

Tiltaksplan **Frivillighetsstrategi**



Tiltaksplan for Frivillighetsstrategien til Færder kommune.
Det skal være lett å være frivillig i Færder!
2018



**FÆRDER
KOMMUNE**
– med vind i seilene

INNHOOLD

1. INNLEDNING.....	3
2. BEGREPSAVKLARING.....	5
3. BAKGRUNN.....	6
4. STATUS - samarbeid mellom Færder kommune og frivilligheten.....	7
5. SATSNINGSOMRÅDER OG TILTAKSOVERSIKT.....	9
Satsningsområde 1: vekst og utvikling.....	10
Satsningsområde 2: samarbeid.....	11
Satsningsområde 3: frivillighet som supplement.....	13



1. INNLEDNING

Færder kommunes frivillighetsstrategi ble vedtatt av fellesnemnda i oktober 2017. I vedtaket bad fellesnemnda om at det skulle utarbeides en tiltaksplan til strategien. Tiltaksplanen kan oppdateres årlig og skal behandles politisk i hver valgperiode.

Tiltaksplanen følger vedtatt frivillighetsstrategi for Færder kommune og kommuneplanens samfunnsdel 3.5; Færder kommune stimulerer til økt frivillighet innen kulturliv, idrett og humanitær virksomhet. Veivalgene til dette delmålet sier at Færder kommune skal:

- Fremme det frivillige organisasjonslivet som arena for trivsel og, engasjement, læring og livskvalitet
- Sørge for at lokal aktivitet i nærområdet opprettholdes
- Ha nært samarbeid med lokale lag og foreninger

Færder kommunes vedtatte Frivillighetsstrategi skal tydeliggjøre ansvarsfordelingen mellom Færder kommune og frivilligheten og fremheve kommunens satsningsområder innenfor frivillighet. Kommunens ansvar og satsningsområdene skal spesifiseres i tiltaksplanen.

Tiltaksplanen for frivillighetsstrategien til Færder kommune inneholder begrepsavklaring for å sikre felles forståelse, opplysninger om bakgrunn arbeidet med strategien, en komprimert orientering om Færder kommunes pågående samarbeid med frivilligheten, samt en tiltaksoversikt fordelt på tre satsningsområder, utkrystallisert fra frivillighetsstrategien.

FREMDRIFTSPLAN

FERDIGSTILLELSE AV FRIVILLIGHETSSTRATEGIEN I FÆRDER KOMMUNE

Innspill til planen mottas innen 31.01.2019 til kommunens postmottak.

Innspill gjennomgås og innarbeides i planen.

Planen skal til politisk behandling i hovedutvalgene 06.03.2019



2. BEGREPS- AVKLARING

For å sikre at tiltaksplanen blir et godt arbeidsverktøy er det viktig at alle som benytter den har felles begrepsforståelse. I denne tiltaksplanen er følgende uttrykk brukt med etterfølgende definisjon:

- **En frivillig** - en person som yter noe for ande enn seg selv eller nærmeste familie uten å få økonomisk kompensasjon for det
- **Frivillighet** - noe som utføres i ervervelse for andre uten lønn eller annen økonomisk kompensasjon
- **Frivillige lag og foreninger/Frivillig organisasjon** - En forening er en selveiende sammenslutning med medlemmer, som skal fremme ett eller flere formål av ideelt, politisk eller annen art (fra Brønnøysundregisteret)
- **Frivilligheten** - sekkebetegnelse for alle som på en eller annen måte yter noe for andre uten å få økonomisk kompensasjon for det
- **Kommunale tjenester** - lovpålagte kommunale oppgaver

Når det snakkes om en frivillig som generell sekkebetegnelse er det viktig at vi tar inn over oss at det både snakkes om kortidsfrivillige og kjernefrivillige¹. En kjernefrivillig er en som har bidratt med mer en 10 timer innsats i løpet av en periode på 4 uker, mens en kortidsfrivillig er en som har bidratt med mindre enn 10 timer i en og samme organisasjon². Det vil si at det snakkes om en frivillig på den ene siden snakkes det om en som har deltatt på en to timers dugnad i velforeningen og samtidig snakkes det om en ildsjel som vier 30 timer i uken til sitt utvalgte formål.

Det er også viktig å ta høyde for at det snakkes om et bredt spekter av frivillighet. Innenfor betegnelsen frivilligheten vil man finne det vi kan betegne som nærmiljøorganisasjoner, regionale og landsdekkende organisasjoner og verdensomspennende organisasjoner. Det finnes også organisert frivillighet som ikke begås i en organisasjon, men som organiseres av f.eks en kommunal tjeneste. Frivilligsentralene er et eksempel på denne typen frivillighet. Det finnes eksempler på den uorganiserte frivilligheten som favner blant annet personlig bistand fra en person til en annen.

Færder kommunes frivillighetsstrategi favner først og fremst den organiserte frivilligheten i utstrakt betydning.

1 Oppdateret tall om frivillig innsats i Norge 1998-2017, Senter for forsikring på sivilsamfunn og frivillig sektor, A.Flademoe, K.H. Sivesind, D. Arnesen, Bergen/Oslo 2018

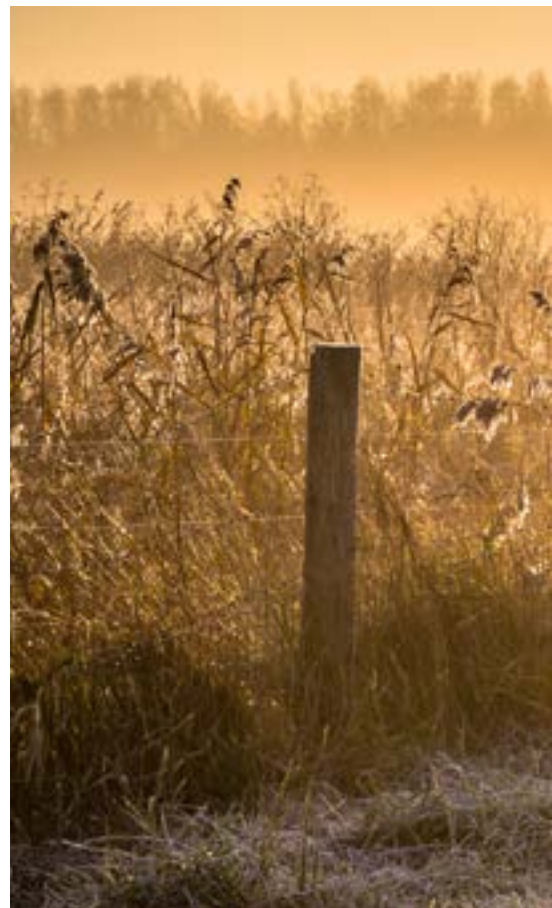
2 Oppdateret tall om frivillig innsats i Norge 1998-2017, Senter for forsikring på sivilsamfunn og frivillig sektor, A.Flademoe, K.H. Sivesind, D. Arnesen, s.19, Bergen/Oslo 2018

3. BAKGRUNN

Frivillige lag og foreninger spiller en viktig rolle i hverdagen i Færder kommune. Frivilligheten er i tillegg til å være en bidragsyter på sine særrområder i lokalsamfunnet også en avgjørende bidragsyter i kommunens arbeid for å motvirke ensomhet og utenforskap. Frivilligheten danner fellesskap, samvær og trivsel, sosial kompetanse stedsidentitet og demokratibyggning¹. Både den enkeltes personlige utbytte av sitt frivillige bidrag og effekten av frivilligheten som blir begått må anses som et viktig bidrag inn mot det systematiske folkehelsearbeidet i kommunen.

Gjennom samhandling med frivilligheten har kommunen erfart at lag og foreninger har behov for tydelige rammebetingelser og forutsigbarhet fra kommunen, samtidig som ønsket om, og gleden ved å bidra i lokalsamfunnet stadig understrekes. Med dette utgangspunktet ble arbeidet med lokal frivillighetsstrategi påbegynt. Prosessen ble ledet av Frivillighet Norge og tok utgangspunkt i frivilligheten som arena for mestring, inkludering og nettverksbygging. Viktige momenter er også kommunens mulighet til å stimulere lokalt engasjement og derigjennom styrke levende lokalsamfunn, samt at etablering av nye møteplasser mellom frivillighet og kommune gir økt kunnskap og engasjement hos alle parter. En lokalt utarbeidet frivillighetsstrategi vil også bidra til å synliggjøre frivilligheten som ressurs i kommunen.

Vinteren 2017 ble det gjennomført en dialogkonferanse som ble fulgt opp med møter mellom prosjektleder og en ressursgruppe, og høsten 2017 ble Frivillighetsstrategi for Færder kommune politisk behandlet. Prosessen konkluderer med at frivilligheten en aktiv aktør, og kommunen er tydelig i sin rolle som tilrettelegger for mangfold og initiativ.



¹ Samarbeid mellom frivillige og kommuner. Råd og veiledning til kommuner som inngår samarbeid med frivillige. Kommunal og moderniseringsdepartementet s. 9



4. STATUS – samarbeid mellom Færder kommune og frivilligheten

Færder kommune har et omfattende og variert samarbeid med frivilligheten. De fleste kryssingspunktene med frivillighet finner vi i oppvekst-, helse- og kultursektoren, samt deltakelse inn mot lokaldemokrati. Følgende status er basert på den oversikt som er fremskaffet på det nåværende tidspunkt og før tiltaksplanen er vedtatt.

FÆRDER FRIVILLIGSENTRAL

I Færder kommune er det to frivilligsentraler som til sammen utgjør Færder Frivilligsentral. En lokalisert på Tjøme Om-sorgssenter og en lokalisert i en villa på Ekeberg på Nøtterøy. Begge sentraler driftes av kommunen, men på ulike måter.

Frivilligsentralene skal være lokalt forankret og drives ut fra lokale forutsetninger og behov. Aktivitetene skal bygge på frivillig innsats, bidra til å skape sosiale møteplasser og legge til rette for lokal frivillig virksomhet. Om en frivilligsentral faller innenfor eller utenfor målgruppen for bevilgningen er det opp til den enkelte kommune å ta stilling til.

nesker, organisasjoner og kommunale tjenesteytere. I tillegg har sentralene samarbeid med organisasjoner som løser prosjekter og oppdrag sammen med sentralen i tråd med de forutsetninger og behov som finnes. Frivilligsentralen skal være et ressurs-senter for frivillighet, både den organiserte og frivillighet på individnivå. Ressurssenteret skal være ei ramme for iverksetting av grupper og prosjekter, en møteplass/mulighet til bruk av lokaliteter, samt koordinator for oppdragsbasert frivillighet til enkeltpersoner eller grupper.

I 2018 har begge sentraler enkeltstående frivillige knyttet til seg. De frivillige tilrettelegger for aktivitet og møteplasser på sentralene og utfører frivillige oppdrag for enkeltmen-

IDRETT, FRILUFTSLIV OG FYSISK AKTIVITET

Færder idrettsråd består av representanter fra ulike idrettsforeninger/klubber i kommunen. Rådet er selvorganisert og undertegner årlig en samarbeidsavtale med kommunen. Samarbeidet mellom kommunen og rådet gir god effekt i forhold til en jevn og god fordeling på bruk av kommunens lokaler som er tilpasset trening og fysisk aktivitet. I tillegg er Færder idrettsråd høringsinstans i saker som omhandler idrett og i anleggsutvikling.

Færder kommune samarbeider også tett med de ulike idrettsforeningene/klubbene. Foreningene/klubbene er spesielt viktige i utvikling av anlegg til idrett og fysisk aktivitet der de fungerer i ulike roller. Både som initiativtaker, høringsinstans og finansieringspart.

Ulike klubber og foreninger bidrar også til at det kjøres skiløyper i kommunen vinterstid og at turstier merkes, samt i ulike samarbeidsprosjekter. Aktiv Tønsberg Færder er et eksempel på et slikt samarbeidsprosjekt, der foreningene tilbyr åpne, gratis treninger for barn og unge mot en kompensasjon for unge trenere som har ansvar for aktiviteten. Målsetningen med prosjektet er å øke fysiske aktiviteten blant barn og unge, forhindre utenforskap og motarbeide sosial ulikhet.

KULTUR- OG PLANARBEID

Innenfor kulturfeltet har Færder kommune flere samarbeidsarenaer med frivilligheten, blant annet i forbindelse med arrangementer, ferieaktiviteter, nettverksbygging og kunnskapsformidling. Dette gjelder både for aldersspesifikke samarbeid, for eksempel Den kulturelle spaserstokken, Den kulturelle skolesekken, og Færder fritid sine tilbud, men også i form av kunnskapsbistand og forvaltning innen for kulturminnearbeid, samt mønstringer som Kulturuka og Det skjer på Øyene hele året.

Færder kommune har også samarbeid med frivillighet i forhold til beredskapsarbeid ved arrangement og i SLT-arbeid¹ gjennom året.

Frivillige organisasjoner er ofte høringsinstans i ulike saker, deriblant navn- og plansaker. Spesielt aktuelle som høringsinstanser er nærmiljøorganisasjoner og organisasjoner med fokus på kulturminne.

HELSE OG OMSORG

INSTITUSJONER

Institusjonene i Færder kommune har lokale variasjoner av grad og innhold når det gjelder frivillig arbeid. Eksempler på samarbeid er Røde Kors om bistår med kioskraller, bingo og terapihund som besøker pasienter i langtidsavdelinger. Det finnes også egenorganiserte grupper av frivillige som lager kveldsunderholdning.

Innenfor Helse og omsorg er det etablert konseptet Aktivitetsvenn som er utviklet av Nasjonalforeningen for folkehelsen. Den frivillige aktivitetsvennen er et tilbud for mennesker med demens og skal gi økt aktivitet og opplevelser i hverdagen. Aktivitetsvennene organiseres lokalt på institusjonene, men kan rekrutteres fra Frivilligsentralene.

Ved arrangement i Den kulturelle spaserstokken på institusjonene benyttes frivillige fra Frivilligsentralene til følge for beboere.

HJEMMEBOENDE

Alle soner i kommunen benytter seg av frivillige fra Frivillighetssentralene til pasientfølge.

PSYKISK HELSE

Færder kommune deltar som en av flere Vestfold-kommuner i et fylkeskommunalt initiert folkehelseprosjekt der målsetningen er å forebygge rus og psykiske lidelser blant barn og unge. Et av målene i Færder kommunes prosjekt er å øke andelen frivillighet blant barn og unge. Planlagte tiltak for å nå dette er målet er en omfattende bevisstgjøringsmodell for elever i grunnskole og ungdomsskole med både teori og praksis, samt opparbeidelse av en bank med oppdrag innenfor kommunale tjenester som kan løses av unge frivillige og reetablering av Frivillighetsattesten (kommunalt initiert prosjekt som i dag er overtatt av Nøtterøy vgs.)

Færder Frivilligsentral og Friskliv har kompetanse som igangsettere av selvhjelpsgrupper via Selvhjelp Norge. Det er i dag igangsatt aktive selvhjelpsgrupper i Færder kommune.

SJØLYSTSENTERET ELDRESENTER

Sjølyst Eldresenter har utstrakt koordinering av frivillige. Frivilligheten på Sjølyst koordineres av en kommunalt ansatt. De ca. 100 frivillige bidrar som gruppeledere, hjelp kafeteria på senteret, som livredder og instruktører i svømmegrupper, som sjåfører og som resepsjonister.

¹ SLT er forkortelse for Samordning av lokale rus og kriminalitetsforbyggende tiltak



5. SATSNINGS- OMRÅDER OG TILTAKSOVERSIKT

Færder kommunes frivillighetsstrategi har følgende tre hovedpunkter:

Færder kommune:

1. legger til rette for vekst og utvikling for aktørene i frivillig sektor slik at den enkelte kan bidra med sitt engasjement i lokalmiljøet
2. legger til rette for at samarbeidet mellom frivillig sektor og kommunen preges av forutsigbarhet, åpenhet, tillit og tilgjengelighet

3. legger til rette for at frivillighet kan være et supplement til kommunale tjenester

I tillegg har frivillighetsstrategien satsningsområder knyttet opp mot de tre hovedpunktene med klare forventninger. Under er de tre satsningsområdene delt opp, og forventninger omtalt i frivillighetsstrategien er listet opp med etterfulgt status og veivalg. Realisering av veivalgene er avhengig av at det foreligger økonomiske rammer i Færder kommunes budsjetter.

SATSNINGSOMRÅDE 1: VEKST OG UTVIKLING

Frivillighetsstrategien skal sikre at Færder kommune er rustet til å legge til rette for vekst og utvikling for aktørene i frivillig sektor slik at den enkelte kan bidra med sitt engasjement i lokalmiljøet. En slik vekst og utvikling er avhengig av gode rammebetingelser og at Færder kommune er rustet for å jobbe med dialog, samskaping og innovasjon i frivillighetsarbeidet. Færder kommune skal jobbe innovativt med å inkludere frivillighet i samfunnsutfordringer og legge til rette for inkludering i det frivillighetsarbeidet som begås i kommunen.

Delmål	Status	Veivalg
De ansatte som jobber med frivillighet i Færder kommune har bred, faglig kompetanse på frivillighet		• Sørge for at ansatte holder seg oppdatert på forskning og trender innenfor frivillighet • Ha oversikt over de ansatte som jobber med frivillighet sin kunnskap og kompetanse på området • Gi nødvendig kompetanseheving
De ansatte i Færder kommune som samarbeider med frivilligheten eller jobber direkte med frivillighet har gode interne nettverk og møtepunkter	• Det foregår tverrsektoriell jobbing om frivillighet innenfor rammene av Programkommune folkehelse	• Kulturenheten har oversikt over de arenaene som jobber med frivillighet i Færder kommune og bistår med koordinering og informasjonsflyt mellom sektorene – det gjør at dobbeltjobb unngås og gir bedre bruk av ressurser • Etablere interne nettverk/møteplasser for de som jobber opp mot frivillighet på tvers av sektorene
Frivillig arbeid gir arenaer for samhandling og medvirkning, og styrker lokalmiljøet i samsvar med oppgavene for kommunens folkehelsearbeid	• En av søylene i Prosjektkommune folkehelse - barn og unge 6-23 år har målsetting om å øke andelen barn og unge som deltar i frivillig arbeid • Færder kommune deltar i en frivillighetsstansing innenfor Programkommune folkehelse som har som målsetting å etablere en fylkeskommunal frivillighetskoordinator innenfor prosjektrammen	• Frivilligheten skal/kan/bør inviteres/høres om sin rolle i spesifikke folkehelse tiltak
Færder kommune legger til rette for fysiske og virtuelle møteplasser	• Kommunen drifter to frivilligsentraler som huser møteplasser • Kommunen arrangerer årlige frivillighetsmøte (vår) • Kommunen har et etablert idrettsråd (kontinuerlig) • Kommunen har årlig innspillmøte for anleggsplan (vår) • Kommunen samarbeider med frivilligheten om «Det skjer på øyene hele året» (årlig - vår) • Kommunen koordinerer Kulturuka • Kommunen har etablert Færder-proffene og Mitt Færder på Facebook, som gir innbyggere mulighet til medvirke (www.facebook.com/mittfaerder)	• Invitere til dialog om aktuelle temaer mellom frivilligheten og kommunen • Legge bedre til rette for gode digitale kommunikasjonslinjer som kan brukes mellom ulike frivillige lag og foreninger og mellom lag og forening og kommune • Kartlegge behovet for å etablere et musikkråd på lik linje med idrettsråd • Jobbe for at medvirkning blir fremhevet og får høy status som et frivillig bidrag i lokalsamfunnet • Legge til rette for opprettelse av selvhjelpsgrupper • Legge til rette for opprettelse av grupper med frivillige, som bidrar inn mot våre kommunale tjenester. Eks: grupper med Aktivitetsvenner som bidrar inn mot demensomsorgen
Færder kommune tilrettelegger for opplæring i regnskap og styrearbeid for frivillige organisasjoner	• Færder kommune vil avholde kurs i regnskap og økonomistyring for lag og foreninger våren 2019	• Innarbeide faste kurs i styrearbeid og økonomi hver vår/ tidlig høst • Anerkjenne at kunnskap om regnskap og styrearbeid i frivillige lag og organisasjoner er en forutsetning for vekst og utvikling

SATSNINGSOMRÅDE 2: SAMARBEID

Frivillighetsstrategien legger til rette for at samarbeidet mellom frivillig sektor og kommunen preges av forutsigbarhet, åpenhet, tillit og tilgjengelighet.

Delmål	Status	Veivalg
Færder kommune er en ressurs for frivillige lag og foreninger som er etablert i kommunen		• Sørge for at de ansatte som til enhver tid har ansvar for koordinering av frivillighet i Færder kommune, har oversikt over hovedlinjene i det frivillige landskapet i kommunen og har åpen og god dialog med lag og foreninger
Færder kommune administrerer tilskudd til frivillige lag og foreninger etter søknad	• Færder kommune fordeler årlig tilskudd innen følgende kategorier: • medlemsstøtte • strømrefusjon • prosjektstøtte • refusjon av ubetalte kontingenter • tilskudd til trafikksikkerhetstiltak for lag og foreninger • Færder kommune fordeler tilskudd til frivillig deltakelse rundt markeringen av 17. mai • Idrettsrådet gis årlig tilskudd for sin virksomhet fra Færder kommune • Nøtterøy Skolekorps, Nøtterøy musikkorps og Kirkens korskole har en kostnadsfri dag i Nøtterøy kulturhus i året	• Etablere en tilskuddsordning for lag og foreninger som ønsker å ha arrangement i Nøtterøy kulturhus. • Opprettholde og utvikle de tilskuddsordningene som er etablert
Færder kommune sikrer en person og ett sted å henvende seg til kommunen for å få informasjon om tilskuddsordninger, søknadsfrister, dokumentasjonskrav	• Kulturenheten er det stedet i kommunen frivillige skal henvende seg for informasjon om tilskuddsordninger	• Utvikle rutiner som gjør at mer informasjon kommer ut til frivilligheten direkte og digitalt • Etablere gode interne rutiner som gjør at informasjon om regionale, nasjonale og internasjonale støtteordninger overføres fra andre tjenester og sektorer til kulturenheten for videre distribusjon og opparbeidelse av kunnskap • Sørger for at de ansatte i kulturenheten har fersk kunnskap om ulike støtteordninger

Forts. neste side



Delmål	Status	Veivalg
Færder kommune tar medansvar ved å tilrettelegge for, og i samarbeid med organisasjoner informere om, ledige lokaler. Færder kommune stiller møtelokaler tilgjengelig på ettermiddag, kveld og helg, og tilrettelegger for at organisasjons-styrer får tilgang til lokaler med pc, skriver og internett	• Alle lag og foreninger med medlemmer mellom 6 og 19 år har fra høsten 2018 ingen kostnader på leie til ordinære treninger • Det er tilrettelagt for utlån av lokaler for lag og foreninger på begge frivilligsentralene i kommunen • Frivilligsentralen på Ekeberg har kontorfasiliteter som kan brukes av lag og foreninger med PC, skriver og internett • Tønsberg og Færder bibliotek tilbyr utlån av møterom til lag og foreninger	• Opparbeider og gjør allment kjent en fullstendig oversikt over hvilke kommunale lokaler som er tilgjengelige for frivilligheten til møter og aktiviteter, samt muligheter for lån/leie av kontorplasser • Opparbeider en oversikt i samarbeid med lokale lag og foreninger om hvilke lokaler foreningene selv eier/disponerer som kan fremleies og gir informasjon om dette ut til publikum
Færder kommune tilrettelegger for markedsføring og rekruttering på kommunale hjemmesider ved å etablere en frivillighetsportal	• Kommunen har en elektronisk løsning for å melde seg som frivillig (klikk på lenken eller skriv "meld deg som frivillig" i søkefeltet på kommunens nettside) • Kommunen utvikler en portal som gjør det mulig for publikum å få oversikt over hva som skjer i kommunen og for arrangører, lag og foreninger å legge inn og få publisitet rundt sine arrangement. Lanseres senest februar 2019 • Kommunen har lagt til rette for en god oversikt over lag og foreninger på våre hjemmesider som er søkbar for publikum	• Etablerer rutiner for samarbeid med regionale aktører for å få informasjon fra hjemmesiden ut i andre kanaler, med mål om å tiltrekke interesse og nå en større andel av lokalbefolkningen • Etablerer rutiner for å spre informasjon om statlige, regionale og lokale initiativ som gjør det enkelt å være ad hoc frivillig eks: strandrydding • Implementerer eller utvikler en digital løsning for leveranse av frivillige oppdrag – digital oppdragsbank • Kartlegger hvilke digitale muligheter som finnes for direkteformidling av oppdrag uten Færder kommune som koordinerende ledd • Legger inn informasjon om frivilligarbeid som en del av sluttsamtalen for medarbeidere som har nådd pensjonsalder

SATSNINGSOMRÅDE 3: FRIVILLIGHET SOM SUPPLEMENT TIL KOMMUNALE TJENESTER

Frivillighetsstrategien legger til rette for at frivillighet kan være et supplement til kommunale tjenester. Færder kommune skal nå og i fremtiden ivareta alle lovpålagte tjenester, men ønsker å kunne tilby et bredere tilbud til våre innbyggere ved hjelp av frivilliginnsats som systematisert supplement til våre kommunale tjenester

Delmål	Status	Veivalg
Færder kommune foretar en kartlegging av status på, og behov for, frivillig innsats i egne tjenester	Færder kommune mangler pr. i dag oppdatert informasjon på status og behov fra alle sektorer	- Har som utgangspunkt for kartleggingen at vi ønsker å samarbeide med frivilligheten for å skape et godt lokalsamfunn – ikke med utgangspunkt om hvordan frivilligheten kan brukes for å utføre oppgaver¹ - Etablere møteplasser og nettverk for dem som jobber opp mot frivillighet i Færder kommune gir oss jevnlig status - Etablere et system for innmelding av behov for frivillighet i de ulike sektorene fortløpende - Sørger for at kulturenheten fungerer som kunnskapsbank for status og behov i de ulike sektorene
Færder kommune sikrer en person og ett sted å henvende seg til for å tilby frivillighet eller melde behov for frivillighet	- Færder frivillighetssentral mottar og distribuerer tjenester og behov for tjenester - Det er pr i dag mange ulike steder i Færder kommune man kan henvende seg for å bidra frivillig	- Sikrer at Færder frivilligsentral blir ressurscenter for alle kommunale enheter og lokalbefolkningen med hovedfokus på kommunikasjon og koordinering av oppdragsbasert frivillighet - Sørger for at Færder frivilligsentral foretar hovedtyngden av rekruttering, registrering og videreformidling av oppdragsbasert frivillighet. De frivillige følges i hovedsak opp på de stedene de knyttes til - Har jevnlige kampanjer for å rekruttere frivillige til oppdrag som er supplement til kommunale tjenester - Har jevnlige kampanjer for å gjøre tilbudene våre innenfor frivillighet kjent i lokalbefolkningen - Kartlegger grenseoppganger mellom frivillig arbeid og kommunale lovpålagte oppgaver for å utforske fremtidens mulighetsbilde opp mot regelverk og norsk lov.
Færder kommunes frivillighetskoordinator er motivator og tilrettelegger for frivilligheten, og samarbeider med kommunens virksomheter innen blant annet kultur, idrett og frivillighet	Kulturenheten inkludert Frivilligsentralene dekker funksjonen som koordinerende enhet for frivillighet	- Anerkjenner at et team med ulik kompetanse danner et bredt og godt utgangspunkt for koordinering av frivilligheten i kommunen - Sørger for at kulturenheten etableres internt i kommunen som ressurscenter for frivillighet - Jobber for at de som har ansvaret for å koordinere frivilligheten (både intern og eksternt) har en fysisk sentral, tilgjengelig og publikumsnær plassering i kommunen

¹ Samarbeid mellom frivillige og kommuner. Råd og veiledning til kommuner som inngår samarbeid med frivillige. Kommunal og moderniseringsdepartementet s. 13

Telefon: 33 39 00 00
postmottak@faerder.kommune.no
www.faerder.kommune.no
Kommune nr.: 0729 | Org.nr 817 263 992



**FÆRDER
KOMMUNE**
– med vind i seilene