inn mot lokaldemokratiet.

I 2022 ble Frivilligbørs etablert. Frivilligbørs er en koblingsarena mellom frivilligheten, det offentlige og næringslivet som arrangeres årlig i samarbeid med Tønsberg kommune og Vestfold og Telemark fylkeskommune.

Siden 2018 har antallet skriftlige avtaler mellom Færder kommune og frivilligheten økt, og det er gjort et arbeid med å revidere eldre avtaler. Færder kommune har skriftlige avtaler med frivilligheten på som omfatter skjøtsel av stier, løyper, anlegg og verneverdige bygg og eiendommer, samt avtaler om bistand til beredskap i forbindelse med arrangement og humanitære kriser, samt som supplement til andre lovpålagte kommunale oppgaver.

Kulturenheten i Færder kommune forvalter tilskudd til arrangement, prosjekter, strømfusjon og deltakelse i fritidsaktiviteter, samt medlemstilskudd som er frie midler til bruk for organisasjonene. Tilskuddsordningene har som mål å fremme frivillig aktivitet og deltakelse i frivillighet og fritidstilbud. Rammene for tilskuddsordningene er økt siden vedtaket av frivillighetsstrategien i 2018, samt at kommunen har fått innvilget prosjektmidler fra Barne-, ungdoms-, og familiedirektoratet for å utvikle Færder Fritidskasse med mål om å få opp andel barn og unge som deltar i fritidsaktiviteter.

Færder kommune har siden 2018 kjøpt inn en lag- og foreningsmodul som gir mulighet til frivilligheten å promotere seg på kommunens hjemmeside og som kan brukes av innbyggere til å hente ut nyttig informasjon om lag og foreninger og fritidstilbud. Verktøyet brukes også til å effektivisere kommunikasjon mellom lag og foreninger og kommunen. I tillegg kjøpte kommunen i 2018 et nytt bookingsystem som brukes i forbindelse med utleie av kommunale lokaler. Bruken av systemet utvikles stadig og favner både kommunale lokaler og frivillighetens lokaler som de selv ønsker å leie ut. Skifte av system har effektivisert bookingen, synliggjort muligheter for leie og økt volumet av utleie av kommunale lokaler.

### 6.1.3 Frivillighet som supplement til kommunale tjenester

Færder kommune har siden den første frivillighetsstrategien ble vedtatt implementert bruken av applikasjonsverktøyet Nyby. Nyby administreres av Færder frivilligsentral og frivillighetsteamet og brukes både av Helse, Oppvekst, Administrasjon, kultur og levekår og frivillige organisasjoner til ulike formål for å kunne supplere kommunens lovpålagte oppgaver og til å administrere frivillige oppdrag for å møte behov i organisasjonene.

Nyby er Færder kommunes samhandlingsverktøy for formidling av behov for frivilligbistand hos innbyggere, her kobles behovene opp mot kvalifiserte frivillige som er klare til å bidra med sine ressurser. Nyby brukes også av frivillige organisasjoner som ønsker å samarbeide om å løse de overnevnte behovene hos innbyggerne i Færder, og er også en samhandlingsarena der ulike organisasjoner kan samhandle på tvers til det beste for lokalsamfunnet.

Antall kvalifiserte frivillige i april 2023 er 130. Disse er kvalifisert gjennom Færder Frivilligsentral, som jevnlig gjennomfører systemopprydning i Nyby slik at inaktive brukere blir fjernet. Totalt i alle enheter registrert inn i Nyby i 2023 er det 500 medlemmer. Det er fortsatt et stort ubrukt potensiale i applikasjonsverktøyet, og dette vil få fokus i rullert handlingsplan.

Under pandemien gjorde Færder kommune seg viktige erfaringer i forhold til grenseoppgangene mellom lovpålagte kommunale tjenester og hva frivilligheten kan bidra til for å løse utfordringer i lokalsamfunnet. Dette er erfaringer som tas inn i det videre arbeidet for å tilrettelegge for at frivilligheten skal kunne nå sitt potensial som supplement til kommunale tjenester i Færder.

Færder kommune hadde under pandemien bistand fra frivillige til alt fra å være vertskap i turområdene våre til handlehjelp og smittevernvakter og en enorm dugnadsinnsats ble gjennomført i forbindelse med vaksineringsaktiviteter for barn og unge fant nye former og frivilligheten gjorde en stor innsats for å skape fellesskap og tilhørighet i en tid der mye var nytt og annerledes.

Frivilligheten var også sterkt involvert i arbeidet med å ta imot flyktninger fra Ukraina. Her bidro frivilligheten med alt fra å være beredskap på det midlertidige mottakssenteret i kommunen til å lage mat, sortere tøy og sørge for åpne dører på Færder Frivilligsentral. I begge disse krisene var frivilligheten det supplementet til kommunale tjenester som gjorde at brukerne fikk et bedre tilbud.

## 6.2 Frivillighetens år 2022

Frivillighetens år 2022 skulle feire Norges viktigste lagarbeid og var forankret i regjeringens Frivillighetsmelding. Målsetningen for året var å synliggjøre frivilligheten og verdien av en frivilligsektor. Verdien av frivillighet er en arena for samfunns- og demokratideltagelse; når alle bidra med sin ressurs, skaper vi nærmiljøet vårt.

I Færder kommune inviterte frivillighetsteamet alle lag, foreninger, frivilligsentralen, politikere og andre samarbeidspartnere til å synliggjøre og aktualisere frivilligheten, øke kjennskap og anerkjennelse og til å få flere med. Frivilligheten ble synliggjort gjennom signalarrangementene; sykkelturen fra Nordkapp til Arendal, Nærturstafetten, Frivilligbørs og flere "Vår dag"- arrangementer hos lokale lag og foreninger.

Året ble avsluttet med en markering av frivilligheten med utdeling av Færderprisen og Færderstipendet (deles årlig ut av Færder kommune).

### 6.2.1 Frivilligbørs en samskappingsarena

Et initiativ som ble realisert i Frivillighetens år 2022 var Frivilligbørs. I Færder ble dette til gjennom samarbeid med Tønsberg kommune og Vestfold og Telemark fylkeskommune. Frivillighetsbørs er en møteplass hvor lokale bedrifter, frivillige organisasjoner og offentlige virksomheter kan møtes ansikt til ansikt og utveksle ønsker og ideer til samarbeid. I løpet av et par timer skapes nye muligheter, lokale nettverk og konkrete samarbeidsavtaler. Samarbeid kan for eksempel handle om å dele kompetanse, praktisk hjelp, underholdning, utstyr eller lokaler. Det ble laget over 100 avtaler på Frivilligbørsen 2022.

## 6.3 Status i frivilligheten i Færder

Gjennom samhandling med frivilligheten har Færder kommune erfart at organisasjoner, lag og foreninger har behov for tydelige rammebetingelser og forutsigbarhet fra kommunen, samtidig som ønsket om, og gleden ved, å bidra i lokalsamfunnet stadig understrekes. Gjennom Covid-19 pandemien 2020-2021 erfarte Færder kommune hvordan frivilligheten står klare med styrke og varierte tiltak når uforutsette hendelser inntreffer.

Frivillige organisasjoner, lag og foreninger spiller en viktig rolle i hverdagen i Færder kommune. På landsbasis bidrar ifølge frivillighetsbarometeret 2022 58 % av befolkningen i Norge med frivillig innsats. Frivillighetsbarometeret er en syndikert studie for Frivillighet Norge, satt opp i samarbeid med Kantar. Studien kartlegger atferd, holdninger og interesser i frivillighets-Norge, samt holdninger til frivillighet i befolkningen. Studien har vært gjennomført hvert år siden 2014. Barometeret viser en nedgang i deltakelse etter at pandemien inntraff, men deltagelsen er trolig på vei opp igjen, mot 2020 tallet som var 66%. Vi kan anta at dette tallet også er representativt for frivilligheten i Færder.

I dialog med frivilligheten erfarer Færder kommune at det er spesielt fire områder de opplever som utfordrende:

- Rekruttering av nye medlemmer.
- Rekruttering til styreverv.
- Behov for økt styrekompetanse.
- Markedsføring av foreningens arrangement og aktivitet.

Utover disse fire områdene har de ulike foreningene individuelle utfordringer, men signalene vitner om en optimisme og tilfredshet blant foreningene.

# 7 Status på sektor og enhetsnivå i Færder kommune

## 7.1 Administrasjon, kultur og levekår

### 7.1.1 Kulturenheten, Færder Frivilligsentral, biblioteket og kulturhus

Innenfor kulturfeltet har Færder kommune flere samarbeidsarenaer med frivilligheten, blant annet i forbindelse med arrangementer, nettverksbygging og kunnskapsformidling.

Det gjøres mye godt arbeid innenfor kulturminnearbeid i frivilligheten. Kulturenheten støtter dette med kunnskapsbistand og nettverksutvikling. Frivillige organisasjoner er høringsinstans i ulike saker på området, deriblant veinavn- og plansaker med kulturminnevern som fokusområde. Spesielt aktuelle som høringsinstans i disse sakene er nærmiljøorganisasjoner og organisasjoner med kulturminnevern som hovedformål. Frivilligheten var en vesentlig bidragsyter i arbeidet med Færder kommunes kulturminneplan som ble vedtatt i 2020.

Færder kommune har samarbeid med frivilligheten i forhold til beredskapsarbeid ved arrangementer, arrangementsvertskap og krisehåndtering. Med bakgrunn i erfaringene fra samarbeid med frivilligheten for å håndtere Covid-19 pandemien og følgene av krigen i Ukraina er det nå signert avtaler med Nøtterø Sanitetsforening og Nøtterøy og Tjøme og Hvasser Røde kors om fast representasjon i Færder kommunes beredskapsutvalg.

Gjennom den siste planperioden er det arbeidet aktivt og målrettet med utvikling av Færder Frivilligsentral. Frivilligsentralen skal være et sted der mennesker møtes og sentralen koordinerer og skaper oppdrag for og med frivillige. Det er pr. Januar 2023 ca. 120 frivillige tilknyttet Færder Frivilligsentral. Færder Frivilligsentral organiserer egne aktiviteter, hjelper innbyggerne og tilrettelegger for samarbeid med organisasjoner som ønsker å drive sine aktiviteter på Frivilligsentralen. Det er gratis å låne Færder frivilligsentral sine lokaler. Frivilligsentralen bruker Nyby som verktøy til å koordinere frivilligressurser med behov for frivilligbistand. I forbindelse med endring av Forskrift for tilskudd til Frivilligsentraler paragraf 7c, må Færder Frivilligsentral endre sin organisering for å sikre større grad av medvirkning fra aktører som er involverte og engasjerte i Frivilligsentralen. I tråd med paragraf 7c skal Færder frivilligsentral opprette en ressursgruppe.

Tønsberg og Færder bibliotek har rolle som koblingsarena og sosial møteplass for frivillig aktivitet i Tønsberg og Færder kommune.

### 7.1.2 Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet

Færder kommune har et rikt foreningsliv innen idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet. Idrettslagene bidrar til lokalsamfunnet med aktivitet for barn, unge og voksne. Flere idrettslag har utviklet egne anlegg til sin aktivitet, som også er åpne for allmennheten. I tillegg har flere idrettslag bygget såkalte nærmiljøanlegg der barn, unge og voksne kan være aktive ved siden av den organiserte idretten. Idretten i Færder er sammensluttet i et felles organ; Færder idrettsråd. Rådet består av representanter fra ulike idrettsforeninger i kommunen og skal ivareta idrettens interesser i kommunen. Idrettsrådet er ikke kommunalt, men et selvstendig idrettsorgan. Idrettsrådet og Færder kommune har definert samarbeidet i en formell samarbeidsavtale. Idrettsrådet bidrar i samarbeid med saksbehandler i Færder kommune til en god fordeling på bruk av kommunens lokaler tilpasset trening og fysisk aktivitet. I tillegg er Færder idrettsråd høringsinstans i saker som omhandler idrett og i anleggsutvikling.



### 7.1.3 Service- og kommunikasjonssenteret

Service- og kommunikasjonssenteret er kommunens viktigste kontaktpunkt mellom innbyggerne og kommunen, og er etablert for å gi innbyggerne bedre tilgjengelighet og service. Herfra blir innbyggere og frivilligheten loset videre til riktig kontaktperson. Servicesenteret koordinerer årlig TV-aksjonen og bidrar til prosjektet *Et annerledes juletre* - et samarbeid mellom Røde Kors og Færder kommune for å gi en håndsrekning i julen til barn i familier med en utfordrende økonomisk situasjon.

### 7.1.4 Integrering og inkluderingsarbeid

Flyktning og innvandringsteamet har ansvar for å ta imot nye flyktninger i Færder kommune. De arbeider også for å koordinere hverdagen til familier og enkeltpersoner de følger opp i introduksjonsfasen. [Færder kommunes integreringsplan \(PDF, 24 MB\)](#) sier følgende om frivillighetens funksjon i integreringsarbeidet.

*En viktig arena for hverdagsintegrering, i tillegg til offentlige tjenester, er sivilsamfunnet, herunder frivillige organisasjoner. Mange frivillige organisasjoner og privatpersoner arbeider aktivt for å fremme integrering av innvandrere. Hverdagsintegrering i frivillige organisasjoner handler også om å gi innvandrere et fellesskap der de kan bidra på lik linje med andre.*

Per i dag finnes det ingen strukturerte samarbeidsavtaler mellom FINT og frivilligheten, men det finnes flere gode inkluderingsinitiativ i Færder kommune. Et eksempel er Språkmiddag som er et samarbeid mellom Røde kors foreningene i kommunen og Færder frivilligsentral.

Et annet eksempel på samarbeid mellom frivillighet og kommune i inkluderingsarbeid er Vi sammen senteret (senter for Ukrainske flyktninger). Der jobber frivillige og frivillige organisasjoner sammen med Færder og Tønsberg kommune og næringslivet.

I tillegg drifter NAV, Fritid Færder og Færder Frivilligsentral, Kvisten, BUA og Swap som alle er tiltak der innbyggere kan erverve eller låne klær og utstyr som et bidrag til et mer inkluderende samfunn. Alle tre tiltak driftes ved hjelp av frivillige og har en klar gjenbruksprofil.

## 7.2 Helse og omsorg

### 7.2.1 Institusjoner og Hjemmetjeneste

Helseinstitusjonene i Færder kommune har variasjoner av grad og innhold når det gjelder samarbeid med enkeltfrivillige, frivilligrupper og organisertfrivillighet. Bjønnesåsen bo -og aktivitetssenter har for eksempel en verdighetskoordinator som samhandler aktivt med frivilligheten. Erfaringen viser at det er enklere å bidra med sitt engasjement inn i helseinstitusjonene der man bli møtt av en koordinator som har frivillighet som ansvarsområde.

[Stortingsmelding 15 \(2017-2024\) Leve hele livet – en kvalitetsreform for eldre](#). Reformen retter seg mot eldre over 65 år og legger opp til at de skal få brukt ressursene sine og dekket behovene sine i de ulike fasene av alderdommen i et mer aldersvennlig samfunn der de kan leve gode liv og delta i fellesskapet. Dette krever et samarbeid med frivilligheten, både med enkeltfrivillige og frivillige organisasjoner. [I handlingsplanen Leve hele livet for Færder kommune er det redegjort for eksisterende samarbeid.](#)

Pågående arbeid for å nå målet om et samfunn der eldre kan leve gode liv og delta i fellesskapet er økt søkelys på å samhandle med frivillige, dette gjøres gjennom Nyby. I Nyby er frivillige organisert slik at institusjoner og hjemmetjenester kan be om hjelp til sine eldre de ser at det er behov for frivillig bistand. Eksempel på oppdrag kan være følgetjenesten, praktisk hjelp i hjemmet, aktivitetsoppdrag, bistand på aktiviteter og kulturelle arrangementer på institusjon.

## 7.2.2 Sjølystsenteret

Sjølystsenteret er Færder kommunes seniorsenter for aktiviteter, fellesskap og glede, fra 55+. Sjølystsenteret har i dag ca. 2 årsverk, 85-90 frivillige og ca. 550 deltagere. Aktivitetene ved senteret er i hovedsak basert på frivillighet. Frivilligheten på Sjølystsenteret koordineres av en ansatt.

Sjølystsenterets frivillige leder ulike aktiviteter for senterets deltagere som; svømmegrupper, datakurs, seniornett, korsang, seniordans, boccia, bridge, kortlagning, ull og toving, søm-gruppe, snekring, treskjæring, tredreiing, engelsk samtalegruppe, lesegrupper, sittetrim, gå-gruppe, Qi gong, oljemaling, akvarellmaling, glass- og porselensmaling, veving, m.m. Det er i tillegg frivillige i resepsjonen, kafeteriaen og sjåførere som henter deltagere hjemme.

## 7.3 Oppvekst

### 7.3.1 Frivillighet i skolen

Færder kommune jobber målrettet for at barn og unge som vokser opp i Færder skal ha en trygg, sunn og utviklende oppvekst som gir mulighet for at alle skal få et godt voksenliv med deltakelse i samfunns- og arbeidsliv. En av hovedsatsingene i folkehelseprosjektet *Mitt Færder* var å øke andelen barn og unge som er frivillige. Ut ifra dette prosjektet ble det etablert samarbeid mellom Færder Frivilligsentral og Borgheim ungdomsskole. I ungdomsskolen gjennomføres valgfaget *innsats for andre* i samarbeid med Færder Frivilligsentral. I valgfaget benytter elevene applikasjonsfunksjonen Nyby, en plattform som kobler kommunale tjenester og frivillige sammen, for å få flere hender til de som trenger det. Gjennom Nyby får elevene gjennomføre oppdrag innenfor kommunale tjenester som kan løses av unge frivillige. Elevene blir introdusert for, og får mulighet til, å erfare verdien av frivillig innsatssamtidig som de utfører en samfunnsnyttig tjenestesom også gir mulighet til å skape relasjoner på tvers av generasjoner og bakgrunn. Arbeidet henger tett sammen med utvikling av fagfornyelsen (2020) og Færder kommunes helhetligplan for oppvekst. Alle elever som gjennomfører frivillig arbeid gjennom valgfaget, *innsats for andre*, mottar en frivillighetsattest som viser til deres engasjement for lokalsamfunnet.

### 7.3.2 Frivillig innsats fra foresatte

Foresatte bidrar i stor grad med frivillig arbeid inn mot skole og barnehage i Færder kommune. Både i form av arbeid i FAU og SU, men også i utvidet forstand med arrangement, aktivitet og dugnader.

## 7.4 Teknisk og miljø

### 7.4.1 Drift og anlegg, Eiendomsforvaltningen og Kommuneutvikling

Drift og anlegg og Eiendomsforvaltningen i kommunen har et utstrakt samarbeid med frivillighet. Dette samarbeidet omfatter forvaltning av bygninger og anlegg, samt skjøtsel av stier og løyper og gjelder både idretts- og friluftslivs anlegg, men også bygninger og anlegg av kulturhistorisk verdi. Det ligger forvaltnings- og skjøtelsesavtaler til grunn for samarbeidet, og samarbeidet er individuelt kompensert ut fra omfanget på de ulike avtalene. Frivilligheten er i tillegg en viktig høringsinstans i mange plansaker for Kommuneutvikling.

# 8 Handlingsplan for Færder kommunes frivillighetsstrategi

## 8.1 Hovedmål

*Det er enkelt å være frivillig i Færder.*

For å nå dette målet er det definert følgende satsningsområder, Færder kommune:

- legger til rette for vekst og utvikling for aktørene i frivillig sektor slik at den enkelte kan bidra med sitt engasjement i lokalsamfunnet.
- legger til rette for at samarbeidet mellom frivillig sektor og kommunen preges av forutsigbarhet, åpenhet, tillit og tilgjengelighet.
- legger til rette for at frivilligheten kan være et supplement til kommunale tjenester.

I tillegg har frivillighetsstrategien prioriterte målsetninger knyttet opp mot de tre satsningsområdene med tilhørende veivalg. Realisering av veivalgene er avhengig av at det foreligger økonomiske rammer i Færder kommunes budsjetter.

## 8.2 Satsningsområde 1: Vekst og utvikling

Frivillighetsstrategien skal sikre at Færder kommune legger til rette for vekst og utvikling for aktørene i frivillig sektor slik at den enkelte kan bidra med sitt engasjement ovenfor sine medmennesker i lokalsamfunnet. En slik vekst og utvikling er avhengig av gode rammebetingelser i de kommunale budsjettene og at Færder kommune er rustet for å jobbe med dialog, samskaping og innovasjon i frivillighetsarbeidet. Færder kommune skal jobbe innovativt med å inkludere frivillighet i samfunnsutfordringer og legge til rette for inkludering i det frivillighetsarbeidet som gjøres i kommunen.

### Målsetninger for vekst og utvikling

Færder kommune har bred, faglig kompetanse på frivillighet

+

### Veivalg:

- Færder kommune har ansatte som jobber i et frivillighetsteam.
- Færder kommune sørger for at ansatte i teamet har kompetanse på forskning og trender innenfor frivillighet.
- Frivillighetsteamet har oversikt over de ansatte som jobber med frivillighet i alle sektorer i Færder kommune.
- Færder kommune deltar i arbeidet innenfor frivillighetsområdet som koordineres av fylkeskommunen der det er hensiktsmessig.

De ansatte i Færder kommune som samarbeider og jobber direkte med frivillighet har gode interne nettverk og møtepunkter

+

## Veivalg:

- Færder kommune etablerer interne nettverk for ansatte som jobber med frivillighet på tvers av virksomhetene i Færder kommune.
- Frivillighetsteamet har oversikt over de arenaene som jobber med frivillighet i Færder kommune og bistår med koordinering og informasjonsflyt mellom virksomhetene.

Færder kommune videreutvikler fysiske og digitale møteplasser som legger til rette for kurs og utvikling

+

## Veivalg:

- Færder kommune inviterer til Forum for frivillighet. Alle organisasjoner, lag og foreninger som er registret i kommunens register blir invitert.
- Færder kommune innarbeider et årshjul som passer med frivillighetens behov for ulike typer kurs og utvikling. Årshjulet formidles gjennom Forum for frivillighet.

Færder kommune drifter Færder Frivilligsentral, som har tilgjengelige lokaler på Nøtterøy og Tjøme

+

## Veivalg:

- Færder Frivilligsentral skal være et sted der mennesker møtes.
- Færder Frivilligsentral skal bygges på frivillig innsats, bidra til å skape gode sosiale møteplasser og legge til rette for lokal frivillig virksomhet.
- Færder Frivilligsentral skal aktivt jobbe for at tilbudene som gis på sentralen imøtekommer behovene for ivaretagelse av god folkehelse i Færder.
- Færder Frivilligsentral er lokalt forankret og utvikler sitt tilbud etter behovene i lokalsamfunnet.
- Færder Frivilligsentral utvikler og kvalifiserer frivillige som bidrar til å dekke behov hos innbyggerne i Færder.
- Færder Frivilligsentral er tilrettelagt for utlån av lokaler for lag og foreninger, både på Nøtterøy og Tjøme.
- Færder Frivilligsentral har møtelokaler og kontorfasiliteter som kan brukes av lag og foreninger med PC, skriver og internett.

Færder kommune legger til rette for at frivilligheten er åpen for alle

+

## Veivalg:

- Færder kommune prioriterer å øke kompetansenivået i lag og foreninger om inkluderingsarbeid.

- Færder kommune følger opp at informasjon, arenaer og møteplasser er universelt utformet.
- Færder kommune bidrar med samskapende prosesser slik at frivilligheten i Færder er rustet til å være inkluderende, imøtekommende og skaper en heia-kultur for deltagelse.
- Færder kommune prioriterer søknader om tilskudd som kan vise til inkluderende tiltak.

## 8.3 Satsningsområde 2: Samarbeid og kommunikasjon

Frivillighetsstrategien skal legge til rette for at samarbeidet mellom frivillig sektor og kommunen preges av forutsigbarhet, åpenhet, tillit og tilgjengelighet. Færder kommunes frivillighetsteam arbeider for god forankring av frivillighetsstrategien internt i kommunen og hos lag og foreninger. Kommunen skal tilrettelegge for at frivilligheten kan sette søkelys på sin egen aktivitet og fokus på inkludering og mindre på administrering og koordinering. Denne typen tilrettelegging krever dialog med frivilligheten for at den skal være hensiktsmessig. Færder kommune tar ansvar for å tilrettelegge for god og enkel kommunikasjon med organisasjoner, lag og foreninger gjennom et frivillighetsteam og et tverrsektorielt nettverk for frivillighet i kommunen.

## Delmål for samarbeid og kommunikasjon

Frivilligheten er en naturlig samarbeidspartner for Færder kommune i samskappingsprosesser

+

### Veivalg:

- Færder kommune involverer frivilligheten så tidlig som mulig i alle prosesser som omhandler dem.
- Færder kommune viderefører samhandling med Færder idrettsråd.

Færder kommune synliggjør frivilligheten

+

### Veivalg:

- Færder kommune opprettholder og videreutvikler en god oversikt over lag og foreninger på kommunens nettsider som er søkbar for publikum.
- Færder kommune tar initiativ til å dele nyheter fra frivilligheten på kommunes digitale plattformer.
- Færder kommune tilrettelegger for markedsføring av arrangementer i frivilligheten gjennom kommunes digitale flater.

Færder kommune er en ressurs for frivillige lag og foreninger

+

### Veivalg:

- Færder kommune har en tilretteleggende rolle for frivilligheten som gjør det mulig for frivilligheten å ha en sterk og tydelig plass i lokalsamfunnet.

- Færder kommune prioriterer å legge til rette for ungdomsorganisasjoner og ung frivillighet i uorganisert aktivitet.
- Færder kommune anerkjenner at det er viktig å kjenne de frivillige i organisasjoner, lag og foreninger.
- Færder kommune synliggjør frivillig innsats.
- Færder kommune er bevisst på rollefordeling og ansvarsfordeling i samarbeid med frivilligheten.
- Frivillighetsteamet har oversikt over hovedlinjene i frivilligsektor og har en åpen og god dialog med lag og foreninger.
- Frivillighetsteamet bistår ved behov med å skape kontakt mellom beslektede organisasjoner for erfaringsdeling og kompetanseutvikling og videre samarbeid.
- Frivillighetsteamet i Færder kommune kan bistår med veiledning og hjelp til samskapende prosesser.

Færder kommune videreutvikler fysiske og digitale møteplasser, som tilrettelegger for samskapning, samhandling og gjensidig dialog med frivilligheten

+

## Veivalg:

- Færder kommune arrangerer Frivilligbørs en gang i året.
- Færder kommune legger til rette for at lag og foreninger kan arrangere frivilligtorg årlig.
- Færder kommune inviterer ved behov til dialog og samskapende prosesser om aktuelle temaer mellom frivilligheten og kommunen og arbeider for at deltakelse i slike prosesser får høy status i frivilligheten.
- Kommuneadministrasjonen gjennomfører samarbeidsmøter med næringslivet med sikte på samarbeid med frivilligheten i Færder kommune.

Færder kommune administrerer tilskudd til frivillige lag og foreninger etter søknad

+

- Færder kommune opprettholder og har tydelige og brukervennlige tilskuddsordninger for organisasjoner, lag og foreninger.
- Færder kommune sørger for at de ansatte har fersk kunnskap om ulike støtteordninger.
- Færder kommune kartlegger behovet for økt synliggjøring av tilskuddsordninger.
- Færder kommune formidler informasjon om tilskudd.no (Statens tilskuddsportal for frivilligheten).
- Kommunen bistår frivilligheten ved bruk av spillemiddelordningene.
- Frivillighetsteamet sørger for å ha oppdatert informasjon tilskuddsordninger og tilhørende dokumentasjonskrav og har en veiledende funksjon for frivilligheten.
- Færder kommune kartlegger behov for en tilskuddsordning med støtte til bruk av kommunale kulturlokaler for arrangementer i frivillig regi.

Færder kommune tar medansvar ved å tilrettelegge for, og i samarbeid med organisasjoner, informere om ledige lokaler

+

## Veivalg:

- Kommunen videreutvikler digital bookingløsning og gjør allment kjent en fullstendig oversikt over hvilke kommunale lokaler som er tilgjengelige for frivilligheten til møter og aktiviteter, samt muligheter for lån og leie av kommunale kontorplasser.
- Færder kommune legger til rette for at organisasjoner, lag og foreninger kan leie ut sine lokaler gjennom kommunal digital bookingløsning.
- Færder kommune videreføre gratis leie av kommunale skolelokaler/idrettshaller i ukedager for alle lag og foreninger med medlemmer mellom 6 og 19 år.
- Tønsberg og Færder bibliotek tilbyr utlån av møterom til lag og foreninger.

Færder kommune tilrettelegger for rekruttering av frivillige til lokale lag og foreninger

+

- Færder kommune etablerer rutiner for å spre informasjon om statlige, regionale og lokale initiativ som gjør det enkelt å bidra frivillig.
- Færder kommune viderefører en elektronisk løsning for å melde seg som frivillig, både på kommunes nettsider og via applikasjonsverktøy.
- Kommunen implementerer applikasjonsverktøy som kommunikasjonskanal mellom enkeltfrivillige, mellom enkeltfrivillige og organisasjoner og mellom kommunale tjenester og organisasjoner.
- Kommunen implementerer informasjon om muligheter for frivilligarbeid som en del av sluttsamtalen for medarbeidere i Færder kommune som har nådd pensjonsalder.
- Færder kommune legger til rette for å dele ressurser på tvers av lag og foreninger (eks: dugnadsbistand, materiell, fagkompetanse).

## 8.4 Satsningsområde 3: Frivillighet som supplement til kommunale tjenester

Frivillighetsstrategien legger til rette for at frivillighet kan være et supplement til kommunale tjenester. Færder kommune skal nå, og i fremtiden, ivareta alle lovpålagte tjenester, men ønsker å kunne tilby et bredere tilbud til våre innbyggere ved hjelp av frivillig innsats. For å imøtekomme dette er det viktig at kommunen legger til rette, slik at frivilligheten kan bidra spesielt i forebyggende og helsefremmende aktivitet slik at seniorer kan bo trygt hjemme og ha et aktivt liv, og for å forhindre utenforskap og ensomhet i alle grupper i lokalsamfunnet.

## Delmål for frivillighet som supplement til kommunale tjenester

Færder kommune har oversikt over status og behov for frivillig innsats i egne virksomheter og i lokalsamfunnet

+

**Veivalg:**



- Færder kommune arbeider kontinuerlig og systematisk med kartlegging av behovet for frivillig bistand i egne virksomheter og har som utgangspunkt for kartleggingen at kommunen ønsker å samarbeide med frivilligheten for å skape et godt lokalsamfunn der alle tar medansvar – ikke med utgangspunkt i hvordan frivilligheten kan brukes for å utføre oppgaver. [4]
- Færder kommune etablerer et system for fortløpende innmelding av behov for frivillighet i de ulike sektorene.
- Færder kommune jobber systematisk med å synliggjøre samfunnsutfordringer der frivilligheten kan bidra med å skape tiltak for å imøtekomme utfordringen.
- Færder kommune gjennomfører jevnlig kampanjer for å rekruttere frivillige til oppdrag som er supplement til kommunale tjenester og kan bidra til markedsføring av rekrutteringskampanjer for organisasjoner, lag og foreninger som har samme hensikt.
- Har jevnlig informasjonskampanjer om hvilke tjenester og tilbud som ytes av frivillige i Færder.
- Færder kommune legger til rette for at ungdom gjennom valgfaget *Innsats for andre* kan være frivillige i lokalsamfunnet.

---

[4] *Samarbeid mellom frivillige og kommuner. Råd og veiledning til kommuner som inngår samarbeid med frivillige.* Kommunal- og moderniseringsdepartementet s.13.

Virksomhetsområde Helse har et aktivt samarbeid med frivilligsektor

+

## Veivalg:

- Færder kommune har fokus på å legge til rette for frivillig bidrag i forebyggende og helsefremmende aktivitet.
- Færder kommune legger til rette for økt frivillighet på helseinstitusjonen og for at kommunens institusjoner har en *verdighets*koordinator med ansvar for frivillighet.
- Hjemmetjenesten oppdager behov hos innbyggerne og bruker applikasjons-verktøyet aktivt for at frivillige kan dekke behov som ikke er lovpålagt.

# 9 Vedlegg: bildegalleri