

Færder Kirkelige Fellestråd
Teie Kirkes barnehage
Postboks 133 Borgheim
3163 NØTTERØY

Endelig tilsynsrapport - avslutning av dokumenttilsyn(3) Teie Kirkes barnehage

1. BAKGRUNN

Barnehagemyndigheten i Færder kommune varslet Teie Kirkes barnehage 23.10.19 om dokumenttilsyn (3) med krav om innlevering av dokumentasjon. Dokumentasjonen er gjennomgått og danner grunnlaget for denne rapporten.

Det er ikke dekket lovbrudd i tilsynet. Tilsynet med Teie Kirkes barnehage anses med dette som avsluttet. Våre undersøkelser og vurderinger fremgår i denne endelige tilsynsrapporten.

2. KONKLUSJONER ETTER TILSYNET

2.1. Definisjoner

Brudd på regelverk: Mangel på oppfyllelse av krav i lov eller forskrift – innebærer oppfølgingskrav.

Merknad: Forhold som ikke omfattes av definisjonen for avvik, men der tilsynet med utgangspunkt i krav fra myndighetene avdekker et forbedringspotensial – kan innebære oppfølgingskrav.

Lov- eller myndighetskrav er ivaretatt: Dersom det ikke avdekkes forhold som er brudd på lov eller myndighetskrav, konkluderes det med at lov- eller myndighetskrav er ivaretatt.

2.2. Konklusjoner

Har barnehagen opprettet foreldreråd og samarbeidsutvalg med korrekt sammensetning, jf. barnehageloven § 4?

Dokumentasjon som er vurdert:

- SU representanter 2019-2020 i Teie Kirkes Barnehage.
- Referat/innkalling samarbeidsutvalgsmøter 10.09.19 og 06.11.19.

Konklusjon:

Teie kirkes barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven § 4.

Begrunnelse:

Innsendt dokumentasjon viser:

- Samarbeidsutvalget består av foresatte og ansatte. Hver gruppe er likt representert. Eier er representert med 1 medlem og styrer er sekretær og legger frem saker.

- Samarbeidsutvalget er forelagt saker som er viktige for foresatte og har blant annet godkjent årsplanen og vedtatt budsjett.

Er foreldrebetalingen i overensstemmelse med barnehageloven § 15 med forskrifter?

Dokumentasjon som er vurdert:

- Dokumentasjon om foreldrebetaling i barnehagen.

Konklusjon:

Teie kirkes barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven §15.

Begrunnelse:

Innsendt dokumentasjon viser:

- Foreldrebetalingen for en plass i barnehagen er i tråd med maksimalgrensen som er fastsatt av stortinget.

Er politiattest fremlagt i tråd med reglene i barnehageloven § 19 med forskrifter?

Dokumentasjon som er vurdert:

- HMS rutiner for politiattest.
- Oversikt over ansatte som har innlevert politiattest.

Konklusjon:

Teie kirkes barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven § 19.

Begrunnelse:

Innsendt dokumentasjon viser:

- Alle som skal arbeide i barnehage, uavhengig av stilling, såfremt de er til stede i barnehagens åpningstid må lever politiattest.
- Arbeidsgiver skal ved utlysning gjøre søkere oppmerksom på at det vil bli krevd politiattest ved ansettelse.
- Styrer har ansvar for at tilfredsstillende politiattest forevises før arbeidstaker tiltrer stillingen.
- Styrer må sørge for å registrere at attest er fremlagt og kontrollert.
- Politiattesten makuleres etter fremleggelse.

Etterleves reglene om taushetsplikt i forvaltningsloven, se særlig forvaltningsloven §13 c første og andre ledd, jf. barnehageloven § 20?

Dokumentasjon som er vurdert:

- HMS rutine for oppfølging av taushetsplikten § 20.
- Skjema for taushetsplikt.
- Oversikt over ansatte som er gjort kjent med taushetsplikt på personalmøte i august 2019.

Konklusjon:

Teie kirkes barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven § 20.

Begrunnelse:

Innsendt dokumentasjon viser:

- Alle ansatte informeres om og skriver under på taushetsplikten ved ansettelse og før første arbeidsdag.
- Styrer har ansvar for å gjennomgå hva taushetsplikten innebærer med alle ansatte minimum en gang i året – i september.
- Dokumentasjon på at taushetsplikt er gjennomgått på personalmøte 6. august 2019.

Etterleves reglene om opplysningsplikt til barneverntjenesten, jf. barnehageloven § 22?

Dokumentasjon som er vurdert:

- HMS rutine for opplysningsplikt til barneverntjenesten § 22.
- Oversikt over alle ansatte som er gitt informasjon om opplysningsplikten.

Konklusjon:

Teie kirkes barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven § 22.

Begrunnelse:

Innsendt dokumentasjon viser:

- Alle ansatte informeres om opplysningsplikten til Barneverntjenesten ved oppstartsamtale for nyansatte.
- Styrer har ansvar for å gjennomgå opplysningsplikten med alle ansatte minimum en gang i året – på personalmøte i august.
- De ansatte skal signere på at «de har blitt minnet på sitt ansvar ihht § 22 opplysningsplikten til barneverntjenesten». Skjema oppbevares i arkivskapet.

Er det fremlagt erklæring om barnets helse, og har barnehagens personale gjennomgått tuberkulosekontroll, jf. barnehageloven § 23?

Dokumentasjon som er vurdert:

- HMS rutine for helsekontroll barn og personale.
- Opplysninger om barnets helse – skjema for foresatte.
- Tuberkuloseundersøkelse før oppstart i arbeid – skjema.

Konklusjon:

Teie kirkes barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven § 23 .

Begrunnelse:

Innsendt dokumentasjon viser:

- Barn i barnehagen skal fremlegge erklæring om helse før det begynner i barnehage.
- Nye barn får utdelt ulike skjema første tilvenningsdag, blant annet helseerklæring.
- Helseerklæringen fylles ut og leveres barnehagen første dag.
- Ved nyansettelser legges ved en rutine ift tuberkulosekontroll som må besvares sammen med svar på tilbud om stilling.
- Helseerklæring og dokumentasjon på tuberkulosekontroll arkiveres i barnets- og personalets mapper.

3. AVSLUTNING AV TILSYN

Barnehagemyndigheten har i perioden oktober 2019 og frem til dags dato gjennomført tilsyn med Teie kirkes barnehage.

Barnehagemyndigheten har ikke avdekket brudd på regelverk i dette tilsynet.

En part har med noen få unntak rett til å se sakens dokumenter, jf. forvaltningsloven §§ 18 og 19.

4. PUBLISERING AV TILSYNSRAPPORTER

Tilsynsrapporten vil bli publisert på Færder kommunes nettsider.

Barnehagemyndigheten takker for godt samarbeid gjennom tilsynet og beklager lang saksbehandlingstid.

Med hilsen

Lise Almquist Bjørge

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur