

Smidsrød helsehus

Orientering HU 28.08.24

Anita Archer

Kort info om helsehuset

Avdeling	Antall senger	Antall årsverk	Antall forløp(-23)	Legeressurs
1 (tidl. Villa S)	16 + 1	20,69	304	100%
2 - langtid	16	16,8	17	20%
3 – korttid/avlastn.	16 + 2	18,7 inkl forløpskoordinator og fagkoordinator	451	20%
4 – rehab/korttid	16 + 2	19,13	186	100%
Villa S(tidl avd 1) - langtid	8	8,4	26	20%

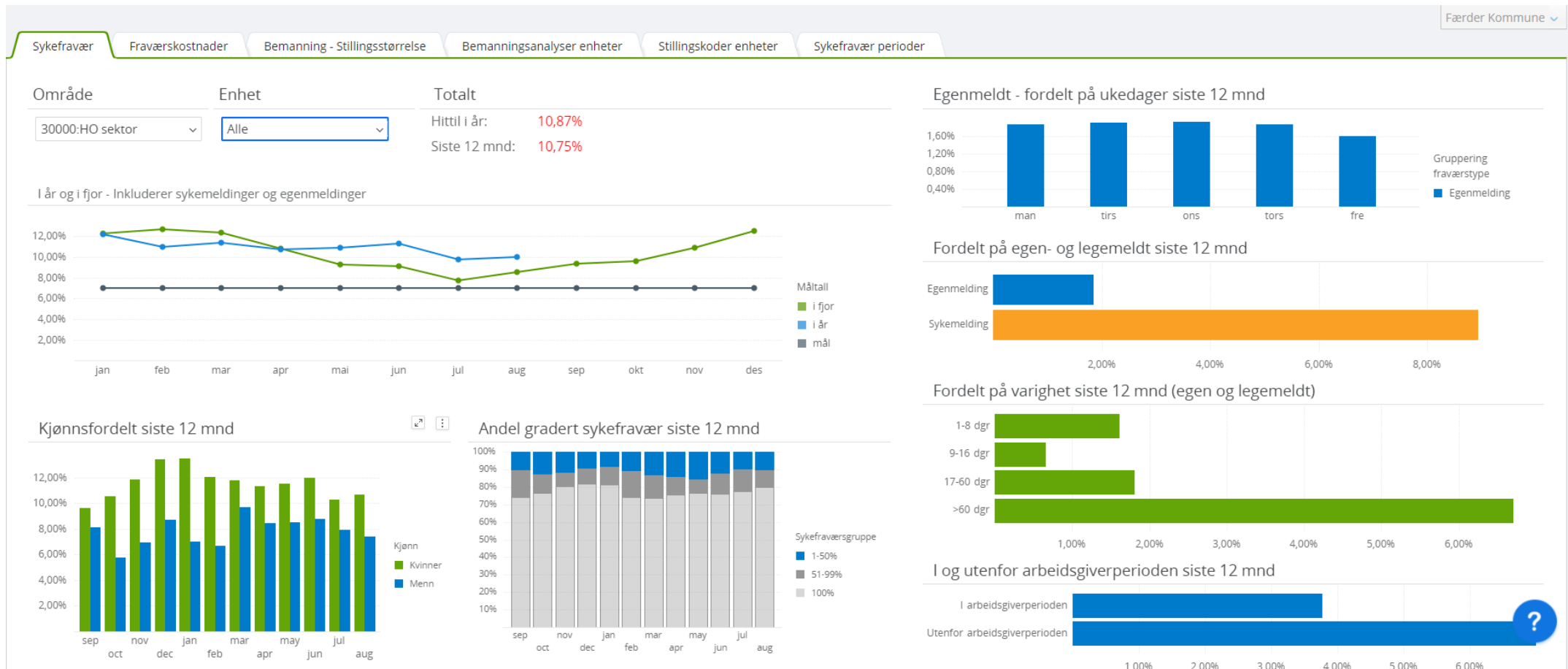
Pasientgrupper

- Samhandlingsreformen
 - Planlagt overføring av oppgaver fra sykehus til kommunene
- Kommunens demografi
- Innbyggernes behov
- Liggetiden i sykehus blir kortere
- Høyere andel yngre pasienter med somatisk sykdom og samtidig utfordringer med rus, psykisk helse og kognitiv svikt
- Kompetanse og forventninger – fagsykepleier.

Arbeidsoppgaver som tar tiden fra pasientene

- Samhandling med interne og eksterne samarbeidspartnere er viktig i pasientbehandlingen.
- Avdelingen hadde tidligere en sekretær til enkelte av disse oppgavene.
- Stillingen ble etter vurdering omgjort til sykepleierstilling i avdelingen.
- Koordinerende sykepleier

Sykefravær helse



Sykefravær SHH

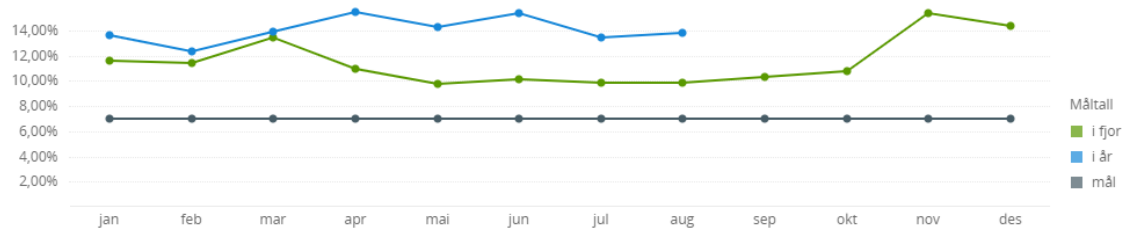
Færder Kommune ▾

Sykefravær Fraværskostnader Bemanning - Stillingsstørrelse Bemanningsanalyser enheter Stillingskoder enheter Sykefravær perioder

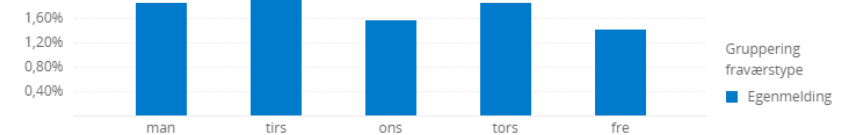
Område: 30000:HO sektor Enhet: 30600:Smidsrød Helse... Totalt

Hittil i år: **13,99%**
Siste 12 mnd: **13,56%**

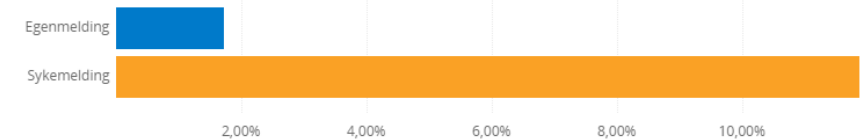
I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



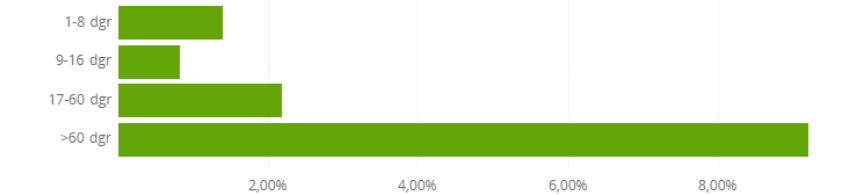
Egenmeldt - fordelt på ukedager siste 12 mnd



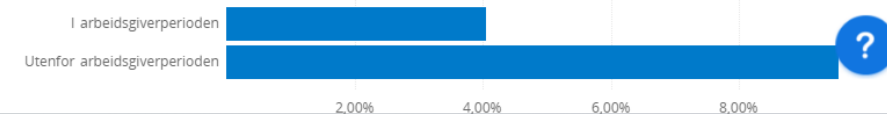
Fordelt på egen- og legemeldt siste 12 mnd



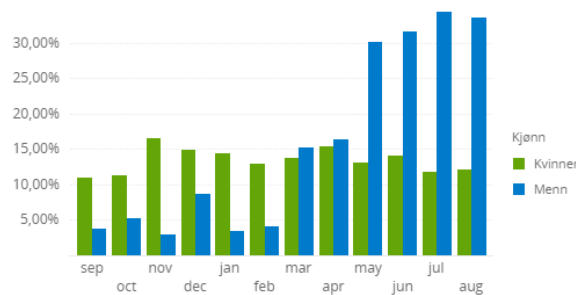
Fordelt på varighet siste 12 mnd (egen og legemeldt)



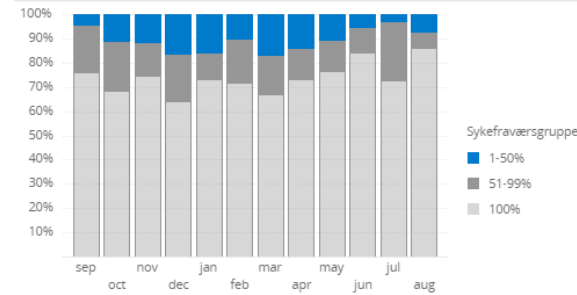
I og utenfor arbeidsgiverperioden siste 12 mnd



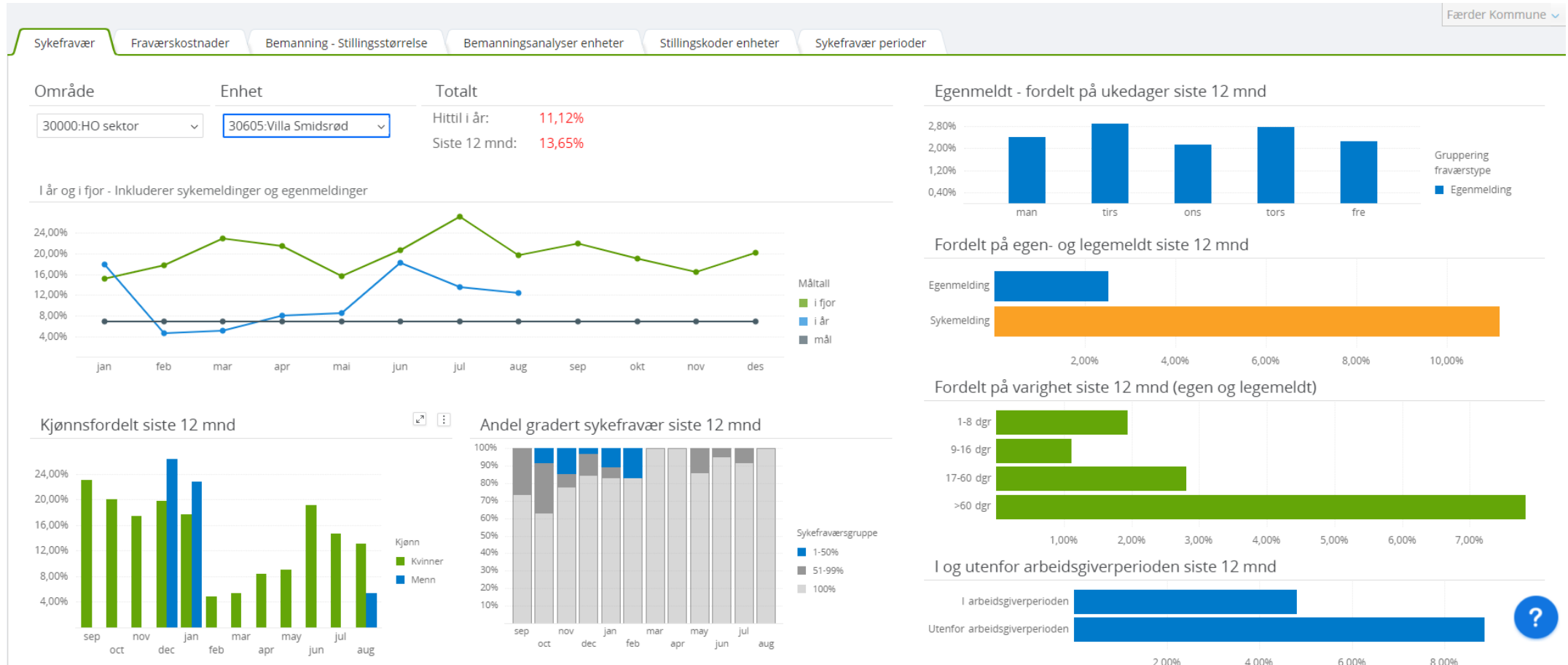
Kjønnsfordelt siste 12 mnd



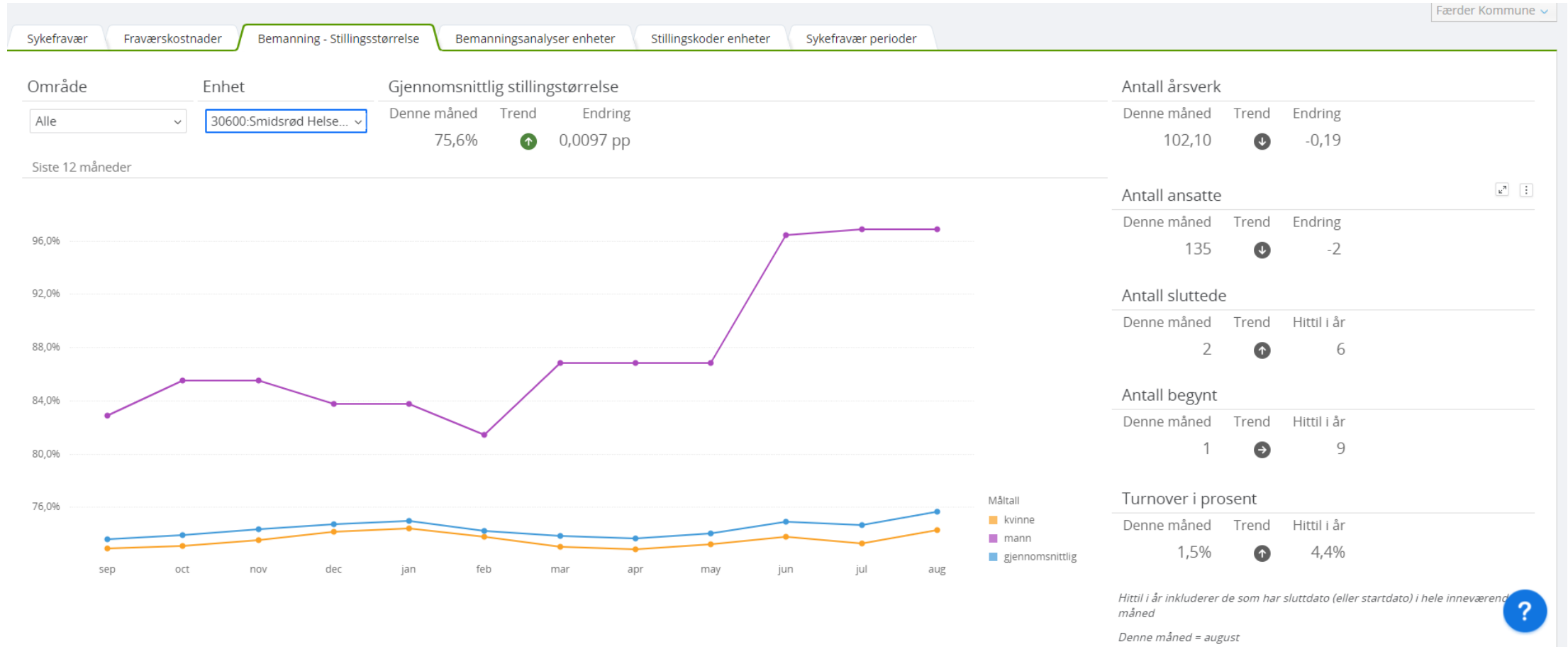
Andel gradert sykefravær siste 12 mnd



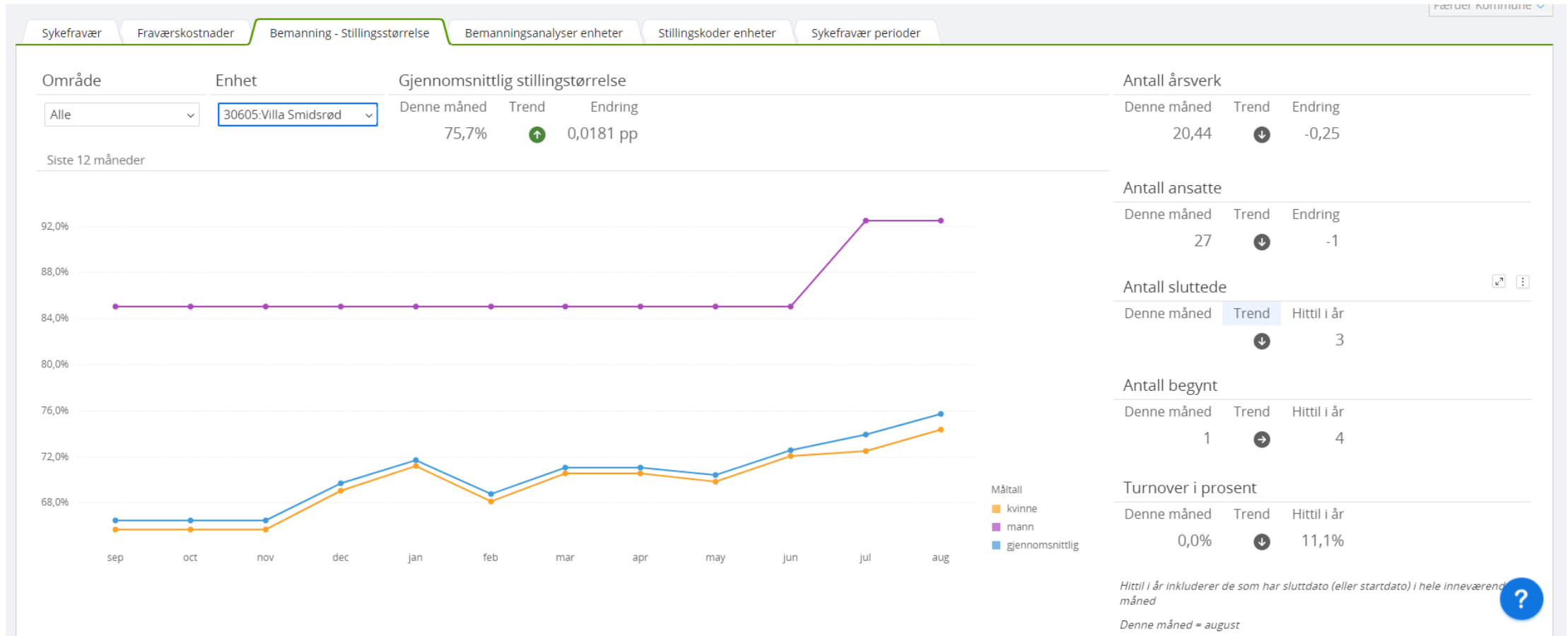
Sykefravær avd 1 (Villa Smidsrød)



Turnover helsehuset



Turnover Villa Smidsrød



Bruk av assistenter

- Stadig vanskeligere å rekruttere sykepleiere/vernepleiere.
- Økende behov for oppgaveforskyvning mellom ulike faggrupper.
- Oversikten fra Sykepleierforbundet gjennomført to uker i mars viser den planlagte og den faktiske bruken av personale, og dermed bruken av assistenter.

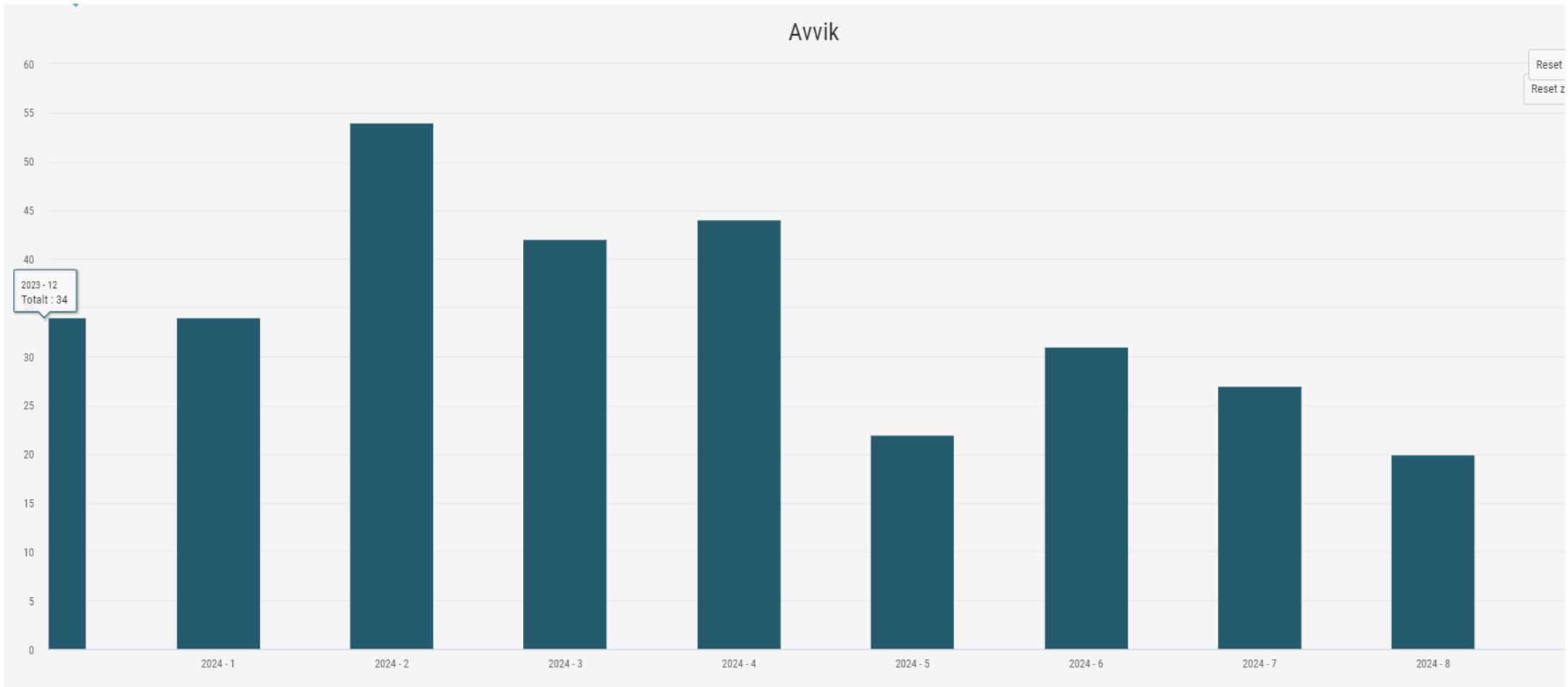
Helsehuset Villa Smidsrød

	DAG			KVELD			NATT			TOTALT		
	Planlagt	Faktisk	Diff.	Planlagt	Faktisk	Diff.	Planlagt	Faktisk	Diff.	Planlagt	Faktisk	Diff.
Sykepleier	29	29	0	19	16	-3	14	14	0	62	59	-3
Helsefagarbeider	14	11	-3	10	13	3	0	0	0	24	24	0
Assistent	3	9	6	5	6	1	0	0	0	8	15	7
Annet	10	5	-5	0	0	0	0	0	0	10	5	-5
Totalt	56	54	-2	34	35	1	14	14	0	104	103	-1

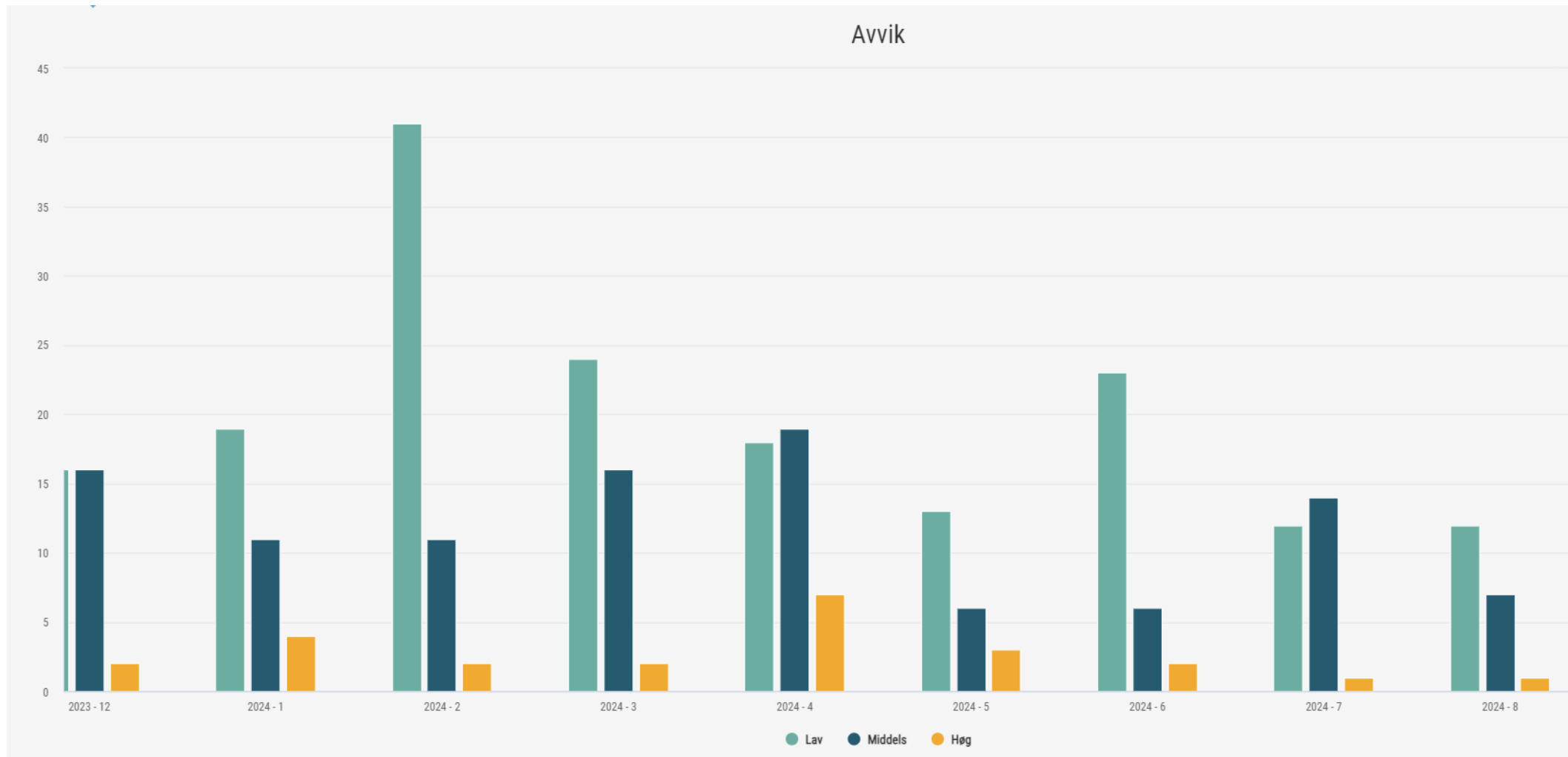
Ferieavvikling

- Ferieloven § 6 Feriefastsetting, endring og erstatning
 - Pkt 2 : Arbeidstaker kan kreve å få underretning om feriefastsettingen tidligst mulig og senest 2 måneder før ferien tar til, såfremt ikke særlige grunner er til hinder for dette.
 - Pkt 3: Tiden for ferieperiode som arbeidstaker har mottatt underretning om, kan endres av arbeidsgiver hvis det er nødvendig på grunn av uforutsette hendinger. Slik endring kan bare foretas når avvikling av den fastsatte ferien på grunn av uforutsette hendinger vil skape vesentlige driftsproblemer, og det ikke kan skaffes stedfortreder.

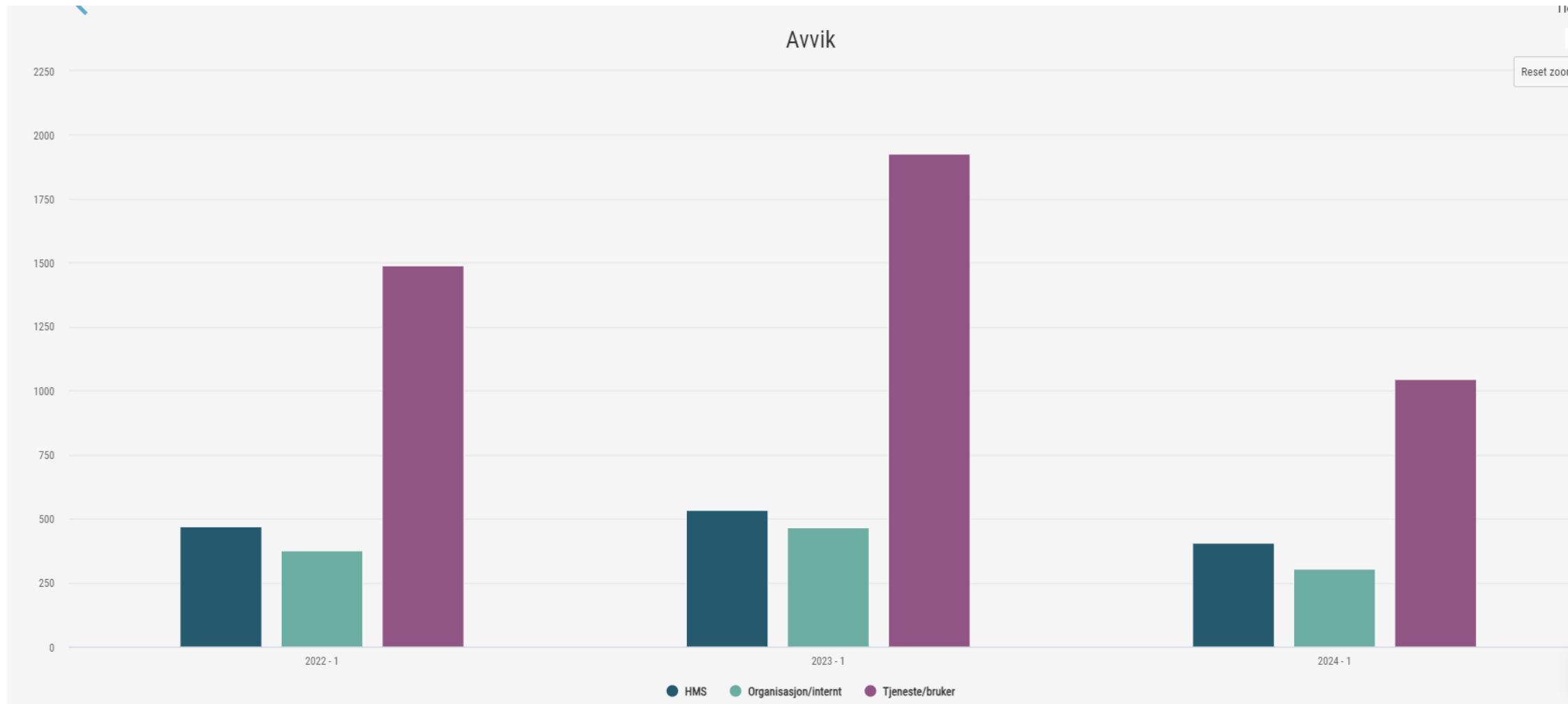
Helsehuset - totale antall avvik 2024



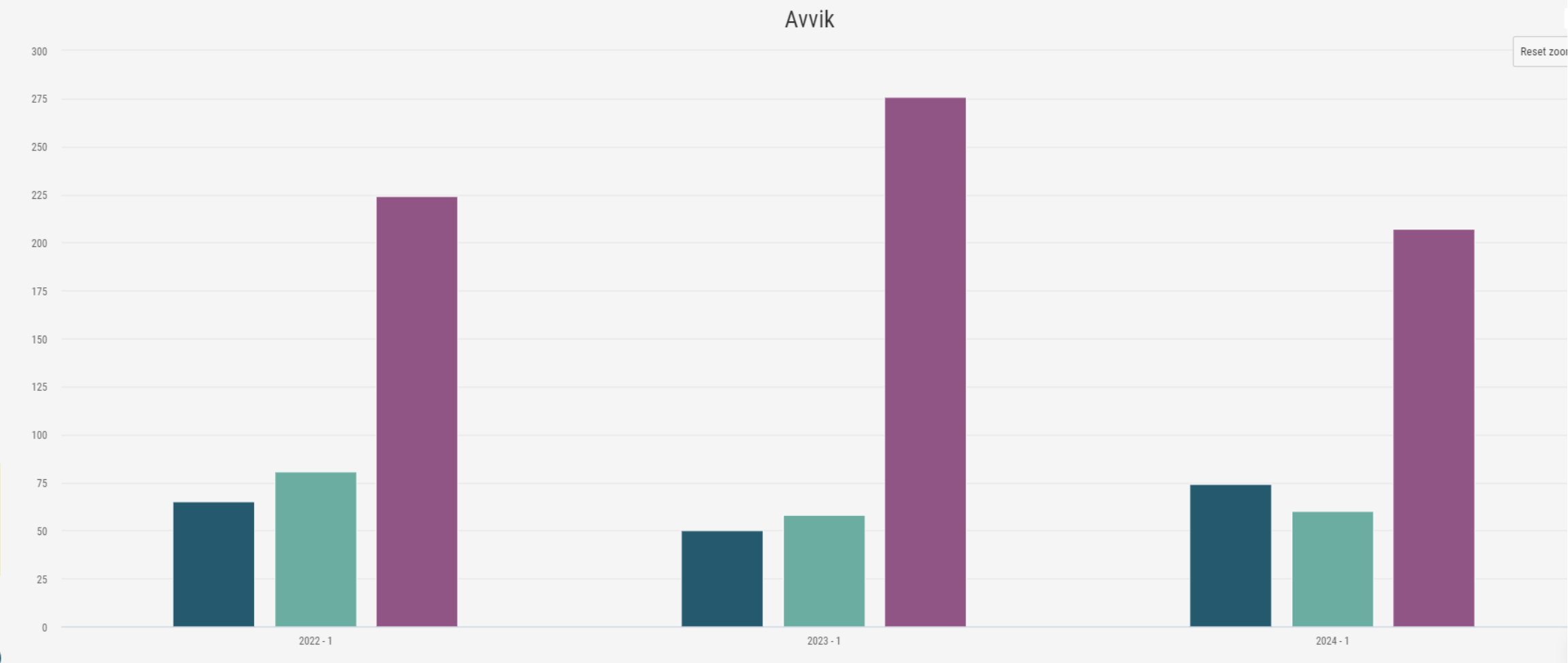
Helsehuset - alvorlighetsgrad



Avvik fordelt på kategorier totalt i Helse

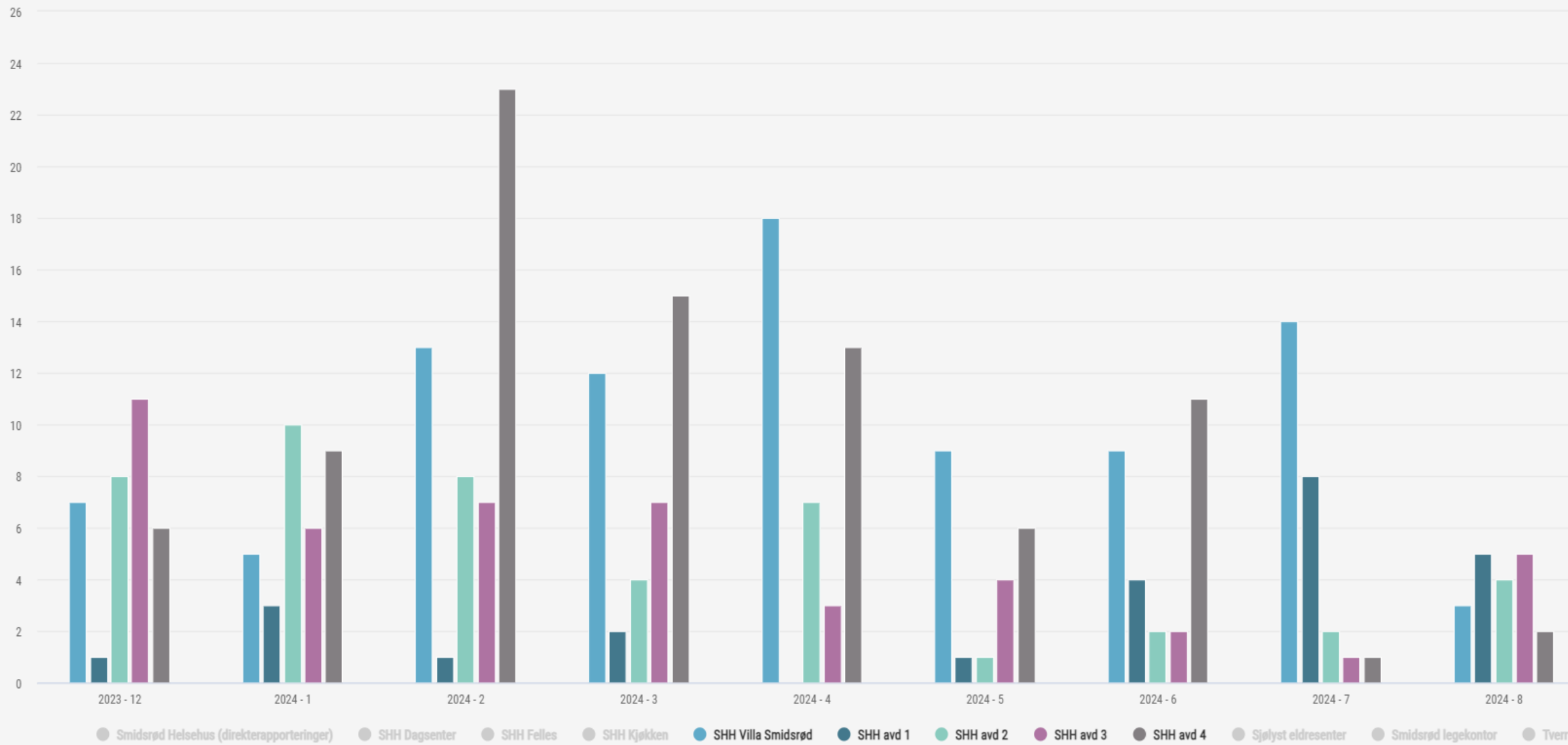


Avvik fordelt på kategorier, SHH



Enhet som rapporterer

Avvik



Samarbeidsarenaer helsehuset

- Faste møter med tillitsvalgte og verneombud hver 6. uke
- Våren – 24 ble antall verneombud økt fra tre på hele huset til en i hver avdeling.
- Informasjon om opplæring av nye verneombud ble sendt alle verneombud på mail i april – 24.
 - E-læringskurs (KS – læring)
 - Fellessamlinger i regi av hovedverneombud

Beredskap strøm

- Helsehuset har nødstrømsaggregat dersom/når de mister strømforsyningen i ordinært nett.
- Alle institusjoner i kommunen er pri 1 for strømforsyning ved langvarig redusert kapasitet/prioritering av kunder.
- Kommunen har i perioden 2022 til 2024 anskaffet mobile aggregater for å håndtere enkeltutfall eller behov for nødstrøm over tid.
- Hendelse i sommer har ført til intern gjennomgang i samarbeid mellom helsehuset, eiendomsforvaltningen og beredskapskoordinator.

Flytting av avdelinger

- Villa Smidsrød flyttet inn i hovedhuset, og avd 1 flyttet til Villa Smidsrød
- Øke muligheten for samarbeid mellom avdelingene
- Øke kompetansedeling på tvers av avdelinger
- Redusere bruken av ekstra innleie

Igangsatte tiltak

- **Prosess med Bedriftshelsetjenesten**
 - Individuelle samtaler med ansatte som ønsker det
 - BHT med på avdelingsmøter
 - Iverksette tiltak i forhold til arbeidsmiljøet
- **Veiledning fra HR**
- **Bistand til turnus fra heltidskoordinator + HR**