

Årsberetning

2025



Kommunenummer: 3911
Org. nr: 817 263 992

INNHOLDSFORTEGNELSE

1. KOMMUNEDIREKTØRENS KOMMENTARER	4
2. SEKTORENE ÅRSRAPPORTER.....	9
2.1 KOMMUNEDIREKTØR	9
2.1.1 Organisasjonskart Kommunedirektør	10
2.1.2 Årsmelding	10
2.1.3 Driftsresultat og budsjettavvik	12
2.1.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel.....	13
2.1.5 Kostratall	13
2.2 OPPVEKST	14
2.2.1 Organisasjonskart oppvekst	15
2.2.2 Årsmelding.....	15
2.2.3 Driftsresultat og budsjettavvik	20
2.2.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel.....	21
2.2.5 Kostratall	22
2.3 HELSE OG SOSIAL	27
2.3.1 Organisasjonskart Helse	28
2.3.2 Årsmelding.....	28
2.3.3 Driftsresultat og budsjettavvik	31
2.3.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel.....	33
2.3.5 Kostratall	34
2.4 TEKNIKK OG MILJØ	39
2.4.1 Organisasjonskart teknikk og miljø	40
2.4.2 Årsmelding.....	40
2.4.3 Driftsresultat og budsjettavvik	46
2.4.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel.....	47
2.4.5 Kostratall	48
2.5 INNOVASJON, MEDBORGERSKAP OG KULTUR.....	52
2.5.1 Organisasjonskart Innovasjon, medborgerskap og kultur.....	53
2.5.2 Årsmelding.....	53
2.5.3 Driftsresultat og budsjettavvik	55
2.5.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel.....	56
2.5.5 Kostratall	56
2.6 ORGANISASJON, STYRING OG UTVIKLING	57
2.6.1 Organisasjonskart Organisasjon, styring og utvikling	58
2.6.2 Årsmelding.....	58
2.6.3 Driftsresultat og budsjettavvik	59
2.6.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel.....	59
2.6.5 Kostratall	60
3. LIKESTILLING, ARBEIDSMILJØ OG DISKRIMINERING.....	62
3.1 Likestilling	63
3.2 Arbeidsmiljø og diskriminering	66
3.3 Lærlinger og veiledere.....	68
3.4 Sykefravær	68
3.5 Forebyggende arbeidsmiljø.....	69
3.6 Bemanning – årsverksrammer.....	70
4. ETIKK.....	73
5. INTERNKONTROLL	75
6. KOMMUNENS PÅVIRKNING AV DET YTRE MILJØ	79
7. MÅLSTYRING VED BRUK AV STYRINGSINDIKATORER.....	89

7.1	SAMFUNNSMÅL 1: SAMFUNNSUTVIKLING.....	90
7.2	SAMFUNNSMÅL 2. ARBEID OG NÆRING.....	91
7.3	SAMFUNNSMÅL 3: KULTUR, FRIVILLIGHET OG FRILUFTSLIV	92
7.4	SAMFUNNSMÅL 4: HELSE	93
7.5	SAMFUNNSMÅL 5: OPPVEKST	94
7.6	SAMFUNNSMÅL 6: SAMFERDSEL OG INFRASTRUKTUR.....	96
7.7	SAMFUNNSMÅL 7: NATUR OG MILJØ.....	97
7.8	SAMFUNNSMÅL 8 KOMMUNEORGANISASJONEN	98

8. ØKONOMISK RESULTAT – ANALYSE OG KOMMENTARER..... 100

8.1	DRIFTSRESULTAT, DRIFTSUTGIFTER OG DRIFTSINNTEKTER.....	101
8.2	AVVIKSOVERSIKT – DRIFTSREGNSKAPET.....	103
8.3	FOND.....	106
8.4	LIKVIDITETSOVERSIKT	106
8.5	INVESTERINGSREGNSKAPET	107
8.6	AVVIKSOVERSIKT - INVESTERINGER.....	108
8.7	LANGSIKTIG GJELD	110
8.8	FORDRINGER	112
8.9	BUDSJETTPREMISSER OG FINANSIELLE HANDLINGSREGLER.....	112
8.10	FREMTIDSBILDE.....	113

1. Kommunedirektørens kommentarer

I 2025 har Færder kommune arbeidet med et fokus helheten. Omstillingsplanen Færder 2030 er videreutviklet, Færdertrappa er utviklet av tjenestene i fellesskap, og det er gjort nødvendige organisatoriske tilpasninger for å forberede en fremtid med vedvarende økonomiske utfordringer.

Etter omleggingen av kommunenes inntektsfordelingssystem, har også svak skattevekst preget Færder kommunes regnskapsresultat i 2025. Færder kommune har jobbet godt med omstillingsplanen og tjenestene har i sum god kontroll på driften. Men det er inntektene som svikter. Samlet skattesvikt beløper seg til 46 mill. kroner. Hovedårsaken til dårligere skattevekst for Færder sett mot landssnittet og Vestfoldkommunen er fjerning av eierinntekter fra kommunenes skattegrunnlag og reduksjon av kommunenes andel av formueskatten. Årsregnskapet for 2025 viser et netto driftsresultat på minus 18 mill. kroner. Opprinnelige vedtatt budsjettet for 2025 på minus 12 mill. kroner og prognosen etter 2. tertial var på ca minus 25 mill. kroner.

Årets resultat medfører bruk av disposisjonsfond. Det innebærer at Færder kommunes reserver reduseres. Arbeidet i 2025 har i stor grad handlet om å følge opp omstillingsplan som skal sikre et bærekraftig regnskapsresultat i årene fremover. Målsettingen er et overskudd på netto korrigert driftsresultat tilsvarende 1,75% av brutto driftsinntekter innen 2030.

Omstillingsplanen *Færder 2030* omhandler både effektivisering og nye arbeidsformer, strukturelle endringer og endring i omfang av tjenester. Styrken med planen er at den er konkret og omfavner helheten. Det ligger årlig innsparinger frem mot 2030, fordelt på 21 innsatser, som skal bidra til en mer bærekraftig økonomi for fremtiden. I 2025 ble om lag 48 mill. kroner av innsparingene realisert.

Måltall for en bærekraftig økonomi

Kommunestyret har vedtatt finansielle handlingsregler som skal bidra til at kommunens samlede økonomi utvikler seg i en ønsket retning og sikrer handlefrihet i kommende år. Regnskapet for 2025 avlegges med et disposisjonsfond på 9,5 % av brutto driftsinntekter. I 2025 er 16,0 % av kommunens investeringer finansiert med egne midler. Andelen gjeld som belaster kommunens drift er redusert fra 61,1 % til 60,8 % i forhold til kommunens brutto driftsinntekter. Kommunens driftsresultat utgjør -0,6 % av brutto driftsinntekter mot -3,2 % i 2024. For regnskapsåret 2025 er målsettingen for handlingsreglene nådd, med unntak av handlingsregel for netto driftsresultat. Færder kommune er inne i et omstillingsprogram som skal sikre at handlingsregel for netto driftsresultat oppnås. Netto lånegjeld per innbygger er økt fra kr 106 995 i 2024 til kr 110 177 i 2025. Dette skyldes økte investeringer.

Befolkningsvekst

Færder kommune opplever store endringer i alderssammensetningen, på lik linje med landet som helhet. Vi blir flere eldre og færre yngre i Færder kommune. Oppdaterte tall for 2025 viser at denne utviklingen forsterkes. Alle aldersgrupper over 50 år er i stor vekst i kommunen, men det har vært nedgang i så å si alle aldersgrupper under 50 år. Antall innbyggere i aldersgruppen 67-79 år har de siste 10 årene økt med 45 %. Det forventes en dobling i antall innbyggere i aldersgruppen fra 80 til 89 år i årene som kommer. Dette vil kreve omstilling av dagens tjenestetilbud, samtidig som innbyggere i større grad må forberede seg på å kunne bo hjemme lenger.

Befolkningsveksten fra 2024 til 2025 ble netto en økning på 174 personer, tilsvarende 0,63 %. Dette er over landsgjennomsnittet som viser en vekst på 0,59 % fra 2024 til 2025. Hovedårsaken til veksten var nettoinnflytting fra utlandet med 159 innbyggere. Innenlandsk netto innflytting ga kommunen 43 flere innbyggere.

Tallene viser fødselsunderskudd også i 2025. Fødselsunderskuddet i perioden var på 33. Det ble født flere barn i 2025 enn årene før, men antall døde i befolkningen økte.

Helse

Helse- og omsorgstjenestene står ovenfor store utfordringer. En eldre befolkning, overføring av oppgaver fra spesialisthelsetjenesten og mangel på kvalifisert helsepersonell krever nye løsninger. En bærekraftig helse- og omsorgssektor fordrer at kommunen klarer å møte de økende behovene for helsetjenester uten en tilsvarende vekst i antall helsepersonell.

Demografiutviklingen i kommunen viser tydelig en økende andel eldre, samtidig er det en økning i andel barn og unge med behov for tjenester. Dette bildet gjør at kommunen må tenke nytt. Arbeid med innføring av helhetlig innsatstrapp startet opp i 2024, og ble ferdigstilt med lanseringen av *Færdertrappa* i 2025, et felles verktøy som styrker evnen til å jobbe helhetlig og målrettet med riktige tiltak. Det må satses på helsefremming og forebygging for å forhindre og utsette behov for helse- og omsorgstjenester. Den enkelte innbygger, pårørende og frivillige må ta et større ansvar, og det må samarbeides om hvilke forventninger man kan ha til helse- og omsorgstjenester.

Oppvekst

Oppveksttjenestenes hovedmål er å gi alle barn og unge et helsefremmende, tidlig og forebyggende tilbud med riktig kvalitet. Med Helhetlig plan for oppvekst (HPO) som strategisk fundament arbeider tjenestene videre mot visjonen om at barn og unge skal ha best mulige forutsetninger for å nå sitt potensial og oppleve trygghet, deltakelse og tilhørighet.

Virksomhetene fortsetter å samles om innsatsområdene «*Barnets 1000 første dager*» og «*Foreldrereisen*». «*Barnets 1000 første dager*» er nå i ordinær drift, med forsterket tverrfaglig innsats fra helsestasjon, barnehager, fastleger, barnevern, Færderhuset og frivilligheten.

Det er arbeidet med å se på ny oppvekststruktur for fremtidens Færder. Forslaget til ny oppvekststruktur fram mot 2038, var på høring med frist i desember 2025.

Byggesak

Det jobbes godt med utvikling innen byggesaksbehandling både når det gjelder effektivisering av saksbehandlingstid og reduksjon i ubehandlede søknader, samt omdømme og servicegrad. Nytt for 2025 er samarbeid med Byggmesterforbundet om mer effektiv saksbehandling, og at innbyggerne og interessenter gis mulighet til å sette seg opp på veiledningstime på kommunens innbyggertorg.

Næringsarbeid i Færder

Færder kommune har i 2025 styrket dialogen med næringslivet gjennom møter i Færder Næringsforum og et tett samarbeide med Tønsberg og Færder næringsforening. Samarbeidet har også omfattet byggesaksområdet, der Færder, sammen med Tønsberg kommune og Byggmesterforbundet Vestfold, deltar i et pilotprosjekt for mer effektiv og forutsigbar byggesaksbehandling.

Gjennom samarbeidet med Tønsberglivet har kommunen bidratt til å synliggjøre regionen som et attraktivt sted å bo, besøke, arbeide og etablere virksomhet. I arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel ble styrket næringsutvikling og arbeidsplassutvikling ett av seks overordnede samfunns mål.

Beredskap

I en verden med økende sikkerhetspolitisk uro, mer ekstremvær, og økt polarisering øker også viktigheten av godt beredskapsarbeid i kommunen. Kommunens beredskapsarbeid er i 2025 preget av styrket operativ kapasitet, økt kompetanse, bedre analyser og mer samarbeid både lokalt og regionalt.

Færder kommune har over tid jobbet systematisk med forankring av beredskapsplaner og har investert i nødvendig utstyr for å sikre samfunnskritiske funksjoner. Kommunens kriseledelse har gjennomført øvelser i samarbeid med andre kommuner og offentlige etater, for å sikre rutiner og kompetanse innen krisehåndtering.

Kommuneorganisasjonen

I Færder kommune ønsker vi at innbyggerne tar aktive valg for egen helse, at ressursene brukes klokt, tjenestene holder riktig kvalitet, og ansatte trives og utvikles. Ledere og medarbeidere i Færder kommune må håndtere store utfordringer og høye forventninger. Arbeid med å samle alle ledere, bygge felles kultur og sikre lik situasjons- og målforståelse på tvers av kommunens virksomheter er prioritert. Dette er avgjørende forutsetning for å kunne levere gode og effektive tjenester til lokalsamfunnet.

I 2025 er det gjort endringer i organiseringen og satt sammen ressursene på nye måter. Hensikten er å få større fart på de viktigste utviklingsområdene. Færder kommune er gode på drift og tjenesteutvikling, samtidig må kommunen jobbe mer og tydeligere med samfunnsutviklingen og med retningen som kommuneplanens samfunnsdel trekker opp.

Færder kommune har realisert nesten 50 millioner kroner i innsparing, og levert en økonomiplan som bidrar til både tillit og trygghet – internt og eksternt. Dette er et resultat som tydelig viser kraften i godt samspill mellom politikk og administrasjon, og mellom virksomhetene, ledere og medarbeidere. Kommunens resultater gjenspeiles også i Statsforvalterens samlede vurdering av Færder kommune for 2025, der 10 av 11 områder fikk grønn indikator. Indikatoren økonomi fikk gul indikator. Trafikklysene gir et helhetsbilde av kvalitet, sårbarhet og bærekraft, og viser lav risiko for avvik fra lov, forskrift og god faglig praksis. En så høy andel grønne vurderinger er uvanlig, og bekrefter at kommunen leverer tjenester av høy kvalitet på de aller fleste områder.

Jeg er stolt av de gode resultatene Færder kommune har oppnådd i året som er gått, og at vi har evnet å iverksette en helhetlig, detaljert og konkret omstillingsplan. Jeg mener *Færder 2030* - vår omstillingsplan bidrar til en felles forståelse av prioriteringer.

Kommunen lykkes best når den ikke jobber alene og er sterkest når lokalsamfunnet og kommunen står sammen. Kommuneorganisasjonen har utviklet seg, ved å invitere mer inn, åpne opp og samarbeide med innbyggere, lokalsamfunn, organisasjoner og ikke minst næringsliv. Jeg vil benytte anledningen til å takke alle kommunens politikere og medarbeidere i kommuneorganisasjon, som sammen har sørget for utvikling i året som har gått.

Nøtterøy, 31.mars 2026



Kristin J. Kirsebom
Kommunedirektør

Kommunens ledelse – politisk / administrativ



Ordfører Tom Mello



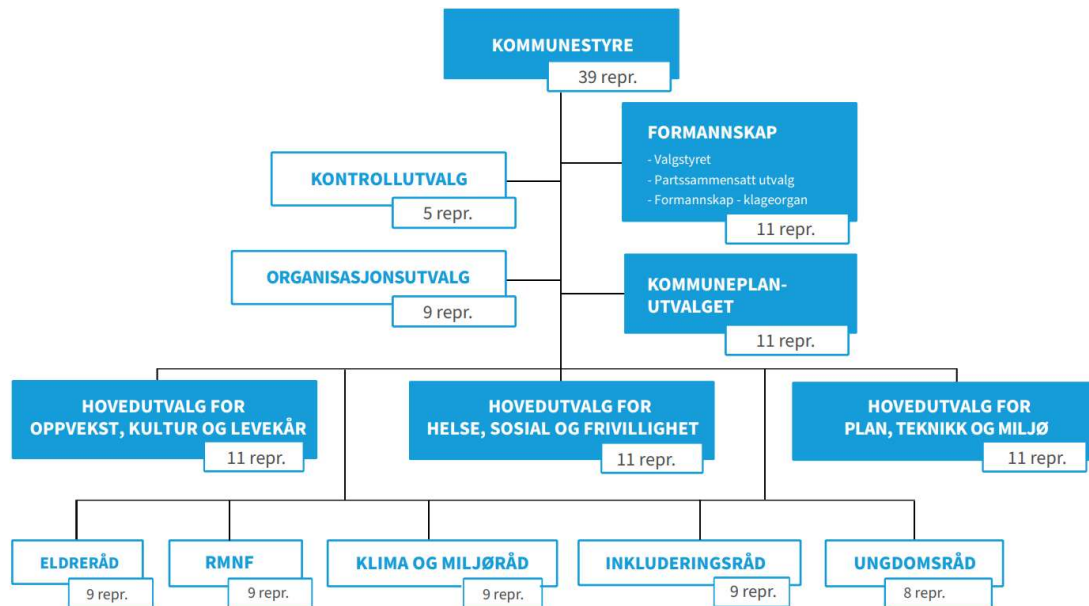
Kommunedirektør Kristin J. Kirsebom

Ytelser til ordfører og kommunedirektør er spesifisert i årsregnskapets note 3.

Kommunestyret og formannskapet har hatt følgende sammensetning i 2025:

Politiske partier	Kommunestyret	Formannskapet
Høyre	11	4
Arbeiderpartiet	12	2
Fremskrittspartiet	4	1
Felleslista Rødt/SV	4	1
Miljøpartiet de grønne	2	1
Industri- og næringspartiet	2	
Kristelig folkeparti	1	1
Venstre	1	1
Senterpartiet	1	
Uavhengige	1	
Sum	39	11

Politisk organisering av Færder kommune med inkludert råd og utvalg følger nedenfor:



Navnene på de enkelte representanter og vararepresentanter fremkommer på kommunens hjemmeside – www.færder.kommune.no - under «Politikk og Demokrati»/ Kommunestyret, råd og utvalg. Samme sted finnes også navn på medlemmene av hovedutvalgene.

Færder kommune har gjennom 2025 vært igjennom en omstillingsprosess hvor virksomhetsområde for administrasjon, kultur og levekår er avviklet. Samtidig ble virksomhetsområde for Innovasjon, medborgerskap og kultur opprettet, sammen med nytt virksomhetsområde for Organisasjon, styring og utvikling. Per 31. desember 2025 består kommunens **administrative ledelse** av:

Kommunedirektør, **Kristin J. Kirsebom** og hennes ledergruppe:

- Kommunalsjef for oppvekst, **Hilde Schjerven**
- Kommunalsjef for helse og sosial, **Anita Archer**
- Kommunalsjef for teknikk og miljø, **Øyvind Toft** (Per Ole Rønning sluttet 30.06.2025)
- Kommunalsjef for innovasjon, medborgerskap og kultur, **Ingelin Egerdal**
- Kommunalsjef for organisasjon, styring og utvikling, **Laila Rognaldsen**

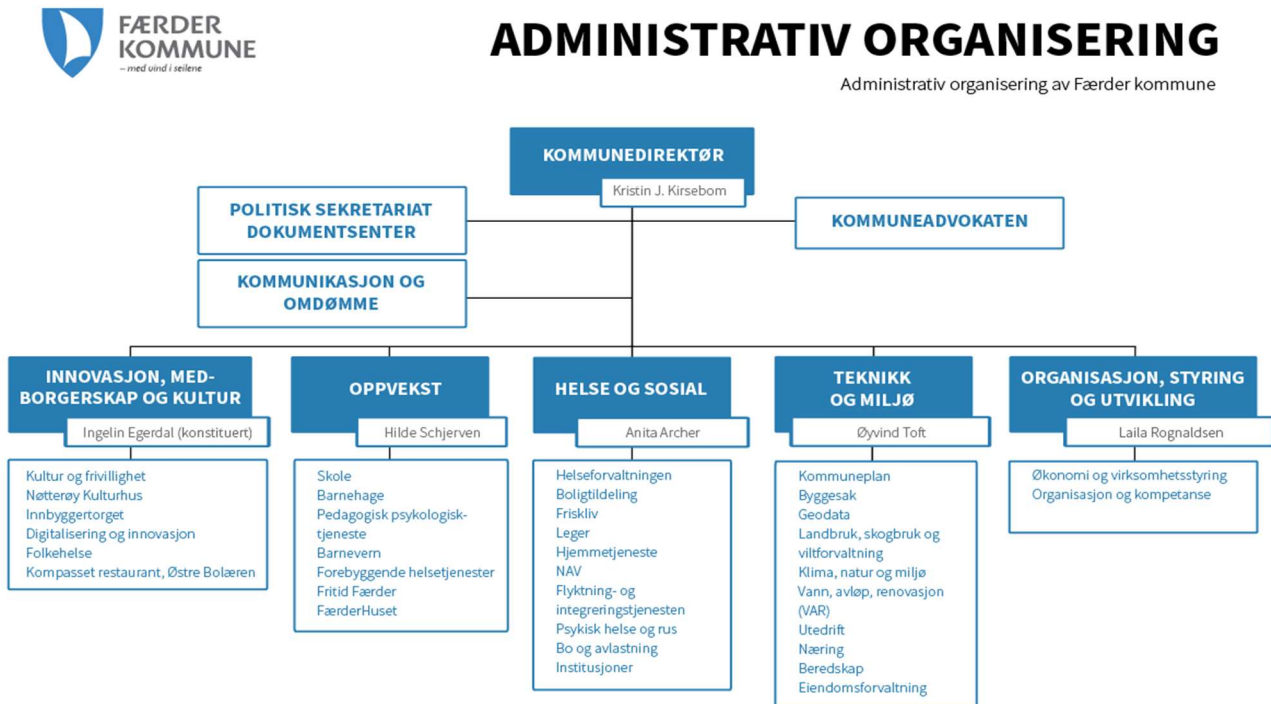
I desember 2025 ble det vedtatt å avvikle Kommunalsjef for innovasjon, medborgerskap og kultur fra 01.01.26. Dette som et tiltak i omstillingsplanen *Færder 2030*.

2. Sektorenes årsrapporter

2.1 Kommunedirektør



2.1.1 Organisasjonskart Kommunedirektør



2.1.2 Årsmelding

I sak 43/25 til Formannskapet og 29/25 til Kommunestyret ble det orientert om ny organisering av stab- og støttefunksjonene. Målet med omorganiseringen var å gjøre kommunen bedre i stand til å løse framtidens utfordringer. De organisatoriske endringene ble iverksatt med virkning fra 1. mai 2025, mens de budsjett- og regnskapsmessige konsekvensene ble innarbeidet fra 1. januar 2025.

Hovedhensikten med den nye organisasjonen er å styrke og samle stab og støttefunksjonene. Organiseringen skal støtte opp om målsetningen om å samle ressurser, skape likere fordeling av ressurser og sørge for å realisere effektivisering og gevinstrealisering. Organiseringen gir også mer kraft til de viktige utviklingsområdene; innbyggertorget, kultur og frivillighet, samt digitalisering og innovasjon. Det legges også vekt på å bygge opp et strategisk HR team.

Den nye organiseringen innebar etableringen av kommunalsjefområdet Innovasjon, medborgerskap og kultur. Kommunalsjefområdet har i 2025 hatt ansvar for å utvikle kommunens innbyggertjenester og servicenivå, videreutvikle kultur og frivillighet og skape kraft i arbeid med innovasjon og digitalisering. Dette området har omfattet:

- Innbyggertorg, som skal gi innbyggerne bedre anledning på å få avklart sine henvendelser, gjennom veiledning, avklaring og enkel saksbehandling.
- Kultur og frivillighet, som skal bidra til å styrke kommunens samarbeid med innbyggere, organisasjoner og frivillige, samt næringsliv.
- Digitalisering og innovasjon, med fokus på å skape handlingskraft i kommunens innovasjonsstrategi og utvikle digitale innbyggertjenester så vel som effektive interne arbeidsformer med ny teknologi.

Ny organisering muliggjorde en samling av en rekke fellesfunksjoner i kommunalsjefsområdet Organisasjon, styring og utvikling. Kommunalsjefsområdet har ansvar for kommunens overordnede økonomiforvaltning og HR arbeid. Sektoren består av økonomiavdeling, som er utvidet med ansvar for innkjøp samt eierskap av interkommunale selskaper, Organisasjon og kompetanse, som er sammensatt av HR-avdeling (inkl. lønn) og i tillegg noen administrative ressurser fra den tidligere administrative, merkantile staben for oppvekst (AMS), kvalitetsteamet som tidligere har vært organisert til kommunedirektør, heltidskoordinator m.m.

Kommunalsjef har også oppfølging av kommunens IKT selskap, Jarlsberg IKT KO, som ivaretar eierkommunenes oppgaver knyttet til drift, service, forvaltning og utvikling av informasjons- og kommunikasjonsteknologi.

Helse ble utvidet med sosiale tjenester (NAV) og flyktning- og integreringstjenesten, mens Sjølystsenteret, med sin kraft på samarbeid med frivillige, ble organisert sammen med Kultur og frivillighet.

Området «Administrasjon, kultur og levekår» (AKL) representerte fram til og med 30. april 2025 en tjenesteportefølje med sektorovergrepene administrative oppgaver og tjenestelevering knyttet til bosetting av flyktninger, sosialtjeneste, idrett, kultur og kulturhus. Drift av Østre Bolæren var også organisert her sammen med oppfølging av Jarlsberg IKT, digitalisering, service og kommunikasjonsavdeling, politisk sekretariat og dokumentcenter, folkehelsekoordinator og innkjøpsrådgiving.

I desember 2025 ble det vedtatt å avvikle Kommunalsjef for innovasjon, medborgerskap og kultur fra 01.01.26. Dette som et tiltak i omstillingsplanen *Færder 2030*.

Kommuneadvokaten

En del av advokatenes arbeid er å yte bistand internt til alle virksomheter i kommunen med opplæring og veiledning, generelt og i enkeltsaker. Målsettingen er å forebygge konflikter og søke minnelige løsninger basert på foreliggende faktiske forhold sammenholdt med jus.

Advokatene har behandlet alle klagesaker som går til formannskapet som klageorgan, samt krav om lovlighetskontroll. Advokatene har bistått kommunedirektøren ved hovedutvalg, organisasjonsutvalg, partssammensatt utvalg, formannskap, formannskap som klageorgan og kommunestyret.

I 2025 har det vært ført et stort antall saker etter barnevernsloven for Barneverns- og familienemnden i Vestfold og Telemark, Vestfold tingrett og Agder lagmannsrett. Videre har advokatene vært prosessfullmektige for kommunen i sivile søksmål. Kommuneadvokaten har et faglig nettverk og samarbeid med øvrige kommuneadvokater i Vestfold fylke, samt Skien og Porsgrunn kommuner.

Politisk sekretariat og dokumentcenter

Arbeidet med å levere eldre papirarkiver til IKA Kongsberg gjennomføres kontinuerlig. Det er også i 2025 levert flere eldre arkiver til vårt eget fjernarkiv, både fra helsesektor, tjenestekontor, reguleringsarkiv fra tidligere Nøtterøy kommune og kommunale legekontor for å sikre trygg og riktig oppbevaring for ettertiden.

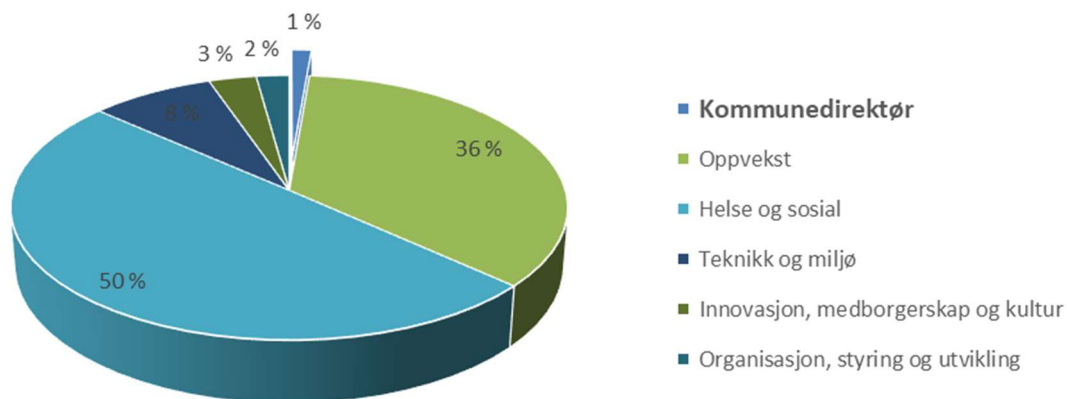
Det er etablert e-signering i flere virksomheter. Dette vil redusere fysisk skanning av dokumenter og redusere internpost.

Arkivplan er oppgradert, og rutiner er etablert.

Kommunikasjon og omdømme

Kommunikasjonsavdelingen har ansvar for å planlegge, samordne og gjennomføre kommunens interne og eksterne kommunikasjon. Kommunikasjonsavdelingen skal bidra til å sikre tydelig, åpen og korrekt informasjon til innbyggere, media, ansatte og samarbeidspartnere. Avdelingen arbeider med strategisk kommunikasjon, mediehandtering, krisekommunikasjon, profilering av kommunen, samt drift og utvikling av kommunens digitale kanaler og nettsider. Målet er å bidra til tillit, forståelse og engasjement mellom Færder kommune og interessenter.

2.1.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Kommunedirektør og stab utgjør 1,4 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2025 er 30 mill. kr mot et budsjett på 31 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabell nedenfor.

Enhet	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Avvik i kr	Forbruk i %
Kommunedirektør	3 109	3 182	74	97,7 %
Kommuneadvokat	5 880	5 692	-188	103,3 %
Kommunikasjonsavdelingen	3 649	3 949	300	92,4 %
Politikere	6 480	6 606	126	98,0 %
Dokumentsenter & politisk sekretariat	11 189	12 051	863	92,8 %
Sum kommunedirektør og stab	30 307	31 481	1 175	96,3 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller mer enn 1 mill. kr kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Kommunikasjonsavdelingen	Mindreforbruket skyldes overføring av lønn til selvkostregnskapet som ikke var budsjettet, samt noe mindreforbruk på kontorkostnader.
Dokumentsenter & politisk sekretariat	Mindreforbruket skyldes i hovedsak mindreforbruk lønn (0,37 mill. kr) til avvikling av valg og overføring til selvkostregnskapet, samt mindreforbruk for kjøp av tjenester fra IKA Kongsberg.

2.1.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Tabellen viser finansierte tiltak fra handlingsplanen 2025-2028 med kommentar. Alle tiltak har referanse til tilhørende veivalg fra kommuneplanens samfunnsdel.

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Kommunedirektør					
8.4.	11	Helhetlig virksomhetsstyring	Innsparing	Drift	Pågå

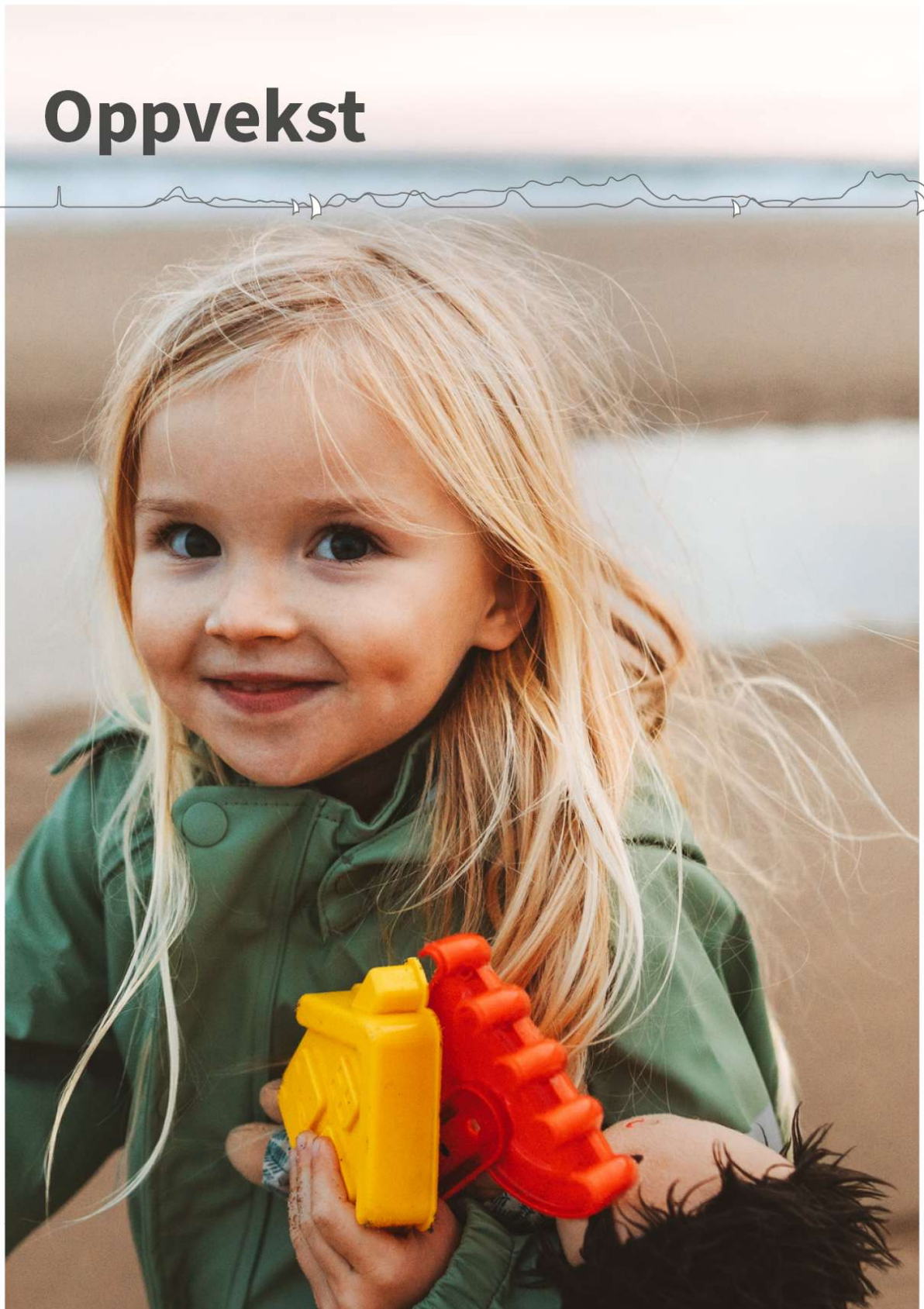
2.1.5 Kostratall

Befolkningsprofil			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet m/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Innbyggere	antall	27 569	27 743	60 246	28 173	27 086	695 281	5 627 400
2	Netto innflytting 1	antall	127	202	351	185	72	3 156	22 324
3	Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år Ny tabell NAV	prosent	2,4	2,3	2,6	3,0	2,3		
4	Andel med innvandrerbakgrunn	prosent	15,9	16,3	17,9	20,1	18,3	17,6	21,8

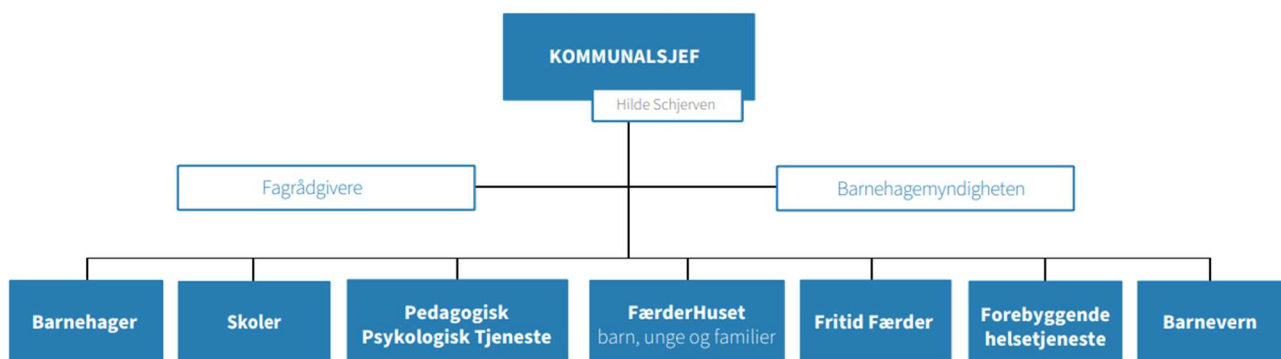
1 Sumtall for flytting inn og ut av kommuner vil ikke være direkte sammenlignbare med tall på fylkesnivå fordi fylkestall ikke omfatter flyttinger mellom kommuner innen fylket.

- Færder kommune har en målsetting om 1 % årlig vekst i befolkningen. Veksten fra 2024 til 2025 ble på 0,63 %. Dette er over landsgjennomsnittet som viser en vekst på 0,59% fra 2024 til 2025.
- Hovedårsaken til veksten var nettoinnflytting fra utlandet med 159 innbyggere. Innenlandsk netto innflytting ga kommunen 43 flere innbyggere. Tallene viser fødselsunderskudd også i 2025. Fødselsunderskuddet i perioden var på 33. Det ble født flere barn i 2025 enn årene før, men antall døde i befolkningen økte.
- Etter at registrerte arbeidsledige har vært stabilt på 2,4 % både i 2023 og 2024 har ledigheten gått ned til 2,3 % i 2025. Årsaken til arbeidsledighet er sammensatt. Det er definert 4 hovedtyper; konjunktur (etterspørselsbestemt ledighet), struktur (riktig kompetanse), friksjon (finne rett jobb etter utdanning) og sesong. Ledigheten i fylket lå over snittet i landet hele 2025. Det er høyest ledighet blant de unge under 30 år. NAV sender ut månedlig statistikk for fylket. Den viser at ledigheten i Færder kommune jevnt har gått ned fra 2,7 % i januar til 2,1 % i desember.
- Innvandrere omfatter førstegenerasjonsinnvandrere uten norsk bakgrunn og andregenerasjonsinnvandrere. Færder kommune har en lavere andel med innvandrerbakgrunn enn kommunene vi sammenligner oss med, kostragruppe 9 og landet m/Oslo.

2.2 Oppvekst



2.2.1 Organisasjonskart oppvekst



2.2.2 Årsmelding

Oppveksttjenestenes hovedmål for 2025 er å gi alle barn og unge et helsefremmende, tidlig og forebyggende tilbud av riktig kvalitet. Med Helhetlig plan for oppvekst (HPO) som strategisk fundament arbeider tjenestene videre mot visjonen om at barn og unge skal ha best mulige forutsetninger for å nå sitt potensial og oppleve trygghet, deltakelse og tilhørighet.

Virksomhetene fortsetter å samles om innsatsområdene «*Barnets 1000 første dager*» og «*Foreldrereisen*». «*Barnets 1000 første dager*» er nå i ordinær drift, med forsterket tverrfaglig innsats fra helsestasjon, barnehager, fastleger, barnevern, Færderhuset og frivilligheten. Målet er å gi barn en best mulig start i livet gjennom tidlig støtte til begge foreldre, styrking av foreldre–barn-relasjonen, kvalitet i tjenestene og tidlig identifisering av risikofaktorer.

«*Foreldrereisen*» skal gi foresatte støtte gjennom hele foreldreskapet. Det prøves nå ut programmer og verktøy som skal bidra til trygg, varm og tydelig voksenpraksis og et helsefremmende oppvekstmiljø for barnet.

I 2025 startet også arbeidet med en helhetlig plan for barn og unges digitale kompetanse. Planen skal beskrive trygg og hensiktsmessig digital bruk og hvordan digital kompetanse utvikles gjennom barnehage og skole. Den skal behandles politisk i 2026.

Oppveksttjenestenes kvalitetssystem er videreutviklet i 2025. Alle virksomheter utarbeider nå egne utviklingsplaner basert på lovverk, egen praksis og prioriteringene i HPO. Tiltak evalueres løpende, og kvalitetsdialoger gjennomføres årlig i alle virksomheter. Tilstandsrapportering er en integrert del av oppfølgingen.

Omorganiseringen av fellestjenester i kommunen innebærer at det tidligere AMS er innlemmet i kommunens felles stabs- og støttefunksjoner. Det arbeides med rutiner i ny organisering, slik at barnehage- og skoleeieroppgaver ivaretas.

I tillegg står tjenestene i strukturell omstilling. Forslaget til ny oppvekststruktur fram mot 2038 var på høring med frist i desember 2025. Det er jobbet med målrettede tiltak for å skape trygghet, medvirkning og støtte til alle berørte.

Forebyggende helsetjenester barn og unge

Forebyggende helsetjenester er et lovpålagt lavterskeltilbud rettet mot gravide, barn, ungdom og deres foreldre. Tjenesten omfatter svangerskapsomsorg, helsestasjon, skolehelsetjeneste og helsestasjon for ungdom, samt fysioterapi- og ergoterapitjenester for barn og ungdom. Tjenesten har totalt 26,4 årsverk og er tverrfaglig bemannet med ulike helseprofesjoner.

I 2025 opplevde tjenesten en økning i antall fødsler på 15 prosent. Samtidig har flere foreldre, barn og unge behov for tettere oppfølging. Dette rapporteres både fra helsestasjonen og skolehelsetjenesten.

Tjenesten har de siste årene hatt et særlig fokus på barnets 1000 første dager i samarbeid med barnehage og barnevern. Skolehelsetjenesten har samtidig styrket samarbeidet med skolene gjennom undervisning i helsefremmende temaer, forebygging av uhenksommessig tilrettelegging og tidlig innsats ved begynnende fravær hos elever på mellom- og ungdomstrinnet.

Forebyggende helsetjeneste har etablert et tett samarbeid med barnevernet for å sikre helsefaglig oppfølging av barn i barnevernet gjennom det nasjonale forløpet for barnevern (Helsesjekk).

Barneverntjenesten

I 2025 ble det mottatt 500 meldinger i barneverntjenesten, en liten økning fra 488 året før. Den største andelen av meldingene omhandlet barn som har vært vitne til vold, utsatt for psykisk eller fysisk vold og/eller utsatt for seksuelle overgrep (157 meldinger). Deretter fulgte meldinger som omhandlet rusbruk hos foreldrene (111) og Foreldres psykiske problemer (86). Det har også vært en økning på antall undersøkelser som går til tiltak fra 59 i 2025 til 65 i 2026. Det har vært en økning i både meldinger og undersøkelser som går til tiltak over flere år nå og tjenesten merker presset. Det har medført at andre avdelinger har måtte bistå inn i undersøkelser og at enkelte undersøkelser har kommet sent i gang.

Barneverntjenesten hadde på det meste 9 barn på institusjon og 6 familier fikk kartlegging på Barne- og familiesentre.

Barneverntjenesten har deltatt i tre læringsnettverk: Et med Sandefjord som har omhandlet Flexid (for flerkulturelle), et barnevernledernetverk med alle barnevernlederne i Vestfold som handler om ledelse og et med Tønsberg hvor tema er Klar Språk (skrive slik at mottageren forstår, finner og kan bruke den informasjonen som gis fra barneverntjenesten).

Det nasjonale forløpet for barnevern (i Færder kalt Helsesjekk) er iverksatt sammen med kommuneoverlege, virksomhetsleder for forebyggende helsetjenester og andre samarbeidspartnere.

Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)

PPT har 12,9 fagstillinger, inkludert ledelse, som ivaretar skoler, barnehager og voksenopplæring. Tjenesten er organisert med primærkontakter ut mot alle virksomheter for å ivareta saksflyt og forvaltning ved individhenvisninger, i tillegg til forbyggende og systemisk innsats i tråd med utvidet mandat for PP-tjenesten i opplæringsloven. PPT jobber målrettet med kapasitetsbygging for systemarbeid, forebyggende arbeid og tidlig innsats. PPT styrker sin innsats for å støtte opp om forebyggende og universell innsats i samarbeid med skoler og barnehager. Det er en målsetting at denne innsatsen i samarbeid vil gi flere barn et tilfredsstillende utbytte av læringsløpet, og at færre barn og unge i Færder skal ha behov for vedtaksfestet hjelp. Henvisningene til PPT preges av sammensatt problematikk med læringsutfordringer i kombinasjon med andre livsbelastninger og emosjonell problematikk. PPT står i viktige og krevende prioriteringer av innsats for å ivareta nytt mandat med forventning om økt systemrettet og forbyggende innsats, og samtidig overholde forvaltningslovens krav til saksbehandlingstid ved sakkyndighetsarbeid til enkeltindivider.

Fritid Færder

Fritid Færder har igjen hatt utvikling i både besøkstall og antall aktiviteter i 2025.

Fritidssentrene har opprettholdt sin frekvens på faste aktivitetstilkvelder på Tjøme og Nøtterøy i skoleruta, i tillegg til at det er kommet til enda flere ungdomsinitierte fredagsaktiviteter som krever påmelding. Disse planlegges og annonseres blant ungdom som bruker aktivitetstilbudet fast.

Fritidssentrene har faste brukere av musikktilbudet både på Tjøme og Nøtterøy, og fortsatt er gamingfasilitetene en viktig faktor for høye besøkstall. Viktig for ungdommene er også tilbudet om gratis middag på hver fritidstilkveld. Fritid Færder har fortsatt med periodiserte workshops. Særlig har søm og re-design vært et tilbud som har vært viktig å utvikle.

Åpen basketball og jentegaming foregår fast utenom fritidssentrenes åpningsdager. Samholdet blant brukerne av jentegamingen har resultert i månedlige faste aktivitetskvelder for jenter – uten gaming, men med annen aktivitet som bowling eller matlagingskvelder.

I 2024 var en gruppe ungdommer fra Fritid Færder på besøk på Island. Våren 2025 fikk vi besøk fra islandske ungdommer til Færder. En travel aktivitetsuke hvor våre ungdommer stolt viste frem nasjonalpark, fritidssentre og severdigheter i østlandsregionen.

Ferieaktiviteter og årlig lan-arrangement skal også nevnes. Skoleferiene har vært fylt med både kjente og nye tilbud på programmet. Her har påmeldingene vært åpnet for 5. trinn og eldre, og antall påmeldte til sommeraktiviteter var rundt 650, tilsvarende høy interesse for vinter- og høstferieprogrammet. Lan-arrangementet siste helgen i november, trakk ca. 90 unge til et barrierefritt datatreff. Utstyr og mat var selvsagt gratis.

BUA Færder sin gratis utlånsordning er, i likhet med ungdomsaktivitetene, et godt inkluderende tiltak for å få barn og unge med i aktiviteter. BUA har høye utlånstall, og særlig merker BUA stor pågang i ferier og når skoler i Færder arrangerer aktivitetsdager som krever f.eks. sykler, redningsvester, skøyter etc. Alle barnehager og skoler bruker BUA.

2025 har vært et innholdsrikt år som ikke hadde vært mulig uten tilgang til kommunale bygg som skoler og idrettshaller i Færder - i skoleruta og ikke minst i skoleferiene. Samarbeidet med kommunale hjelpetjenester har igjen vært godt, i tillegg til at Fritid Færder også dette året hatt god nytte av tilskuddsordninger fra eksterne samt fra samarbeid med lag, foreninger og frivillighet for å kunne gjennomføre aktiviteter og for å drifte BUA.

Barnehage

Barnehagene har i 2025 hatt et samarbeid med Universitetet i Sørøst Norge (USN) med hovedoverskriften «Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning» gjennom den statlige regionale kompetanseordningen. Barnehagene har i likhet med skolene hatt fokus på å styrke kvaliteten i de profesjonelle læringsfelleskapene ute i barnehagene og i styringsnettverk, hvor prosessledelse har vært sentralt. Å komme tett på og styrke kvaliteten i det daglige arbeidet med barna er et uttalt mål som vil bli forsterket i 2025. Det er i tillegg til kompetansetiltak for personalet i barnehagen etablert lærende nettverk for pedagogene på tvers av barnehagene.

Færder kommune har siden 2021 hatt et partnerskap med USN, der en ståstedsanalyse i oppvekstfeltet dannet grunnlaget for nye tiltak. For barnehagene ble Alternativ og Supplerende Kommunikasjon (ASK) valgt som hovedsatsing for å styrke språkmiljøet for ALLE barn. I 2025 ble det gjennomført ASKsamlinger for ansatte i barnehager, skoler og hjelpetjenester. Satsingen skal sikre et inkluderende og rikt språkmiljø, der alle barn får flere måter å uttrykke seg og bli forstått.

Folkehelsesatsingen «Sammen Mot» ble i 2025 integrert i ordinær drift og omfatter arbeid med COS/SBI og systematiske læringsprosesser gjennom hele helseopplæringsløpet. Målet er å styrke tjenestenes kompetanse om vold og overgrep og støtte barn og unge i å utvikle holdninger som forebygger slike handlinger. I barnehagene arbeides det målrettet med temaene kroppen min, følelser og grenser, slik at barna kan uttrykke egne opplevelser og forstå hva som er greit og ikke. Satsingen bygger trygge relasjoner og bidrar til økt kompetanse, bedre kvalitet og en helhetlig kommunal innsats mot vold og overgrep.

«De 1000 første dager» beskrevet over, er viet stor oppmerksomhet i alle barnehager. Arbeidet med «de 1000 første dager» prioriterer kompetanseheving og styrket samhandling mellom tjenestene. Fagdager er gjennomført for ansatte i målgruppen, og nye rutiner og praksiser utvikles i samarbeid mellom helsestasjon, barnehager, PPT og barnevern for å sikre god oppfølging.

Effekten av innsatsen fra spesialpedagoger i barnehagene gjenspeiles i en samlet reduksjon i antall vedtak om spesialpedagogisk hjelp på 52 % i perioden 2017–2025. Samtidig viser tallene en økning på 37,5 % i henvisninger til PPT fra 2024 til 2025. I samme tidsrom har andelen barn som mottar spesialpedagogisk hjelp sunket med 7,7 %. Nedgangen forklares ved at kun fem av henvisningene gjaldt behov for sakkyndig vurdering. Det er to færre vedtak om

spesialpedagogisk hjelp i 2025 enn i 2024. Per 15.12.2025 mottar 2,0 % av barna i barnehagene (24 av 1 202 barn) spesialpedagogisk hjelp. Sammenlignet med øvrige kommuner i Vestfold har Færder kommune den laveste andelen barn med behov for spesialpedagogisk hjelp og individuell tilrettelegging.

Skole

Skolene hadde i 2025 et tydelig hovedfokus på trivsel, læring og inkludering, i tråd med Helhetlig plan for oppvekst og læreplanverket. Skoleeier har et omfattende ansvar for kompetanseheving, og dette arbeidet er styrket gjennom tilskuddsordningene *Desentralisert kompetanseutvikling* (UiO) og *Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis* (USN). I tillegg gjennomføres betydelig intern kompetanseutvikling gjennom profesjonsfellesskap, månedlige rektor- og skoleledermøter og lokale utviklingsaktiviteter.

Videreutvikling av samhandlingskompetanse har vært et sentralt satsingsområde for å styrke «laget rundt barnet», i tråd med oppvekstreformen. Dette inkluderer tettere og mer systematisk samarbeid mellom skoler og hjelpe- og støttetjenester. Kompetanseutviklingen har samtidig vært en del av innføringen av ny opplæringslov fra 1. august 2024, med mål om å bringe kompetanse og støtte nærmere barn, unge og ansatte i barnehager og skoler. Utviklingsretningen i Færder-skolene preges av helsefremmende og universelle tiltak, kombinert med forebyggende og individrettet innsats. I 2025 tok skolene nye steg innen elevmedvirkning, samskaping og integrering av både digital og analog teknologi, samt utvikling av fremtidens kompetanser.

I 2025 fikk skolene både en revidert handlingsveileder for nærvær og fravær og en ny handlingsplan for et trygt og godt skolemiljø. Sammen gir disse dokumentene et oppdatert og kunnskapsbasert grunnlag for arbeidet med elevenes læringsmiljø. Veilederen tydeliggjør rutiner for systematisk oppfølging av nærvær og rask innsats ved bekymring, mens handlingsplanen styrker arbeidet med relasjoner, inkludering og forebygging av mistrivsel og mobbing. Hjelpe- og støttetjenestene er godt kjent med dokumentene og bidrar aktivt i dette arbeidet.

Som en ytterligere styrking etablerte Færder kommune i 2025 et mer formalisert samarbeid mellom helse og oppvekst. Hensikten er å sikre helhetlig innsats særlig i situasjoner med risiko i læringsmiljøet. Alle ansatte får opplæring i FAV – forebygging og avverging av vold – for å øke kompetansen i å forstå, forebygge og håndtere aggresjon og vold på en trygg og faglig forankret måte. Dette gjør både skoler og støtteapparat bedre rustet til å ivareta elevenes og de ansattes sikkerhet, trivsel og læringsutbytte.

Skolefritidsordningen

Skolefritidsordningene (SFO) i Færder kommune har svært høy deltakelse på de tre yngste alderstrinnene og det er jobbet systematisk med innholdet i SFO, i henhold til rammeplan for skolefritidsordningen. Det er et godt etablert SFOnettverk* som utgjør en sentral del av kvalitetsarbeidet ved barneskolene. Nettverket arbeider systematisk for å videreutvikle SFO som en læringsstøttende, inkluderende og helhetlig del av barnas opplæringsløp. Arbeidet omfatter temaer som å bygge laget rundt barnet, lekbasert læring, begynneropplæring med vekt på matematisk kompetanse, høytlesing og språkutvikling, den voksnes rolle i lek og aktiviteter, samt arbeid med gode relasjoner. I Færder legges det i tillegg stor vekt på lek, fysisk aktivitet og risikolek som grunnlag for barns trivsel, mestring og utvikling.

Som en del av kommunens helhetlige tilbud for barn og unge er samarbeidet mellom nærbarnehagene og SFO/skole styrket for å sikre en god overgang til skolestart. Felles rutiner og flere møteplasser gjennom året bidrar til kontinuitet og et trygt og sammenhengende opplæringsløp.

Alle skolefritidsordningene utarbeider lokale årsplaner som sikrer at rammeplanens intensjoner følges, og at kvalitetsutviklingen skjer systematisk og enhetlig. Dette gir et godt grunnlag for å tilby et likeverdig SFOtilbud i hele kommunen.

Færder kommune har også hatt en tydelig satsing på å øke deltakelsen i SFO. Høy deltakelse anses som et viktig virkemiddel for sosial utjevning og et tiltak som styrker barnas forutsetninger for læring og utvikling, både faglig og sosialt.

* SFOnettverk: Består av avdelingsledere og baseledere med ansvar for SFO ved hver skole. Nettverket møtes tre ganger i hvert semester.

Færderhuset

Færderhusets hovedoppgave er å gi barn, unge og deres foresatte et lett tilgjengelig, tverrfaglig tilbud uten henvisning og med korte ventetider. Målet er tidlig innsats, slik at utfordringer fanges opp før de utvikler seg til mer komplekse problemer. Færderhuset skal være et trygt sted å oppsøke uavhengig av om bekymringene gjelder barnets trivsel, foreldrerollen, relasjoner, skole, psykisk helse eller sosiale forhold.

En viktig del av arbeidet er å avlaste hjelpeapparatet gjennom forebyggende tiltak som hindrer at barn og unge faller mellom tjenester eller får hjelp for sent. Færderhuset samarbeider tett med barnehager, skoler og andre kommunale tjenester, og kan raskt koble på riktig fagperson når det trengs. På denne måten styrkes både foreldrestøtten, barnas nettverk og familienes mestring.

Det er et uttalt mål å utvikle flere gruppetilbud som kan nå flere innbyggere med lavere ressursbruk, i tråd med Færdertrappa. Færderhuset tilbyr i dag ulike foreldregrupper for barn 0–18 år, samt grupper for barn som trenger små, trygge fellesskap med høy voksentetthet for å utvikle sosiale ferdigheter. Begge deler er helsefremmende og forebyggende ved å redusere isolasjon, styrke tilhørighet og øke sosial og emosjonell mestring.

I 2025 gjennomførte Færderhuset 157 førstegangssamtaler, både via direkte henvendelser og fra samarbeidspartnere. Disse varierte fra enkel telefonveiledning til konkrete tiltak eller videre henvisning. I tillegg mottok psykisk helsetjeneste for barn og unge 166 mer omfattende henvendelser som gikk inn i behandlingsløp (ned fra 200 i 2024).

Kulturskolen

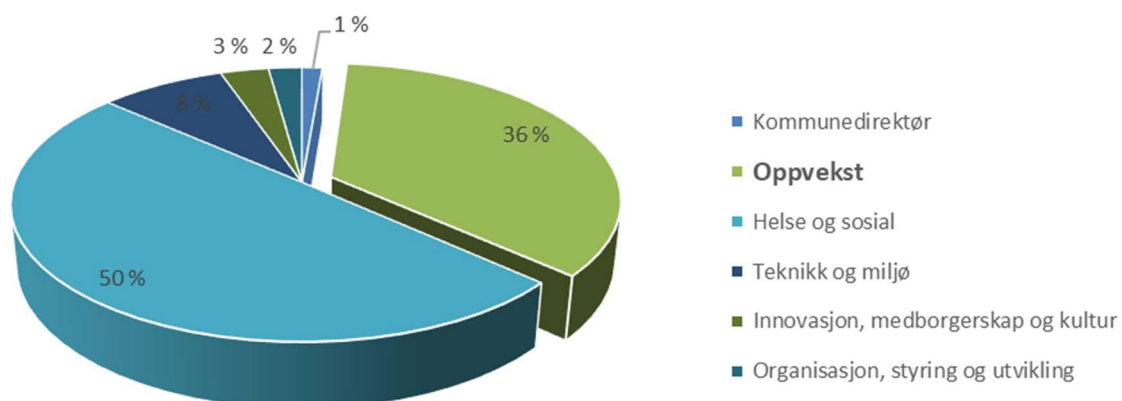
Kulturskolen underviste i 2025 i fagene musikk/sang, teater, visuell kunst, kreativt trearbeid og animasjon.

Kulturskolen samarbeider med Tjøme skolemusikk og Nøtterøy skolekorps om dirigent- og lærerressurser. Færder kulturskole har 17 ansatte fordelt på 9,2 årsverk. Alle medarbeiderne i kulturskolen har høy utdanning og/eller lang erfaring innen sine kunstfag. De fleste har utdanning på bachelor- eller masternivå, og PPU.

Skoleåret 2025/26 har kulturskolen 387 elever i sine langtidstilbud med undervisning ettermiddag og kveld. I tillegg til de ordinære kulturskoleelevene, får totalt 503 elever undervisning i barnehagene (skolestarterne), i klassekorps (3. trinn på Brattås, Teie, Lindhøy og Labakken skoler), i kulturskolens sommerskole (uke 33) og i korpssene gjennom dirigentsamarbeid. Elevene er mellom 4 og 19 år.

Kulturskoleundervisningen er individuelt tilpasset og foregår en-til en eller i grupper. Færder kulturskoles visjon: Kulturskole for alle! bygger på tanken om mangfold og inkludering, samt et styrket tilbud til de mest motiverte og interesserte elevene. Kulturskolerådets rammeplan ble vedtatt som gjeldende i Færder kommune i 2025. Planen introduserer Breddetilbudet; den delen av kulturskoledriften som blir til i samhandling med andre tjenestoområder i kommunen. Breddetilbudet skal utnytte kulturskolens pedagogiske-, kunst- og kulturfaglige kompetanse i kommunens arbeid med å utvikle helhetlige tilbud til innbyggerne innen oppvekst, helse og omsorg.

2.2.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Oppvekst utgjør 35 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2025 er 802 mill. kr mot et budsjett på 795 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabellen nedenfor (tall i tusen).

Enhet	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Avvik i kr	Forbruk i %
Kommunalsjef og stab oppvekst	11 627	10 661	-966	109,0 %
Skoler	379 052	377 102	-1 951	100,5 %
Kommunale barnehager	178 103	173 310	-4 793	102,8 %
Private barnehager	110 287	110 390	103	99,9 %
Pedagogisk psykologisk tjeneste	14 128	14 634	505	96,5 %
Barneverntjenesten	68 205	69 522	1 317	98,1 %
Færderhuset	13 315	13 187	-128	100,9 %
Forebyggende helsetjenester	22 544	22 170	-374	101,7 %
Fritid Færder	4 287	4 345	57	98,7 %
Sum oppvekst	801 548	795 320	-6 229	100,8 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller mer enn 1 mill. kr. kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Kommunalsjef og stab oppvekst	Merforbruk 0,97 mill. kr gjelder ikke-budsjettet lønn, avvik mellom refusjon sykelønn og tilhørende ekstra bemanning samt omorganisering med diverse flyttinger av stillinger og tilhørende budsjettmidler.
Skoler	Samlet merforbruk for skolene i 2025 utgjør 1,95 mill. kroner, eller 0,5%. Årsaken til merforbruk er sammensatt, men i hovedsak skyldes dette merforbruk på lønn grunnet høyt sykefravær og ekstra bemanning i krevende situasjoner.
Kommunale barnehager	Merforbruk 4,8 mill. kr gjelder lønnsutgifter i flere av barnehagene med blant annet 1 uavklart årsverk til omplassering og 1 barn med behov for ekstra tiltak overført fra skole.
Barneverntjenesten	Mindreforbruk 1,3 mill. kr gjelder i hovedsak tilskudd utover regulert budsjett til enslige mindreårige flyktninger.

2.2.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Tabellen viser finansierte tiltak fra handlingsplanen 2025-2028 med kommentar. Alle tiltak har referanse til tilhørende veivalg fra kommuneplanens samfunnsdel.

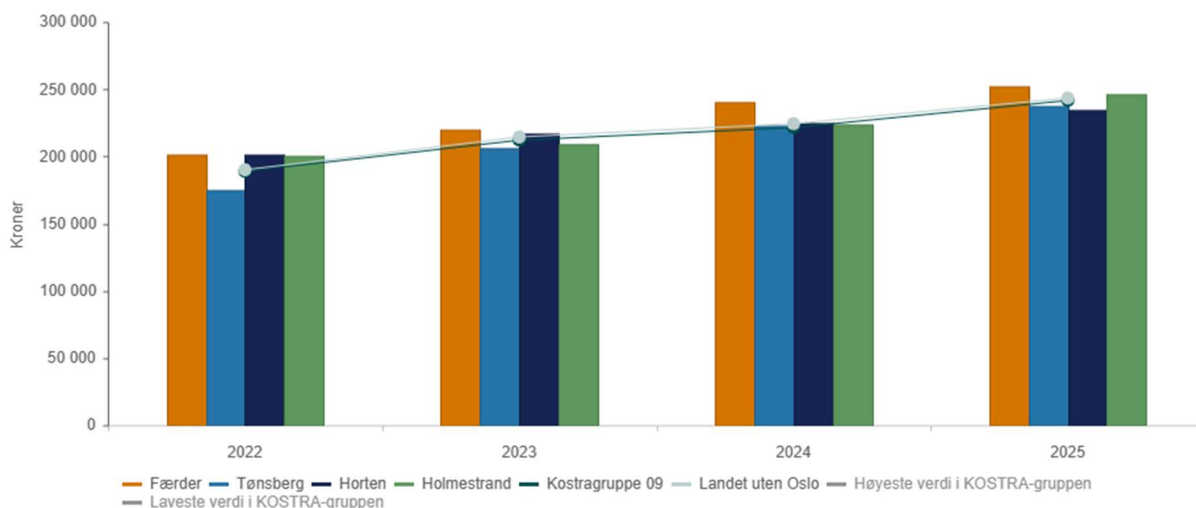
Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Kommunalsjef					
5.2	3, 4	Barnehage- og skolestruktur	Innsparing	Drift	Pågår
5.1	3	Ressursfordelingsmodell og øvrige tiltak	Innsparing	Drift	Pågår
5.1, 6.8	4	Ny barnehage Vestskogen	Tidligere vedtatt	Investering	Pågår
5.1, 6.8	3, 4	Rehabilitering Wilhelmsenhallen	Tidligere vedtatt	Investering	Pågår
Skoler					
5.1, 5.2	4	Torød og Oserød skoler – effektivisering ledelse	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
5.1, 5.2	4	Helårseffekt innsparinger 2024	Innsparing	Drift	Gjennomført
5.1, 5.2	4	Utskiftning PC pedagoger barnehage	Nytt tiltak	Investering	Gjennomført
5.1	4	Skjermer i klasserom	Nytt tiltak	Investering	Gjennomført
5.1	4	PC til lærere	Nytt tiltak	Investering	Gjennomført
5.1	4	Nettbrett avdeling sfo og barnehage	Nytt tiltak	Investering	Gjennomført
5.1	4	Digitale enheter 1.-7. trinn inkl. lærere	Nytt tiltak	Investering	Gjennomført
Kommunale barnehager					
5.1	4	Brattås barnehage – overføring til kommunal drift	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
5.1	4	Brattås barnehage og skole – effektivisering ledelse	Politisk vedtak	Drift	Pågår
5.1	4	Ressurssenter	Innsparing	Drift	Pågår
Private barnehager					
5.1	4	Brattås barnehage – overføring fra privat drift	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
5.1	4	Helårseffekt reduksjon årsverk fra 2024	Innsparing	Drift	Gjennomført
Barneverntjenesten					
5.2	3	Innsatstrappa	Innsparing	Drift	Pågår

2.2.5 Kostratall

Barnehage

Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager

***) Graf er justert med utgiftsbehov



	2022	2023	2024	2025
Færder	201 563	219 641	240 622	252 093
Tønsberg	175 157	206 094	222 416	237 122
Horten	201 354	217 118	225 101	234 738
Holmestrand	200 346	208 981	223 745	246 145
Kostragruppe 09	188 804	212 038	221 417	241 555
Landet uten Oslo	190 064	214 419	224 324	243 377

Netto driftsutgifter per innbygger for kommunale og private barnehageplasser er over nivået for de vi sammenligner oss med. Færder kommune har høyere utgifter til spesialpedagogiske tiltak enn de andre kommunene i Vestfold og Telemark. I tillegg består de kommunale barnehagene av små og mellomstore enheter der kapasiteten ikke er fullt utnyttet ift. areal og pedagognorm.

Barnehager			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Andel barn 1-2 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-2 år	prosent	90,2	92,2	89,9	88,2	89,2	91,8	89,9
2	Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år	prosent	98,1	96,6	97,9	97,2	96,1	98,4	97,6
3	Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år	Prosent	95,3	95,1	94,8	93,8	93,4	95,8	94,6
4	Andel barn i kommunal barnehage i forhold til alle barn i barnehage	prosent	64,4	63,6	64,9	59,5	45,5	38,3	50,1
5	Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning	prosent	43,4	42,1	46,4	46,5	41,8	42,1	41,4

Barnehager			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
6	Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år	prosent	86,1	85,0	85,3	85,2	84,6	89,5	89,7

1. 2. og 3. Færder kommune har full barnehagedekning iht. barnehageloven. Andelen barn med barnehageplass 1-5 år er noe over nivået for kommunene vi sammenligner oss med, men litt under Kostragruppe 9.

4. Færder kommune har en høyere andel barn i kommunale barnehager enn Horten og Holmestrand, kostragruppe 9 og landet ellers (u/Oslo).

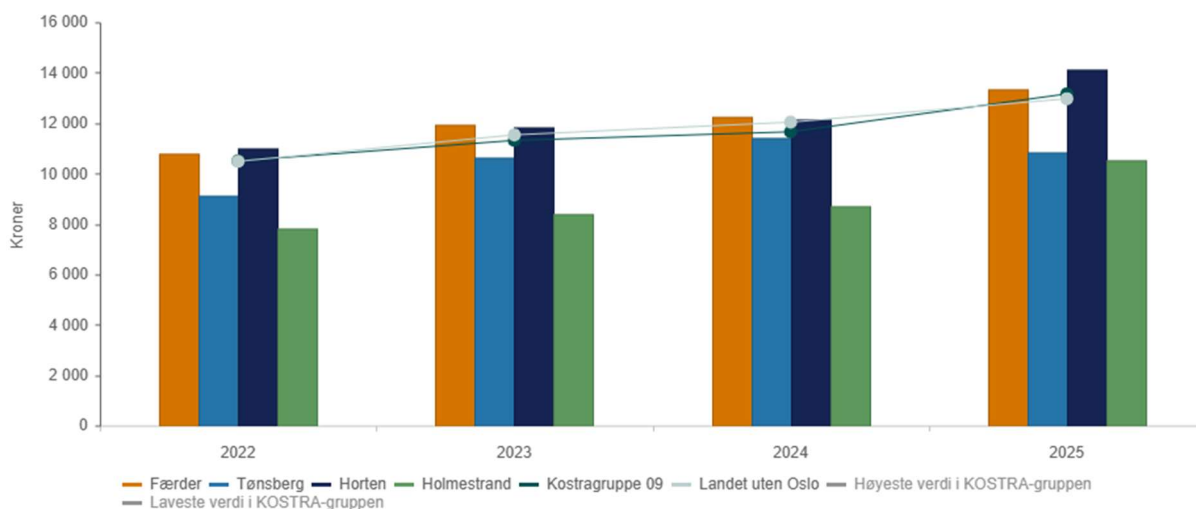
5. 61 % av barnehagene i Færder kommune følger barnehagelovens norm for pedagogisk bemanning. Pr. 15.12.25 var det 7 barnehager som manglet 4,8 årsverk pedagog totalt. Årsakene er sykemelding over 3 måneder, permisjoner og oppsigelser.

6. Andelen minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til antall innvandrerbarn har økt i 2025. Flere innvandrerbarn har benyttet seg av et barnehagetilbud.

Barnevern

Netto driftsutgifter til barnevernstenesta per innbyggjar 0-22 år (kr)

**) Graf er justert med utgiftsbehov



	2022	2023	2024	2025
Færder	10 797	11 927	12 261	13 336
Tønsberg	9 131	10 613	11 393	10 848
Horten	10 998	11 837	12 122	14 128
Holmestrand	7 829	8 398	8 699	10 551
Kostragruppe 09	10 498	11 313	11 654	13 158
Landet uten Oslo	10 483	11 533	12 037	12 966

Netto driftsutgifter til barneverntjenesten per innbyggjar 0-22 år øker som følge av økt behov for nye plasseringer i statlige tiltak og midlertidige forsterkningstiltak. Egenandelen på tiltakene øker årlig.

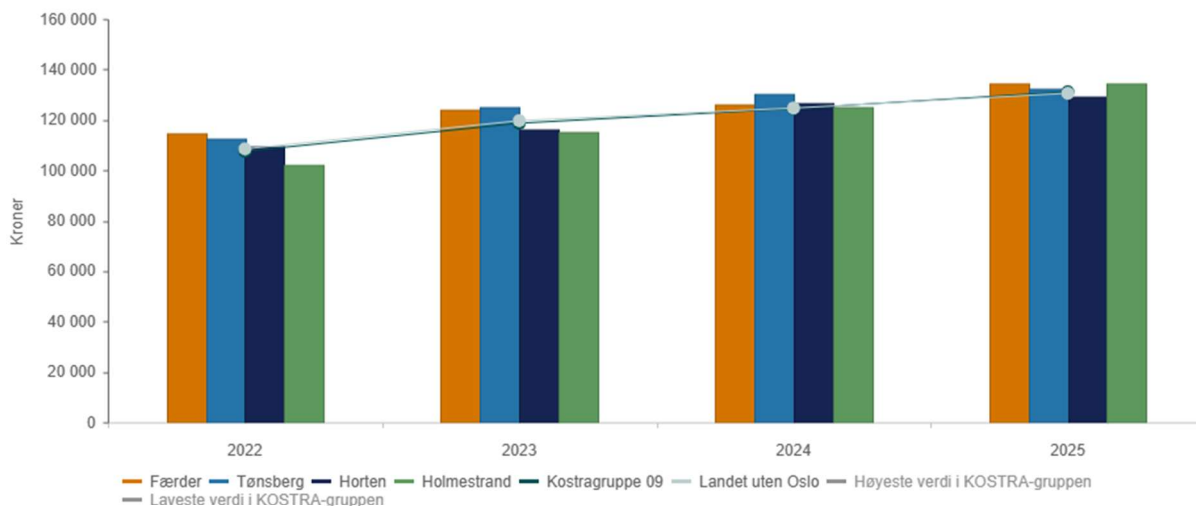
Barnevern			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Barn med barnevernstiltak i løpet av året og per 31.12 ift. innbyggere 0-24 år	prosent	3	3	2,8	3,8	3	2,8	2,8
2	Antall meldinger i alt	antall	488	501	1 319	497	492	11 589	78 655
3	Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (funksjon 252) - utgifts justert	kr	479 441	510 115	636 256	621 025	492 676	713 512	727 772
4	Undersøkinger med behandlingstid innen 3 måneder	prosent	96,0	95,2	99,8	93,8	98,6	90,9	90,5

1. Andelen barn med barnevernstiltak er lik fra 2024 til 2025 og ligger litt over kostragruppe 9 og landet, men likt som Holmestrand og litt under Horten. Færder kommuner har hatt prosjekter som "Sammen Mot" som har bidratt til at barn som opplever vold oppdages og "Barnets første 1000 dager" som har ført til at flere av de minste barna som lever med svikt i omsorgen oppdages raskere.
2. Antall meldinger har igjen hatt en liten økning. Det meldes mest på bekymring for vold, rus hos foreldre og foreldres psykiske uhelse.
3. Kommunens kostnader per barn som er plassert av barnevernet er lavere enn for våre nabokommuner (med unntak av Holmestrand), snittet i kostragruppe 9 og landet u/Oslo. Barneverntjenesten rekrutterer de fleste fosterhjemmene selv og bruker Familieråd til å finne hjem i barnas slekt og nettverk. I tillegg har barneverntjenesten to egne beredskapshjem som både bidrar til at barn i akutte situasjoner får et hjem i kommunen slik at dagtilbud, venner, fritidstilbud, kontakt med familie og oppfølging fra barneverntjenesten ivaretas i tillegg til at kommunen slipper å kjøpe dyre plasser fra Bufetat.
4. Andelen undersøkelser avsluttet innen 3 måneder har gått ned og handler primært om undersøkelser hvor det har vært nødvendig å forlenge undersøkelsene til 6 måneder. Det har også vært meldt bekymring for ressursmangel knyttet til å utføre undersøkelsene med tanke på den stadige økningen av bekymringsmeldinger. Dette har det vært meldt avvik på og det er satt inn en ekstra ressurs midlertidig.

Grunnskole

Netto driftsutgifter til grunnskole (202), per innbygger 6-15 år korrigert for elever i private skoler (B)

**) Graf er justert med utgiftsbehov



	2022	2023	2024	2025
Færder	114,407	124,148	126,380	134,500
Tønsberg	112,516	124,961	130,181	132,207
Horten	109,339	116,199	126,426	129,321
Holmestrand	101,914	114,944	124,887	134,377
Kostragruppe 09	107,518	118,671	124,506	131,142
Landet uten Oslo	108,472	119,674	124,684	130,577

Tabellen ovenfor viser netto driftsutgifter til grunnskole per innbygger 6-15 år korrigert for elever i private skoler, justert for utgiftsbehov. Enhetskostnaden har økt med 6,4 % fra 2022 til 2025 mot 1,8 % fra 2023 til 2024 og 10,5 % fra 2022 til 2023. Enhetskostnaden har økt mer fra 2024 til 2025 enn de vi sammenligner oss med unntatt Holmestrand og Færder har i 2025 den høyeste enhetskostnaden av disse.

Grunnskole			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring	antall	34,6	32,9	57,6	33,3	41,8	34,9	34,3
2	Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning	antall	146,4	153,7	138,0	204,6	129,7	154,1	156,4
3	Gruppestørrelse 2 - indikasjon på lærertetthet	antall	16,7	16,8	16,6	16,1	16,3	16,1	15,5

1. Antall timer vil variere ift. den aktuelle elevmassens norskerferdigheter og behovet for tilstrekkelige norskerferdigheter for å kunne følge ordinær undervisning. Kommunens organisering og tilkomsten av ulike nasjonaliteter vil også kunne ha innflytelse på tallene. Fordelt på antall elever som mottar særskilt norskopplæring viser tallene at vi ligger lavere enn omkringliggende kommuner og ganske likt med kostragruppe 9 og landsgjennomsnittet. Nedgangen fra 2024 til 2025 skyldes i hovedsak tilkomsten av språklige minoriteter.

2. Færder kommunes tall viser at vi ligger ganske likt med kostragruppe 9 og landet utenom Oslo. Økningen fra 2024 til 2025 skyldes trolig reduksjon i antall vedtak med få tildelte timer.
3. Tallene viser at lærertettheten i Færder kommune fra 2024 til 2025 er tilnærmet uendret. Dette kan i stor grad skyldes at ressursfordelingsmodellen til skolene i større grad enn tidligere tar høyde for elevfaktor pr. elev. Vi har marginalt større gruppestørrelser enn kostragruppe 9 og omkringliggende kommuner. Dette har vedvart over tid.

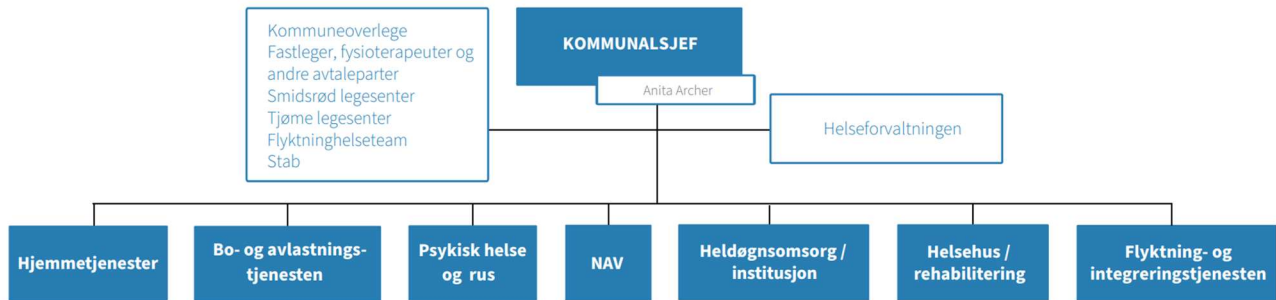
Helsestasjon og skolehelsetjenesten			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år	årsverk	40	43,2	50,6	84,1	66,6	55,5	54,9
2	Andel hjemmebesøk av helsesykepleier til nyfødte	prosent	99,5	100,4	95,5	76,5	98,7	89,1	89,5
3	Andel barn som har fullført helseundersøkelse innen utgangen av første skoletrinn med både lege og helsesykepleier	prosent	102,5	0	104,6	71,6	109,8	93	94,1

1. Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år har økt fra 40 til 43,2 årsverk. Antall faktiske stillingshjemler i virksomheten har økt fra 25 til 26,4 årsverk og skyldes tilskudd fra helsedirektoratet. Avtale årsverk i tabellen viser bedre bemanning enn faktisk tilfelle da A-ordningen henter data i november. Bemanningen lå på dette tidspunktet noe høyere enn ellers i året pga sykevikariater.
2. Hjemmebesøk etter fødsel er en prioritert oppgave der målet er en dekningsgrad på 100%.
3. Andelen barn som har fullført helseundersøkelse innen utgangen av første skoletrinn er endret i rapporteringen fra 2025. Nytt er at helseundersøkelsen skal være gjennomført både av lege og helsesykepleier. I Færder kommune er det ikke lege i skolehelsetjenesten. Derfor rapporteres 0 skolestartundersøkelser for 2025. Det er gjennomført 325 skolestartundersøkelser med helsesykepleier.

2.3 Helse og sosial



2.3.1 Organisasjonskart Helse



2.3.2 Årsmelding

Færder kommune har en høyere andel eldre innbyggere enn flere av de andre kommunene i Vestfold, og landet som helhet. Planer for sektoren følger opp lokale og nasjonale anbefalinger. Arbeidet med temaplan helse ble ferdigstilt i desember - 25. Arbeidet med innføring av helhetlig innsatstrapp startet opp i 2024, og ble videreført i 2025 og det vil jobbes kontinuerlig med dette i årene fremover. Målet med innføring av modellen er å dreie mer av ressursene til mer egenmestring og forebyggende tiltak. Tidlig innsats for å støtte opp om mestring hos pasient/bruker og dennes pårørende er avgjørende. Innsatstrappen viser oversikt over kommunens tilbud til innbyggerne, og tydeliggjør forventningene til tjenesten og til innbyggerne. Innføringen forutsetter aktivt innsats for å dreie mot mer hjemmebaserte tjenester, hvor bruk av helseteknologi er et viktig satsingsområde.

Tjenestene effektiviseres fortløpende, og arbeidet med tjenestestyrt bemanning og årsturnus er viktig i dette arbeidet. Pasientsikkerhet, rett kompetanse, bruk av helseteknologi, heltidskultur, arbeidet med tilstedeværelse og fortsatt arbeid med oppgavedeling mellom profesjonene er viktig for at medarbeidere skal oppleve mestring.

Etisk råd er viktig for drøfting av ulike problemstillinger. Rådet består av 10 medlemmer fra ulike tjenester i helse og sosial, inkludert jurist og kommuneoverlege. I 2025 ble det meldt 2 saker til drøfting.

Kommunen har ansvar for avansert behandling både i institusjonen og i pasientens hjem. Et økende antall pasienter vil som følge av flere diagnoser ha behov for høy kompetanse og bistand mange ganger i døgnet. De ambulerende tjenestene representerer fleksibilitet i tjenestekjeden, og innbyggerne gis mulighet til å bo hjemme lenger enn før. Flere alvorlig syke pasienter ønsker å leve lengst mulig i eget hjem, og det sees fortsatt en markant økning i antall pasienter som ønsker å dø hjemme. Et palliativt forløp og hjemme-død tilrettelegges i nært samarbeid med pasient, pårørende og fastlege.

Dagsentertilbud er et viktig tiltak for å opprettholde funksjon og mestring, samt opprettholde god ernæringsstatus, forebygge ensomhet og utsette behovet for heldøgns omsorg. Det har i 2025 blitt gjort endringer i dagsentertilbudet fra tre til to dagsenter.

Gjennomsnittlig botid i langtids plass i institusjonene i Færder kommune var i 2025 nærmere tre år og stadig økende, men botiden varierer mellom institusjonene. I 2030 vil kommunen ha 120 flere demenssyke enn i dag. Dette vil medføre at en vesentlig lavere andel personer med demens vil kunne få sykehjemsplass fremover. Demenssyke i sykehjem vil oftere ha atferds- og psykiatriske symptomer og vil ha større behov for skjerming og avansert miljøterapeutisk behandling. Avdelingene i sykehjemmene er spesialiserte og det satses på kompetanseutvikling, forskning og innovasjon. Den vedtatte opptrappingsplan og strategi for heldøgns omsorg inneholder en rekke tiltak for å imøtekomme behovet for heldøgns omsorg i årene fremover.

Det ble i 2024 opprettet brukerutvalg for institusjonstjenesten i tråd med vedtatt «Handlingsplan demens 2024». Brukermedvirkning er en forutsetning for å tilby gode tjenester, og brukerutvalget er sykehjemmenes formelle organ for systematisk brukermedvirkning. I 2025 ble det gjennomført 4 møter i brukerutvalget.

Kommunen har hovedansvaret for å gi bistand til vanskeligstilte på boligmarkedet. Boligkontoret i Færder er organisert i helse og omsorg under tjeneste for psykisk helse og rus. Gruppen vanskeligstilte på boligmarkedet defineres som personer som er uten egen bolig, står i fare for å miste boligen og/eller bor i uegnet bolig eller nærmiljø. For å sikre at vanskeligstilte grupper i vår kommune får tilgang til egnede boliger, benyttes en rekke virkemidler i samarbeid med Husbanken. Færder kommune benyttet startlånordningen i mindre grad enn sammenlignbare kommuner i 2025. Antall søknader og antall avslag på kommunal bolig hadde særlig stor økning i 2025, men antall på venteliste på kommunal bolig og antall bostedsløse hadde ingen særlig økning. Dette forklares i stor grad at langt flere fikk individuell boligsosial bistand til å finne annen bolig, jfr ny lov av 01.juli -2023, Lov om kommunenes ansvar på det boligsosiale feltet. I boligsosial handlingsplan for Færder 2024-2027 beskrives tiltak som skal bidra til å forebygge bostedsløshet, sikre riktig bolig til de med behov og forbedre bo- og nærmiljøer. Boligsosial handlingsplan vil inngå i kommuneplanens samfunnsdel – temaplan bolig.

For beboere i bemannede boliger i bo – og avlastningstjenesten, er det en høy forventet levealder. Dette gir kompliserte sykdomsforløp, noe som i tillegg til kompetanse innenfor bla. atferd og alternativt supplerende kommunikasjon (ASK) stiller høye krav til helsekompetanse. Virksomheten gir også helsetjenester i hjemmet, avlastning og barneboliger. Barna og ungdommene har ofte sammensatte utfordringer og har derfor behov for høy kompetanse i tilbudet.

Tjeneste for psykisk helse og rus har hatt nedgang i antall vedtak, men økning i antall saker/personer i 2025. Dette begrunnes med en styrt dreining mot at psykisk helsehjelp til personer med lett/moderate psykiske plager skal være en kortvarig psykisk helsehjelp (KPH) med lav terskel, hvor det ikke er behov for henvisning eller vedtak fra helseforvaltningen. KPH er i tråd med samhandlingsreformens intensjon om sterkere satsning på forebygging og tidlig intervensjon i sykdomsforløp. Antall saker/vedtak hadde en nedgang fra 730 i 2024 til 616 i 2025, mens antall saker/personer som fikk oppfølging hadde en økning fra 675 i 2024 til 996 i 2025. Friskliv ble organisert i Tjeneste for psykisk helse og rus i januar-24 og det samarbeides om økt deltakelse og utvikling av gruppetilbud. Tverrsektorielt voldsteam, «TryggEst», videreføres, og tverrsektorielt forebyggende rusteam er opprettet i samarbeid med oppvekst.

Fra juli 2023 ble det obligatorisk for alle kommuner å ha en rådgivende enhet for rus-saker. Enheten skal ta imot personer som får oppmøteplikt som vilkår for betinget påtaleunntakelse i saker knyttet til bruk og besittelse av narkotika. Oppmøte anses ikke som helsehjelp. Rådgivende enhet i Færder er lagt til tjeneste for psykisk helse og rus i samarbeid med forebyggende rusteam i oppvekst.

Arbeidet med å innføre helseteknologi har vært et satsingsområde også i 2025. Ved institusjonene er det arbeidet med bruken av eksisterende pasient- og sykesignalanlegg, samt videreutvikling av muligheter for digitalt tilsyn. For hjemmeboende er det gitt tilbud om trygghetsskapende teknologi, elektroniske medisindispensere, digital hjemmeoppfølging og digitale kartleggings- og mestringsverktøy.

Gjennom året ble det meldt 1420 utskrivningsklare pasienter, mot 1529 i 2024. Av disse fikk 571 tilbud om hjemmetjenester, 467 fikk institusjonstjenester, 38 fikk tilbud om øyeblikkelig hjelp døgnopphold, 203 fikk oppfølging av psykisk helse- og rustjenesten og 12 fikk oppfølging fra bo- og avlastningstjenesten. 48 pasienter reiste hjem uten tjenester, og øvrige pasienter ble enten avmeldt og/eller døde eller reiste til andre helseinstitusjoner. Det ble fakturert for 354 overliggenderdøgn i 2025. En betydelig nedgang fra 2024 hvor antallet var 937.

Kommunen har i 2025 videreført anbefalt tilbud om koronavaksinering, og kommunens innbyggere har fått vaksinetilbud i tråd med anbefalingene fra Folkehelseinstituttet. Tilbudet ble i 2025 gitt hos fastlegene i kommunen.

Avtalen mellom helse- og omsorgsdepartementet og KS om helsefelleskap gjenspeiler strukturen i samhandlingen mellom kommunene i Vestfold og Sykehuset i Vestfold HF. Samhandlingen innenfor helseområdet er videreført i 2025.

Færder kommune har videreført samarbeidet med Tønsberg kommune om Tønsberg-regionen legevakt og ØHD, hjelpemiddellager, lavterskeltilbudet «Sidebygningen», miljørettet helsevern, krisesenter, veterinæravtalt og feltpleie. Kommunen har videreført samarbeidet med Universitetet i Sør-Øst i universitetskommunesamarbeidet.

Etter endringer i organisasjonen fra 01.05.2025 er kommunalområdet utvidet fra helse til helse og sosial, og NAV og flyktning og integreringstjenesten er en del av kommunalområdet.

Flyktning og integreringstjenesten

Anmodningen fra Integrerings- og mangfolds direktoratet for 2025 var på 82 + 8 enslige mindreårige flyktninger. Vedtaket ble 28 + 2 enslige mindreårige flyktninger. Færder kommune bosatte etter vedtaket. Det ble i tillegg bosatt 39 flyktninger gjennom familiegjennforening.

100% av de bosatte, på kvoten som ble vedtatt etter anmodning fra IMDI, kom fra Ukraina. Av de familiegjennforente kommer 21 fra Afghanistan og 18 fra Syria. Av de bosatte var 33% voksne, og 12% over 55 år. 55 % var barn under 18 år. 17 av de familiegjennforente var i målgruppe for introduksjonsprogrammet.

Ved bosetting ble det benyttet 24 boliger, herav 1 kommunal og 23 private boliger. Tilgang på boliger har vært god gjennom hele året, men det oppleves noe utfordrende å skaffe store familieboliger.

Av de som avsluttet introduksjonsprogrammet i 2025 gikk 46 % over til jobb eller utdanning. 17 % er i tiltak gjennom NAV og 37 % er registrert som arbeidssøker hos NAV, som personer med helseutfordringer m.m eller flyttet ut av kommunen.

Det har hver 4. uke gjennom året vært avholdt tverrfaglige møter med tema integrering i regi av FINT. Dette har vist seg å være en god arena for informasjon og kompetansedeling på tvers av tjenestene i kommunen, men også med eksterne aktører som Fylkeskommunen, statsforvalter og ledelsen ved flyktningmottaket. Møtene er med på å forankre integreringsarbeidet som et felles ansvar for hele kommunen.

Fra 01.07.2025 overtok kommunen drift av introduksjonsprogrammet, hvor 65 deltakere var med fra oppstart. Flyktninger bosatt i Færder kommune får norskundervisning på Tønsberg læringscenter, mens den arbeidsrettede delen inkludert livsmestring og ICDP har vært gjennomført på Færderhuset.

I mars 2025 åpnet Statsforvalteren tilsyn på kommunens forvaltning av integreringsloven. Tilsynets formål er å bidra til økt etterlevelse av loven og kvaliteten i den kommunale tjenesteproduksjonen. Avvik som ble avdekket er nå lukket, og tilsynet er avsluttet.

Virksomhetsleder og kommunalsjef deltar jevnlig i kommunens integreringsråd med saker og orienteringer.

Flyktningmottak

Færder kommune er fra august 2023 vertskommune for et flyktningmottak med 160 plasser. Fra november 2025 økte mottaket antall plasser til totalt 201 plasser. Dette på grunn av økte ankomster fra Ukraina. Kommunen leverer helsetjenester, skoletilbud og tilbud om asylnorsk og samfunnskunnskapskurs til beboerne ved mottaket. Samarbeidet med mottaket har vært godt.

Nav

Økonomisk sosialhjelp:

Utvikling av sosialhjelp påvirkes av samfunnsmessig forhold, som arbeidsledighet, demografi, innvandring og prisendringer, men også endringer som digitalisering og kunnskap om tjenestene. Gjennomsnittlig antall mottakere i 2025 var 232 voksne, mens tallet for 2024 var 200 voksne. Tilsvarende var tallet for unge mottakere 78 i 2025, mot 73 i 2024. Dette er tall ekskl. flyktninger.

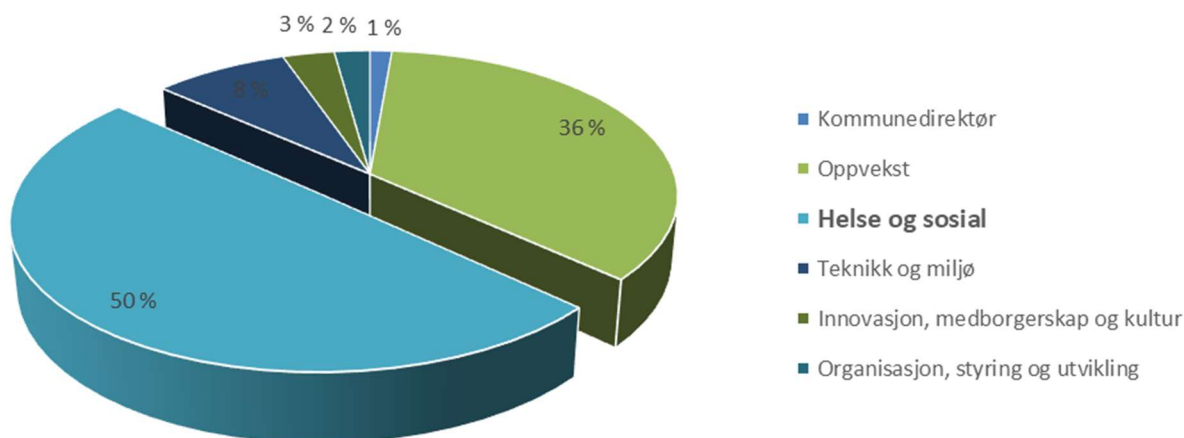
Forbruk sosialhjelp for 2025 var 45 mill. Forbruk 2024 var 41 millioner. Økte husleiepriser og økte matpriser står for det vesentlige av økningen, i tillegg til at flere innbyggere søker om bidrag. Innføring av digitale søknadsløsninger har medført betydelig flere søknader. Råd og veiledning avspeiler ikke økte sosialhjelpsutgifter, men det forhindrer søknader der det kan ytes annen hjelp, eller søknader som kan avslås. Den økte søknadsmengden gir også økning i antall klager på søknader, noe som gjenspeiler en tendens i regionen.

Det satses i økende grad på forebyggende råd og veiledning, og tettere oppfølging av unge. Ungdomsgarantien i Nav sørger for at unge får tett oppfølging, uavhengig av ytelse. For å sikre enda tettere og målrettet oppfølging av unge under 30 år har Nav etablert en egen tverrfaglig avdeling som har som hovedoppdrag å bidra til redusert utenforskap for unge i kommunen.

NAV hadde i 2025 3 prosjektstillinger:

- Prosjekt «Tett og tidlig» tar sikte på å møte mennesker tidlig. I tilbudet gis det blant annet økonomikurs til innbyggere i Færder kommune. I 2025 var det 21 deltakere på fysiske kurs, og langt flere deltok på digitale kurs. I tillegg ytes det omfattende råd og veiledning til enkeltpersoner og familier.
- I prosjektet «Tettere på unge utsatte» er det satt ekstra søkelys på og følge særlig utsatte unge tett opp. Prosjektet har gitt gode resultater og gitt mange unge løsninger på boligsituasjon, utdanning og arbeid. 24 har fått hjelp til å finne bolig, og behov for midlertidig bolig har gått ned for unge.
- Prosjektet «Veien videre» har fokus på risiko ved overganger mellom ungdomsskole og videregående skole, og ved sårbare overganger knyttet til utdanning og arbeid i samarbeid med fylkeskommune, barneverntjeneste og Oppfølgingstjenesten. 12 unge har fått arbeid, og 18 unge har startet i lærlingeløp eller skole gjennom prosjektet. Videre har NAV Færder videreutviklet «Jobbhuset» som et møtested for veiledning og oppfølging av unge under 30 år. Her gjennomføres kurs og samtaler i omgivelser som oppleves som mer uformelle enn Nav-kontoret.

2.3.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Helse og sosial utgjør 50,3 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2025 er 1 129 mill. kr mot et budsjett på 1 141 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabell nedenfor.

Enhet	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Avvik i kr	Forbruk i %
Kommunalsjef helse og sosial	34 995	40 481	5 486	86,5 %
Helseforvaltningen	108 600	114 702	6 102	94,7 %
Psykisk helse og rus	78 019	80 408	2 389	97,0 %
Hjemmetjenester/omsorgsboliger	175 837	177 983	2 146	98,8 %
Bo- og avlastningstjeneste voksne	187 482	191 160	3 678	98,0 %
Bo- og avlastningstjeneste barn/unge	77 752	79 635	1 883	97,6 %
Bjønnesåsen bo- og aktivitetssenter	204 478	202 236	-2 242	101,1 %
Smidsrød helsehus	136 681	134 712	-1 969	101,5 %
NAV	82 203	74 096	-8 107	110,9 %
Flyktning- og integreringstjenesten	43 089	45 683	2 594	94,3 %
Sum Helse og sosial	1 129 136	1 141 095	11 959	98 95 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller mer enn 1 mill. kr kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Kommunalsjef helse og sosial	Mindre forbruk 5,5 mill. kr knytter seg til merinntekt oppholdsbetaling sykehjem og merinntekt legesenter til sammen 5 mill. kr, samt lavere kostnader til pasientskadeerstatning, konsulenttjenester og lisenser tilsvarende 0,5 mill. kr.
Helseforvaltningen	Mindre forbruk i enheten 6,1 mill. kr gjelder redusert antall overliggerdøgn og avsluttet tiltak i kjøp av tjenester, redusert bruk av støttekontakt og avlastning.
Psykisk helse og rus	Mindre forbruket beløper seg til 2,4 mill. kr. Lavere kostnad til Sidebygningen 0,5 mill. kr Færre søkere til boligtilskudd gir et mindre forbruk på 0,9 mill. kr. Sykemeldte som ikke er erstattet, utgjør et mindre forbruk på 1,0 mill. kr.
Hjemmetjenester/omsorgsbolig	Merinntekt fastlønnstilskudd fysioterapeuter og tilskudd til rekruttering og samhandling tilsvarende 1,1 mill. kr samt vakant stilling i rehabiliterende innsatsteam 1.0 mill. kr
Bo- og avlastningstjeneste voksne	Endret behov i boligene ga et mindre forbruk tilsvarende 3,7 mill. kr.
Bo- og avlastningstjeneste barn/unge	Avslutning av tiltak gir et samlet mindreforbruk 1,88 mill. kr
Bjønnesåsen bo- og aktivitetssenter	Samlet merutgift utgjør 2,2 mill.kr skyldes innleie av bemanning utover budsjett for å sikre forsvarlig helsehjelp og arbeidsmiljø i møte med vold og trusler fra alvorlig demenssyke pasienter.
Smidsrød Helsehus	Samlet merforbruk utgjør 1,97 mill. kr. Merforbruket skyldes økende antall pasienter med behov for avanserte helsetjenester i korttidsavdelingene, samt økende antall pasienter med kognitiv svikt, uro og utferdstrang i langtidsavdelingene. Det har i spesielt en avdeling vært utfordringer knyttet til høy turnover av sykepleiere. Dette er det satt inn tiltak for.
NAV	Samlet merforbruk utgjør 8,1 mill. kr, og skyldes i stor grad merforbruk på økonomisk sosialhjelp 8,2 mill. kr. Økte satser for livsopphold og økte levekostnader har økt utmålingen av sosialhjelp. Økte husleiepriser har medført godkjenning av stadig høyere husleiesatser. I tillegg er flere i behov av supplerende stønad enn tidligere. Mindreforbruk på bruk av midlertidige boliger 0,4 mill. kr. Dette på grunn av prosjektstillinger i «Tidlig og tett på» har bidradd til å finne bolig. Færre enn planlagt deltok i kvalifiseringsprogrammet det gir et mindreforbruk på 1,1 mill. kr

Enhet	Kommentar til avvik
Flyktning- og integreringstjenesten - FINT	Det samlede mindreforbruket er 2,6 mill. kr, mens det for økonomisk sosialhjelp er et merforbruk på 2,2 mill. kr. Kommunen har bosatt en relativt høy andel flyktninger over 55 år, samt mange familiegjenforeninger. For de som ikke kommer i arbeid, er sosialhjelp eneste inntektskilde. Mindreforbruket er knyttet til at kommunen fra 01.07.25 overtok introduksjonsprogrammet i egen drift. I kombinasjon med færre flyktninger har dette gitt 1,1 mill. kr i økt besparelse. Sammen med merinntekter på norsktilskudd på 2,7 mill. kr, har dette samlet sett gitt en stor netto besparelse. Det samme gjelder for kjøp av norskundervisning til asylsøkere på mottaket, som sammen med tilhørende tilskudd, har gitt en netto merinntekt på 0,5 mill. kr. Videre har det blitt søkt ekstratilskudd på 0,2 mill. kr.

2.3.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Tabellen viser finansierte tiltak fra handlingsplanen 2025-2028 med kommentar. Alle tiltak har referanse til tilhørende veivalg fra kommuneplanens samfunnsdel.

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Kommunalsjef helse og sosial					
4.1	3	Helseteknologi	Innsparing	Drift	Gjennomført
4.2	3	Innsatstrapp	Innsparing	Drift	Gjennomført
4.2	3	Strukturtiltak	Innsparing	Drift	Gjennomført
4.2	3	Årsturnus, arbeid med å rekruttere/beholde	Politisk vedtak	Drift	Igang satt og videreføres
4.2	3	Støtte Evangeliesenteret Tønsberg	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
Helseforvaltningen					
4.1	3	Ressurskalkulator og saksbehandling	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
Bo og avlastningstjenesten voksne					
4.1	3	Økte behov i bolig	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
Bo og avlastningstjenesten barn/unge					
4.1	3	Ny avlastningsbolig	Nye tiltak	Investering	Igang satt
NAV					
8.4.	11	Sosiale tjenester – red. forbruk økonomisk sosialhjelp	Innsparing	Drift	Delvis gjennomført
8.4	11	Det er bevilget midler til 2 UFB-boliger for å redusere kostnaden til ekstern leie av bolig.	Innsparing	Drift	Pågår
8.4	11	Øke engasjementstilling fra 0,6 til 1,6 årsverk	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
Flyktning- og integreringstjenesten					
2.1	11	Engasjementstilling som jobbspesialist	Innsparing	Drift	Gjennomført
2.1	11	Organisere introduksjonsprogrammet på en mer hensiktsmessig og effektiv måte	Innsparing	Drift	Gjennomført
2.1	11	Tettere oppfølging av deltakere i prosjektet «jobbsjansen»	Innsparing	Drift	Gjennomført

*Det høye sykefraværet i helsetjenesten har fortsatt gjennom 2025. Dette har ført til høy bruk av vikarer og overtid, men det har ikke vært behov for innleie gjennom vikarbyrå.

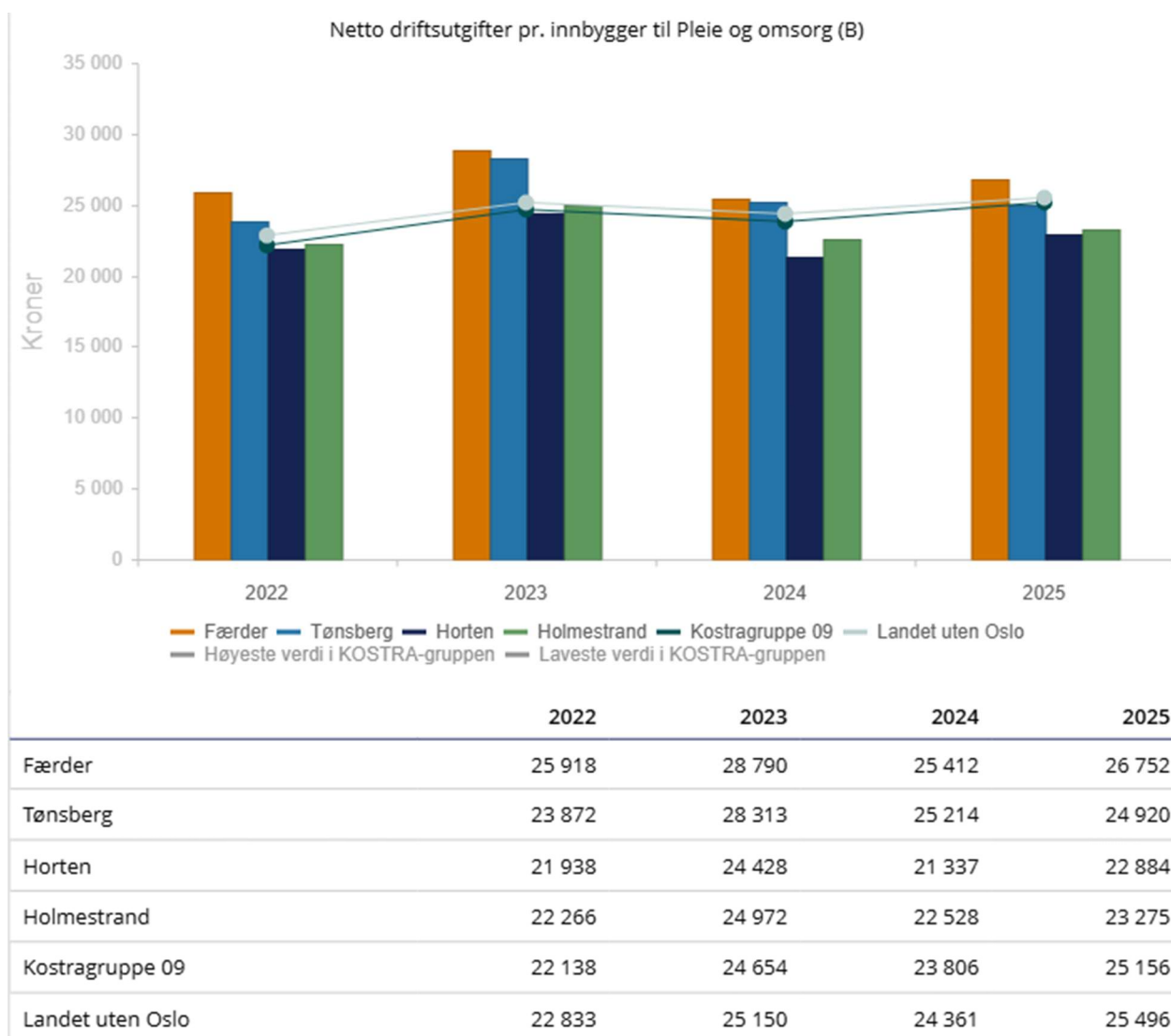
Antall overliggerdøgn er betydelig redusert fra 2025, og flere pasienter reiser rett hjem etter sykehusopphold enn tidligere.

Arbeidet med årsturnus og oppgavestyrte bemanningsplanlegging har fortsatt gjennom prosjektet Heltidspotten, hvor 11 avdelinger på Smidsrød helsehus og Bjønnesåsen bo og aktivitetssenter har deltatt. Oppstart av årsturnus i avdelingene er planlagt til mars - 26.

2.3.5 Kostratall

Pleie og omsorg

Netto driftsutgift per innbygger pleie og omsorgstjenester (234,253,255,256,257,258,261)



Tabellen over viser netto driftsutgifter per innbygger til pleie og omsorg justert for utgiftsbehov. Færder kommune bruker mer per innbygger til pleie og omsorg sammenlignet med våre nabokommuner, Kostragruppe 09 og Landet u/Oslo. Færder kommune har en høyere kostnad per ressurskrevende bruker enn nabokommunene. Antall ressurskrevende brukere har økt med 1 fra 2024 og er nå 54 stykker.

Helse og omsorg			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Mottakere av hjemmetjenester per 1 000 innbygger	antall	59,9	61,7	29,7	30,7	36	43	40,0
2	Alle omsorgstjenester forbruk i timer	Antall	845 202	857 509	1 545 132	585 158	744 800		
2	Netto utgift per plass i institusjon, korr. for utleie	kroner	1 490 828	1 651 800	1 372 594	1 527 519	1 613 388	1 495 787	1 475 632
3	Avtalte legeårsverk per 10 000 innbyggere	årsverk	12,4	12,0	12,9	11,8	11,2	13,2	13,2
4	Avtalte fysioterapeutårsverk per 10 000 innbyggere	årsverk	8,9	8,7	8,7	8,0	11,6	9,8	9,7

1. Antall mottakere av hjemmetjenester per 1 000 innbyggere i Færder kommune har økt fra 59,9 i 2024 til 61,7 i 2025. Kommunen ligger fortsatt betydelig høyere enn Tønsberg, Horten og Holmestrand, samt gjennomsnittet for KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo. En høyere andel eldre innbyggere i kommunen kan delvis bidra til å forklare nivået. Fra 2024 innførte Færder en ny tjeneste, Vitality. Det er et prosjekt for felles innsats fra sykehus og kommune med mål om at deltakerne kan holdes utenfor videre tjenestebehov. Prosjektet innebærer 37 flere unike brukere fra 2024 til 2025. Færder kommune registrerer også Psykisk helsehjelp som helsetjenester i hjemmet. Det er et skjønnsmessig valg som andre kommuner velger å ikke registrere. Det er nok dette som utgjør det største volumet her og som er årsaken til at Færder kommune ligger høyere enn de vi sammenligner oss med.
2. Når vi ser på forbruk i timer, ser vi at avviket er mindre enn avviket som kommer frem i nøkkeltall 1. Færder kommune ligger fortsatt høyere enn de vi sammenligner oss med, men ikke i samme grad som i nøkkeltall 1.
3. Netto utgift per institusjonsplass for Færder kommuner er økt med ca. 161' kr fra 2024 til 2025, og er høyere enn i nabokommunene, KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo. Kostnadene påvirkes av pasientenes funksjonsnivå, bemanningsgrad og de ansattes utdanningsnivå. Kostnader til botilbud gjennom Bo- og avlastningstjenesten for unge inngår i denne indikatoren, noe som bidrar til de høye enhetskostnadene.
4. Antall legeårsverk per 10 000 innbyggere i Færder kommune er redusert fra 12,4 i 2024 til 12,0 i 2025. Kommunen ligger fortsatt lavere enn Tønsberg, KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo, men høyere enn Horten og Holmestrand.
5. Fysioterapidekningen i Færder kommune er redusert fra 12,4 til 12,0 i 2025. Dekningen ligger under nivået i KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo, men på linje Tønsberg og over Horten og Holmestrand.

Bolig

Bolig			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Totalt antall kommunalt disponerte boliger	antall	590	592	1 293	464	482	12 991	102 320
2	Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbygger	antall	21	21	21	16	18	19	21

Bolig			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
3	Andel kommunale boliger som er tilgjengelige for rullestolbrukere	prosent	61	61	62	49	57	54	51
4	Brutto investeringsutgifter til boligformål per innbygger i kroner	kr	938	781	1 092	1 737	38	914	:
5	Husstander i midlertidige botilbud i mindre enn 3 måneder	antall	34	39	83	0	11	394	3 826
6	Antall boliger godkjent av kommunen for finansiering med startlån, per 1000 innbyggere	antall	0,2	0,3	0,8	1,4	0,9	1,5	1,4

1. Færder kommune disponerer 592 boliger hvorav 553 boliger disponeres til utleie til innbyggerne mens 39 er selveierboliger der kommunen innstiller på hvem som får kjøpe boligen. Av de 553 kommunale boligene er omtrent 40 % av disse omsorgsboliger og 60 % boliger til personer som defineres som vanskeligstilte på boligmarkedet. Antall kommunale boliger har økt med 2 fra 2024 til 2025.
2. Færder kommune disponerer 21 boliger per 1000 innbygger. Det er på samme nivå som Tønsberg og landet uten Oslo, men høyere enn Horten, Holmestrand og KOSTRA-gruppe 9
3. Andelen boliger tilrettelagt for rullestolbrukere i Færder kommune er uendret fra 2024 til 2025, og utgjør 61 prosent. Dette er lavere enn Tønsberg (62 %) men høyere enn de andre vi sammenligner oss med. Det er rimelig å anta at denne andelen i stor grad reflekterer tilgjengeligheten i kommunens omsorgsboliger.
4. Investeringsutgifter til boligformål per innbygger har gått ned fra 938 kroner i 2024 til 781 kroner i 2025. Investeringene varierer fra år til år, avhengig av byggeaktiviteten. Tabellen viser at Færder i 2025 hadde lavere investeringsutgifter enn Tønsberg, Horten og KOSTRA-gruppe 9, men høyere enn Holmestrand.
5. Antall husstander i midlertidig botilbud i mindre enn 3 måneder har økt fra 34 i 2024 til 39 i 2025. Boligsosialt team har i samarbeid med NAV egne ressurser som driver med boligsosial bistand og hjelp til å finne varig bolig.
6. Tendensen med et lavt antall innvilgede startlån vedvarer i 2025. Boligkontoret og ledelsen i kommunen samarbeider om å se på muligheter for å benytte startlånsordningen i større grad enn det gjøres i dag. Færder kommune ligger fortsatt lavere enn sammenlignbare kommuner og kommunegrupper. Denne utviklingen antas å være relatert til høye boligpriser, økonomisk usikkerhet og økt rentenivå, også i Husbankens låneordninger.

I løpet av 2026/2027 vil fastlandsboligene som ligger i rivningssonen for utbygging av Vestfjordforbindelsen, og som kommunen har benyttet som utleieboliger, rives. Det er 15 boliger hvorav 13 er bebodd per 23.03.26. Det må jobbes aktivt for å finne nye boliger til leietakerne som må flytte ut. Det er ikke planlagt å kjøpe nye boliger, og det jobbes med å kartlegge hvilke leietakere som fortsatt vil ha behov for kommunal bolig. Hvem som kan klare å komme seg inn på det private leiemarkedet (med boligsosial bistand), og hvem som kan kjøpe egen bolig med startlån fra Husbanken.

Psykisk helse og rus			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Netto driftsutg. tilbud til personer med rusproblemer pr. innb. 18-66 år	kr	355,8	550	993,2	469,7	-41,4	345,8	641,2
2	Antall vedtak om kjøp av tiltak til rusmiddelmissbrukere av aktører utenfor komm per 10 000 innbyggere 18-66 år	antall	0	0	0,3	0	0,6	0,4	1,7

- Netto driftsutgifter til personer med rusproblemer per innbygger 18 - 66 år har økt med 54,6 % fra 2024 til 2025. Dette skyldes feilføring av kjøp av heldøgnsomsorg i 2025. Utgift per innbygger i 2025 er lavere enn Tønsberg og høyere enn de andre vi sammenligner oss med.
- Færder kommune kjøper ikke lenger plasser i påvente av rusbehandling eller annen behandling. Dette skyldes bedre samarbeid med sykehuset om helhetlig og koordinert samhandling.

Sosialtjenesten			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Sosialhjelpsmottakere	antall	930	939	1 936	1 278	571	19 989	146 995
2	Andel av sosialhjelpstilfeller sett opp mot antall innbyggere	prosent	3,4	3,4	3,2	4,5	2,1	2,9	3,0
3	Andel sosialhjelpstilfeller 18-24 år av befolkning 18-24 år	prosent	7,8	6,3	6,1	8,7	3,7	5,9	5,8
4	Gjennomsnittlig stønadstid for sosialhjelpstilfeller	Mnd	5,7	6,1	5,9	6,4	5,1	5,4	5,4
5	Mottakere av kvalifiseringsstønad per 1000 innbyggere 18-66 år	antall	6,0	5,6	3,1	4,8	2,6	2,4	2,5
6	Mottakere av introduksjonsstønad per 1000 innbygger 18 - 66 år	antall	7,4	5,9	6,4	7,7	2,6	8,0	7,8
7	Mottakere av introduksjonsstønad gjennomsnittlig deltakelseslengde	Mnd	7	7	6	7	6	0	0

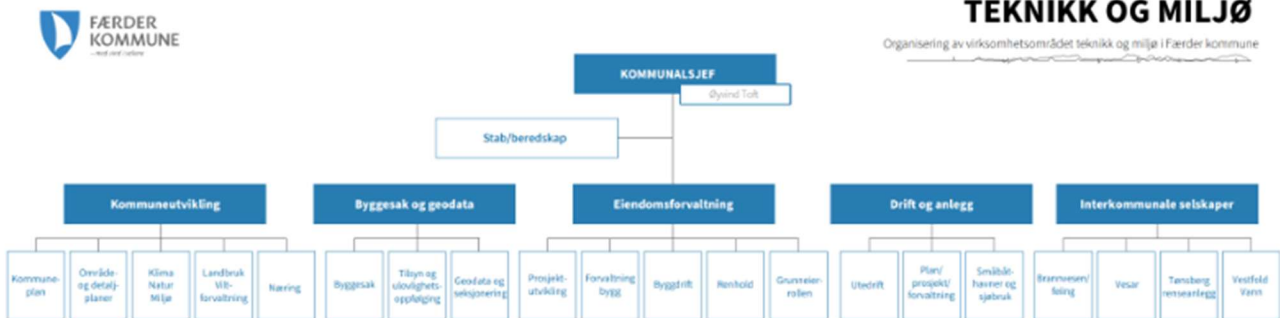
- og 2. Antall sosialhjelpsmottakere i Færder kommune har hatt en liten økning med 9 stykker fra 2024. Sett opp mot antall innbyggere er andelen sosialhjelpsmottakere i Færder kommune fortsatt 3,4 % mot 3,2 % i Tønsberg, 4,5 % i Horten og 2,1 % i Holmestrand. Andelen har holdt seg stabil i Færder, Tønsberg, Holmestrand og landet u/Oslo, mens den har gått ned i Horten og i kostragruppe 9. Antall sosialhjelpsmottakere beskriver antall individer som har fått sosialhjelp i Færder kommune i løpet av ett år. I gjennomsnitt har 401 personer mottatt sosialhjelp pr mnd i 2025. 310 personer uten flyktningstatus og 91 personer med flyktningstatus (flyktningstatus defineres som de 5 første årene etter ankomst hvor kommunen mottar integreringstilskudd). Antall personer som i gjennomsnitt mottok sosialhjelp har økt fra 366 personer i 2024 til 401 personer i 2025.

3. Andel sosialhjelpstilfeller 18-24 år av befolkningen 18-24 år har gått ned i Færder kommune og hos alle de vi sammenligner oss med. NAV Færder startet i sept. 2024 prosjektet «Veien videre» og har formidlet 41 personer videre til arbeid, utdanning eller annen avklaring. I tillegg ble også prosjektet «Tett på Ung» (18-30 år) startet opp. Der er 21 personer ble formidlet videre til arbeid, utdanning, KVP eller AAP. Det er også økt aktivitet på Jobbhuset (18-30 år) der mange unge er innom på ulike kurs innen jobbsøking, CV-skriving, intervjutrening etc.
4. Antall måneder sosialhjelpsmottakerne får sosialhjelp har gått opp i Færder (fra 5,7 til 6,1) og ligger nå over alle, unntatt Horten. Årsaken til økningen kan henge sammen med økte priser, økt arbeidsledighet og mottak av flyktninger.
5. Mottakere av kvalifiseringsstønad per 1000 innbyggere 18-66 år har gått ned fra 6,0 til 5,6. Årsaken er høyt arbeidspress, vakanser og sykefravær i sosialtjenesten som normalt henviser brukere til KVP for vurdering til program.
6. Mottakere av introduksjonsstønad per 1000 innbyggere 18-66 år har gått ned fra 7,4 i 2024 til 5,9 per 1000 innbyggere i 2025. Årsaken til dette er mottak av færre flyktninger og derfor færre deltakere i målgruppen.
7. Mottakerne av introduksjonsstønad har en gjennomsnittlig deltakelseslengde på 7 mnd. som er likt som i Horten, men høyere enn Tønsberg og Holmestrand. Færder kommune har som mål å gjøre deltakerne så raskt som mulig selvhjulpne slik at de kan gå ut av programmet.

2.4 Teknikk og miljø



2.4.1 Organisasjonskart teknikk og miljø



2.4.2 Årsmelding

Samfunnsikkerhet og beredskap

I 2025 har kommunen videreført og styrket arbeidet innen samfunnsikkerhet og beredskap i tråd med nasjonale utviklingstrekk og lokale behov. Norges totalberedskap er preget av økt geopolitisk usikkerhet, mer ekstremvær, og økende krav til sivil-militært samarbeid.

Hovedpunkter 2025

- Beredskapsmaterieell og nødstrøm: Nødstrømsaggregatet og beredskapshengeren er satt i full operativ drift. Drivstoffberedskapen er ytterligere styrket i tråd med nasjonale anbefalinger.
- Krisehåndtering og kritisk infrastruktur: Planverket for håndtering av *Kanalbrua ute av drift* er videreutviklet som del av arbeidet med kritisk samfunnsfunksjonalitet og inkluderer nå Røssesund-, Vrengen- og Føylandsbrua som er utviklet sammen med aktuelle samvirkeaktører, fylkeskommunen som brueier og andre frivillige lag og organisasjoner.
- Tilsyn og myndighetsoppfølging: Statsforvalterens tilsyn uten avvik (2024) er fulgt opp gjennom systematiske forbedringer og deltakelse i regional satsing på frivillighet i kriser. Kommunens spesialrådgiver for beredskap har deltatt på både organisasjonsmøter og avholdt felles informasjonsmøte for frivillig lag og organisasjoner i kommunen.
- Tilfluktsrom, oppmøtestedet og nødnett: Oppgraderte tilfluktsrom er i drift, og antall brukere av Nødnett er utvidet etter meldte behov ved at oppmøtestedet for innbyggerne i 2025 ble lagt til Tinghaugveien 18, legevakten og institusjonene i kommunen.
- ROS-arbeid og naturfare: Kvikkleirekartlegging er videreført. Kommunen deltar i nasjonal pilot for helhetlig ROS i kvalitetssystemet. Kommunens helhetlige ROS analyse for perioden 2026-2030 blir lagt frem for politisk behandling 1.halvår 2026.
- Kompetanse og øvelser: Omfattende opplæring er gjennomført innen ROS, krisehåndtering og PLIVO-relaterte hendelser. Mer enn 15 virksomheter gjennomførte praktiske øvelser i 2025.
- Kommunesamarbeid: Samarbeidet med nabokommuner er styrket i tråd med anbefalinger om økt interkommunal robusthet. Færder og Tønsberg har månedlige samarbeidsmøter inne beredskapsområdet i tillegg til nettverkssamarbeid for alle Vestfoldkommunene inkludert sykehuset og fylkeskommunen.

Nasjonale utviklingstrekk med betydning for arbeidet

- Regjeringens totalberedskapsmelding peker på behovet for styrket sivil motstandskraft i møte med en mer uforutsigbar sikkerhetssituasjon.
- Ekstremværrapporten 2025 viser at nesten alle kommuner har opplevd ekstremvær, samtidig som ressurser og kapasitet er utfordrende faktorer i klimatilpassningsarbeidet.

Oppsummert

Kommunens beredskapsarbeid er i 2025 preget av styrket operativ kapasitet, økt kompetanse, bedre analyser og mer samarbeid både lokalt og regionalt. Dette bidrar til økt robusthet i møte med klimautfordringer, digital risiko og den sikkerhetspolitiske situasjonen.

Næringsarbeid i Færder

Kommunens næringsarbeid har i 2025 vært organisert i virksomhet kommuneutvikling. Bakgrunnen er at næringsssjef gikk av med pensjon våren 2025. Stillingen har stått vakant siden da, og næringsarbeidet har vært fordelt mellom ulike personer. Forslag til ny næringsplan ble lagt ut på høring i 2025. Ny næringsplan forventes vedtatt våren 2026.

I 2025 har Færder kommune videreutviklet det dialogforumet «Færder Næringsforum». Forumet har hatt møter etter oppsatt plan i 2025. Ett møte var felles med tilsvarende forum i Tønsberg kommune. Forumet består av representanter for Færder kommunes politiske og administrative ledelse samt representanter fra Tønsberg kommune, Tønsberg og Færder Næringsforening, NHO Vestfold og Telemark, LO Vestfold og Tønsberglivet AS.

Færder kommune driver fortsatt «Gründerhuset Hi5» sammen med Tønsberg kommune. «Gründerhuset Hi5» kan vise til gode resultater og er en viktig innsats for å utvikle kommunens bedriftsattraktivitet. Færder kommunes tilskudd til «Gründerhuset Hi5» i 2025 var kr 849 790.

«Start i Vestfold» er et tilbud om gratis veiledning og rådgivning for etablerere og oppstartsbedrifter. Det gis veiledning, rådgivningstimer og tilbud om seminarer og kurs i temaer som økonomi, jus, markedsføring og salg. Færder kommune bidrar årlig med ca. kr 70.000 i tilskudd. Næringslivet bidrar med gratis timeinnsats på dugnadsbasis.

I 2025 har det vært en liten nedgang i antall nyetableringer sammenlignet med 2024. Det ble etablert 130 aksjeselskaper og 188 enkeltpersonsforetak

Færder kommune har også hatt regelmessige bedriftsbesøk hos bedrifter i Færder. Representert med ordfører og ansatte fra administrasjonen.

Kommuneutvikling

Forslag til kommuneplanens samfunnsdel 2026-2038 med tilhørende arealstrategi ble vedtatt lagt ut på offentlig ettersyn og sendt på høring av kommunestyret 1. oktober 2025. I høringsperioden, som varte til 16. november, ble det arrangert to innbyggermøter og flere temamøter om bl.a. aldersvennlig samfunn, arbeidsplassutvikling og boligbygging, og utenforskap blant barn, ungdom og unge voksne.

Planforslaget gir retning for politiske prioriteringer, utvikling av tjenester og arealbruk, og skal bidra til at kommunen møter framtidige behov på en bærekraftig måte. Planen bygger på FNs bærekraftsmål og prinsippene for kommune 3.0, og tar hensyn til økonomiske og demografiske utfordringer, samt samfunnsikkerhet og beredskap.

Planforslagets hoveddel består av seks samfunns mål:

1. Økt bolig- og befolkningsvekst
2. Økt inkludering og deltakelse blant barn, ungdom og unge voksne
3. Et aldersvennlig samfunn
4. Bevaring av verdifull natur
5. En frisk Oslofjord og levende vassdrag
6. Utvikling av arbeidsplasser

Hvert mål følges opp med delmål og strategier som viser hvordan kommunen skal arbeide for å nå målene. Planen inneholder også en arealstrategi som viser hvordan samfunnsmålene skal ivaretas i arealplanleggingen.

Kommunestyret vedtok 21. mai 2025 å sende utkast til ny strategisk næringsplan for Færder kommune på høring. Utkastet til plan skal vise retning for arbeidet med utviklingen av næringslivet i Færder kommune de nærmeste årene. Planen tar utgangspunkt i det lokale næringslivets sammensetning, vilkår og forutsetninger, Færder kommunes geografiske beliggenhet og sammenheng, samt dagens aktuelle situasjon.

Færder og Tønsberg kommuner har utarbeidet en felles strategi- og prinsipplan for Kaldnes vest. Denne er ikke juridisk bindende, men har vært grunnlag for forslag til et interkommunalt planprogram for Kaldnes vest. Vedtak om høring av forslag til det interkommunale planprogrammet ble gjort av kommuneplanutvalget i Tønsberg kommune 27. oktober og av kommuneplanutvalget i Færder kommune 29. oktober 2025.

Det har vært arbeidet med planer for utvikling av Teie sentrum i mange år. Det er blant annet utarbeidet områdeplan, reguleringsplaner, gatebruksplan og DIVE-analyse. Det er også startet opp nye reguleringsplaner og planlagt flere oppstarter. For å sikre en helhetlig løsning vedtok kommunestyret 8. februar 2023 overordnede prinsipper for gatestruktur og gaterom i Teie sentrum, samt parkeringsløsninger og parkeringsnormer. For å imøtekomme ønsket fra

grunneierne i Teie sentrum, foretok kommunestyret ytterligere avklaringer knyttet til utviklingen av Teie sentrum i vedtak 19. juni 2024. Parallelt med arbeidet med prinsiplanen har grunneierne/utbyggerne i Teie sentrum etterlyst informasjon om plangjennomføring, herunder hvordan gatebruksplanen/prinsiplanen tenkes finansiert og realisert. Kommunestyret tok i møte 10. september 2025 sak om forslag til gjennomføringsmodell for infrastruktur i Teie sentrum til orientering. Kommunedirektøren har i etterkant jobbet videre med saken og endelig forslag til gjennomføringsmodell med tilhørende finansieringsløsning legges frem i egen sak når infrastrukturen er kostnadsberegnet.

Forslag til reguleringsplan for Tjøme sentrum ble vedtatt av kommunestyret 19. mars 2025. Forslag til reguleringsplan for Håøya ble vedtatt av kommunestyret 5. november 2025.

Prosjekt for kartlegging og fjerning av ulovlige ferdselshindringer i strandsonen har pågått i 4,5 år. 8 av 11 hittil prioriterte strekninger har blitt kartlagt. Kommunens prosjekt har hittil registrert over 100 ulike ferdselshindringer på ca. 31 km strandlinje. Hittil har 1184 meter med gjerder og hekk blitt fjernet fra strandsonen i kommunen. I tillegg har også andre ferdselshindringer som skilt, plattinger, pyntegenstander, sittemøbler og ulovlige bygninger blitt fjernet. De fleste grunneiere velger å fjerne registrerte ferdselshindringer frivillig.

I juni vedtok kommunestyret en revidert handlingsplan til klima- og energiplanen for perioden 2025 til 2029. De overordnede målene om å redusere utslipp i Færder med 50 % fra 2009-nivå (ekskludert sjøfart) og redusere kommunens egne utslipp med 90 % fra 2009-nivå innen 2030 ligger fast.

Det har pågått et arbeide med et eget kvikkleireprosjekt. hvor det kartlegges hvor i kommunen folk må være aktsomme med hensyn til kvikkleire og muligheten for ustabile grunnforhold. Det er firmaet GrunnTeknikk AS som gjennomfører kartleggingen. Ambisjonen er å få kartlagt potensielle faresoner for områdeskred i kommunen i løpet av inneværende kommunestyreperiode. Kommunen er delt inn i 67 delområder og foreløpig er 47 områder kartlagt.

Kommunestyret vedtok 5. november 2025 at det ikke skal innføres lokal forskrift om meldeplikt for hogst av skog over 2 dekar i Færder kommune.

Kommunestyret i Færder vedtok 5. november 2025 å be Landbruksdirektoratet fastsette forskrift om nedsatt konsesjonsgrense for nesten hele kommunen. Det er dette som ofte omtales som boplikt. Landbruksdirektoratet vedtok 12. desember 2025 at forskriften skal gjelde for Færder kommune, og forskriften trådte i kraft samme dag.

Byggesak og geodata

Avdelingen har marginalt færre søknader i 2025, enn året før. Antallet søknader er fremdeles høyt, noe som er en utvikling som avviker litt fra landet generelt, hvor antall byggesøknader er redusert.

Selv om arbeidet med å redusere restansene går i riktig retning, har avdelingen fremdeles utfordringer med kapasitet og saksbehandlingstid. Det jobbes målrettet med å endre situasjonen gjennom tiltaksplaner og gjennomført LEAN-prosess. Økning i antall saker har gått fra 588 i 2024 til 634 i 2025.

På grunn av oversittelse av saksbehandlingstid, tapte kommunen ca. kr. 250 000,- i gebyrinntekter i 2025. Tapet er mindre enn for 2024. Selvkostgraden for byggesak økte fra 73,5 % i 2023 til 85 % for 2024 og 2025.

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for saker med tre ukers frist gikk opp fra 12 til 26 dager. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for rammesøknader (12-ukerssaker) er redusert fra 45 til 41 dager. I 2025 ble det behandlet/vedtatt 547 saker, mot 569 saker i 2024. Det er behandlet 148 dispensasjonssaker, og dette er en reduksjon fra 2024 hvor det ble behandlet unormalt mange dispensasjonssaker. Antall innkomne dispensasjonssaker for 2025 var 146. Gebyrinntektene var noe lavere enn budsjettet, men på grunn av lavere lønnsutgifter var budsjettet i balanse. Geodata-avdelingen har hatt en reduksjon i antall saker, og gebyrinntektene ble noe lavere enn budsjettet. Selvkostgraden på oppmåling fortsetter å øke og har fra har økt fra 87,8 % i 2024 til 95 % i 2025. For eierseksjonering er selvkostgraden økt fra 66 % i 2024 til 70 % i 2025.

Tilsyn og ulovlighetsoppfølging

Arbeid med tilsyn og ulovlighetsoppfølging er organisert under byggesaksavdelingen i kommunen. Etter budsjettvedtak for 2025 er enheten redusert til 2 stillinger, hvorav kun 1,5 stilling er besatt. Ved årsslutt 2025 ble det arbeidet aktivt

med 117 saker. Det var registrert 782 ulovlighets saker som ikke var tatt opp til behandling ved overgangen til 2026. I 2025 kom det inn 102 varsler til kommunen om potensielle brudd på plan- og bygningsloven. Det ble gjennom året 2025 avsluttet 25 saker og det ble det gjennomført 26 tilsyn. Det ble fattet pålegg om stans med øyeblikkelig virkning i 4 saker og fattet pålegg og tvangsmulkt i 5 saker. Det påløp tvangsmulkt på til sammen kr. 251.500, - i 2025. Det ble ikke ettergitt tvangsmulkt i noen saker i 2025.

Eiendomsforvaltningen

Det er til enhver tid ca. 100 pågående investeringsprosjekter som styres av eiendomsforvaltningen. Eiendomsforvaltningen bidrar også inn i utredningsarbeid i forbindelse med forprosjekt og mulighetsstudier. Gjennomførte prosjekter ved formålsbygg og boliger er prosjekter knyttet til krav og lovverk, tilrettelegging for brukerne av bygget, HMS-tiltak, og ENØK-tiltak. Det ble i 2025 gjennomført en større energikartlegging av flere av kommunens formålsbygg. Større ENØK tiltak er planlagt gjennomført i 2026 med bakgrunn i denne kartleggingen. Det søkes om tilskudd fra Enova og Husbanken til gjennomføring av tiltakene.

Av kommunens større, pågående investeringsprosjekter, nevnes de 2 største nedenfor:

Ny Wilhelmsenhall

Prosjektet gjelder riving av gamle og oppføring av ny Wilhelmsenhall. Hallen benyttes av Borgheim ungdomsskole og Nøtterøy videregående skole for kroppsøving på dagtid og av lag og foreninger på kveldstid. Investeringsvedtak ble gitt i desember 2024 med en ramme på 150,5 MNok inkl mva. Rammen er uten egen avsetning for prisregulering, men med utgangspunkt i ramme pr april 2024. Prosjektet var ute på anbud i april 2025, arbeidet startet i august med riving av eksisterende hall og avtalt ferdigstillelse er i Q3 2026. Hallen ligger i et område med krevende grunnforhold, noe som er kostnadsdrivende. Forberedende utvendige VA arbeider er utført i forbindelse med oppgradering av uteområdene til Borgheim Ungdomsskole. Prosjektet forutsetter en leieavtale med Vestfold Fylkeskommune (Nøtterøy vgs), denne ble behandlet med positivt utfall i fylkestinget mars 2025.

Nye Vestskogen barnehage og "Færder" bo- og avlastningsbolig

Prosjektet gjelder sammenslåing av barnehager og sammenslåing av avlastningsboliger for barn og unge, lokalisert i Vestskogen. Prosjektramme på 329,2 MNOK inkl. mva. (KS 124/25). Totalentreprenøren har brukt tiden før og direkte etter kontraktsignering godt, og prosjekteringen er i gang. Midler til GS-vei er skilt ut i et eget prosjekt som følges opp av Drift og anlegg. Prosjektorganisasjonen på byggherresiden er mønstret, jf. renhold, drift, forvalter, bruker og rådgivere. Prosjektet er planlagt ferdigstilt høsten 2027.

Brannforebygging var et hovedfokus også i 2025 som det arbeides kontinuerlig med både i eiendomsforvaltningen, på tvers av sektorer i kommunen og i samarbeid med Vestfold Interkommunale brannvesen. Eiendomsforvaltningen har gjennomført en rekke utbedringer og nye tiltak ved formålsbygg og kommunale boliger for å øke brannsikkerheten.

Egnede boliger i riktig omfang - status

En gjennomgang og salg av u hensiktsmessige boliger vil kunne bidra til en bedre og mer effektiv tjenesteproduksjon. Politisk sak om salg av kommunal eiendom er fremmet for en enklere og mer effektiv salgsprosess. Det er gjennomført møter med kommunale leietagere for å utrede muligheter for leie til eie. Lysakerveien 3 er bygget om og innflyttet i 2025, her med tilpasset hardbruksboliger til bruken. Det er foreslått salg av to boliger i forbindelse med årets budsjett. Dette gjelder en enebolig i Tenvikveien og en leilighet i Konvallveien. Det er budsjettert med en inntekt på 5 millioner ved salg av disse boligene i 2026. Det er budsjettert med at Vestfold fylkeskommune innløser fastlandsboligene fra Færder kommune. Dette beløper seg til ca. 85 millioner kroner. Videre jobbes det med ombygginger og boligfornyning i flere kommunale boliger. Det utredes også muligheter for tilvisningsavtaler mot det private leiemarkedet.

Gjennomgang av formålsbygg - status

I fremtiden må kommunens tjenester bruke mindre bygningsareal enn i dag for å tilpasse seg økonomiske og klimamessige krav. Det har pågått en forhandling med NAV om en videre leieavtale fra 2027 ved Tinghaugveien 16. Utfallet av dette vil danne grunnlag for bruken av byggene på Tinghaugområdet. NAV leier i dag ca. 1200m² av kommunen i Tinghaugveien 16. Det er også fremmet forslag om et salg av tidligere barnehage på Kirkerønningen 13. Videre er det fremmet en sak om valg av planform og skisseprosjekt ved Herstadløkka, dette omhandler blant annet tidligere Herstad skole. Vedtaket som er gjort her legger opp til salg av Herstad skole i Q4 2027.

Salg av eiendom/tomter - status

Færder kommune har tomter som kan avhendes og på den måten redusere kommunens netto finanskostnader. Det er foreslått salg av tomter ved Oserødveien 55 og 57 til budsjett 2026. Det er også foreslått å selge tomtearealer ved Tjøme sentrum, samt en boligtomt på Føyngrenda. I tillegg er det foreslått å ikke bygge ut i kommunal regi på Roppestadkollen, disse tomtene ligger i dag ute for salg.

Energieffektivisering - status

Investering i smarte løsninger for energieffektivisering vil gi positive resultater både for klimaregnskapet og kommunens økonomi. Ny fasade med tilleggisolering av tak og vegger ved Tinghaugveien 18 (Borgheim Sentrumsbygg AS) er gjennomført og effekt av dette vil synliggjøres i 2025, og videre i 2026. Denne effekten er beregnet til å utgjøre 330 000 kWh. Det ble gitt Enova støtte til gjennomføring av dette prosjektet. Det planlegges også for etablering av solcellepaneler ved Wilhelmsenhallen som en del av prosjektet med ny energisentral for Wilhelmsenhallen og Borgheim ungdomsskole. Arbeidsgruppen mener at etablering av solcellepaneler er ett av flere tiltak som bør vurderes og at dette må ses i sammenheng med det aktuelle bygget hvor alder, isoleringsgrad, eksisterende varmekilder mm må vurderes. For den eldre bygningsmassen bør primær-tiltaket være etterisolering av tak og fasader inkl. vindusutskiftning før solceller evt. etableres. Det er igangsatt energikartlegging av de fleste formålsbyggene. Det er, og vil videre bli, søkt Enova om tilskudd til denne kartleggingen. Kommunen har mottatt rapport for Borgheim ungdomsskole som første bygg. Det er søkt Enova om tilskudd for etablering av solceller, ny belysning, etterisolere tak og utskiftning av varmpumpe. Tiltaket som vil gi størst effekt er utskiftning av varmpumpe. Dette viser verdien av å gjennomføre en energikartlegging før det iverksettes tiltak. Dette tiltak vil i sum gi en energiforbedring på mellom 40 og 50%. Tilskudd fra Enova er begrenset oppad til 30% av total kostnad. Totalt foreslås det en innsparing på 2,0 mill. kr for 2026 i forhold til energieffektivisering. Beløpet er forutsatt økt utover i perioden.

Renhold

Renhold har 3 avdelinger med hvert sitt budsjett:

- Renhold admin - 1 årsverk renholdsleder.
- Byggrenhold har totalt 55,2 årsverk fordelt på 64 ansatte. Disse utfører rengjøring i alle kommunale bygg, noe som utgjør renhold av ca 112 000 kvm pr dag. 3,3 årsverk er soneledere og 2 årsverk er såkalt ressursstilling som dekker opp korttidsfravær ved ferie og sykdom. Disse rengjør også leiligheter hos brukere etter bestilling. I 2025 ble ca 110 stk leiligheter rengjort.
- Hjemmerenhold har totalt 11,7 årsverk fordelt på 11 ansatte samt 0,7 årsverk soneleder. Disse utfører praktisk bistand i hjemmet etter Lov om sosiale tjenester §§ 4-3, 4-2a. Dette utgjør 450 kunder med ca 12 000 oppdrag i året. Hjemmerenhold tilbyr også utvidede brukertjenester (tepperens, klesvask mm) som brukere kan bestille mot egen betaling. Inntekten fra dette var 110 000 kroner i 2025 mot et budsjett på 50 000 kr.

Avdeling har flyttet inn på Gipø driftssentral (Semsveien 18) og er samlokalisert med Byggdrift.

Byggdrift

I løpet av året har byggdrift etablert en ny og moderne driftssentral for eiendomsforvaltningen i Semsveien 18. Etableringen representerer et viktig løft for samordnet sentralisert drift, bedre oversikt, og mer effektiv oppfølging av kommunens bygningsmasse. Prosjektet er i stor grad gjennomført med gjenbruk av eksisterende utstyr og materiell fra øvrige kommunale virksomheter, noe som har gitt betydelige kostnadsbesparelser og samtidig understøttet kommunens mål om bærekraftig ressursbruk. Ny driftssentral legger til rette for mer avansert drifts- og tilstandsovervåking av tekniske anlegg. Det gir bedre kontroll på byggenes funksjon, tidligere avdekking av avvik og mer målrettet vedlikehold, noe som igjen bidrar til økt driftssikkerhet og mer effektiv ressursutnyttelse. Fra driftssiden har det også vært økt fokus på systematisk energioppfølging av byggene, dette er tidkrevende arbeid, men har gitt gode resultater allerede. Gjennom tettere overvåking og analyse av energibruk arbeides det kontinuerlig med optimalisering av tekniske anlegg og reduksjon av energiforbruk, både av økonomiske og miljømessige hensyn.

Drift og anlegg

I 2025 har det pågått arbeid med 43 vann- og avløpsprosjekter (28, 2024), 6 prosjekter på gang- og sykkelvei/parkeringsplass (3,2024), 18 prosjekter på friluftsområder (11,2024), 5 prosjekter i barnehager og skolegårder, parkeringsplass ved inngangen til Hella friområde.

Av prosjekter i utførelsesfasen som i hovedsak er ferdigstilt i 2025 nevnes: separering Ekenesstokken og Porfyrveien, tilknytning Sevikveien, separering Kløverveien og Bakkeveien, ny vannledning Bugården nord, strømpekjøring av AF-

ledninger, oppgradering av pumpestasjon Gipø Buss inkl. snu pumperetning. I tillegg har flere lednings-strekk blitt oppgradert i samarbeidsprosjekt med utbyggere. Av større prosjekter hvor anleggsarbeidene startet opp i 2025 nevnes separering Ramdal.

Vannforbruket har hatt en jevn nedgang de 10 siste årene, men gikk noe opp i 2025. Det jobbes godt med å finne og reparere vannlekkasjer, men kommunen har mange lekkasjer både på kommunalt og privat nett. I tillegg har vi problemer med fritidsboliger med sommervann som skaper lekkasje ved å sette ventiler i feilstilling når de åpner/stenger for sesongen.

Det er etablert fortau langs del av Brattåsveien (ved skolen) i 2025. Regulering av Haugsveien, del tre Torød er ferdig. Det har vært arbeid med grunnverv i Petterødveien og Linerleiveien.

Utedrift

Vann og avløp. Tegninger og planer for oppgradering av Tørkopp avløpspumpe-stasjon med utvidelse av friluftstoilet er ferdigstilt. Oppstart byggearbeider vil være vinter 2026. VA-anlegg i Skogveien og søndre del av Skoleveien ut til Grindstuveien er oppgradert. Vannbrudd på gamle eternitt-ledninger er et gjentakende problem. Flere vannbrudd har oppstått på disse ledningene igjennom året. Flere strekninger er mer enn overmodne for utskifting / «cracking» / strømpekjøring.

Veilys, veier og trafiksikkerhet. Utskifting av veilysarmaturer til LED er gjort i mange kommunale veier i Teie-området. Det ble store ekstrakostnader på veilys og lysløyper i forbindelse med stormen Amy i oktober (ca. 0,3 mill.kr). Kommunen vil søke refusjon for ekstra kostnader i 2026. Sju kommunale veier har fått nytt slitedekke, totalt ca 7,5 kilometer. Grøfterenskjering ble gjort langs Torbjørnrødveien før slitedekke ble lagt.

Friluft og park

Generell drift. Kontroll av alle lekeapparater i lekeplasser, skoleområder og barnehager.

Skole- uteområder:

- Lindhøy skole: nye lekeapparater i deler av skolegården.
- Brattås skole ble oppgradert med kunstgress i ballbinge, skolekjøkkenhage ble utvidet og fornyet, gjerde ble satt opp mot Torbjørnrød gård og noen nye lekeapparater ble satt opp.
- Oserød skole fikk ny pumtrack-bane.
- Føyland skole: ny ballbane med asfaltdekke for ballspill sommer og islegging om vinteren.
- Teie skole: nytt kunstgressdekke på nordsiden.
- Teigar ungdomsskole. Vegetasjon på nordsiden ble fjernet og erstattet med pukk.
- Labakken skole. Ny klatrepark etablert. Denne åpnes vinteren 2026.

Barnehager uteområder:

- Føyland. Fikk nytt lekehus fra Færder videregående skole.
- Brattås. Alt fallunderlag ble erstattet med gummistøtunderlag.

Gjestehavner:

Moringer og forankringer av flytebrygger i gjestehavner er kontrollert av dykkerfirma.

Verdens ende: Det er fullført vedlikeholdsarbeid med utskifting av tredekke i promenadebrygge, støpt nytt betongdekke på grillplass og utvidet arealet for flere avfallscontainere med kildesortering.

Lilleskagen p.plass og Mågerø friområde: Friluftstoiletter satt opp på begge steder.

Tørkopp friområde nord: Igjengrodd område er rensket opp slik at det nå kan slagklippes med traktor.

Sundene friområde: To nye badeflåter lagt ut.

Tenvik fergeleie: Ny ventebod er etablert i forlengelse av avløpspumpe-stasjonen.

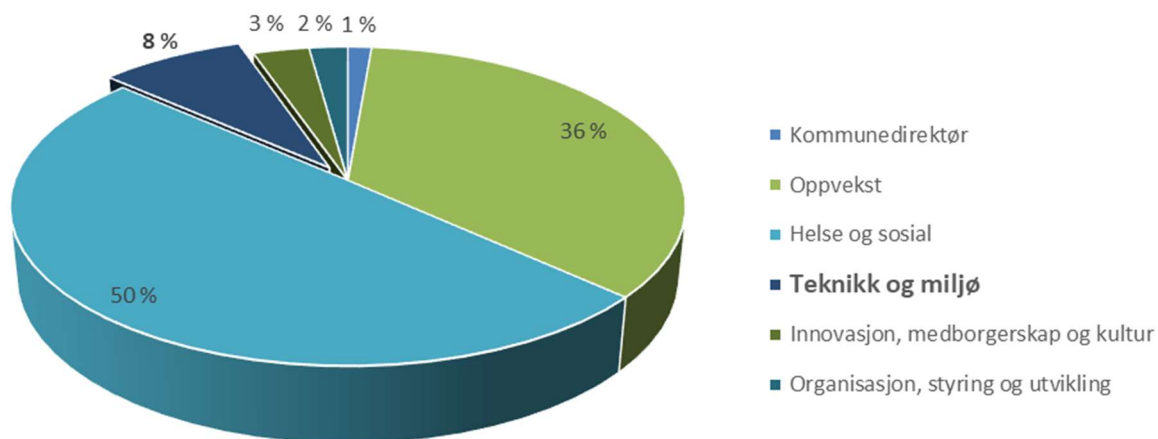
Feierskauen lagerbygg Østveien 513: Utbedret betongdekke i lager og laget nytt portløp for bedre utnyttelse av lagerplass, montert innbrudds- og brannalarm, ny inne- og utebelysning, samt nytt strømintak.

Semsveien 15: Etablert kombinert skur for varemottak og plass for papp-presse.

Tømmerholt-løype: Tråkkemaskin ble anskaffet og lagerhall for denne, satt opp ved Holmsbrekkene.

Skogdrift: Det har vært mange forespørsler om hogst i eiendomsgrenser. Det er avvirket ca 350 kubikkmeter tømmer i egenregi. Ca.1.250 timer har påløpt til opprydding etter stormen «Amy». Arbeidet fortsetter i 2026. 600 granplanter ble plantet på Tokenes etter hogst.

2.4.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Teknikk og miljø utgjør 8 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2025 er 184,8 mill. kr mot et budsjett på 181,5 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabell nedenfor.

Enhet	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Avvik i kr	Forbruk i %
Kommunalsjef teknikk og miljø	4 731	4 354	-377	108,7 %
Kommuneutvikling	19 584	18 560	-1 024	105,5 %
Byggesak og geodata	9 081	9 884	803	91,9 %
Eiendomsforvaltning	93 186	91 779	-1 408	101,5 %
Brannvesen	26 987	26 988	1	100,0 %
Utedrift	29 186	27 782	-1 404	105,0 %
Selvkostområdet	1 147	0	-1 147	
Drift og anlegg	2 897	4 123	1 226	70,3 %
Småbåthavner og sjøbruk	-1 992	-1 962	30	101,5 %
Sum Teknikk og miljø	184 808	181 509	-3 300	101,8 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller mer enn 1 mill. kr kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Kommunalsjef teknikk og miljø	Merforbruk på 0,38 mill. kr skyldes rekruttering av ny kommunalsjef samt noe dobbel lønnskostnad i en overgangsfase.
Kommuneutvikling	Merforbruk hos kommuneutvikling på 1 mill. kr skyldes erstatningssak på «stengsler i strandsone» sak.
Byggesak og geodata	Byggesak og Geodata har et samlet mindreforbruk på 0,8 mill. kr. Mindreforbruket knytter seg til 0,5 årsverk vakant stilling og refusjon foreldrepenger.
Eiendomsforvaltning	Eiendomsforvaltningen har et samlet merforbruk på 1,4 mill. kr. Årsaken er sammensatt, men hovedårsaken er merforbruk på vedlikehold av kommunale bygg på 3,4 mill. kr. Dette oppveies delvis av bl a mindreforbruk på strøm på 1,7 mill. kr.
Utedrift	Merforbruk på 1,4 mill. kr. Skyldes flere forhold. Parkeringsinntekter er 0,39 mill. kr under budsjett. Høststormen AMY medførte overtidstimer for ca. 0,1 mill. kr. og vedlikeholdskostnader for 0,36 mill. kr. Totalt sett er lønnskostnadene for utedrift ok mot budsjett, men de har arbeidet mindre på vann og avløp enn budsjettet, noe som medfører at man belaster selvkosten med ca. 0,7 mill. kr mindre som gir en merkostnad for de kommunale tjenestene vei og friluftsliv.
Selvkostområdene	Selvkostområdene består av vann, avløp, renovasjon, feiing og slam og utgjør de kommunale gebyrene. På vann ble det i 2025 ett overskudd som ble benyttet til å dekke opp for tidligere års underskudd. For avløp ble det ett underskudd og avløpsfond går fra overskudd til underskudd. Det betyr at kommuneregnskapet får et underskudd som må dekkes opp senere år.
Drift og anlegg	Drift og anlegg har ett mindreforbruk på 1,23 mill. kr. Det skyldes noe vakanse deler av året samt at det er benyttet noe mer tid på vann og avløp en budsjettet. Det er også noe mindreforbruk på konsulenttjeneste 0,14 mill. kr og noe refusjon/tilskudd som er mottatt til trafiksikkerhetsprosjekter 0,13 mill. kr.

2.4.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Tabellen viser finansierte tiltak fra handlingsplanen 2025-2028 med kommentar. Alle tiltak har referanse til tilhørende veivalg fra kommuneplanens samfunnsdel.

Delmål	FNs bærekraftsmål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Kommuneutvikling					
7.1, 7.2	13	Klimaformål	Løpende	Investering	Gjennomført
3.4	3	Friluftformål	Løpende	Investering	Gjennomført
Byggesak og geodata					
8.4	8	Styrke byggesak med 1,5 årsverk, overflyttet fra kommuneutvikling og ulovlighetsoppfølging	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
8.4	8	Effektivisering byggesak	Innsparing	Drift	Gjennomført

Delmål	FNs bærekraftsmål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Eiendomsforvaltningen					
		Brattås barnehage KS 136/24	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
		Jensesund reparasjoner	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
		Ikke legge ned Torød skole	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
		Egnede boliger i riktig omfang	Innsparing	Drift	Gjennomført
		Energieffektivisering formålsbygg	Innsparing	Drift	Gjennomført
8.1		Branntekniske tiltak formålsbygg	Løpende	Investering	Gjennomført
7.1, 7.2	13	Ladepunkter elbil kommunale bygg	Løpende	Investering	Pågår
6.8		Rehabiliteringsplan formålsbygg	Løpende	Investering	Gjennomført
		Vindfang Nasjonalparksenter Verdens Ende	Investering	Investering	Pågår
Utedrift					
8.4	8	Fornyelse av maskinpark	Løpende	Investering	Gjennomført
6.2	9	Kommunale veier - oppgradering	Løpende	Investering	Gjennomført
6.1	9	Veilys – oppgradering	Løpende	Investering	Gjennomført
3.4	3	Verdens ende oppgraderinger	Ny investering	Investering	Gjennomført
3.3	3	Ny løypemaskin 2025	Ny investering	Investering	Gjennomført
Drift og anlegg					
6.4	6	Hovedplan avløp	Løpende	Investering	Gjennomført
6.3	6	Hovedplan vann	Løpende	Investering	Gjennomført
8.6	9, 11, 15	Klimatilpasninger/flomveier	Løpende	Investering	Gjennomført
6.2	11	Nye gang- og sykkelveier	Løpende	Investering	Gjennomført
6.6	9	Etablering fiber sentral pott	Løpende	Investering	Gjennomført
6.8	11	Rehabiliteringsplan formålsbygg – uteområder	Løpende	Investering	Gjennomført
6.2	11	Trafikksikkerhetstiltak	Løpende	Investering	Delvis gjennomført
6.2	11	Hella – tilrettelegge for parkering friluftsområde	Ny investering	Investering	Gjennomført
6.1	11	Forprosjekt deponi rene masser- miljø	Ny investering	Investering	Gjennomført

2.4.5 Kostratal

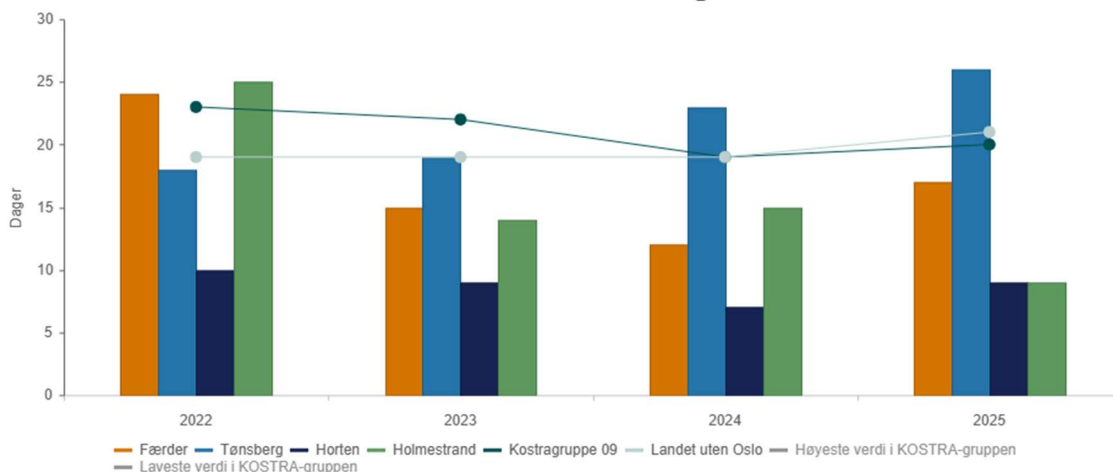
Eiendomsforvaltning			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Netto driftsutgifter for bygg fordelt per innbygger (FGK6a)	kr	6031,3	6223,6	5719,3	5785,1	5358	6704,2	7363,1
2	Utgifter til driftsaktiviteter per kvadratmeter	kr	748	787	835	514	604	682	751
3	Herav utgifter til renhold	kr	289	309	202	166	142	195	196

- Færder kommune har noe høyere netto driftsutgifter til formålsbygg per innbygger enn nabokommunene, men lavere utgifter enn kostragruppen og landet. Økningen fra 2024 til 2025 er på 3,2%, dvs under lønns- og prisvekst.

2. Utgifter til driftsaktiviteter per kvadratmeter ligger lavere i Færder kommune enn i Tønsberg, men høyere enn de øvrige kommunene og landet ellers. Dette er kostnader til løpende drift, inklusive renhold, strøm og serviceavtaler på tekniske anlegg.
3. Kostnaden til renhold per kvadratmeter har økt med 5,2%. Kostra-tallene viser at kommunens rapporterte utgifter til renhold ligger på et høyere nivå enn øvrige kommuner.

Plan, byggesak og miljø

Kommunens gjennomsnittlige saksbehandlingstid for byggesøknader med 3 ukers frist (dager)



	2022	2023	2024	2025
Færder	24	15	12	17
Tønsberg	18	19	23	26
Horten	10	9	7	9
Holmestrand	25	14	15	9
Kostragruppe 09	23	22	19	20
Landet uten Oslo	19	19	19	21

I tallfremstillingen er det sammenlignet med Tønsberg, Horten og Holmestrand som Færder sine nærmeste kommunenaboer. Grafen viser at Færder kommune har hatt en negativ utvikling på sin saksbehandlingstid i 2025.

Plan og byggesaksbehandling			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Byggesøknader i alt behandlet	antall	569	634	742	350	374	9 730	64 322
2	Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesøknader med 12 ukers frist	dager	48	53	52	29	41	42	40
3	Andel av innvilgete byggesøknader som medførte vedtak om dispensasjon fra plan	prosent	49,5	12,9	6,1	25,5	11,2	20	21
4	Gjennomførte tilsyn i alt med rapport/samlerapport	antall	5	26	19	60	64	769	6 991

Plan og byggesaksbehandling			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
5	Søknader om nye bygninger i strandsonen som ble innvilget	antall	9	4	0	0	0	112	971
6	Selvkostgrad i bygge- og delesaker	prosent	83	83	60	90	83	.	70

- Saksmengden viser høy byggeaktivitet sammenlignet med nabokommuner.
- Saksbehandlingstiden for 12 ukers-saker har gått noe opp fra 48 dager til 53. Det er godt innenfor fristen på 84 dager. Opplevd saksbehandlingstid kan likevel være høy idet saksbehandlingstiden først begynner å løpe når søknaden er fullstendig. Antall søknader med mangler er fremdeles høyt. Mange dispensasjonssaker i forhold til andre kommuner og arbeid med omfattende eldre byggesaker medfører krevende saksbehandling. Det er fortsatt et etterslep på saksbehandlingen hos byggesaksavdelingen og tap av gebyrinntekter som knytter seg til saker hvor det er brukt mer tid enn de lovbestemte fristene.
- Antall dispensasjoner har gått betydelig ned etter en markant økning i behandlede saker for 2025. Dispensasjoner skyldes i hovedsak eldre reguleringsplaner og strandsonesaker. I samråd med NVE har i tillegg kommunen måtte opprette en hensynssone for ras- og skredfare (kvikkleire) med plankrav som fører til mange dispensasjoner fremover.
- Det er gjennomført 26 tilsyn i 2025. Det er fremdeles lite ressurser til tilsyn- og ulovlighetsarbeid, men nytt team er på plass. Plan for arbeidet er utarbeidet og dette har ført til en markant økning i antall tilsyn. Arbeidet som omfattes av Tilsyn- og Ulovlighetsoppfølging er ikke bare knyttet til gjennomføring av nye tilsyn, men også til oppfølging av eksisterende saker, henvendelser fra publikum og undersøkelse av nye varsler, der alle innkomne varsler vurderes i henhold til vedtatt strategi og avdelingens prioriteringer. Saker som ikke er igangsatt ved årsslutt fortsetter å øke.
- I hovedsak rive og gjenoppføre på dispensasjon. Ifølge veilederen er dette avgrenset til søknader om nye bygninger og til tiltak utenfor områder avsatt til byggeområder i kommuneplanen. Omfanget av nye bygg i strandsonen er derfor større.
- Selvkostgraden er stabil i forhold til 2024. Tapte gebyrinntekter gir fortsatt noe redusert selvkostgrad.

Husholdningsavfall			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	kr	2 607	2 747	2 950	3 310	2 890	3 914	4 128
2	Andel levert til materialgjenvinning inkl. biologisk behandling	prosent	71,3	71,3	71,3	71,3	71,3	51,2	50

- Færder ligger under snittet for kostragruppe 9, landet og Vestfold/Telemark.
- Vesar-kommunene rapporteres samlet når det gjelder materialgjenvinning, og andelen ligger betydelig høyere enn resten av landet.

Kommunal vannforsyning			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva.	kr	4 617	4 639	4 707	3 276	7 112	5 001	5 830
2	E.coli: Andel innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk med tilfredsstillende prøveresultater	prosent	100	100	100	100	100		99,5
3	Andel av total kommunal vannleveranse til lekkasje	prosent	36	36	21	20	28,4		29,3

3. Færder har langt ledningsnett per innbygger, høyt tykk, og høy gjennomsnittsalder. Det er også ulikt hvordan den enkelte kommune beregner lekkasje. Vann vi ikke får gjort rede for (lekkasje) må reduseres med 370' kubikk for å nå målet i Hovedplan for vann og avløp.

Kommunal avløp			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva.	kr	9 119	8 762	7 599	7 787	8 994	6 292	6 012

1. Gebyrene er høyere enn hos nabokommuner unntatt Holmestrand. Topografien med kyst på alle kanter gjør at det kreves mye pumping, samtidig gir spredt bebyggelse lengre ledninger per abonnent og høyere kostnader. Landsgjennomsnittet sammenligner kommuner med svært ulike rensekra. Rensekravene er forskjellige avhengig av hvor i landet kommunen er.

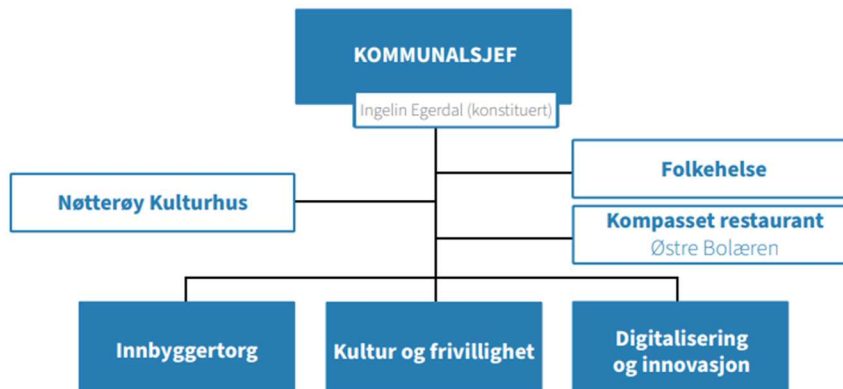
Samferdsel			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025
1	Andel kommunale veier og gater med belysning av alle kommunale veier og gater	prosent	95	95	100	100	42,5	68,5	70,7
2	Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per innbygger	kr	1 073	994	1 120	607	1 288	1 552	1 656
3	Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per km	kr	183 708	171 273	224 913	119 622	192 735	206 006	207 364

1. Veiene på Veierland er hovedforklaringen på at Færder ligger under nabokommunene.
2. og 3. Færder kommune har strenge krav til reparasjon etter tiltak i vei og holder kostnadene nede på drift.

2.5 Innovasjon, medborgerskap og kultur



2.5.1 Organisasjonskart Innovasjon, medborgerskap og kultur



2.5.2 Årsmelding

Kultur og frivillighet

Avsatte midler til Færder fritidskasse ble i 2025 brukt opp både på våren og høsten. Etterspørselen etter støtte til faste fritidsaktiviteter for barn og unge 0-24 år har vist seg noe økende gjennom tall fra fritidskassa. Færder fritidskasse er finansiert av kommunal egenandel, prosjektmidler fra Barne-, ungdom- og familiedirektoratet og et bidrag fra lokale Lions med en gave. Det er stor etterspørsel fra lag, foreninger og innbyggere om leie av idrettshaller og skolelokaler. Virksomheten arbeider for at så mange som mulig skal få tid i anleggene og at anlegg står minst mulig tomme. Ekstra arbeid er lagt ned for å finne gode løsninger siden Wilhelmsenhallen ble stengt ned, men det har vært gode løsninger sammen med lag og foreninger å få dette til. Vi har også bidratt sterkt i detaljplanlegging av ny hall.

Færder frivilligsentral har i 2025 hatt stabile besøkstall og et jevnt antall frivillige og oppdrag. To nye faste tilbud ble etablert: **Språkfrokost** for uformell norsktrening og **Handlebil**, som gir eldre transport og handlehjelp. Handlebilen ble senere utvidet med **opplevelsesturer**, som begge har blitt godt mottatt i lokalsamfunnet. De faste møteplassene, som barseltreff, SWAP-byttebod, åpne kafeer, datahjelp og Pauserommet, har fortsatt gjennom året. Flere arrangementer ble gjennomført, blant annet Afternoon tea med konsert, sankekurs, mobilfotokurs og samarbeid med Introduksjonsprogrammet. Prosjektene er realisert med støtte fra flere lokale stiftelser. Frivillige har også i år bidratt med praktisk hjelp til hjemmeboende eldre, som snømåking, hagearbeid og digital assistanse.

Det er gjennomført program innen både Den kulturelle skolesekken (DKS) og Den kulturelle spaserstokken (DKSS) i Færder. Når det gjelder kulturtilbud for eldre, ble det – i tillegg til arrangementer ved Frivilligsentralens kulturscene og lukkede kulturtilbud på institusjonene i kommunen – høsten 2025 gjennomført en pilot i samarbeid mellom DKSS, Frivilligsentralens kulturscene, Sjølyst og Nøtterøy kulturhus. Pilotprosjektet la grunnlaget for et videre samarbeid med Tønsberg kommune og seniorfestivalen Sceneskifte i juni 2026.

Kommunen har i 2025 videreført arbeidet med å styrke samspillet mellom frivilligheten og kommunens tjenesteområder, blant annet gjennom veiledning, avtaler og støtte til samarbeid. Frivilligbørs og Frivilligtorg ble gjennomført som sentrale møteplasser mellom frivillighet, næringsliv og kommunen. Frivilligheten var aktivt invitert inn i arbeidet med både samfunnsplanen og kulturplanen og kommunen har samarbeidet med Teie Idrettslag om utvikling av aktive lokalsamfunn.

Det er jobbet målrettet for å styrke frivillighetens rolle i kommunens beredskapsarbeid. Arbeidet med Ungdom på laget er videreført med fokus på medvirkning og deltakelse for ungdom i organiserte fritidsaktiviteter, støttet av Vestfold Fylkeskommune. Færder kommune har spilt en aktiv rolle i Friluftslivets år 2025 gjennom å tilby en bred aktivitetsskalender, arrangere lokale markeringer og lansere den nye sammenhengende tur- og sykkelstien Færderstien i samarbeid med DNT og Via Færder.

Digitalisering

Færder kommune har vedtatt en digitaliseringsstrategi som er felles for samarbeidskommunene og startet arbeidet med tilhørende handlingsplan for digitalisering. Handlingsplan for digitalisering i Færder kommune er ferdigstilt av en gruppe som til sammen innehar fagkompetanse på alle kommunens virksomhetsområder for å legge gode premisser for planens praktiske betydning for kommunen.

Innbyggertorget

Innbyggertorget er et sted hvor alle innbyggere og ansatte skal føle seg velkomne og bli møtt på en god måte både på telefon, mail og ved fysisk besøk. Ved kontakt kan man forvente å finne et bredt spekter av informasjon om, og tilgang til ulike tjenester kommunen leverer. Ved henvendelser om problemstillinger som ikke kan løses av Innbyggertorget skal man bli veiledet til rett avdeling/person. Ansatte på innbyggertorget skal være serviceinnstilte og løsningsorienterte, og bidra hver dag til at kommunen oppleves nær, nytenkende og inkluderende. Innbyggertorget skal være en pådriver for å samarbeide med ulike tjenester i kommunen med både bruker og kommuneperspektivet med seg. Det skal også legges til rette for samarbeid mellom ulike tjenester. Innbyggertorget tilbyr enkel saksbehandling fra ulike fagfelt i Færder kommune.

Folkehelse

Færder kommune har i flere år inngått partnerskapsavtale om folkehelsearbeid og Trygge lokalsamfunn med Vestfold fylkeskommune. Med samarbeidet tildeles Færder kommune tilskuddsmidler som brukes på folkehelseiltak i tråd med mål og strategier i handlingsprogram for folkehelse og kommunens identifiserte hovedutfordringer. For en bredere involvering i bruk av folkehelsemidlene, valgte folkehelseforum i 2025 å lyse ut midlene til folkehelseiltak/prosjekt internt i organisasjonen. Utlysningen hadde flere kriterier blant annet at tiltak/prosjekt skulle møte en eller flere av hovedutfordringene definert i kommunens oversiktsdokument over helsetilstand og påvirkningsfaktorer. Følgende tiltak fikk innvilget deler eller hele søknadsbeløpet: Jentekvelder med Fritid Færder, treningsgruppe psykisk helse og rus, Bli med ut, friminutt-kassa, elevrådcafé Tjøme ungdomsskole, svømmekurs og førstehjelpskurs for nyankomne flyktninger og frivilligbilen. Trygge lokalsamfunns-midlene brukes til å jobbe systematisk med forebyggende tiltak innen brannforebygging, trafiksikkerhet, skadeforebygging og som en av-og-til kommune for å redusere skadelig alkoholforbruk. Høst 2025 gjennomførte vi Folkehelseundersøkelse 2025, og resultatene ble lansert 24. februar 2026.

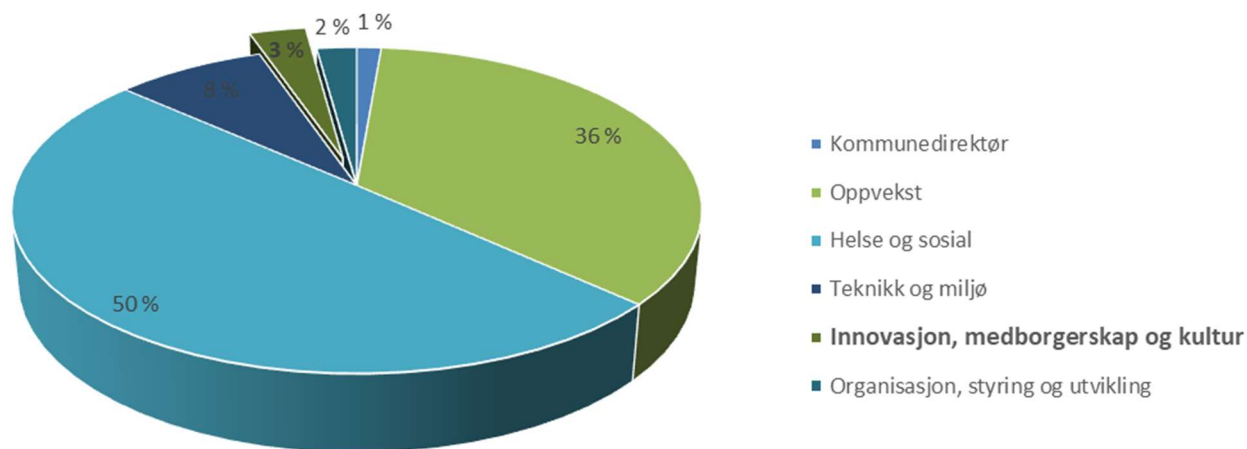
Nøtterøy kulturhus

Nøtterøy Kulturhus hadde ca. 32.000 besøkende på åpne forestillinger i 2025 i tillegg til ca. 2.600 på DKS-forestillinger og 2.100 på humanetisk konfirmasjon. Kulturhuset ble også benyttet til møter, skoleavslutninger, viselser, sommerdanskole m.m. Kulturhuset har utfordrende økonomi. Nøtterøy Kulturhus mottar 3-årig arrangørstøtte fra Norsk Kulturråd 2026-2028 for å videreutvikle satsningen på internasjonale forestillinger, spesielt innen fysisk teater og nysirkus. Denne støtten har kulturhuset mottatt siden 2020. Nøtterøy Kulturhus tok i 2025 initiativ til å etablere et nordisk turnénettverk, finansiert av Nordisk Kulturfond. Nøtterøy kulturhus har tatt rollen administrator i dette nettverket, og som turnéprodusent for de internasjonale forestillingene i Norden. Dette skaper positiv omtale, god merkevarebygging og posisjonering, kostnadsbesparelser, større nettverk og er mer bærekraftig. Fra mai 2024 ble kulturhuset styrket med en produsent i 2-årig prosjektstilling, finansiert via fondsmidler og økt drift. Produsenten er primærkontakt opp mot artister og leietakere, og sammen med kulturhusleder utvikler innholdet i kulturhuset for å møte både de økonomiske kravene og bidra til omdømmebygging. De faste kostnadene og det generelt økte kostnadsnivået, gjør at budsjettmålene ikke har vært oppnåelige - på tross av økte inntekter.

Østre Bolæren

Østre Bolæren omfatter drift av gjestehavn, restaurant, kiosk og utleievirksomhet. Overnatting tilbys på befalsforlegningen, i leiligheter, "Loshuset" og "Det Gule Huset". Det er godt samarbeid med næringsdrivende og frivillige organisasjoner på øya. Flybåten kjører rute med tilskudd fra kommunen og fylkeskommunen i fem sesonger fra 2023.

2.5.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Innovasjon, medborgerskap og kultur utgjør 3,1 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2025 er 71 mill. kr mot et budsjett på 71 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabellen nedenfor.

Enhet	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Avvik i kr	Forbruk i %
Kommunalsjef IMK	4 444	4 583	139	97,0 %
Digitalisering og innovasjon	24 917	24 465	-452	101,9 %
Innbyggertorget	12 574	12 849	275	97,9 %
Kultur og frivillighet	25 813	26 152	338	98,7 %
Nøtterøy kulturhus	2 594	1 891	-704	137,2 %
Østre Bolæren	797	578	-218	137,8 %
Sum Innovasjon, medborgerskap og kultur	71 139	70 517	-622	100,9 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller 1 mill. kr kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Nøtterøy kulturhus	Nøtterøy kulturhus belaster kommunekassen med 2,6 mill. kr i 2025. Merforbruket skyldes økte innsparingskrav, lavere fortjeneste per forestilling, 0,5 mill. kr i bortfall av inntekter fra Soloppgangskonserten grunnet dårlig vær og 0,1 mill. kr til reparasjon av sal-lys etter lynnedslag. Økte artistkostnader forklarer resterende 0,1 mill. kr. Netto avvik er 0,7 mill. kr.
Østre Bolæren	Østre Bolæren belaster kommunekassen med 0,8 mill. kr i 2025. Utleiedriften på Østre Bolæren viser et merforbruk på 0,5 mill. kr. Deler av merforbruket går mot mindreforbruk på budsjettpost for vedlikehold og innkjøp av matvarer til videresalg.

2.5.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Virksomhetsdirektør					
8.4.	9, 11	Organisering stab og støtte	Innsparing	Drift	Delvis gjennomført
8.4.	9, 11	IT - investeringer	Løpende	Investering	Gjennomført
Innbyggertorget					
8.4.	9, 11	Digitalisering	Innsparing	Drift	Gjennomført
Kulturenheten					
3.1	11	Svendsrødtunet	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
3.1.	11	Færder fritidskasse	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
Nøtterøy kulturhus					
8.4.	11	Reduksjon Nøtterøy kulturhus	Politisk vedtak	Drift	Delvis gjennomført
3.1	8,12	Lyd- og lystekniker	Nytt tiltak	Drift	Ikke gjennomført

Budsjettpost for lyd- og lystekniker er avsatt med 0,5 midlertidig stilling til 0,4 mill. kr. Stillingen er ikke besatt og tiltaket slik sett ikke gjennomført. Budsjettposten er benyttet til fortløpende innleie av lyd- og lysteknikertjenester gjennom året.

2.5.5 Kostratall

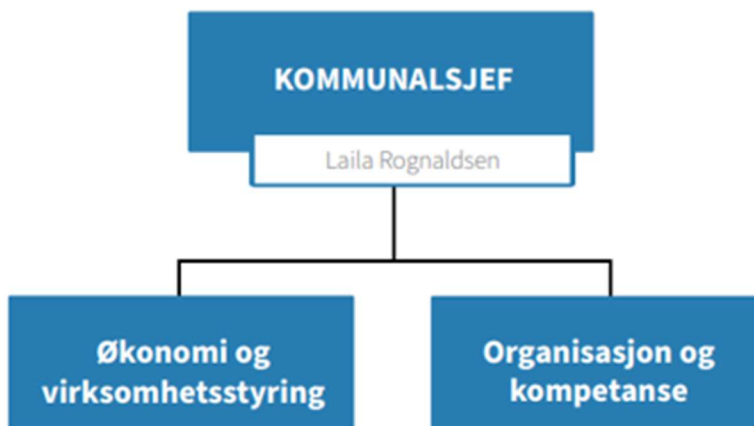
Kirke		FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K GR09	Landet u/ Oslo	
Nøkkeltall	Enhet	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025	
1	Døpte i prosent av antall fødte	prosent	37,9	49,3	54,9	45,6	56,3	57,8	55,6
2	Konfirmerte i prosent av 15-åringer	prosent	34,6	30,9	35,3	30,3	49,2	51,7	51,4
3	Kirkelige gravferder i prosent av antall døde	prosent	84,1	79,1	73,8	70,1	80,1	82,5	81,5
4	Brutto driftsutgifter til funksjon 390, 393 pr. innbygger i kroner	kr	834	854	669	615	701	693	783

- Andelen døpte har gått opp til 49,3 % i 2025 etter et dropp i 2024 og ligger nå på nivå med tidligere år. Færder kommune ligger under de vi sammenligner oss med unntatt Horten.
- Andelen som konfirmeres har gått ned fra 2024, og ligger under de vi sammenligner oss med, kun Horten ligger lavere enn Færder.
- Andel kirkelige gravferder har gått ned, men ligger over Tønsberg og Horten.
- Overføringer til kirken har økt fra 834 kr til 854 kr per innbygger. Økningen skyldes økte utgifter til strøm, lisenser og pensjon. Kommunen bruker fortsatt mer per innbygger enn sammenligningskommunene, kostraguppe 9, og landet u/Oslo.

2.6 Organisasjon, styring og utvikling



2.6.1 Organisasjonskart Organisasjon, styring og utvikling



2.6.2 Årsmelding

I 2025 ble en rekke fellesfunksjoner samlet i kommunalsjefsområdet Organisasjon, styring og utvikling. Kommunalsjefsområdet har ansvar for kommunens overordnede økonomiforvaltning og HR arbeid. Sektoren består av økonomiavdeling, som er utvidet med ansvar for innkjøp samt eierskap av interkommunale selskaper, Organisasjon og kompetanse, som er sammensatt av HR-avdeling og i tillegg noen administrative ressurser fra den tidligere administrative, merkantile staben for oppvekst, kvalitetsteamet som tidligere har vært organisert til kommundirektør, heltidskoordinator og ressurscenter for barnehage og skole.

Kommunalsjef har også oppfølging av kommunens IKT selskap, Jarlsberg IKT KO, som ivaretar eierkommunenes oppgaver knyttet til drift, service, forvaltning og utvikling av informasjons- og kommunikasjonsteknologi. I 2025 har det vært mye arbeid med å omstille J-IKT som konsekvens av at Tønsberg kommune trekker seg ut av selskapet fra 01.01.2027.

Økonomi og virksomhetsstyring

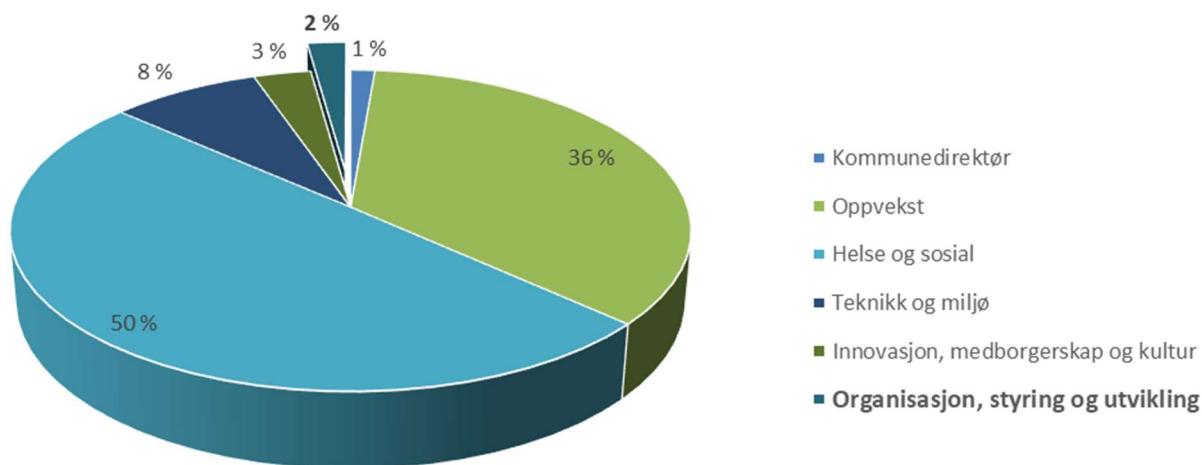
Etter omorganiseringen pr 1. mai 2025 er økonomiavdelingen samorganisert med innkjøpsfunksjonen. Avdelingen flyttet fra kontorlokaler i Tjøme kommunehus. Oppfølging av kommunens eierskap ligger også i avdelingen fra mai 2025. Avdelingen bistår med den overordnede økonomiske planleggingen med budsjett og økonomiplan, årsregnskap og årsmeldinger. I tillegg har økonomiavdelingen ansvar for den daglige økonomiforvaltningen av kommunen. I 2025 har avdelingens hovedfokus vært daglig oppfølging av økonomirelatert arbeid, oppfølging av omorganisering og arbeidet med Færder 2030. Økonomiavdelingen leverer regnskapstjenester til selskapene Jarlsberg IKT, Færder kirkelige fellesråd, Vestfold interkommunale brannvesen IKS, samt flere stiftelser og legater med tilknytning til Færder kommune.

Organisasjon og kompetanse

HR avdelingen skiftet navn 1. mai 2025 og heter nå Organisasjon og kompetanse. Avdelingen bistår ledere med ordinært HR arbeid, blant annet med råd og veiledning innenfor personaladministrasjon, rådgivning i endring og omstillings-arbeid, lønnsforhandlinger, sykefraværsoppfølging sammen med leder, råd og veiledning innenfor HMS, samt råd og veiledning i rekrutteringsprosesser. Avdelingen sørger også for løpende lønnsarbeid i kommunen. Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført november 2025.

Organisasjon og kompetanse er ansvarlig for at det gjennomføres jevnlig møter mellom administrasjon og hovedtillitsvalgte. Det ble i 2025 gjennomført 7 møter, jfr. Hovedavtalen Del B § 1-2. I tillegg gjennomføres det formelle drøftinger i henhold til Hovedavtalens bestemmelser. Utover dette er det også gjennomført møter av mer uformell karakter. Arbeidsmiljøutvalg er et etablert utvalg i kommunen, jfr. arbeidsmiljøloven § 7-1. Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakers representanter. Representant for arbeidsgiver har vært leder av arbeidsmiljøutvalg (AMU). Utvalget har i 2025 gjennomført fire møter i henhold til oppsatt plan. Det er også avholdt to samlinger for alle verneombud i kommunen. Gjennomgående tema i disse har i tillegg til verneombudets rolle, vært bruk av kvalitetssystem og rapportering av avvik, samt sykefravær.

2.6.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Organisasjon, styring og utvikling utgjør 2 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2025 er 48,5 mill. kr mot et budsjett på 49,5 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabellen nedenfor.

Enhet	Budsjett	Regnskapsmessig forbruk	Avvik	Prosent
Kommunalsjef OSU	1 876	1 973	96	95,1 %
Økonomi og virksomhetsstyring	23 489	24 960	1 471	94,1 %
Organisasjon og kompetanse	23 193	22 522	-670	103,0 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller 1 mill. kr kommenteres.

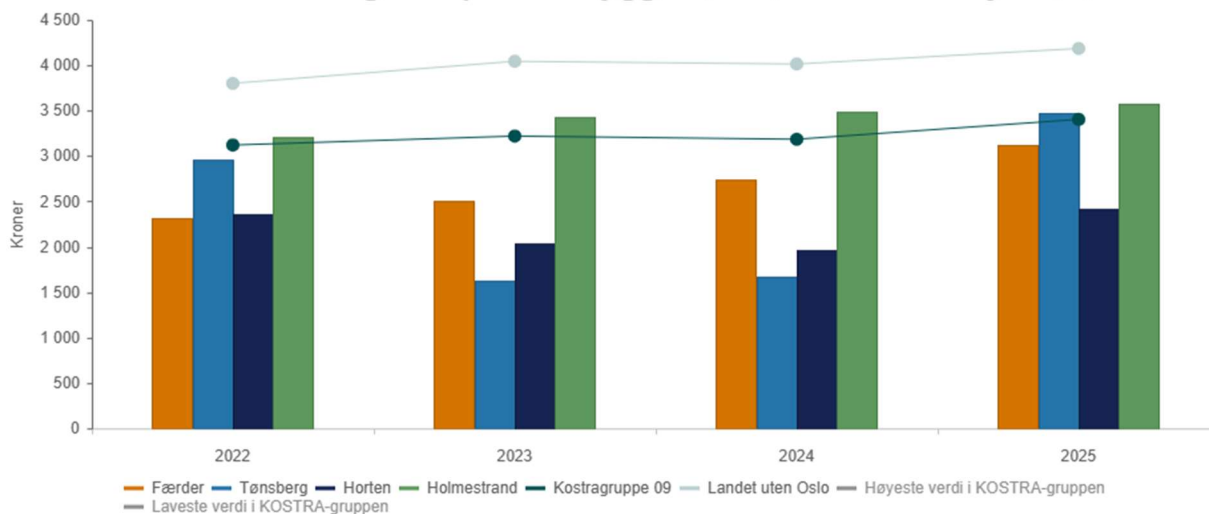
Enhet	Kommentar til avvik
Økonomi og virksomhetsstyring	Virksomheten har et mindreforbruk på 1,5 mill. kr i 2025. Dette skyldes i hovedsak lønn hvor kostnaden er 1 mill. kr mindre enn budsjetter. Ca. 0,5 mill. kr av dette er lønn som overføres til selvkostregnskapet. Øvrigt avvik er delvis vakant stilling som virksomhetsleder og delvis refusjon sykelønn.

2.6.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Ingen finansierte tiltak.

2.6.5 Kostratall

Netto driftsutgifter per innbygger (120) administrasjon (B)

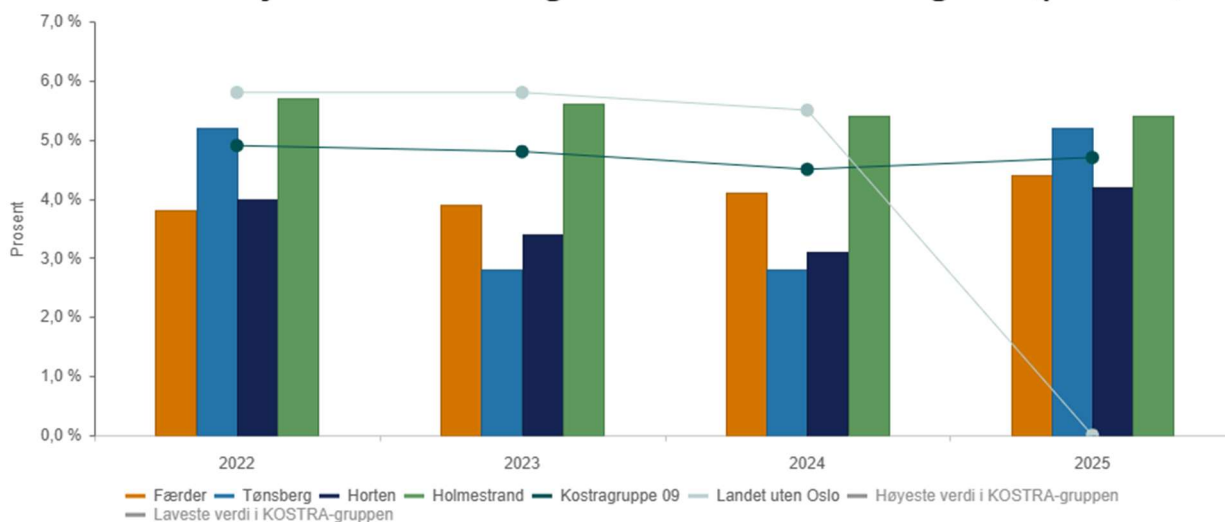


	2022	2023	2024	2025
Færder	2 315	2 512	2 743	3 119
Tønsberg	2 958	1 630	1 676	3 472
Horten	2 361	2 044	1 969	2 413
Holmestrand	3 211	3 434	3 490	3 583
Kostragruppe 09	3 122	3 221	3 186	3 405
Landet uten Oslo	3 802	4 045	4 015	4 186

Netto driftsutgifter per innbygger for administrasjon er i all hovedsak under nivå enn for de kommunene vi sammenligner oss med. Tabellen over viser netto driftsutgifter per innbygger for administrasjon. Færder kommune har en lavere kostnad per innbygger sammenlignet med landet u/Oslo, kostragruppe 09, Tønsberg og Holmestrand kommuner. Kommunen bruker en større andel enn Horten kommune.

Kostnader til administrasjon (kostra funksjon 120) består av administrativ ledelse, stab- og støttefunksjoner, fellesfunksjoner og fellesutgifter. Kostnader til administrasjon er derfor regnskapsført på flere virksomhetsområder i kommunen, i tillegg til virksomhetsområdet Organisasjon, styring og utvikling.

Administrasjon nettodriftsutgifterandel av totale utgifter (prosent)



	2022	2023	2024	2025
Færder	3,8 %	3,9 %	4,1 %	4,4 %
Tønsberg	5,2 %	2,8 %	2,8 %	5,2 %
Horten	4,0 %	3,4 %	3,1 %	4,2 %
Holmestrand	5,7 %	5,6 %	5,4 %	5,4 %
Kostragruppe 09	4,9 %	4,8 %	4,5 %	4,7 %
Landet uten Oslo	5,8 %	5,8 %	5,5 %	

Tabellen over viser administrasjon netto driftsutgifter andel av totale utgifter i kommunen. Færder kommune bruker en mindre andel til administrasjon sammenlignet med Kostragruppe 09, Tønsberg og Holmestrand kommuner. Kommunen bruker en større andel enn Horten kommune. Dette nøkkeltallet har, per 15. mars, ikke tall for Landet u/Oslo siden 15 kommuner ikke leverte regnskapene til tiden. Tallene vil bli oppdatert per 15. juni.

3. Likestilling, arbeidsmiljø og diskriminering



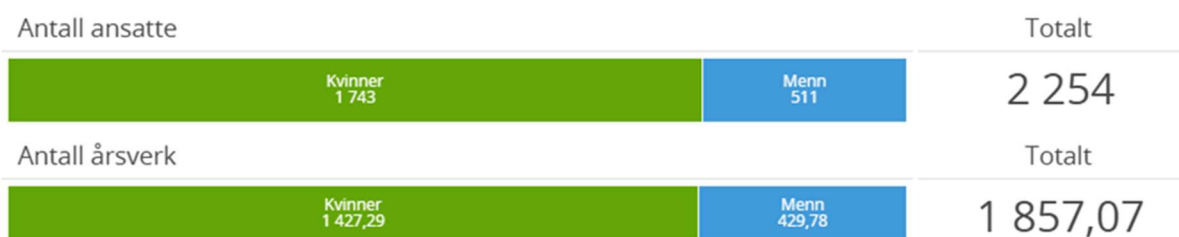
3.1 Likestilling

Færder kommune arbeider aktivt, målrettet og systematisk for å fremme likestilling og hindre diskriminering og trakassering. Dette gjelder både i rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, muligheter for kompetanseutvikling og karriere, samt et arbeidsmiljø som oppleves trygt og inkluderende for alle ansatte.

I 2025 hadde kommunen gjennom året totalt 2 254 faste heltids- og deltidsansatte, hvorav 1 743 kvinner og 511 menn. Dette innebærer at kvinner utgjør 77,3 % av arbeidsstyrken. Kjønnfordelingen gjenspeiler i stor grad det nasjonale bildet for kommunal sektor, hvor kvinneandelen tradisjonelt er høy, spesielt innen helse- og omsorgstjenestene.

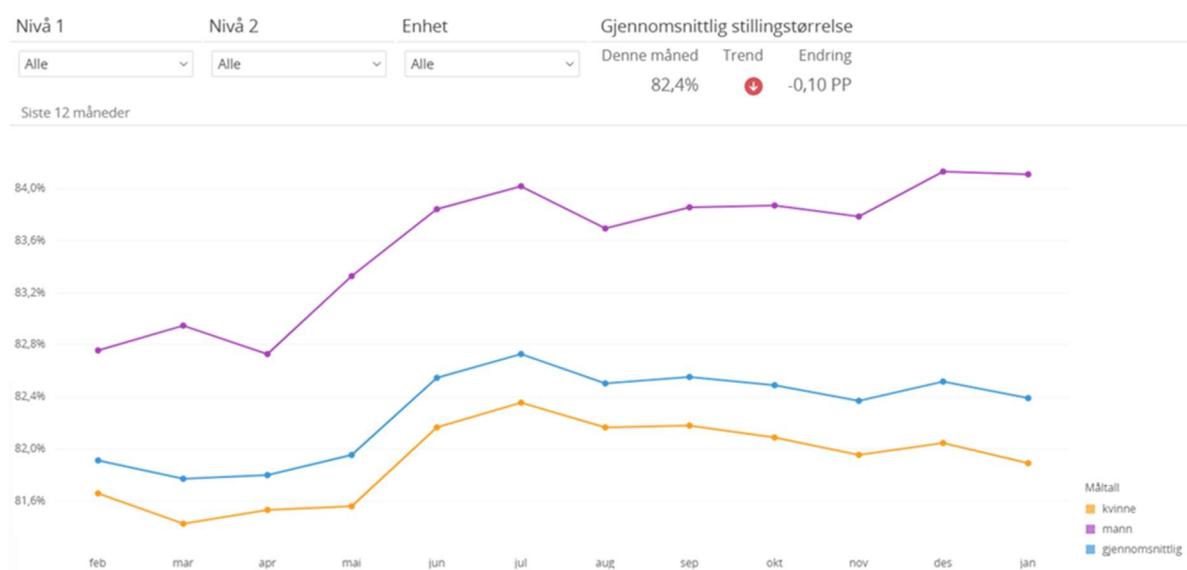
Målt i årsverk utgjorde de ansatte til sammen 1 857 årsverk, fordelt på 1 427 årsverk utført av kvinner og 430 årsverk utført av menn. Den høye kvinneandelen er særlig tydelig innen helse- og omsorgssektoren, som er den største sektoren i kommunen og hvor majoriteten av stillingene rekrutterer fra kvinnedominerte yrker.

Denne utviklingen representerer en økning av antall ansatte og årsverk fra 2024 til 2025. Økningen kan i stor grad forklares med at Færder kommune i august 2024 overtok ansatte fra *Barnas Have* og i desember 2024, ansatte i *Brattås barnehage*. Dette får effekt på antall ansatte i hele året 2025.



Kilde: BI modulen bemanningsanalyse enheter

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse 2025



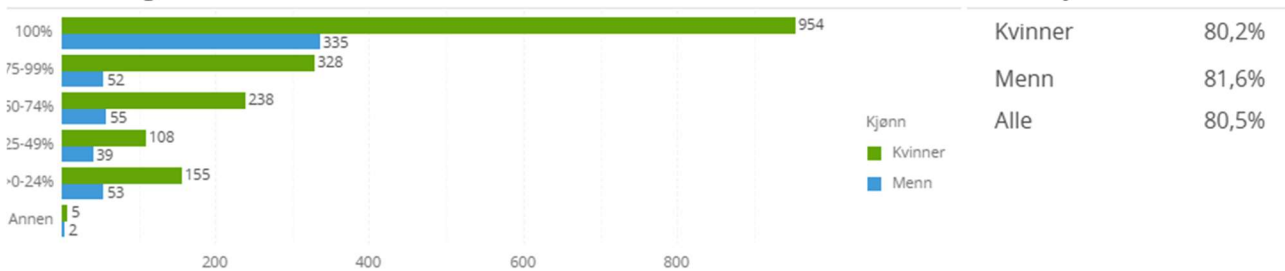
Kilde: BI modulen gjennomsnittlig stillingsstørrelse

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i Færder kommune i 2025 var **82,4 %**. Dette representerer en svak nedgang sammenlignet med 2024, hvor den gjennomsnittlige stillingsstørrelsen var **82,5 %**. Endringen er marginal, men viser likevel at kommunen fortsatt har en høy andel deltidsstillinger, noe som er vanlig i sektorer som helse og omsorg.

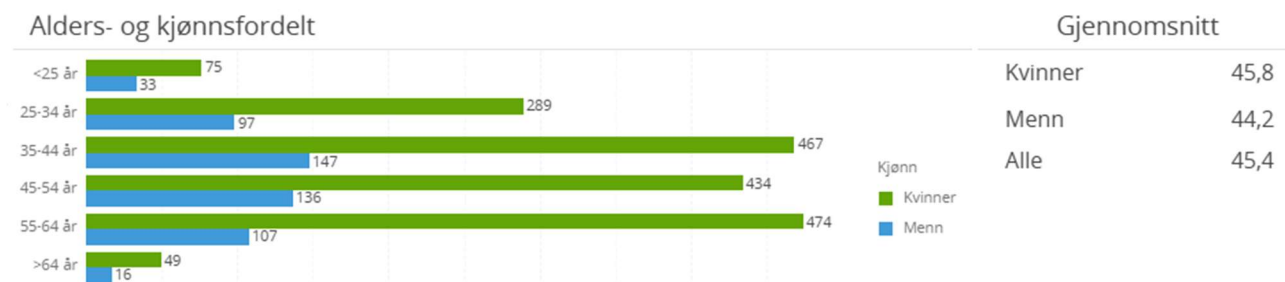
Variasjoner i stillingsstørrelse mellom enheter kan skyldes flere forhold, blant annet tjenestebehov, organisering av turnuser, innhold i stillinger og rekrutteringssituasjonen. Selv om gjennomsnittet har gått noe ned, arbeider kommunen kontinuerlig med tiltak som skal bidra til høyere stillingsstørrelser der dette er mulig og ønsket av ansatte.

Kjønnsfordeling og stillingsstørrelse i 2025

Total stillingsstørrelse i virksomheten



Diagrammet over viser stillingsstørrelse fordelt på kjønn i 2025. Det er 1669 ansatte som har en stillingsstørrelse høyere enn 75%. 1289 ansatte har 100% stilling.



Kilde: Bi modulen bemanningsanalyse enheter

Alders- og kjønnsfordelte tall viser at gjennomsnittsalderen blant kvinner var 45,8 år, mens gjennomsnittsalderen for menn var 44,2 år. Dette er tilnærmet uendret fra 2024 og viser en stabil alderssammensetning i organisasjonen.

I 2025 var det totalt 646 ansatte som var 55 år eller eldre, noe som representerer en økning på 11,8 % sammenlignet med 2024. Denne økningen kan tyde på at flere seniorer velger å stå lenger i arbeid. Dette er positivt for kommunen, både med tanke på å beholde verdifull kompetanse og erfaring, og for å møte fremtidige rekrutteringsutfordringer i arbeidsmarkedet.

Jubilantmarkering i Færder kommune

Færder kommune markerer annet hvert år ansatte som har lang og sammenhengende tjeneste i kommunen. Under arrangementet hedres medarbeidere som har 25 og 40 års sammenhengende ansettelse i minimum 50 % fast stilling, og som gjennom mange år har bidratt til stabilitet, kompetanse og kvalitet i tjenestene våre. Jubilentmarkeringen er en viktig tradisjon der vi løfter fram den betydelige innsatsen medarbeiderne har lagt ned over tid. Arrangementet gjennomføres i samarbeid mellom kommunedirektøren, ledergruppen og ordføreren, som sammen står for overrekkelsen av hedersbevisningene. Markeringen gir en høytidelig og hyggelig ramme for å takke våre jublanter for deres engasjement, lojalitet og langvarige bidrag. Siste markering fant sted i 2024, og neste gjennomføres i 2026.

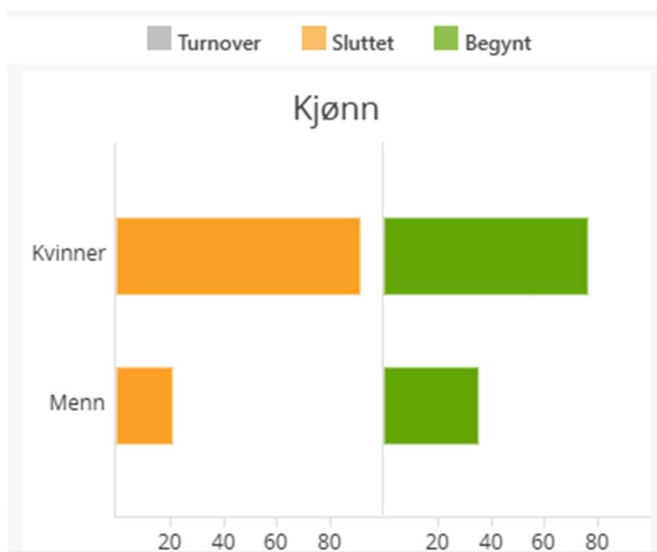
Heltidskultur

Færder kommune arbeider systematisk for å utvikle en heltidskultur som sikrer gode og stabile tjenester, økt kvalitet for brukere og pasienter, samt bedre arbeidsvilkår og forutsigbarhet for ansatte. Arbeidet er særlig rettet mot avdelinger innen helse- og omsorgssektoren som leverer tjenester i døgkontinuerlig drift, hvor behovet for robuste og bærekraftige turnusordninger er størst. For å styrke dette arbeidet ble det i august 2024 ansatt en heltidskoordinator i 100 % stilling. Heltidskoordinatoren hadde en nøkkelrolle i å støtte ledere og ansatte i utvikling av heltidskultur, arbeidstidsordninger og lokale prosesser. Etter at koordinatoren sluttet i juni 2025, overtok KPMG prosjektledelsen for kommunens heltidsprosjekt. Det planlegges rekruttering av ny heltidskoordinator i løpet av 2026, noe som vil sikre kontinuitet og videre fremdrift i arbeidet.

Gjennom prosjektet Heltidspotten, i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet, videreutvikles Tørn-metodikken og tjenestestyrt bemanningsplanlegging. Prosjektet omfatter alle avdelinger ved Smidsrød helsehus og Bjønnesåsen bo- og aktivitetssenter – totalt 12 avdelinger – som arbeider mot omlegging til årsturnus innen mars 2026. Hensikten er å styrke kommunens samlede kompetanse på tjenestestyrt bemanningsplanlegging og etablere en mer helhetlig, bærekraftig heltidskultur på tvers av organisasjonen. Arbeidet videreføres i 2026 med planlagt innføring av årsturnus i Bo- og avlastningstjenesten samt i hjemmetjenesten. Erfaringene så langt viser at årsturnus bidrar til større forutsigbarhet, redusert deltid og bedre kontinuitet i tjenestene.

Et godt og systematisk partsarbeid med aktiv involvering av tillitsvalgte har vært en nøkkelfaktor for de resultatene kommunen har oppnådd. Samarbeidet har bidratt til brede forankringsprosesser, høy grad av medvirkning og gode lokale løsninger som støtter opp under målet om heltid som hovedregel.

Turnover



Færder kommune har en relativt lav turnover, noe som tyder på at de fleste ansatte velger å bli værende i organisasjonen over tid. I 2025 var den samlede turnoveren 4,5 % for kvinner og 3,4 % for menn. Dette er nivåer som vanligvis forbindes med god stabilitet i arbeidsstyrken og kan indikere trivsel, forutsigbarhet og et arbeidsmiljø hvor ansatte opplever trygghet og tilhørighet.

Lønnsutvikling

Færder kommune er bundet av Hovedtariffavtalen (HTA), som regulerer lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte i faste og forpliktende arbeidsforhold, uavhengig av stillingsstørrelse eller ansettelsesform. Lønnsforhandlinger gjennomføres årlig i tråd med HTA og rammene som fastsettes i KS-området.

For ansatte som tilhører kapittel 4, gjennomføres forhandlingene sentralt. Enkelte år avsettes det midler til lokale forhandlinger, men i 2025 ble det ikke gjennomført lokale forhandlinger i kapittel 4. For ansatte i kapittel 3 og 5 gjennomføres lønnsforhandlingene lokalt hvert år. Forhandlingene skjer innenfor de økonomiske rammene for lønnsutviklingen i kommunesektoren, og baseres både på situasjonen i arbeidsmarkedet og kriteriene i HTA og kommunens lønnspolitiske retningslinjer. Det gjennomføres også drøftinger med arbeidstakerorganisasjonene som en del av prosessen.

Virkningstidspunktet for lønnsreguleringer i kapittel 3 og 5 var satt til 1. januar 2025. Om lag 13 % av kommunens ansatte tilhører kapittel 3 og 5, mens 87 % er plassert i kapittel 4. I 2025 ble det i KS-området raskt oppnådd enighet mellom KS og arbeidstakerorganisasjonene i de fire forhandlingssammenslutningene om en økonomisk ramme for oppgjøret, med virkningsdato 1. mai 2025. De lokale forhandlingene i kapittel 3 og 5 i Færder kommune ble gjennomført i tråd med bestemmelsene i HTA. I forhandlingene ble det lagt særlig vekt på markeds situasjonen, med prioritering av lederstillinger innen helse og omsorg og tiltak for å utjevne utilsiktede lønnskjevheter.

Likelønn

Personaladministrativt informasjonssystem, forkortet PAI-registeret, er et register som driftes av KS som bygger på opplysninger innhentet fra kommunesektoren. Kommuner og fylkeskommuner sender inn opplysninger pr 1.12. hvert år. Registeret inneholder oversikt over alle arbeidstakere i kommunal sektor, lønn, arbeidstid, stillingskode og fravær. Systemet gir viktig informasjon ved lønnsforhandlinger og i offentlig statistikk.

Vekst i grunnlønn – Færder kommune

Tabellen under viser vekst i grunnlønn for kvinner og menn i Færder. Tall per, 1.12.2024 og 1.12.2025:

Kjønn	Grunnlønn 2024	Endring i grunnlønn 2023 2024	Grunnlønn 2025	Endring i grunnlønn 2024 2025
Kvinner og menn	49 567	6,5%	51 618	4,1%
Kvinner	49 773	6,4%	51 778	4,0%
Menn	48 888	7,0%	51 106	4,5%

I 2025 fortsatte både kvinner og menn i Færder kommune å ha en positiv lønnsutvikling. Grunnlønnen økte med 4,0 % for kvinner og 4,5 % for menn, noe som innebærer at lønnsveksten var noe sterkere blant menn dette året. Selv om lønnsnivået mellom kjønnene fortsatt ligger relativt tett, bidrar den ulikt fordelte veksten til at det lønnsmessige gapet øker noe fra året før. Endring i grunnlønn fra 2024 til 2025 utgjør samlet 4,1 %.

3.2 Arbeidsmiljø og diskriminering

Færder kommune er en IA-bedrift, og har et godt arbeidsmiljø blant våre ansatte. Dette måles gjennom medarbeiderundersøkelser, den siste ble gjennomført i november 2025.

Av kommunens heltids- og deltidsansatte var det 1403 som deltok på undersøkelsen. Dette tilsvarer en svarprosent på 61,3%. Resultatet av undersøkelsen ble gjennomgått i kommunedirektørens lederforum den 15. desember 2025. Videre arbeid med resultatene består av personalmøter og senere utviklingssamtaler med den enkelte ansatte. Dette arbeidet planlegges gjennomført i 2026. Resultatene legges også til grunn for planlagte samlinger for lederutvikling.

Faktor	Navn	2025		2023		2019		2018		Beskrivelse
		Færder	Lands snitt	Færder	Lands snitt	Færder	Lands snitt	Færder	Lands snitt	
Faktor 1	Indre motivasjon	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2	4,3	4,2	4,3	Motivasjon for oppgavene i seg selv, det vil som oppgavene oppleves som en drivkraft og som spennende og stimulerende. (Også kalt indre jobbmotivasjon)
Faktor 2	Mestringstro	4,1	4,1	4,3	4,3	4,3	4,3	4,4	4,3	Mestringstroen gjenspeiler hvert enkelt medarbeiders tiltro til egen kompetanse og mulighet til å mestre utfordringer i jobbsammenheng.
Faktor 3	Autonomi	4,1	4,1	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2	Medarbeidernes opplevelse av å ha mulighet til å jobbe selvstendig og gjøre egne vurderinger i jobben sin, basert på egen kompetanse, og innen en definert jobbrolle.
Faktor 4	Bruk av kompetanse	4,0	4,0	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	Medarbeidernes opplevelse av å få brukt egen jobbrelevante kompetanse på en god måte i sin nåværende jobb.
Faktor 5	Mestringsorientert ledelse	3,8	3,8	4,0	4,0	4,0	3,9	4,0	3,9	Ledelse som vektlegger at den enkelte medarbeider skal få utvikle seg og bli best mulig ut ifra sine egne forutsetninger, slik at medarbeideren opplever mestring og yter sitt beste.
Faktor 6	Rolleklarhet	4,1	4,0	4,3	4,2	4,3	4,2	4,3	4,3	Høy rolleklarhet innebærer at forventningene til den jobben medarbeideren skal gjøre er tydelig definert og kommunisert.
Faktor 7	Relevant kompetanseutvikling	3,5	3,6	3,7	3,7	3,8	3,7	3,8	3,7	Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for at medarbeiderne til enhver tid er best mulig rustet til å utføre sine oppgaver med høy kvalitet, og er avgjørende for kvaliteten på de tjenestene som leveres, uansett hvilken type tjeneste vi snakker om.
Faktor 8	Fleksibilitetsvilje	4,2	4,2	4,5	4,4	4,5	4,5	4,5	4,5	Medarbeiderens villighet til å være fleksibel på jobb og tilpasse sin måte å jobbe på til nye behov og krav.
Faktor 9	Mestringsklima	3,9	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	I et mestringsklima motiveres medarbeiderne av å lære, utvikle seg og gjøre hverandre gode, fremfor å rivalisere om å bli best.
Faktor 10	Prososial motivasjon	4,4	4,4	4,7	4,6	4,7	4,7	4,7	4,7	Motivasjon for å gjøre noe nyttig og verdifull for andre, også kalt prososial motivasjon, er en viktig drivkraft for mange og har en rekke godt dokumenterte, positive effekter.

Tabellen over viser resultatene og utvikling for Færder kommune de årene det har vært gjennomført medarbeiderundersøkelse, samt landsgjennomsnitt for de aktuelle årene.

Færder kommune har et tett samarbeid med NAV lokalt. NAV benytter eksterne tiltaksbedrifter som tar kontakt med kommunen direkte for å få til hospiteringsavtaler. Dette er noe Færder kommune har som mål å imøtekomme, da vi ser verdien av at den enkelte får prøvd ut sin arbeids- og funksjonsevne. I noen tilfeller har hospiteringen endt i en fast stilling i kommunen.

Færder Kommune har ansatte fra ulike nasjonaliteter innenfor samtlige sektorer. Det arbeides for at ansatte med nedsatt funksjonsevne skal ha sitt arbeid i vår kommune.

Kommunen ansetter kvalifiserte kandidater uansett alder, kjønn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller etnisitet. Kommunen benytter anledningen til å spesifisere dette i utlysningstekster. Det er i tillegg inngått avtale med organisasjonene om unntak av kvalifikasjonsprinsippet. Disse unntakene skal gjøre veien til en jobb i kommunal sektor enklere for personer som av ulike grunner står utenfor og samtidig bidra til mer arbeidskraft i sektoren.

3.3 Lærlinger og veiledere

Ved utgangen av 2025 har Færder kommune 21 lærlinger. 20 av lærlingene er i ordinært læreløp, 1 lærling går i den nye ordningen MFY – Modulstrukturert fag- og yrkesopplæring (MFY) for voksne. Lærlingene er fordelt med 7 i helse- og oppvekstfag, 9 i barne- og ungdomsarbeider fag (BUA), 2 i IKT-drift og servicefag, 1 i grøntanlegg og 1 anleggstrøkkerfag. Ved årsslutt er det 3 første-års lærlinger og 6 andre-års lærlinger i Barne- og ungdomsarbeiderfaget. I Helse og oppvekst-faget er det 4 første-års lærlinger og 3 andre års-lærlinger, IT-driftsfag har 2 andre-års lærlinger, Anleggsgartner har 1 andre-års lærling og anleggstrøkkerfag 1 har én andre-års lærling.

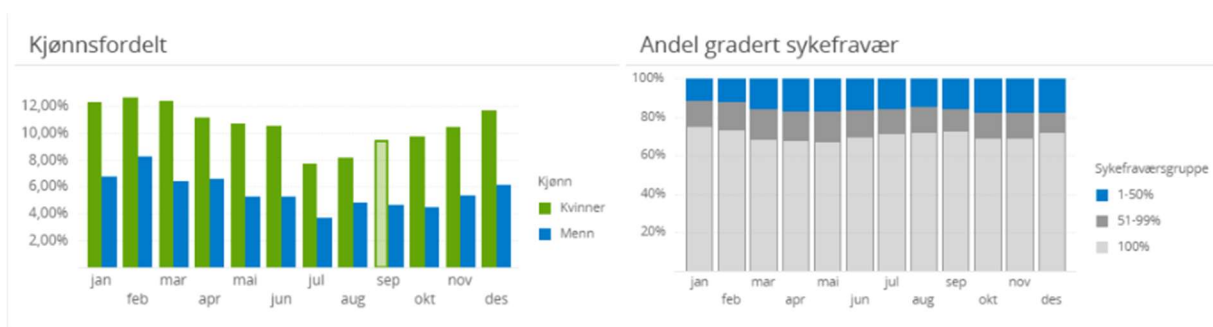
I 2025 har 10 lærlinger gjennomført og bestått fagprøven, 6 i helse- og oppvekstfag, 4 i barne- og ungdomsarbeider fag og 2 IKT- (1 driftsfag og 1 servicefag). To av BUA-lærlingene har bestått med meget godt.

Færder kommune har et tett samarbeid med Opplæringskontoret for offentlig sektor i Vestfold (OKOS), slik at oppgaver og oppfølging av den enkelte lærling blir ivaretatt. Færder kommune har i 2025 mottatt 1,44 mill. kr i tilskudd. OKOS har da trukket 25%.

Ved tilfeller der lærlinger har behov for særskilt oppfølging, skjer dette i samarbeid med leder og veileder på arbeidsted, fagleder, koordinator, OKOS, oppfølgingstjenesten (OT), fag og yrkesopplæring og eventuelle helsetjenester.

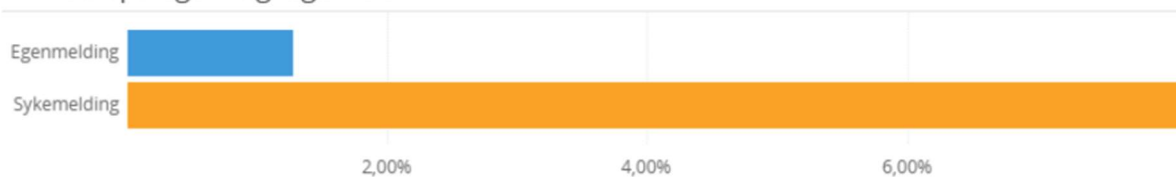
3.4 Sykefravær

Ved inngangen til 2025 var sykefraværsprosenten i Færder kommune 10,97 % og ved utgangen av året 10,32 %. Gjennomsnittet for 2025 er 9,38 %. Dette er en reduksjon fra 2024 hvor gjennomsnittet var på 9,46 %.

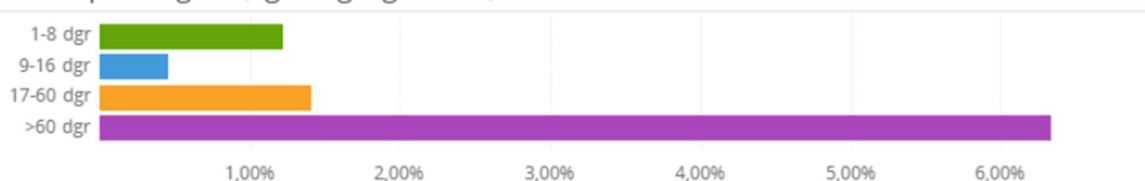


Første diagrammet viser sykefraværet i 2024 (grønn linje) og 2025 (blå linje). Søylediagrammet til venstre viser kjønnsfordelt sykefravær. Diagrammet til høyre viser gradering av sykefraværet. Begge diagrammene viser 2025.

Fordelt på egen- og legemeldt



Fordelt på varighet (egen og legemeldt)



Diagrammet øverst viser en fordeling mellom egen- og legemeldt fravær siste 12 måneder. Diagrammet nederst viser fordeling over varigheten av sykefraværet. Begge diagrammer viser siste 12 måneder.

	Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær
2021	1,56 %	7,33 %
2022	1,95 %	7,55 %
2023	1,59 %	7,77 %
2024	1,50 %	8,22 %
2025	1,26 %	8,12 %

Tabellen viser en oversikt over egenmeldt og legemeldt sykefravær i fra 2021 til 2025.

Arbeidsmetodikken «Tettere på», i samarbeid med NAV arbeidslivssenter og NAV lokalt fortsatte i 2025. Dette går ut på tettere og tidligere oppfølging av sykmeldte, der oppfølgingsplan opprettes og deles med NAV og lege ved 4 ukers sykefravær. Alle dialogmøter 1 skal gjennomføres innen 7 ukers fravær og dialogmøter 2 skal fremskyndes til uke 20 fra uke 26. Lederne skal ha god og tett dialog med sine medarbeidere. Når de står i fare for eller blir sykmeldt så trenger leder å vite om det er noe de kan gjøre i forhold til tilrettelegging og om det er arbeidsrelatert sykefravær. HR rådgiverne er tett på lederne etter deres behov. HR, NAV arbeidslivssenter og IA rådgivere i NAV har hatt månedlige samarbeidsmøter, og mellom HR og NAV arbeidslivssenter. Færder kommune har nå en rådgiver fra NAV arbeidslivssenter som i økende grad er inne i organisasjonen.

Jordmor i kommunen gir tilbud om oppfølgingsamtale med leder og alle ansatte som er gravide.

Forskning fra STAMI (Statens arbeidsmiljøinstitutt) har antydnet at det arbeidsrelaterte sykefraværet i enkelte sammenhenger kan utgjøre så mye som 40 % av det totale sykefraværet.

3.5 Forebyggende arbeidsmiljø

Kommunedirektøren ønsker en helhetlig innsats for økt nærvær. Omstilling er gjennomført i 2025 og har vært noe krevende i berørte virksomheter. Partsamarbeid er godt forankret og er i tråd med forskning og hva NAV arbeidslivssenter har erfart som kriterier for gode arbeidsmiljøer og økt nærvær. HR har presentert status og tiltak i partssammensatt utvalg.

I 2024 og 2025 har vi fått flere tilsyn fra Arbeidstilsynet i kommunen. Det går igjen i rapportene at medvirkning, vold og trusler og psykososialt arbeidsmiljø er områder det bør rettes søkelys på. Tilsynene medførte at en stor innsats ble nedlagt for å få gjennomført de krav tilsynet innebar og virksomhetene fikk gjennomført risikoanalyser og nødvendige tiltak.

HR har i to ulike virksomheter gjennomført en prosess med tema samarbeid og tilbakemeldingskultur. Personalgruppene har vært samlet i ulike bolker og det har vært en god dynamikk i prosessen. Bedriftshelsetjenesten medvirker i de ulike sektorer og virksomhetene og lager plan for bruk av BHT. Tilbakemelding fra lederne beskriver ytterligere behov for arbeid med å satse på psykososialt arbeidsmiljø i organisasjonen.

3.6 Bemanning – årsverksrammer

Årsverksrammer	Årsverk	*Omorganisering	Årsverk	Årsverk
	pr. 1.1.2025		pr. 31.12.2025	Endring 25 24 uten omorg.
Kommunedirektør	9,00	-8,00	1,00	0,00
Kommuneadvokat	0,00	3,00	3,00	0,00
Kommunikasjonsavdeling	0,00	3,00	3,00	0,00
Politikere	1,60	0,00	1,60	0,00
Dokumentsenter & sekretariatet	0,00	6,90	6,90	0,00
HR, stab	11,00	-11,00	0,00	0,00
HR, tillitsvalgte	4,77	-4,77	0,00	0,00
Økonomiseksjonen	11,50	-11,50	0,00	0,00
Sum kommunedirektør	37,87	-22,37	15,50	0,00
Kommunalsjef og stab oppvekst	18,90	-9,60	9,40	0,10
Skoler	422,54	0,00	405,09	-17,45
Færder kulturskole	9,20	0,00	9,20	0,00
Kommunale barnehager	213,11	0,00	214,76	1,65
Pedagogisk psykologisk tjeneste	12,90	0,00	12,90	0,00
Barnevernstjenesten	40,50	0,00	40,10	-0,40
Færderhuset	14,30	0,00	14,80	0,50
Forebyggende helsetjenester	25,00	0,00	26,80	1,80
Fritid Færder	3,62	0,00	4,22	0,60
Sum oppvekst	760,07	-9,60	737,27	-13,20
Kommunalsjef og stab helse og sosial	18,90	-1,90	17,00	0,00
Helseforvaltningen	13,60	0,00	13,60	0,00
Hjemmetjenesten/ omsorgsboliger	158,64	0,00	158,64	0,00
Bo- og avlastningstjenesten - voksne	171,11	0,00	172,11	1,00
Bo- og avlastningstjenesten - barn og unge	74,12	0,00	73,12	-1,00
Heldøgns omsorg/institusjon	189,09	-0,20	192,09	3,20
Helsehus og rehabilitering	114,72	-1,50	113,22	0,00
Tjeneste for psykisk helse og rus	67,86	0,00	67,86	0,00
NAV	0,00	25,60	25,60	0,00
Flyktning - og integreringstjenesten	0,00	8,00	8,00	0,00
Sum helse- og sosial	808,04	30,00	841,24	3,20
Kommunalsjef og stab teknikk og miljø	3,70	-1,00	2,70	0,00
Kommuneutvikling	14,50	1,00	15,50	0,00
Byggesak og geodata	20,50	2,00	22,50	0,00
Eiendomsforvaltningen	99,83	0,00	99,83	0,00
Utedrift	13,70	0,00	13,70	0,00
Drift og anlegg	3,60	0,00	3,60	0,00
Selvkostområdene	30,70	0,00	30,70	0,00
Skjærgårdstjenesten	3,00	0,00	3,00	0,00
Sum teknikk og miljø	189,53	2,00	191,53	0,00

Årsverksrammer	Årsverk pr. 1.1.2025	*Omorganisering	Årsverk pr. 31.12.2025	Årsverk Endring 25 24 uten omorg.
Kommunalsjef og stab AKL	7,00	-7,00	0,00	0,00
NAV	25,60	-25,60	0,00	0,00
Flyktning- og integreringstjenesten	8,00	-8,00	0,00	0,00
Service og kommunikasjon	4,20	-4,20	0,00	0,00
Dokumentsenter og politisk sekretariat	7,40	-7,40	0,00	0,00
Kulturenheten	6,00	-6,00	0,00	0,00
Nøtterøy kulturhus	4,90	-4,90	0,00	0,00
Østre Bolæren	2,60	-2,60	0,00	0,00
Sum administrasjon, kultur og levekår	65,70	-65,70	0,00	0,00
Kommunalsjef og stab IMK	0,00	1,00	1,00	0,00
Folkehelse	0,00	1,00	1,00	0,00
Digitalisering og innovasjon	0,00	4,90	4,90	0,00
IKT fagarbeidere	0,00	2,00	2,00	0,00
Innbyggertorget	0,00	4,70	4,70	0,00
Kultur og frivillighet, kultur	0,00	5,00	5,00	0,00
Kultur og frivillighet, frivilligsentral	0,00	2,00	2,00	0,00
Kultur og frivillighet, Sjølyst	0,00	1,70	1,70	0,00
Nøtterøy kulturhus	0,00	4,90	4,90	0,00
Østre Bolæren	0,00	2,60	2,60	0,00
Sum Innovasjon, medborgerskap og kultur	0,00	29,80	29,80	0,00
Kommunalsjef organisasjon, styring og utvikling	0,00	1,00	1,00	0,00
Økonomi og virksomhetsstyring	0,00	14,50	14,50	0,00
Organisasjon og kompetanse	0,00	15,60	16,90	1,30
Tillitsvalgte	0,00	4,77	4,77	0,00
Ressursenter felles	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum Organisasjon, styring og utvikling	0,00	35,87	37,17	1,30
Sum alle sektorer	1861,21	0,00	1852,51	-8,70

*omorganisering er omtalt i kapittel 2.1.2 årsmelding kommunedirektøren

Kommunedirektør

Ingen endringer i årsverksrammer foruten om omorganiseringen.

Oppvekst

I sektoren er det en samlet reduksjon på 13,2 årsverk. Reduksjonen gjelder i hovedsak pedagoger og andre ansatte i skole fra skoleåret 2025/2026 med 17,5 årsverk. I barnehager er det en reduksjon 1 årsverk spesialpedagog og 2 årsverk barneressurs (fordelt på kommunale og private barnehager). Samtidig er det i barnehagene fra barnehageåret 2025/2026 økninger på 4,65 årsverk. Økning i årsverk for øvrige virksomheter har i stor grad sammenheng med mottak av tilskuddsmidler.

Helse

I sektoren er det en samlet økning på 33,2 årsverk hvor omorganiseringen utgjør 30 årsverk.

NAV og Flyktning- og integreringstjenesten med 33,6 årsverk er flyttet fra Administrasjon, kultur og levekår.

Kommunalsjef og stab med 1,9 årsverk og Sjølyst eldresenter med 1,7 årsverk er flyttet til Innovasjon, medborgerskap og utvikling.

Nytt tiltak i Heldøgns omsorg gir en økning med 3,2 årsverk. For øvrige virksomheter er det kun mindre endringer.

Teknikk og miljø

Ingen endringer i årsverksrammer foruten om omorganiseringen.

Administrasjon, kultur og levekår

Ingen endringer i årsverksrammer foruten om omorganiseringen.

Innovasjon, medborgerskap og kultur

Ingen endringer i årsverksrammer foruten om omorganiseringen.

Organisasjon, styring og utvikling

I henhold til kommunestyresak 124/25 er 0,3 årsverk overført fra stab i oppvekst og 1,0 årsverk overført fra helse og sosial til Organisasjon og utvikling. Overføring av årsverk er del av omorganiseringen.

4. Etikk



Færder kommune legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all virksomhet. Som forvaltere av fellesskapets ressurser stilles det høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger og vurderinger. Alle ansatte har tilgang til kommunens etiske retningslinjer og relevante rutiner gjennom kvalitetssystemet, og dokumentet inngår i opplæringen av nye medarbeidere.

Ansatte plikter å melde fra om bierverv, annet lønnet arbeid eller privat næringsvirksomhet som kan komme i konflikt med kommunens etiske retningslinjer. Etiske dilemmaer og aktuelle problemstillinger drøftes jevnlig i de ulike ledergruppene som en del av kommunens arbeid med kompetanse, refleksjon og kvalitet.

Etiske retningslinjer for ansatte i Færder kommune ble revidert og godkjent i AMU i mai 2025. Hovedmålsettingen med retningslinjene er å forebygge situasjoner som kan skape tvil om ansattes uhildethet, objektivitet eller gi grunnlag for mistanke om korrupsjon.

Etiske retningslinjer for folkevalgte i Færder kommune for perioden 2023–2027 ble vedtatt av kommunestyret i sak 062-23. Retningslinjene omhandler blant annet omgangsform, åpenhet og varsling. Kommunestyret har vedtatt at det jevnlig skal settes av tid i folkevalgte fora til dilemmatrening og etisk refleksjon.

Kontrollutvalget fattet 10. september 2024 (sak 15/24) vedtak om å bestille en forvaltningsrevisjon med tema Etik, habilitet og varsling. Revisjonen skulle vurdere:

1. Kommunens tiltak for å sikre gode etiske holdninger, samt om tiltakene er fulgt opp.
2. I hvilken grad kommunens varslingsrutine er i samsvar med gjeldende lovkrav.
3. Om varslingsrutinen er tilstrekkelig kjent og tatt i bruk i organisasjonen.
4. Om det er etablert tiltak og rutiner som sikrer at habilitetsreglene er kjent og etterleves.

Kontrollutvalget besluttet at revisjonen også skulle omfatte folkevalgte. Vestfold og Telemark Revisjon IKS ble gitt fullmakt til å justere problemstillingene innenfor rammen av mandatet.

Revisjonsarbeidet ble gjennomført i perioden 2024–2025, og rapporten ble ferdigstilt i mars 2025. På bakgrunn av revisjonens funn og anbefalinger er følgende tiltak iverksatt:

- Etiske retningslinjer for ansatte er revidert og ble godkjent i AMU i mai 2025.
- Opplæring og informasjon knyttet til etikk, habilitet og varsling er styrket, herunder i lederopplæring, opplæring av nyansatte og folkevalgte fora.
- Varslingsrutinen er gjennomgått og revidert for å sikre samsvar med lovkrav, samt bedre tilgjengelighet og forståelighet for ansatte og folkevalgte.
- Oppfølging av etikk, habilitet og varsling inngår videre i kommunens ordinære arbeid med styring og internkontroll, med løpende forankring i ledelseslinjen og i relevante organer.

Etikkrådet i Færder skal fremme samtale og refleksjon om etiske spørsmål og dilemmaer. Rådet består av 10 representanter fra ulike tjenestesteder i helse, inkludert kommuneoverlege og jurist. På forespørsel skal etikkrådet gi råd om hvordan konkrete etiske utfordringer kan løses, og være et forum der tjenestemottakere, pårørende og helsepersonell kan få drøftet spørsmål i forkant eller etterkant. Etikkrådet skal bidra til bevisstgjøring om etiske spørsmål som har med ressursbruk og prioritering å gjøre. Det ble meldt inn to saker til drøfting i rådet i 2025. Rådet mottok en henvendelse om mulig sak. Denne ble ikke sendt inn som sak og ble ikke drøftet.

Varsling innebærer å melde fra om kritikkverdige forhold til noen som har myndighet til å håndtere saken. Arbeidsmiljøloven §§ 2 A-1 til 2 A-7 regulerer arbeidstakers rett til å varsle, samt virksomhetens plikt til å legge til rette for forsvarlig varsling. Færder kommune har etablerte og tilgjengelige rutiner for varsling i kommunens kvalitetssystem. Kommunens varslingssekretariat, bestående av kommune advokat, HR-sjef og HR-rådgiver, fungerer som mottak for alle varsler. Sekretariatet skal sikre en uavhengig, forsvarlig og profesjonell håndtering gjennom hele prosessen – fra mottak og vurdering til videre oppfølging og avslutning av saken. I 2025 mottok varslingssekretariatet to varsler. Begge sakene er behandlet og avsluttet i løpet av 2025.

5. Internkontroll



Betryggende kontroll

Kommunedirektørens internkontroll omfatter den administrative delen av egenkontrollen. Internkontrollen skal være systematisk, risikobasert og tilpasset de konkrete forholdene og behovene i kommunen som helhet, og i de ulike delene av kommunens virksomhet. Internkontrollen bidrar til at lover og forskrifter følges, vedtatt politikk gjennomføres, tjenestene leveres med god kvalitet og ressursene brukes effektivt. Betryggende kontroll og kontinuerlig forbedring bygger godt omdømme og legitimitet. Kommunedirektøren er ansvarlig for kommunes internkontrollen jf. kommuneloven § 25-1. Ved internkontroll skal kommunedirektøren:

- beskrivelse kommunens hovedoppgaver, mål og organisering
- ha nødvendige rutiner og prosedyrer
- avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik
- dokumentere internkontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig
- evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for internkontroll

Kommunedirektøren rapporterer til kommunestyret om internkontroll og resultat av statlige tilsyn som en integrert del av kommunens årsberetning og tertialrapportering.

Virksomhetsstyring, risikostyring og internkontroll

Helhetlig virksomhetsstyring ligger til grunn for at kommunen skal oppnå ønskede resultater og unngå svikt som kan true måloppnåelse og omdømme. Risiko for svikt avdekkes gjennom risikovurderinger og tiltak som reduserer sannsynlighet og eventuelle konsekvenser for innbyggere, medarbeidere eller kommunes generelle drift. Ledere har også ansvar for at nødvendige prosedyrer og system er etablert, oppdatert og etterlevd. Lederne bygger en kultur som fremmer læring, forbedring, effektive arbeidsprosesser og utvikling. Kommunen arbeider systematisk med internkontroll og utvikling av kvaliteten på tjenestene. Samlet gjør dette at innbyggerne får oppfylt sine rettigheter, kommunen ivaretar sine forpliktelser og utvikler driften effektivt og etter vedtatte planer.

Risikostyring og internkontroll er en integrert del av den helhetlige virksomhetsstyringen. Internkontroll er et ledelsesansvar som ivaretas gjennom vurdering av akseptabel risiko, organisering, kontinuerlig forbedringsarbeid og kontroll av etterlevelse. Kommunens kvalitetssystem skal være helhetlig og enhetlig. Prosedyrene skal sikre at kommunen ivaretar myndighetskrav, like tilfeller behandles likt, ansvar er beskrevet og effektiv drift og forvaltning blir ivarettatt. Kvalitetssystemet legger til rette for at alle medarbeidere involveres i kvalitets- og forbedringsarbeid. Melding og behandling av avvik og forbedring er en vesentlig del av kommunens internkontroll. Alle medarbeidere oppmuntres til å melde forbedringer og avvik. Vernetjenesten har en sentral rolle i HMS-arbeid, og leser alle HMS-avvik. Personvernombudet leser alle avvik som kan omhandle informasjonssikkerhet eller personopplysningsvern.

Kommunedirektøren følger opp arbeidet gjennom rapportering hvert tertial og ved årlig rapportering og oppfølging i ledelsens gjennomgang. Sentrale områder for internkontroll prioriteres ut fra anbefalinger i rapporteringsgrunnlaget til ledelsens gjennomgang.

Tilsyn fra statlige myndigheter og forvaltningsrevisjoner

Systemtilsyn og forvaltningsrevisjoner samordnes av Statsforvalter. Revisjons- eller tilsynsprosessen pågår gjennom et tidsintervall som kan variere fra en dag for et uanmeldte tilsynsbesøk til over ett år for omfattende revisjonsprosesser med implementering av nye tiltak på tvers av virksomhetsområder.

Pågående og avsluttede systemtilsyn 2025	Myndighet	Status
	Tilsyn utført av	Oppfølging
Forvaltningsrevisjon, etikk, habilitet og varsling	Kommunestyret v/ kontrollutvalget - VTR	Avsluttet Følges opp av kontrollutvalget
Forvaltningsrevisjon, arkivering og journalføring	Kommunestyret v/ kontrollutvalget - VTR	Pågående
Kommunalt avløpsanlegg	Miljødirektoratet - Statsforvalter	Avsluttet
Arbeidsmiljø i Møllebakken	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Arbeidsmiljø, Gipø Vest, rus og psykiatri	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet

Pågående og avsluttede systemtilsyn 2025	Myndighet	Status
	Tilsyn utført av	Oppfølging
Arbeidsmiljø, Bjønnesåsen, avdeling Lindholmen	AID – Arbeidstilsynet	Avsluttet
Forvaltning av integreringsloven	IMDI - Statsforvalter	Pågående
Arbeidsmiljø, oppfølging, Tjøme omsorgssenter	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Arbeidsmiljø, oppfølging, arbeidslag Nøtterøy	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Arbeidsmiljø, oppfølging, bolig og avlastning, barn og unge	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Arbeidsmiljø, oppfølging, Hjemseng omsorgsboliger	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Arbeidsmiljø, Borgheim ungdomsskole	AID - Arbeidstilsynet	Pågående
Arbeidsmiljø, oppfølging av krav om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Arbeidsmiljø, Tjøme ungdomsskole	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet

Kommunens egen tilsynsvirksomhet

Kommunen gjennomfører egne tilsyn på områder som brannvern, miljørettet helsevern, el-tilsyn, tilsyn med lekeapparater, kontraktoppfølging av lønns- og arbeidsvilkår, helsetjenester og brukerstyrt personlig assistanse hos leverandører. Rapporter fra barnehagetilsynene publiseres på kommunens hjemmeside. Branntilsyn og tilsyn med miljørettet helsevern gjennomføres i tråd med samarbeidsavtalene med andre Vestfoldkommuner.

Oppfølging av statsforvalterens forventningsbrev

Kommunen følger opp styringskommunikasjonen i Statsforvalterens forventningsbrev og de krav/pålegg og prioritering signaler som staten gir.

Statsforvalteren har i forventningsbrevet for 2025 pekt på fem primære utfordringsområder i Vestfold og Telemark:

- Samfunnssikkerhet og beredskap
- Demografi
- Ungt utenforskap
- Klimaomstilling og
- Oslofjorden

Statlige forventninger til kommunene er formulert som prioriteringssignaler eller som krav/pålegg. Kommunen ser til forventningsbrevet i planarbeid og virksomhetsstyring. Flere av kravene i forventningsbrevet følges opp med mål og styringsindikatorer i årsberetningen. (Se kapittel målstyring ved hjelp av styringsindikatorer.) Statsforvalterens implementeringsprosjekt av FN-konvensjonen om mennesker med nedsatt funksjonsevne videreføres i 2026.

Samfunnssikkerhet og beredskap var spesielt trukket frem i forventningsbrevet. Det vises til egen rapportering om beredskap i årsmeldingens kapittel 2.1.1.

Hovedsatsingsområder innenfor internkontroll, kvalitet og forbedring

I ledelsens gjennomgang ble kommunens hovedsatsingsområder i 2025 prioritert til å styrke den systematiske delen av arbeidet med:

- Personopplysningsvern og informasjonssikkerhet
- Styrke og videreutvikle systematikk, kompetanse og bruk av kvalitetssystemet

Virksomhetsområdenes egne prioriteringer i kvalitets- og forbedringsarbeid følges opp gjennom rapportering til ledelsens gjennomgang.

Innenfor områdene informasjonssikkerhet og personopplysningsvern har kommunen gjennomført en læringsrevisjon av kommunens bruk av overvåkningskameraer. Kommunen har innarbeidet prosedyrer for å ivareta informasjonssikkerhet og personvern i kvalitetssystemet (informasjonssikkerhetsstyringssystem). Medarbeideres og elevs bruk av digitale

enheter medfører en risiko for avvik i informasjonssikkerhet og personvern. Menneskelige feilvurderinger kan medføre store konsekvenser og det nasjonale trusselbildet peker på digital sårbarhet. Ledere følger opp og veileder medarbeidere. Avvik meldes og følges opp.

HMS-arbeidet i kommunen følges opp av arbeidsmiljøutvalget. Kommunen har i 2025 prioritert forebyggende arbeid mot trusler og vold og en oppdatering av virksomhetenes aktivitetsplaner med bedriftshelsetjenesten. Arbeidstilsynet har gjennomført oppfølgingstilsyn og nyt tilsyn ved flere av kommunens virksomheter.

Statlige tilsyn etterspør gjennomgående risikovurdering som del av kommunens systematiske internkontroll. Digitale risikomaler er utviklet for å effektivisere og systematisere risikovurderingene. I arbeidet med å styrke og videreutvikle systematikken i kvalitetsarbeidet har et hovedområde vært å gjennomføre risikoanalyser digitalt i kommunens kvalitetsstyringssystem. Alle virksomhetsområder har fortsatt en positiv utvikling i arbeidet med risikovurdering som grunnlag for å prioritere forebyggende og eventuelt skadeavvergende tiltak.

Prosedyrer blir fortløpende revidert. Avvik, forbedringsforslag, årshjulsaktiviteter og kontroll av etterlevelse følges opp av ledere gjennom dokumentert behandling i kvalitetssystemet. En integrasjon mellom kvalitetssystemet og sakarkivsystemet sikrer at arkivlovens krav etterleves.

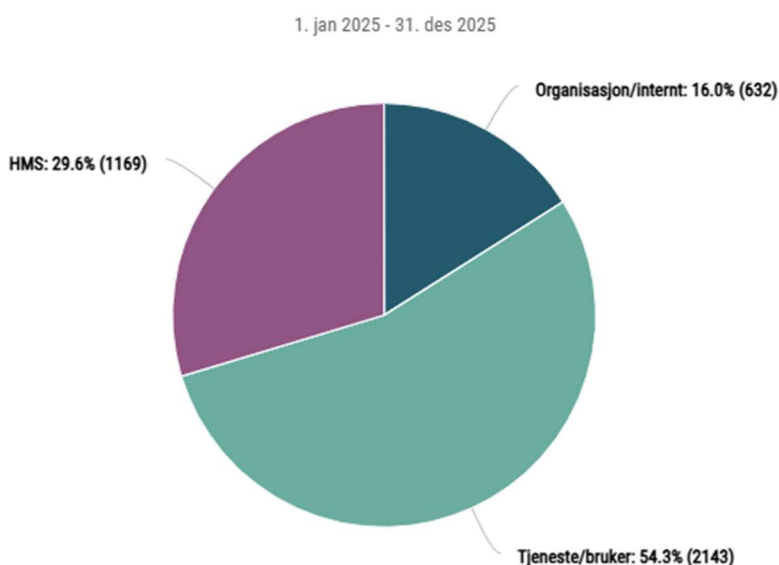
Kvalitetssystemet gir sammen med andre styringsdata lederne et godt utgangspunkt for læring, forbedring og kontrollarbeid.

Antall avvik

Antall meldte avvik har vært stabilt. Bruk av kvalitetssystemet varierer mellom virksomhetene. Variasjonen skyldes variasjon i antall medarbeidere, lovkrav, prosedyrer og virksomhetens kultur for melding av avvik og forbedringsforslag. Virksomhetsområde helse melder nærmere 79 % av avvikene.

Nøkkeltall 2025:

- 3159 avvik meldt totalt.
- 129 avvik (4,1%) er meldt med høy alvorlighetsgrad. Dette er en nedgang på 1 prosentpoeng fra 2024.
- 1169 avvik (29,6%) er meldt som HMS-avvik. Av disse er 385 (29,1%) meldt innenfor kategorien vold og trusler.
- 61,1 % av avvikene lukkes i løpet av 10 dager.
- Kakediagrammet under viser fordelingen av avvik i hovedkategoriene HMS, Organisasjon og tjeneste/bruker. (Ett avvik kan rapporteres innenfor flere kategorier.)



6. Kommunens påvirkning av det ytre miljø



Klimaregnskap – kortversjon

Norge har sammen med resten av verden forpliktet seg til å begrense den menneskeskapte globale oppvarmingen til godt under to grader sammenlignet med førindustriell tid. Ifølge klimaloven og Norges forpliktelser i Paris-avtalen skal klimagassutslippene derfor reduseres med minst 55 prosent innen 2030, og minst 70-75 prosent innen 2035, sammenlignet med nivået i 1990.¹

Færder kommunes klimaarbeid

Færder kommune jobber bredt innen alle virksomhetsområder for å bidra til å redusere klimagassutslipp og omstille til et lavutslippssamfunn. I klima- og energiplanen, vedtatt i 2020, har vi satt oss følgende klimamål:

1. De direkte klimagassutslippene innenfor Færder kommunes grenser (ekskludert sjøfart) skal reduseres med minst 50 % innen 2030, sett i forhold til 2009.
2. De direkte klimagassutslippene fra Færder kommunes egen virksomhet skal reduseres med 90 % innen 2030, sett i forhold til 2009.²
3. Klimafotavtrykket innenfor Færder kommunes grenser skal reduseres.

I tillegg ble Færder kommune i 2021 tilsluttet den internasjonale kampanjen *Race to Zero*, etter vedtak i Formannskapet. Det innebærer en forpliktelse om å oppnå netto null utslipp senest i 2050.










For å nå disse overordnede målene har kommunen i en egen [handlingsplan](#) definert 23 sektormål og 62 tiltak, fordelt på følgende 10 sektorer:

- (1) Energibruk og klimagassutslipp fra egne bygg og anlegg,
- (2) Transport,
- (3) Innkjøp og forbruk,
- (4) Vann og avløp,
- (5) Informasjon og undervisning,
- (6) Arealbruk og transport,
- (7) Avfall,
- (8) Landbruk,
- (9) Næringsliv og teknologi og
- (10) Klimatilpasning.

Per 5. mars 2026 er arbeidet med 51 av tiltakene igangsatt. Av disse er 11 fullført eller integrert i kommunens rutiner, mens 40 fortsatt er under arbeid. 11 øvrige tiltak er ennå ikke påbegynt eller ikke ferdigstilt. Se Tabell 1 for en oversikt over status per sektor.

Handlingsplanen til klima- og energiplanen revideres årlig. I forbindelse med revisjonen av handlingsplanen 18. juni 2025, fjernet kommunestyret ett tiltak – om parkeringsbegrensning – og la til to nye tiltak, om henholdsvis bygge- og anleggsplasser og innkjøp, slik at samlet antall tiltak ble 62. Kommunestyret har vedtatt at også selve klima- og energiplanen skal revideres i innværende kommunestyreperiode.

Tabell 1 - Status klima- og energiplanens handlingsplan 2024-2028 per mars 2026, sektorfordelt

	Ikke påbegynt/ikke fullført	Påbegynt/under arbeid	Fullført/iverksatt	SUM
 Bygg og anlegg	0	6	1	7
 Transport i kommunen	2	5	2	9
 Innkjøp	1	5	0	6
 Vann og avløp	1	2	1	4
 Informasjonsarbeid	2	3	2	7
 Arealbruk og transport	1	7	0	8
 Avfall	0	3	0	3
 Landbruk	0	3	2	5
 Næringsliv	4	2	2	8
 Klimatilpasning	0	4	1	5
SUM	11	40	11	62

¹ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-60>

² «Direkte klimagassutslipp» i denne sammenhengen tilsvarer det vi omtaler som Nivå 1/Scope 1 i klimaregnskapet.

Klimarapportering

Siden 2020 har Færder kommune fulgt opp klimaarbeidet med et eget klimabudsjett og klimaregnskap. Disse dokumentene fungerer som viktige styringsverktøy som sikrer at klimatiltak blir fulgt opp på tvers av kommunens virksomhetsområder. Klimabudsjettet vedtas årlig sammen med handlings- og økonomiplanen, mens klimaregnskapet presenteres i årsberetningen.

Kommunens klimabudsjett og -regnskap dekker bare utslipp fra kommunens egen virksomhet. For å gi et mer helhetlig bilde inkluderer vi her også utslippstall fra hele Færder-samfunnet, basert på Miljødirektoratets utslippsregnskap for kommuner. Disse tallene omfatter både offentlige og private virksomheter, husholdninger og annen aktivitet innenfor kommunens grenser.

Her følger klimaregnskapet for Færder kommunes egen virksomhet i 2025.

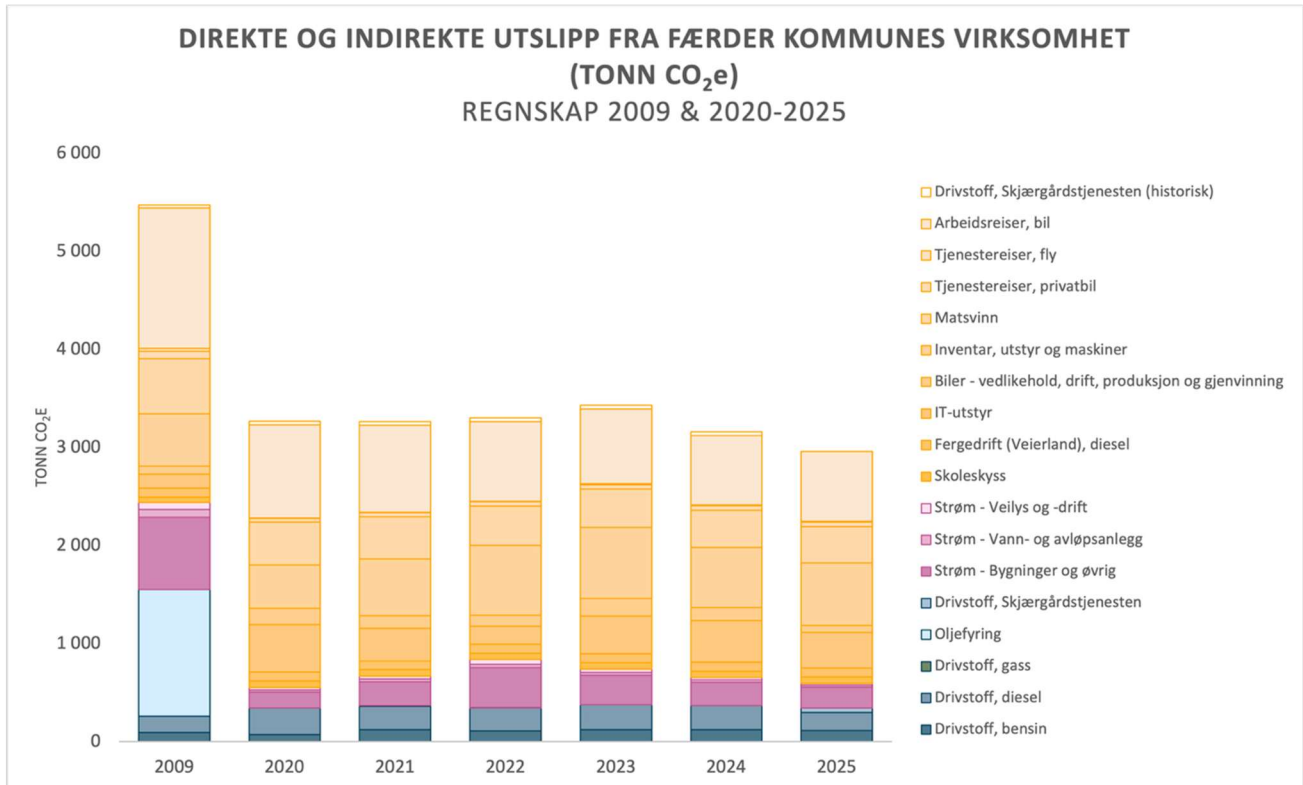
Klimaregnskap 2025 – Færder kommunes virksomhet

Tabell 2 - Klimaregnskap for 2009 og 2020-2025, Færder kommunes egen virksomhet.

Utslipp fra Færder kommunes virksomhet i tonn CO ₂ -ekvivalenter	Regnskap						
	2009	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Utslippskilde							
Nivå 1 - Direkte utslipp							
Drivstoff, bensin	90	69	121	109	118	118	110
Drivstoff, diesel	169	271	236	233	256	250	185
Drivstoff, gass	0	0	0	0,3	0	0	0
Oljefyring	1 289	0	11	0	0	0	0
Drivstoff, Skjærgårdstjenesten	0	0	0	0	0	0	45
Sum - Nivå 1	1 548	340	367	342	374	367	340
Nivå 2 - Indirekte utslipp fra innkjøpt energi							
Strøm - Bygninger og øvrig	738	162	239	409	299	235	213
Strøm - Vann- og avløpsanlegg	82	23	32	36	30	24	20
Strøm - Veilys og -drift	68	25	27	47	34	25	18
Sum - Nivå 2	888	210	299	492	364	284	251
Nivå 3 - Indirekte utslipp fra kjøpte varer og tjenester							
Skoleskys	57	65	65	65	65	65	65
Fergedrift (Veierland), diesel	90	90	90	90	90	90	90
IT-utstyr	140	483	333	185	385	425	366
Biler - vedlikehold, drift, produksjon og gjenvinning	86	170	127	111	179	134	69
Inventar, utstyr og maskiner	534	440	582	715	724	611	639
Matsvinn	562	437	426	398	391	379	368
Tjenestereiser, privatbil	75	37	45	46	45	46	47
Tjenestereiser, fly	26	5	3	6	11	10	8
Arbeidsreiser, bil	1 436	949	888	809	763	707	714
Drivstoff, Skjærgårdstjenesten (historisk)	28	37	37	37	37	37	0
Sum - Nivå 3	3 034	2 714	2 597	2 463	2 691	2 506	2 367
Sum - Utslipp fra Færder kommunes virksomhet (tonn CO₂e)	5 470	3 265	3 263	3 298	3 429	3 157	2 958
Endring i utslipp per år (%)			0 %	1,1 %	4,0 %	-7,9 %	-6,3 %
Endring i utslipp fra 2009-nivå (%) *		-40 %	-40 %	-40 %	-37 %	-42 %	-46 %
<i>Endring fra 2009 - Nivå 1</i>		-78 %	-76 %	-78 %	-76 %	-76 %	-78 %
<i>Endring fra 2009 - Nivå 2</i>		-76 %	-66 %	-45 %	-59 %	-68 %	-72 %
<i>Endring fra 2009 - Nivå 3</i>		-11 %	-14 %	-19 %	-11 %	-17 %	-22 %
<small>* Evt. utslippskilder uten data for 2009 inkluderes ikke i beregnede endringer fra 2009-nivå (%).</small>							
Sum m. markedsbasert utregning strømförbruk (tonn CO₂e)	16 354	13 948	14 056	15 850	17 683	15 799	16 570
Endring i utslipp per år (%)			1 %	12,8 %	11,6 %	-10,7 %	4,9 %
Endring i utslipp fra 2009-nivå (%)		-15 %	-14 %	-3 %	8 %	-3 %	1 %
Biogene utslipp (tonn CO₂e)		15	203	187	120	57	50
Endring i biogene utslipp per år (%)			1215 %	-8,0 %	-35,7 %	-52,5 %	-12,7 %

Tabell 2 viser utviklingen i de kvantifiserte utslippene fra Færder kommunes virksomhet målt i tonn CO₂-ekvivalenter. Det er gjort beregninger for referanseåret 2009 – basert på tall fra (eller estimater for) henholdsvis Tjøme og Nøtterøy kommuner – og deretter fra og med 2020 for Færder kommune.

Figur 1 viser klimaregnskapet som et stablet søylediagram.



Figur 1 - Klimaregnskap 2025

Metode og forutsetninger

Klimabudsjettet og klimaregnskapet utvikles kontinuerlig med bedre metoder og mer presise data. Etter hvert som bedre data, beregningsverktøy og -metoder blir tilgjengelige justeres både historiske tall og prognoser. Det jobbes også stadig med å inkludere flere utslippskategorier i kommunens klimarapportering. Det hefter betydelig usikkerhet ved tallene for flere utslippskilder. Regnskapet gjengis derfor med forbehold om feil og mangler.

Om inndelingen i nivåer («Scope» 1, 2 og 3)

Færder kommunes klimaregnskap følger *Greenhouse Gas Protocol*, en internasjonalt anerkjent standard som deler utslipp inn i tre nivåer («scope»), basert på virksomhetens kontroll over utslippkildene:

Nivå 1 – Direkte utslipp: Her kontrollerer virksomheten selv de faktorene som bidrar til utslippene, enten det er forburning av energivarer eller andre prosesser og aktiviteter som gir utslipp til luft på stedet. For Nivå 1 har kommunen rimelig god tilgang på data. Etter at kommunen sluttet å bruke fyringsolje til oppvarming av bygg, utgjør drivstoff til kommunens kjøretøyer, fartøy og maskiner det meste av utslippene som er regnskapsført på Nivå 1.

Nivå 2 – Indirekte utslipp fra innkjøpt energi: Nivå 2 omfatter kommunens innkjøp av elektrisitet, damp, varme eller kjøling fra eksterne leverandører via distribusjonsnett. Dette er indirekte utslipp som forårsakes av kommuneorganisasjonens aktivitet, men genereres andre steder, på fasiliteter kontrollert eller eid av eksterne aktører. For Færder kommune består Nivå 2 av innkjøpt strøm levert via strømmettet. Tallene for strømforbruk er hentet fra kommunens strømleverandør Fjordkraft og fordelt på kategoriene «Bygninger og øvrig», «Vann- og avløpsanlegg» og «Veilys og drift».

Nivå 3 – Indirekte utslipp fra kjøpte varer og tjenester: Nivå 3 utgjør den største kilden til globale klimagassutslipp fra kommunens virksomhet, og større enn det som gjenspeiles i regnskapet. Asplan Viak anslo i 2018 at indirekte utslipp på

Nivå 3 utgjorde hele 83 % av kommuneorganisasjonens utslipp.³ I dette regnskapet utgjør andelen foreløpig 80 % (for 2025). Årsaken til avviket er at det fortsatt er en del innkjøpte varer og tjenester kommunen mangler fullstendig datagrunnlag for. Antallet inkluderte utslippskilder på dette nivået har likevel økt hvert år, og mange av de viktigste kategoriene er med, for eksempel utslipp knyttet til matsvinn, arbeidsreiser og innkjøp av IT-utstyr, inventar, biler og maskiner. Et større spekter av varer og tjenester søkes innarbeidet i klimaregnskapet og -budsjettet etter hvert, men i mange tilfeller er det krevende å finne data helt tilbake til referanseåret 2009 for nye kategorier.

Tabell 1 - NVEs klimadeklarasjon

Om utslippsfaktorer

Utslippstallene i klimaregnskapet beregnes ved å multiplisere forbruket fra en bestemt kilde med en passende utslippsfaktor. Enkelte utslippsfaktorer, slik som Miljødirektoratets faktorer for forbrenning av energivarer, er relativt stabile. Andre faktorer varierer fra år til år, avhengig av endringer i teknologi, markeder og forbruk. Et eksempel er utslippsfaktoren for fysisk levert strøm, som beregnes årlig for fjoråret av NVE og avhenger av forholdet mellom – og sammensetningen av – kraften Norge produserer selv, og kraft som importeres fra utlandet (se Tabell 3).

År	Utslippsfaktor
2020	8 gram CO ₂ e/kWt
2021	11 gram CO ₂ e/kWt
2022	19 gram CO ₂ e/kWt
2023	15 gram CO ₂ e/kWt
2024	12 gram CO ₂ e/kWt
2025	?

Færder kommunes klimaregnskap viser utslipp fra strømforbruk gjennom to ulike beregninger: én lokasjonsbasert beregning, som tar utgangspunkt i fysisk levert strøm i Norge (NVEs klimadeklarasjon), og én markedsbasert beregning. Kommunen kjøper ikke opprinnelsesgarantier for strøm, og den markedsbaserte beregningen baserer seg derfor på NVEs varedeklarasjon for strømleverandører, som reflekterer europeisk kraftproduksjon med høy andel fossil energi. I 2024 var denne faktoren 535 gram CO₂e per kWt. Den markedsbaserte beregningen vises separat i Tabell 2 og 4, i en egen rad under hovedregnskapet. I et markedsperspektiv fører kommunens strømforbruk til betydelig høyere utslipp enn når vi bruker lokasjonsbaserte tall.

NVE publiserer utslippsfaktorene i etterkant av regnskapsåret, og faktoren for 2025 offentliggjøres først i juni 2026. For 2025 har kommunen derfor brukt foreløpige estimater på henholdsvis 11 gram CO₂e per kWt (lokasjonsbasert) og 580 gram CO₂e per kWt (markedsbasert).

Det forekommer også årlige variasjoner i utslippsfaktorer knyttet til blant annet bilkjøring, flyreiser, inventar/utstyr og innkjøp av biler og maskiner. Slike variasjoner skyldes endringer i aktiviteter og forbruksmønstre, som reisevaner, elbilandel og innkjøpsprofil.

Vær derfor oppmerksom på at endringer i kommunens totale utslipp ikke alltid reflekterer endringer i faktisk forbruk eller aktivitet. I noen tilfeller kan utslippsfaktorene alene forklare variasjonene. Tabell 4 viser blant annet hvilke faktorer som er benyttet i klimaregnskapet for 2025.

³ <https://faerder.kommune.no/f/p1/i592f096a-4592-472c-8104-c6c4b381ce88/kunnskapsdokument-til-klima-og-energiplan-for-faerder-kommune.pdf>

Tabell 4 - Detaljert klimaregnskap for 2025, Færder kommunes egen virksomhet.

Nivå ("scope")	Utslippskilde	Forbruk	Enhet	Utslippsfaktor (kg CO ₂ /enhet)	Utslipp i tonn CO ₂ -ekvivalenter	Andel	Endring
1	Drivstoff, bensin	47 533	liter	2,32	110,3	3,7 %	-6,2 %
1	Drivstoff, diesel	69 455	liter	2,66	184,8	6,2 %	-26,0 %
1	Drivstoff, gass	0	kWh	0,20	0,0	0,0 %	
1	Oljefyring	0	liter	2,66	0,0	0,0 %	
1	Drivstoff, Skjærgårdstjenesten	16 838	liter	2,66	44,8	1,5 %	19,4 %
2	Strøm - Bygninger og øvrig	19 346 415	kWh	0,01	212,8	7,2 %	-9,4 %
2	Strøm - Vann- og avløpsanlegg	1 849 016	kWh	0,01	20,3	0,7 %	-15,6 %
2	Strøm - Veilys og -drift	1 664 251	kWh	0,01	18,3	0,6 %	-27,1 %
3	Skoleskyss	87 453	km	0,75	65,4	2,2 %	0,0 %
3	Fergedrift (Veierland), diesel	34 000	liter	2,66	90,4	3,1 %	0,0 %
3	IT-utstyr	10 770 997	kr	0,03	366,3	12,4 %	-13,7 %
3	Biler - vedlikehold, drift, produksjon og gjenvinning	183	stykk	375	68,6	2,3 %	-49,0 %
3	Inventar, utstyr og maskiner	21 360 676	kr	0,03	639,1	21,6 %	4,6 %
3	Matsvinn	104,2	tonn	3 530,0	367,8	12,4 %	-3,0 %
3	Tjenestereiser, privatbil	385 658	km	0,12	47,2	1,6 %	1,6 %
3	Tjenestereiser, fly	43	stykk	193,83	8,3	0,3 %	-19,1 %
3	Arbeidsreiser, bil	8 551 327	km	0,08	713,9	24,1 %	1,0 %
	SUM				2 958,3		-6,3 %
2	Strømforbruk - markedsbasert utregning	22 859 683	kWh	0,58	13 258,6	83 %	
	SUM m. markedsbasert utregning strømforbruk				15 965,4		
	Biogene utslipp						
	Biodiesel	19 824	liter	2,51	49,8		

Endringer fra tidligere klimaregnskap

Klimaregnskapet for 2025 inneholder noen endringer sammenlignet med tidligere år. Nedenfor følger en oppsummering av de viktigste endringene:

- Oppdaterte historiske strømforbrukstall basert på justerte rapporter fra Fjordkraft for årene 2023 og 2024.
- Oppdaterte historisk utslippsfaktor for indirekte utslipp per bil i Færder kommunes bilpark i lys av en grundigere gjennomgang av de historiske dataene for bilparken ifm. Klimabudsjetten for 2026.
- Oppjusterte estimatene for utslipp fra arbeidsreiser basert på nye data fra en reisevaneundersøkelse blant ansatte i Færder kommune ($n=676$). Undersøkelsen viste at en større andel kjører bil til jobb enn tidligere antatt. Gjennomsnittlig avstand fra jobb til hjem er også lengre enn anslått. Data fra undersøkelsen ble også brukt til å oppdatere estimater for tjenestereiser med privatbiler.

Resultater

Sammenlagt

Klimaregnskapet for kommunens virksomhet i 2025 viser en samlet reduksjon i utslipp fra 2024 på 6,3 %. Utslippene endte på 2 958 tonn CO₂-ekvivalenter, ca. 46 % lavere enn 2009-nivå – det hittil laveste siden referanseåret.

Den største absolutte nedgangen fra fjoråret skjedde innen indirekte utslipp (nivå 3), særlig drevet av reduserte utslipp knyttet til innkjøp av IT-utstyr (-59 tonn) og reduserte indirekte utslipp fra bilparken (-65 tonn) på grunn av færre anskaffelser.

Innenfor de direkte utslippene (nivå 1) var det et markant kutt i dieselforbruket (-65 tonn), hovedsakelig på grunn av mindre behov for brøyting enn i 2024, samt fordi en del av forbruket ble dekket av drivstoff levert på tank året før. Totalen for nivå 1 gikk likevel bare ned med 27 tonn, noe som skyldes en metodeendring der drivstoff til Skjærgårdstjenesten (45 tonn) nå føres som direkte utslipp i stedet for indirekte, siden Skjærgårdstjenesten er blitt en del av kommunens egen virksomhet.

Utslipp fra strømforbruk i kommunale bygg og anlegg (nivå 2) fortsatte også å falle systematisk, blant annet fordi det samlede strømforbruket har falt jevn siden 2021 (se Tabell 5). Samtidig ble den totale nedgangen noe dempet av økte utslipp fra kjøp av inventar og maskiner (+28 tonn) samt en svak oppgang i arbeidsreiser med bil (+7 tonn).

Tabell 5 - Strømforbruk i kWt, totalt

Strømforbruk i kWt						
2009	2020	2021	2022	2023	2024	2025
20 886 075	26 846 323	27 136 987	25 763 622	24 246 256	23 974 439	22 859 683
	29 %	1 %	-5 %	-6 %	-1 %	-5 %

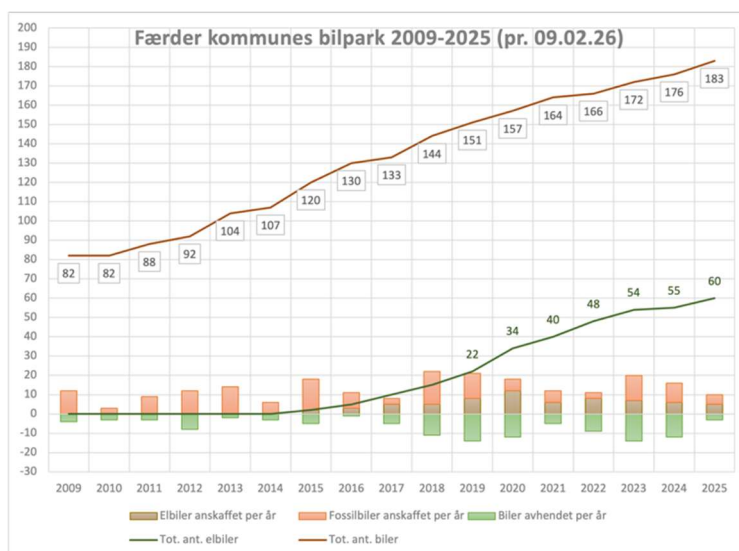
Framdrift mot klimamålene

For å nå målet om å redusere direkte utslipp (Nivå 1) med 90 % innen 2030, må Færder kommune kutte de gjenværende direkte utslippene med ytterligere 185 tonn. Dette skyldes at en 90 % reduksjon fra basisåret 2009 (da utslippene i Nivå 1 var 1 548 tonn) gir et maksimalt tillatt utslipp på om lag 155 tonn i 2030. I 2025 ligger Nivå 1-utslippene på 340 tonn (en reduksjon på 78 % fra 2009). For å fjerne gapet på 185 tonn, må kommunen i praksis fase ut nesten all gjenværende bruk av fossil diesel (som utgjorde nøyaktig 185 tonn i 2025), eller gjøre tilsvarende store, kombinerte kutt i forbruket av både bensin (110 tonn), diesel og drivstoff til Skjærgårdstjenesten (45 tonn).

Det vil bli krevende å nå målet om 90 % kutt i direkte utslipp uten å omstille bilparken og endre kommunens innkjøpspraksis når det gjelder tjenestebiler. Kommunens eksisterende innkjøpspolitiske retningslinjer forankrer allerede et slikt taktskifte, i tillegg til [forskrift om utslippskrav til kjøretøy ved offentlig anskaffelse til veitransport](#), som sier at alle innkjøpte person- og varebiler som hovedregel skal ha null direkte utslipp av CO₂ i drift. Eventuelle unntak skal begrunnes og rapporteres uten unødig opphold til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring via et eget [skjema](#).

De to andre overordnede klimamålene i klima- og energiplanen angår ikke Færder kommunes virksomhet isolert sett, men dreier seg om utslippene innenfor kommunens geografiske grenser. Under følger derfor en oversikt over Miljødirektoratets nyeste utslippstall for Færder-samfunnet som helhet.

Figur 1 - Færder kommunes bilpark, 2009-2025

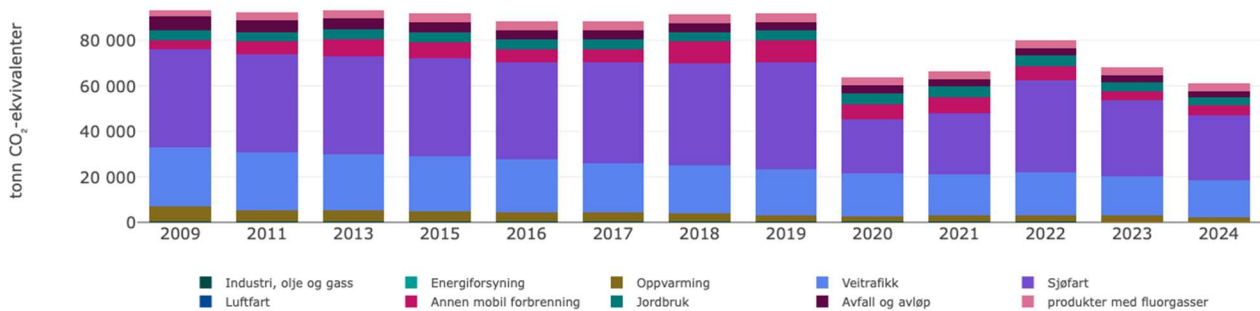


Klimaregnskap 2024 – Færder-samfunnet (geografisk avgrenset)

Miljødirektoratet publiserer årlig statistikk over direkte, fysiske klimagassutslipp innenfor hver kommunes geografiske område (Figur 3). Dette inkluderer alle utslipp som faktisk finner sted i Færder. Eksempelvis blir utslipp fra en dieselbil på gjennomreise registrert under kategorien «Veitrafikk», men kun så lenge bilen befinner seg innenfor kommunegrensen. Tilsvarende teller utslipp fra utenlandsferger og oljetankere på gjennomfart i Færders farvann på vårt regnskap.

Sektorfordelte utslipp per år Færder

Kilde: Miljødirektoratet

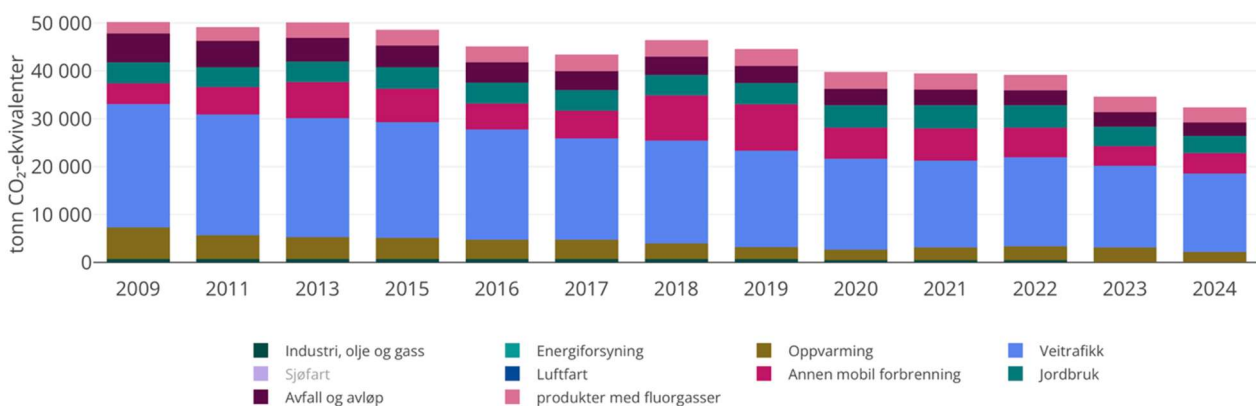


Figur 3 - Sektorfordelte utslipp per år, Færder kommune (kilde: Miljødirektoratet)

I 2024 ble de geografisk avgrensede utslippene for Færder kommune beregnet til om lag 60 900 tonn CO₂-ekvivalenter. Dette utgjør en nedgang på cirka 10,5 % sammenlignet med 2023, og en reduksjon på rundt 34,6 % fra 2009-nivået.

Den markante nedgangen det siste året skyldes i stor grad utslippskutt i sjøfarten, som fra 2023 til 2024 falt med om lag 14,5 %. Sjøfart står nå for rundt 46,9 % av de totale utslippene i kommunen. I tillegg bidro oppvarmingssektoren sterkt til nedgangen, med et markant kutt på 28,8 % (drevet av redusert bruk av LPG og vedfyring). Også jordbruket (-13,2 %), avfall og avløp (-4,6 %) og veitrafikken (-4,3 %) viste synkende utslipp i 2024. På den andre siden hadde kategorien «Annen mobil forburning» en økning på 4,9 % fra året før. Det er ikke rapportert utslipp i kategoriene «Industri, olje og gass», «Energiforsyning» og «Luftfart» for 2024. Kommunen har begrenset direkte innflytelse på sektorene i det geografisk avgrensede klimaregnskapet, utover utslipp fra egen virksomhet og gjennom rammebetingelser og insentiver som etableres i planarbeid og samfunnsutvikling.

Færder kommunes overordnede klimamål er å redusere utslippene i kommunen med 50 % innen 2030, sammenlignet med 2009-nivå. Sektoren «Sjøfart» er holdt utenfor dette målet, fordi kommunen har svært begrenset påvirkning på utslippene fra skip og ferger som passerer gjennom kommunens farvann. For å gi et mer presist bilde av fremgangen i klimaarbeidet, viser Figur 4 derfor utslippsutviklingen uten sjøfart.



Figur 4 - Sektorfordelte utslipp per år uten sjøfart, Færder kommune (kilde: Miljødirektoratet)

I 2024 var de totale utslippene i Færder kommune (uten sjøfart) omtrent 32 330 tonn CO₂-ekvivalenter, noe som er en nedgang på cirka 6,6 prosent fra året før. For å nå 50-prosentmålet for 2030, må utslippene (ekskludert sjøfart) reduseres med ytterligere 7 230 tonn, ned til om lag 25 100 tonn CO₂-ekvivalenter. Dette krever en gjennomsnittlig årlig reduksjon på omtrent 1 205 tonn i perioden frem til 2030. Dette er gledelig nok svært tett opp mot det historiske tempoet; fra 2009 til 2024 har kommunens utslipp uten sjøfart i snitt falt med 1 191 tonn per år.

Klimagassutslipp fra arealbruksendringer

Klimaregnskapene ovenfor er ikke fullstendige. Flere utslippskilder er utelatt på grunn av manglende data eller metodologiske utfordringer, spesielt utslipp knyttet til arealbruk og arealbruksendringer. Disse utslippene er krevende å beregne og tidfeste, men er så store at de kan undergrave kommunens klimainnsats på andre områder.

Nibio har utviklet en kartbasert klimagasskalkulator som beregner utslipp og opptak ved dyrking av jord, nyplantning, pleie og hogst av skog, samt planlagt nedbygging. Kalkulatoren tar utgangspunkt i arealformål i kommuneplanen, grunnkart og detaljerte arealklassifikasjoner med tilhørende utslippsfaktorer. Færder kommune har tatt i bruk kalkulatoren i behandling av nye plansaker fra 2024.

Dersom kommunen hadde blitt bygget ut fullt ut etter gjeldende kommuneplan, ville dette – ifølge Nibio-kalkulatoren – ha medført utslipp på om lag 211 000 tonn CO₂ over fem år (se Tabell 6 under). Dette tilsvarer mer enn dobbelt så mye som kommunens samlede utslipp fra andre sektorer i referanseåret 2009, inkludert sjøfart.

Det ligger dermed et stort potensial for å redusere klimagassutslipp ved å unngå nedbygging av karbonrike arealer gjennom planvask. Kommunen har allerede gjort viktige grep i denne retningen. Sammenlignet med forrige kommuneplan er planlagte utslipp redusert med ca. 5,65 %, tilsvarende omtrent 13 456 tonn CO₂ over en 20-årsperiode.

Redusert opptak og økte utslipp fra skog og annen arealbruk

I tillegg til de ni sektorene inkludert i Miljødirektoratets klimaregnskap for kommuner, publiserer direktoratet tall for arealbrukssektoren separat. Disse tallene oppdateres ca. hvert femte år og er tilbakeskuende. I 2024 fikk vi oppdaterte tall for perioden 2016-2020 (se Figur 5 og Tabell 7 under).

Vi ser at skog er den eneste arealbrukskategorien med netto opptak i kommunen, og at dette opptaket er blitt betydelig redusert med årene. Samtidig ser vi at utslippene fra bebygd areal har økt betydelig. I sum medfører alle endringene i utslipp og opptak fra Færders arealer en reduksjon i netto opptak på 83,6 prosent, ned fra omtrent 15 000 tonn CO₂ i året til i underkant av 2 500 tonn CO₂ i året. Dette skyldes hovedsakelig økte utslipp som følge av nedbygging av skog, beite og vann/myr, hvorav bygging i skogarealer er den desidert største utslippskilden.

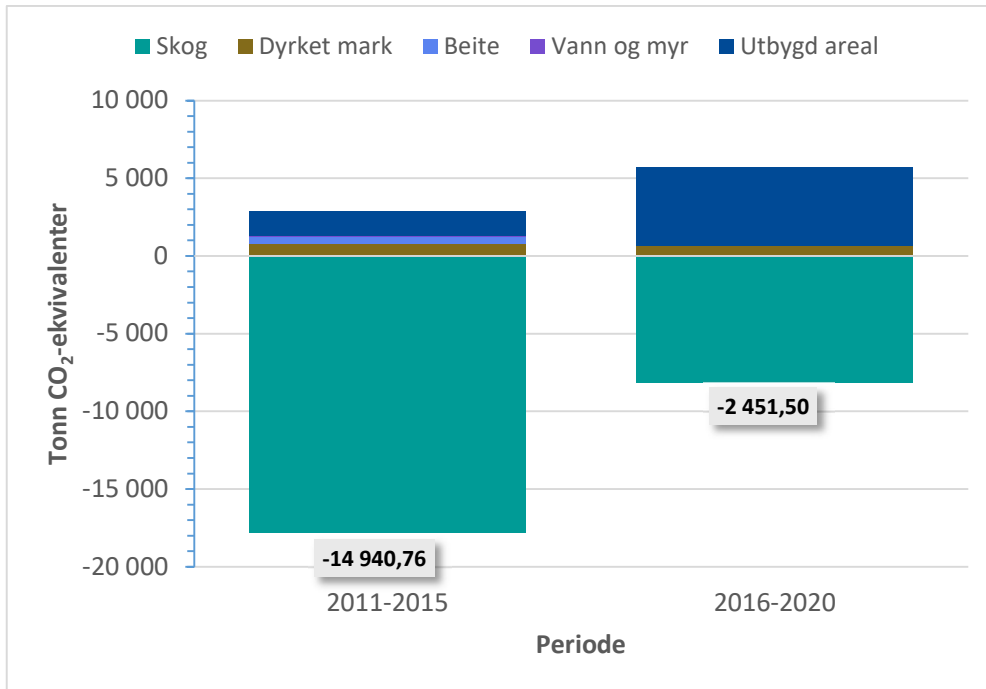
Tabell 6 - Klimagassberegninger for gjeldende kommuneplan i Færder kommune (Nibio)

- Utslipp per i dag

Plantegn	Kommune	Arealbruk	Hektar	Tot. CO ₂ på 5 år	Tot. CO ₂ på 20 år	Tot. CO ₂ på 75 år
99004	3911	Annen utmark	1 362,61	0,00	0,00	0,00
99004	3911	Bebygd	2 392,07	219,45	877,81	3 291,77
99004	3911	Beite - Ekstensivt	357,42	-9,79	-39,14	-146,79
99004	3911	Beite - Intensivt	37,98	12,78	51,12	191,68
99004	3911	Dyrket mark	1 255,51	1 033,45	4 133,82	15 501,82
99004	3911	Myr - grøftet	0,99	49,12	196,49	736,84
99004	3911	Myr - åpen	2,22	-0,06	-0,23	-0,86
99004	3911	Skog	4 532,42	-122 148,05	-488 592,22	-1 832 220,88
99004	3911	Vann	40,52	-1,04	-4,18	-15,67
			9 981,74	-120 844,14	-483 376,53	-1 812 662,09

- Samlet effekt av tiltaket

Plantegn	Hektar	Utslipte tonn på 5 år	Utslipte tonn på 20 år	Utslipte tonn på 75 år
99004	9 981,74	211 260,19	224 730,97	334 142,57



Figur 5 - Utslipp og opptak av klimagasser fra arealer i Færder

	2011-2015	2016-2020
1) Skog	-17 816,76	-8 141,18
2) Dyrket mark	803,39	632,15
3) Beite	457,26	19,88
4) Vann og myr	33,75	14,81
5) Utbygd areal	1 581,60	5 022,84

Tabell 7 – Netto utslipp og opptak av klimagasser fra arealer i Færder

7. Målstyring ved bruk av styringsindikatorer



Styringsindikatorerne skal angi om kommunen er på rett vei i forhold til de vedtatte samfunnsmålene i kommuneplanen. Styringsindikatorerne er valgt ut for å gi et bilde av de ulike tjenestene sett opp mot kommunens overordnede samfunns- (styrings)mål.

Hovedmålene bygger på visjon og overordnede hensyn, med utgangspunkt i nåværende og framtidige utfordringer og samfunnstrekk. De representerer en helhet og prioritering av vektlagte tema, samt bidrar til å videreutvikle sammenhengen i kommunens totale plan- og styringssystem.

Indikatorerne og nøkkeltallene er hentet fra ulike datakilder. De vesentligste datakildene som er brukt er KOSTRA/SSB, Gerica (pleie- og omsorgssystemet), IST (skoleadministrativt system), Basil (barnehagestatistikk), Fhi (folkehelseinstituttet) og Vesar, i tillegg til egne tellinger.

Hvert hovedområde innledes av en oversikt over status på indikatoren med fargekoder som viser om nivået ved siste måling er forbedret, forverret eller uendret siden forrige måling. I tillegg kommenteres enkelte av målingene.

7.1 Samfunnsmål 1: Samfunnsutvikling

Færder kommune er et fremtidsrettet samfunn som ivaretar naturgitte fortrinn og kulturell identitet og som har levende lokalmiljøer. Kommunen har høy bosteds-, arbeids- og besøksattraktivitet.

1	Samfunnsutvikling	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
1.1	Innbyggerne skal ha god livskvalitet gjennom hele livet	Forventet levealder/dødelighet	M: 80,9 K: 84,2	M: 81,0 K: 84,5	M: 81,2 K: 84,6	↑
1.3	Færder kommune har en egenart preget av kystmiljøets og nasjonalparkens kvaliteter	Nasjonalpark Vernet areal på land (km ²)	15,21	15,21	15,21	→
1.4	Arealutvikling muliggjør vekst og ivaretar samtidig natur og rekreasjonsverdiene for kommende generasjoner	Antall ferdigstilte boenheter i snitt de siste 4 årene	129,8	114,1	112,5	↓
1.5	Befolkningsvekst som gir mangfold og balanse mellom ulike aldersgrupper	Befolkningsutvikling i prosent de siste 4 år	0,70 %	0,56 %	0,53 %	↓
		Årlig prosentvis endring av antall barn 0-17 år i snitt siste 4 år	-0,21 %	0,00 %	-0,36 %	↓
		Årlig prosentvis endring av innbyggere i alderen 25-70 år i snitt de siste 4 år	0,34 %	0,50 %	0,11 %	↓
1.6	Trygge, sunne og attraktive bomiljøer for alle i hele kommunen	Andel tettstedsarealer i kommunen som er avsatt til leke- og rekreasjonsområder	17,0 m ²	17,1 m ²	17,2	↑
1.7	Levende og åpent lokaldemokrati	Valgdeltakelse stortingsvalg	80,2 %	80,2 %	82,3% *	↑
		Valgdeltakelse kommunestyrevalg**	67,3 %	67,3 %	67,3 %	→

Forventet levealder i Færder er godkjent når vi ligger på eller bedre enn landsgjennomsnittet. Landsgjennomsnittet er, iht. folkehelseprofilen, 80,7 år for menn og 84,2 år for kvinner. Forventet levealder er en viktig indikator på hvordan det står til med folkehelsen. Fysisk aktivitet er en av de viktigste faktorene for å forebygge sykdom og for tidlig død. En faktor som påvirker levealderen i befolkningen negativt, er røyking.

Antall ferdigstilte boenheter i snitt de siste 4 år (2022-2025) har gått ned da boligproduksjonen har gått en del ned i 2023, 2024 og 2025.

Befolkningsveksten har gått marginalt ned fra året før, og det gir en lavere befolkningsvekst de siste 4 årene (Se kapittel 2.1.5) Andel eldre over 80 år øker (fra 990 til 1038), og antall barn og ungdom 0-17 år går ned (fra 5381 til 5354). Dette er en trend som vil fortsette i årene som kommer.

Innbyggernes deltakelse i lokalsamfunnet og følelsen av tilhørighet er viktig for trivsel, psykisk helse og lokalsamfunnets bærekraft. Valgdeltakelsen på Stortingsvalget i 2025 var 80 % på landsbasis mens valgdeltakelsen på kommunestyre- og fylkestingsvalget i 2023 var 62,4 % på landsbasis. Færder kommune ligger over landsgjennomsnittet på begge målingene.

7.2 Samfunns mål 2. Arbeid og næring

Færder kommune har et økonomisk og miljømessig bærekraftig næringsliv og høy sysselsetting.

2	Arbeid og næring	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
2.1	Høy sysselsetting	Reg. arbeidsledige i % av befolkningen	2,4 %	2,4 %	2,3 %	↓
		Sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som viktigste kilde til livsopphold	312	323	324	↑
		Sysselsatte i % av befolkningen	64,0 %	63,6 %	63,7 %	↑

Reg. arbeidsledige har gått ned til 2,3 % etter å ha vært 2,4 % i 2023 og 2024. Tallet gjenspeiler de som er heltidspermitterte og heltidsledige i snitt i løpet av hele 2025. Andelen arbeidsledige er lav. Andelen helt ledige er lavere i Færder kommune enn snittet i Vestfold fylke som er 2,4 %. I forhold til i 2024 var det i 2025 flere fylker der andelen ledige er høyere enn i Vestfold. Både Oslo, Østfold, Akershus, Telemark og Buskerud har hatt en høyere ledighet enn Vestfold. Det er fortsatt flere ledige menn enn kvinner og høyest ledighet blant de unge under 30 år. De fleste arbeidsledige, med registrert yrkesbakgrunn, kom fra bygg- og anlegg. Dette er imidlertid i ferd med å endre seg. Boliginvesteringene har begynt å øke og det lyses ut flere stillinger enn tidligere.

Antall sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som viktigste kilde til livsopphold har hatt en nedadgående trend i flere år. Men i 2023 begynte antallet å stige og det gjorde det også i 2024 og 2025. Dette skyldes dyrtid og et vanskelig arbeidsmarked spesielt i bygg- og anleggsbransjen, samt flyktninger som pga. alder eller andre hindringer ikke kommer i jobb.

Andelen sysselsatte har gått svakt opp til 63,7 %. Dette tallet er fra 4. kvartal i 2025.

7.3 Samfunns mål 3: Kultur, frivillighet og friluftsliv

Færder kommune har et mangfoldig aktivitetstilbud som engasjerer bredt og stimulerer til deltakelse. Frivilligheten er en betydningsfull og høyt verdsett bidragsyter i lokalsamfunnet.

3	Kultur, frivillighet og friluftsliv	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
3.1	Levende kulturliv hele året	Antall besøkende på arrangementer i regi av Nøtterøy kulturhus	29 500	32 980	32 000	↓
3.2	Kunnskap om lokal kulturarv	Brutto driftsutgifter til forvaltning av natur, friluftsliv og kulturminner per innbygger (kr)	1 119	1 010	1 449	↑
3.3	Tilrettelegge for idrett og fysisk aktivitet for alle	Prosentvis andel barn og unge 6-19 år med medlemskap i lag og foreninger	73,7 %	73,7 %	76,1 %	↑
		Andel aktive og aktivitetsandel i idrett	24,5 %	25,5 %	28,4 %	↑
3.4	Tilrettelegge for naturopplevelser og rekreasjon for alle, både i skog, strandsoner og skjærgård	Andel bosatte i tettsteder med trygg tilgang til rekreasjonsareal. Rekreasjonsareal def. som naturområde på minst 5 dekar med trygg tilgang*	52,0 %	55,0 %	55,0 %	⇒
		Andel bosatte i tettsteder med trygg tilgang til nærturterreng. Nærturterreng def. om naturområde på minst 200 dekar innen 500 meters avstand. *	56,0 %	58,0 %	58,0 %	⇒
3.5	Stimulere til økt frivillighet innen kulturliv, idrett og humanitær virksomhet	Driftstilskudd til andre frivillige lag og foreninger	634	641	465	↓
		Driftstilskudd til idrettslag	1 470	1 500	1 404	↓

Andelen barn og unge 6-19 år med medlemskap i lag og foreninger for 2025 baserer seg på aktivitetstallene for 2024.

Andel aktive og aktivitetsandel i idrett gir uttrykk for idrettsaktiviteten i norske kommuner. Tallene er hentet fra Norges idrettsforbund. Utøvere på treningssenter er ikke med her. Disse tallene hentes inn etterskuddsvis. Tallet for 2025 er indeksen for 2024 osv. Dette tallet har en stigende tendens i Færder kommune.

Andelen bosatte i tettsteder med trygg tilgang til friarealer av ulike størrelser oppdateres kun 2. hvert år. Oppdaterte tall for 2024 viser at disse arealene har økt i Færder kommune. En mulig årsak til dette kan være at man i kommuneplanens arealdel har endret arealformål på flere kommunale eiendommer fra LNF til friområde. Målsettingen er at denne prosenten ikke skal gå ned.

Driftstilskudd til andre frivillige lag og foreninger og idrettslag har gått noe ned. Det skyldes at det av total potten i 2025 ble gitt mer penger til aktiviteter for barn og unge, som ikke registreres i denne rapporteringen.

7.4 Samfunns mål 4: Helse

Innbyggerne i Færder kommune opplever kvalitet på kommunens helsetjenester og har en helse som bidrar til mestring og livskvalitet.

4	Helse	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
4.1	Folkehelsearbeid preger alle virksomheter	Andel som vurderer egen helse som god eller svært god	75,0 %	75,0 %	74,6 %	↓
4.2	Planlegge og gjennomføre helsetjenestene etter brukernes behov	Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år (prosent)	52,7 %	52,7 %	50,8 %	↓
		Andel ledige plasser fastlegelistene	0,0 %	0,0 %	0,4 %	↑
		Antall forløp korttidsplasser i institusjon	1036	1052	931	↓
		Botid langtidsplasser i institusjon (mnd)	27,7	28,2	35,9 %	↑
4.3	Helsetjenestene planlegges og gjennomføres med kvalitet	Andel 100% stillinger i helse	43,5 %	40,9 %	41,5 %	↑
		Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/helsefagutdanning (prosent)	69,8 %	70,2 %	71,2 %	↑
		Antibiotikabruk i kommunen – institusjoner	3,6 %	1,5 %	3,80 %	↑
4.4	Helse- og boligpolitikken styrker innbyggernes mestring i alle livsfaser	Antall hjemmerehabiliteringer per år	58	78	81	↑

Andelen innbyggere som vurderer egen helse som god eller svært god har hatt en liten nedgang fra 75,0 % i 2023 og 2024 til 74,6 % i 2025. Tallene for 2025 er basert på en ny fylkeskommunal folkehelseundersøkelse, og gir dermed et oppdatert bilde av innbyggernes egenvurderte helse. Nedgangen er marginal, og nivået vurderes i prinsippet som uendret.

Andelen brukere av hjemmetjenester i aldersgruppen 0–66 år har gått ned fra 52,7 % i 2023 og 2024 til 50,8 % i 2025. Det er usikkert hva som er årsaken til nedgangen, og utviklingen må følges over tid før det kan trekkes sikre konklusjoner. Andelen er fortsatt relativt høy, noe som kan skyldes at flere yngre brukere med sammensatte behov mottar tjenester over tid. Samtidig vil demografiske endringer vil over tid påvirke utviklingen i indikatoren. En økende andel eldre i befolkningen vil bidra til at andelen reduseres, ettersom en større del av mottakerne av hjemmetjenester vil være over 66 år.

Andelen ledige plasser på fastlegelistene har økt fra 0,0 % i 2023 og 2024 til 0,4 % i 2025. Økningen må sees i sammenheng med at det er opprettet flere listeplasser i perioden. Dette indikerer en viss styrking av fastlegekapasiteten i kommunen, selv om nivået på ledige plasser fortsatt er lavt.

Antall forløp på korttidsplasser i institusjon har gått ned fra 1052 i 2024 til 931 i 2025. Det er usikkert hva som er årsaken til nedgangen, og utviklingen må følges over tid før det kan trekkes sikre konklusjoner. Endringen kan ha sammenheng med pasientstrømmer fra sykehus eller hvordan tjenestene organiseres, herunder økt oppfølging i hjemmet. Nedgangen kan ikke entydig tolkes som positiv eller negativ, og må vurderes i sammenheng med utviklingen i øvrige tjenester.

Gjennomsnittlig botid på langtidsplasser i sykehjem har økt betydelig fra 28,2 måneder i 2024 til 35,9 måneder i 2025. Den sterke økningen må sees i sammenheng med at flere beboere med svært lang botid døde i løpet av året, noe som påvirker gjennomsnittet. Resultatet bør derfor tolkes med varsomhet, og utviklingen må følges over tid.

Andelen 100 % stillinger i helse har økt fra 40,9 % i 2024 til 41,5 % i 2025, men er fortsatt lavere enn nivået i 2023. Samtidig har andelen brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten med helsefagutdanning økt fra 70,2 % til 71,2 % i samme periode. Kommunen arbeider for å styrke både fagkompetanse og andelen hele stillinger ytterligere.

Andelen antibiotikabruk i kommunens institusjoner har økt fra 1,5 % i 2024 til 3,8 % i 2025. Dette representerer en negativ utvikling sett opp mot målet om redusert antibiotikabruk. Samtidig må resultatene tolkes med forsiktighet, da tallene kan påvirkes av sesongvariasjoner og små utvalg.

Antall hjemmerehabiliteringer har fortsatt å øke, fra 78 i 2024 til 81 i 2025. Utviklingen viser en videre styrking av arbeidet med tidlig innsats og rehabilitering i hjemmet, noe som kan bidra til økt mestring og redusert behov for mer omfattende tjenester.

Andelen 100 % stillinger i helse har gått ned fra 43,5 % i 2023 til 40,9 % i 2024, og er dermed tilbake på omtrent samme nivå som i 2022. Samtidig har andelen brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten med helsefagutdanning økt fra 69,8 % til 70,2 % i samme periode. Kommunen arbeider for å styrke både fagkompetanse og andelen hele stillinger ytterligere.

7.5 Samfunns mål 5: Oppvekst

Barn og unge i Færder kommune har en trygg, sunn og utviklende oppvekst som gjør at alle får et godt voksenliv med deltakelse i samfunns- og arbeidsliv.

5	Oppvekst	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
5.1	Barn og unge opplever trygghet, mestring, utvikling og læring	Psykiske symptomer/lidelse reg. i primærhelsetjenesten (lege, legevakt) 15 - 24 år	183 (per 1000)	192 (per 1000)	198 (per 1000)	↑
		Andel enkeltvedtak i barnehage 1-5 timer pr uke	1,3 %	1,3 %	1,1 %	↓
		Andel enkeltvedtak i barnehage fra 6 timer pr uke	1,3 %	0,8 %	0,9 %	↑
		Andel enkeltvedtak i skole	9,5 %	9,0 %	7,9 %	↓
		Skolebidragsindikator 1. -4. trinn	-1,2	-1,4	-0,9	↑
		Skolebidragsindikator 5. -7. trinn	0	0,1	0,5	↑
		Elevunders. 10. trinn - Trivsel	3,9	4,1	4,1	→
		Elevunders. 7. trinn - Trivsel	4,1	U. off.	4,1	→
		Fornøyd med lokalmiljøet	72,0 %	73,5 %	62,0 %	↓
		Elever med direkte overgang fra vg1 til vg2 (prosent)	87,6 %	87,8 %	86,7 %	↓

5	Oppvekst	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
5.2	Arbeidet med barn og unge bidrar til utjevning av sosiale helseforskjeller, samt reduksjon av konsekvenser av økonomiske forskjeller blant barnefamilier	Andel barn i SFO 1. - 4. trinn	68 %	71,0 %	76,6 %	↑
		Vaksinasjonsdekning, meslinger 9 år	95,8 %	96,6 %	96,5 %	↓
		Antall barn i familier som mottar sosialstønad	317	388	399	↑

Økningen i andelen 15–24-åringer med psykiske symptomer eller lidelser i Færder kommune følger en nasjonal trend, hvor flere unge rapporterer psykiske plager og oppsøker helsetjenester. Folkehelseinstituttet og Helsetilsynet beskriver en tydelig økning i psykiske plager blant unge over tid.

Andel enkeltvedtak i barnehage fra 6 timer pr uke synker. Det kan være et tegn på at det jobbes godt med inkluderende og universelle leke- og læringsmiljøer i barnehagene.

Andelen enkeltvedtak i skolene synker. Dette er et tegn på at det jobbes godt med universell utforming og inkluderende praksiser i skolene. Dette er en av intensjonene med ny opplæringslov som trådte i kraft 01.08.24. Se generell kommentar nedenfor.

En skolebidragsindikator kan tolkes som:

Forskjellen mellom det skolens elever faktisk oppnår (for eksempel snittkarakter på skriftlig eksamen 10. trinn) og det vi forventer at elever skal oppnå når vi tar hensyn til elevenes forutsetninger. Indikatorer med negativt fortegn indikerer at skolen har et skolebidrag som ligger under landsgjennomsnittet, mens indikatorer med positivt fortegn indikerer at skolen har et skolebidrag som ligger over landsgjennomsnittet. Skolebidragsindikatoren har også en øvre og nedre usikkerhetsgrense. Mer om skolebidragsindikatoren og usikkerhetsgrenene finnes

her <https://statistikkportalen.udir.no/api/rapportering/rest/v1/Tekst/visTekst/156810#title3>

Skolebidragsindikatoren på både 1.-4.trinn og 5.-7.trinn viser en positiv tendens. Dette kan tyde på bedre grunnopplæring i lesing, regning og engelsk, men tallene må ses på over et lengre tidsspenn for å konkludere.

Trivselen hos kommunens 7.- og 10.trinnselver er stabil og litt over landsgjennomsnittet. Dette tyder på godt fokus over tid på dette området.

Andelen elever med direkte overgang fra VG1 til VG2 synker litt. I år er den litt lavere enn sammenlignbare kommuner. Tallet bør følges nøye fremover.

Andelen elever som går i SFO er fortsatt stigende. Dette henger i stor grad sammen med innføringen av gratis SFO 12 t/u også for 3.trinn. 1.- og 2.trinn har hatt 12 t/u gratis tidligere år.

Færder kommune har flere utviklingsarbeider som vektlegger kartlegging- og kompetansetiltak som fører til økt forståelse for, og kompetanse innen, universell utforming av læringsmiljøet slik at flere elever kan få sin læring innenfor rammen av fellesskapet. Videre arbeides det med kompetanseutvikling knyttet til å tilrettelegge for individuell tilpasset opplæring innenfor rammene av det ordinære undervisningstilbudet. Deler av formålet med tilskuddsordningen Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis og ny opplæringslov 01.08.24 er å se det spesialpedagogiske og allmennpedagogiske i sammenheng og redusere andelen elever med vedtak om spesialundervisning. En ambisjon er at oppvekstsektorens utviklingsarbeid skal ha innvirkning på indikatorene som er presentert i denne rapporten.

Antall barn i familier som mottar sosialhjelp har gått opp fra 2024 til 2025, men ikke på langt nær så mye som fra 2023 til 2024. Generell prisstigning i samfunnet og et vanskelig arbeidsmarked spesielt innenfor bygg- og anleggsbransjen rammer også barnefamilier. Det å vurdere barns behov og ha barns beste med i alle vedtak, har blitt lovfestet og er noe som skal være med i alle vurderinger. Dette har bidratt til økt søkelys på barnefamilier og resultert i tettere dialog og oppfølging av aktuelle brukergruppe. Færder kommune har, som følge av barnefattigdomsprosjektet, egen familiekontakt og et ekstra barneperspektiv med tanke på sårbare familier.

7.6 Samfunns mål 6: Samferdsel og infrastruktur

Færder kommune har en fremtidsrettet infrastruktur og et transportsystem som er brukervennlig og miljøvennlig.

6	Samferdsel og infrastruktur	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
6.1	Trafikksikkert transportsystem som bidrar til omstilling til lavutslippssamfunnet	Antall påstigninger på VKT's ordinære ruter på holdeplasser i kommunen	1 053 065	1 052 784	1 016 338	↓
6.2	Transportsystem som gir god framkommelighet, effektiv kommunikasjon og som ivaretar samfunnssikkerhet	Antall registrerte sykkelteilerpasseringer i Bryggeribakken	128 480	122 640	128 115	↑
6.3	Sikker vannforsyning med tilstrekkelig kapasitet og god kvalitet	Andel personer med trygg drikkevannforsyning	100 %	100 %	100 %	→
6.4	Velfungerende avløpssystem	Andel av befolkningen som er tilknyttet kommunal avløp (renseanlegg)	93 %	94 %	94 %	→
		Andel innbyggere tilknyttet avløpsnett der rensekrav er oppfylt (prosent)	16 %	100 %	100 %	→
		Vann, avløp. Renovasjon, avfall (var) brutto investeringsutgifter beløp pr innb (kr)	3 347	3 979	4 128	↑
6.8	Færder kommune har miljøvennlige og funksjonelle offentlige bygninger	Energiutgifter per m2 kommunalt eide bygg (kr)	267	136	141	↑

Antall påstigninger på VKT's ordinære ruter har gått ytterligere ned fra 2024 til 2025 og er fortsatt ikke tilbake på nivået før covid-19, som var 1 076 260 påstigninger i 2019.

Både Bekkevika og Tønsberg renseanlegg på Vallø oppfylte rensekravene i 2025.

Energiutgiftene per m2 har økt med 3,7%. Dette skyldes at kommunen i starten av året hadde flere kvadratmeter i drift. I løpet av året ble både idretts- og kulturbygg tatt ut av drift og antall m2 per 31.12 er da mindre å dele på sammenlignet med 2024.

7.7 Samfunnsmål 7: natur og miljø

Færder kommune forvalter natur- og miljøverdier langsiktig og fører en bærekraftig arealpolitikk der miljøbevisst adferd preger samfunnet.

7	Natur og miljø	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
7.1	Redusere klimagassutslipp	Reduksjon i klimagassutslipp (tonn CO2-ekvivalenter)	red. 282,9 tonn CO2e	red. 4507,1 tonn CO2e	red. 2281,2 tonn CO2e	↓
		Prosent materialgjenvunnet avfall i henteordningen (inkl. hageavfall)	58 %	62 %	61,5 %	↓
		Matsvinn i kommunale institusjoner i 1000 kg	110,7	107,4	104,2	↓
		Andel kommunalt ansatte som går, sykler eller reiser kollektivt	15%*	15%*	12 %	↓
		Andel elever som går og sykler til barne- og ungdomsskole (grønn skolevei)	82 %*	82 %*	82 %*	→
7.2	Tilpasse seg forventede klimaendringer	Andel kommunale kjøretøy som kjører på elektrisitet	29,1 %	31,3 %	32,4 %	↑
7.3	Jord, vann og luft med god miljøkvalitet	Andel vannforekomster med svært god, eller god miljøtilstand		8,6 %	5,7%**	↓
		Badevannskvaliteten gj.sn. av alle målinger	13 TKB/100 ml	10 TBK/100 ml	39 TBK/100 ml	↑
		Innsamlet marint avfall, samlet inn av skjærgårdstjenesten, Sparebankstiftelsen og Tønsberglivet	15553 kg	7395 kg	18 150	↑
7.4	Bevare naturmangfold og verdifull natur	Totalt vernet areal i km2 pr. år	16,25 km2	16,25 km2	16,25 km2	→
7.5	Forvalte naturressurser bærekraftig og langsiktig, med et særskilt fokus på langsiktig vern av arealer til matproduksjon	Dyrka og dyrkbar jord omdisponert til andre formål enn landbruk	24,9 daa	1,0 daa	41 daa	↑

*Har ikke tall for 2023, 2024 og 2025

** Beregning av indikator endret, alle målinger ikke inne

Tidligere år er klimaregnskapet for kommunens egen virksomhet lagt til grunn, men dette regnskapet er upresist, fordi det mangler data for en stor andel av de indirekte utslippene. Fra 2023 gikk man derfor over, fra å avgrense til kommunens egen virksomhet, til å basere tallene på Miljødirektoratets klimagassregnskap for kommuner. Dette regnskapet inkluderer alle utslipp innenfor kommunens grenser og gir et mer presist bilde. Det er i tillegg mer gjennomsliktig å rapportere utslippsreduksjoner i tonn CO2-ekvivalenter enn i prosent. I de sist publiserte tallene har Miljødirektoratet lagt til flere utslippskategorier enn tidligere, noe som betyr at også historiske tall for utslippsreduksjoner (ekskl. sjøfart) må justeres. Sist kjente status for Færder kommune er en reduksjon på ca. 2281,2

tonn CO2-ekvivalenter. Beregningene er ett år på etterskudd og er nå justert for tidligere år. Tallet for 2024 er oppjustert fra 4444 til 4507,1 og tallet for 2023 er oppjustert fra 219 tonn til 282,9 tonn.

Tallene for matsvinn som ligger til grunn for klimaregnskapet, er estimater utledet fra nasjonale tall og trender. Tallene er derfor justert iht dette. Det hefter stor usikkerhet ved disse tallene.

Andelen elbiler har økt til 32,4 % i perioden. Økningen er svakere enn kommunen ønsker og alle lederne blir bedt om å gjøre en strengere vurdering av og skriftlig begrunne innkjøp av fossilbiler. Årsaken til at det fortsatt kjøpes fossilbiler er at elbilene i kommunen har lav batterikapasitet. Bilene med bedre batterikapasitet er fortsatt noe dyrere. Både hjemmetjenesten og hjemrenhold sliter med å utføre arbeidsoppdragene sine når det er kaldt. Noen steder har man også vært plaget av at ladepunktene fryser.

Innsamlet marint avfall har ifølge Skjærgårdstjenesten økt. Skjærgårdstjenesten holder i gang hele året, men vår og høst er primærsesongene for strandrydding. Det arrangeres opprydding gjennom sjøvett – og miljødager med skoleklasser, strandryddedager via Facebook og profesjonell rydding med egne mannskaper. Innsamlet avfall har økt da skjærgårdstjenesten har oppgradert en av båtene slik at de igjen kan frakte skoleelever.

Omdisponering av dyrka og dyrkbar jord til andre formål i 2025 dreier seg om Høgås næringsområde. 1 dekar dyrka jord og 36 dekar dyrkbar jord regulert til næringsbebyggelse/-virksomhet, og 4 dekar dyrkbar jord er regulert til grønstruktur.

7.8 Samfunns mål 8 Kommuneorganisasjonen

Færder kommuneorganisasjon nyter stor respekt og er en attraktiv arbeidsgiver.

8	Kommuneorganisasjonen	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
8.1	Attraktiv arbeidsgiver som har meningsfylte og trygge arbeidsplasser	10-faktor - Mestringsorientert ledelse, faktor 5 *	4	4	3,8	↓
		10-faktor - Mestringsklima, faktor 9 *	4,1	4,1	4,4	↑
8.2	Ansatte er den viktigste ressurs for å tilby gode tjenester til innbyggerne	Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	83,2 %	82,5 %	80,6 %	↓
		Sykefravær	9,4 %	9,7 %	9,3 %	↓
8.4	Profesjonell forvaltning som leverer effektive og gode løsninger med høy kvalitet og god ressursutnyttelse	Andel saker behandlet innen lovbestemt frist på 12 uker	84,8 %	127,4 %	90,2 %	↓
		Andel saker behandlet innenfor lovbestemt frist på tre uker	98,4 %	94,0 %	114,4 %	↑
		Antall kommunale vedtak som statsforvalteren ikke har stadfestet innen byggesaksbehandling	6	5	3	↓

8	Kommuneorganisasjonen	Styringsindikator	2023	2024	2025	Endring fra forrige måling
		Antall kommunale vedtak som statsforvalteren ikke har stadfestet innen tildeling av helsetjenester fra kommunen	4	4	5	↑
		Snitt saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist (dager)	15	12	17	↑
		Gj.snittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 12 ukers frist kalenderdager	64	48	53	↑
8.6.	God beredskap mot kriser og uønskede hendelser	Beredskap mot branner og andre ulykker Lønn ekskl. sykelønn Beløp pr innb (kr)	645	623	667	↑
8.7	Økonomi som sikrer et godt og stabilt velferdstilbud. Drivkraft i utvikling av regionen	Disposisjonsfond I prosent av brutto driftsinntekter	14,8 %	11,1 %	9,5 %	↓
		Korrigert netto driftsresultat I prosent av brutto driftsinntekter (B)	-2,0 %	-3,2 %	-0,6 %	↑
		Netto lånegjeld kommunekasse beløp per innbygger (kr)	102 656	106 995	110 177	↑

Medarbeiderundersøkelsen gjennomføres hvert 2. år. Dette er resultatene fra 2025. Resultatene fra denne undersøkelsen, samt utvikling i stillingsstørrelse og sykefravær er nærmere omtalt i kapittel 3.

Arbeid med å redusere saksbehandlingstid på byggesak har høyt fokus i Færder kommune. Tallene viser en positiv utvikling og forholdet er nærmere omtalt i kapittel 2.4. Antall saker behandlet innen 12 ukers fristen er på 90,2 %.

Når det gjelder indikatorene til måltall 8.7 henvises det til Kommunedirektørens kommentarer i kapittel 1 under avsnittet «Måltall for bærekraftig økonomi».

8. Økonomisk resultat – analyse og kommentarer



8.1 Driftsresultat, driftsutgifter og driftsinntekter

Netto driftsresultat er et måltall for hvor stor andel av driftsinntektene som kan benyttes til avsetninger og finansiering av investeringer. Netto driftsresultat bør korrigeres for netto bundne fondsavsetninger når det økonomiske handlingsrommet skal belyses. Gjennom denne korreksjonen tas det hensyn til disposisjoner som kommunen er pliktig til å foreta ved avleggelsen av regnskapet, og som i hovedsak gjelder periodiseringer av inntektsføringer som er foretatt i regnskapet.

Utvikling i netto driftsresultat og korrigert netto driftsresultat for de siste årene vises slik (tall i tusen):

Utvikling driftsresultat	2021	2022	2023	2024	2025
Skatt på inntekt og formue	999 725	1 118 248	1 070 101	1 056 093	1 115 757
Rammetilskudd	725 156	715 729	790 130	878 942	1 006 110
Øvrige driftsinntekter	734 800	733 405	862 723	933 653	960 227
Sum driftsinntekter	2 459 681	2 567 382	2 722 953	2 868 687	3 082 094
Driftsutgifter	2 379 646	2 520 103	2 738 639	2 890 893	3 040 529
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	80 035	47 279	-15 685	-22 206	41 565
Netto renteutgifter og utlån	26 424	40 677	79 740	105 857	106 920
Netto avdragsutgifter	94 455	105 914	106 139	111 672	118 448
Motpost avskrivninger	-132 762	-146 747	-150 361	-156 723	-165 621
NETTO DRIFTSRESULTAT	91 918	47 436	-51 202	-83 012	-18 181
Netto driftsresultat i % av driftsinntektene	3,7 %	1,8 %	-1,9 %	-2,9 %	-0,6 %
Netto avsetning og bruk av bundne fond	-6 041	-17 214	3 104	8 481	116
Korrigert netto driftsresultat	97 959	64 650	-54 306	-91 493	-18 297
Korrigert netto driftsresultat i % av driftsinntektene	4,0 %	2,5 %	-2,0 %	-3,2 %	-0,6 %

Netto driftsresultat er et mål på kommunens handlefrihet. Teknisk beregningsutvalg har uttalt at netto driftsresultat i % av driftsinntektene bør være over 1,75 %. I k.sak 142/23 er det vedtatt at Færder kommune skal ha et korrigerende netto driftsresultat på minimum 1,75 % som resultatmål. Netto driftsresultat i 2025 utgjør -0,6 %. Korrigert netto driftsresultat utgjør også -0,6 % og viser kommunens resultat justert for bruk og avsetninger av bundne fondsmidler.

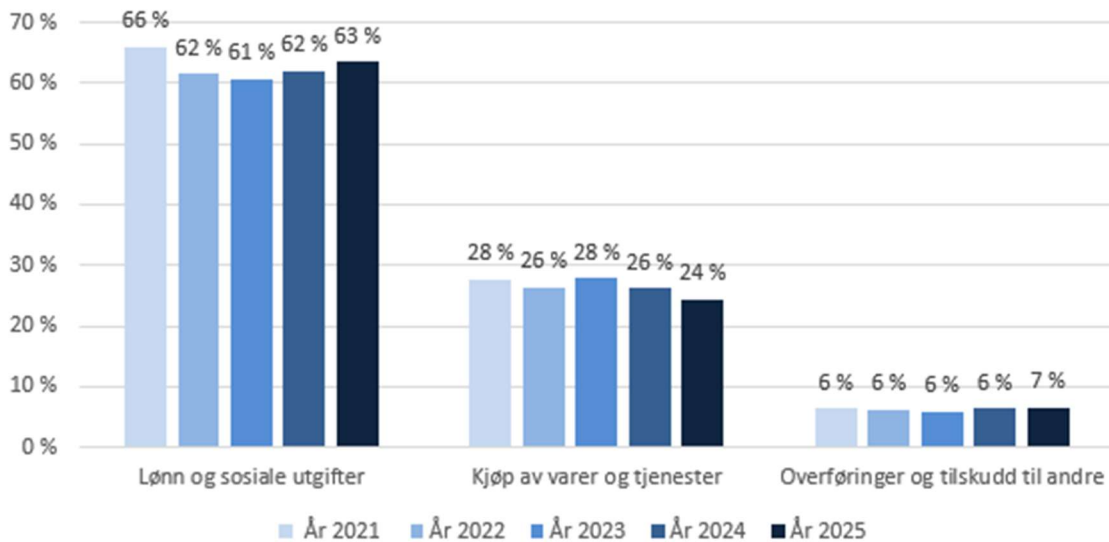
Skatteinngangen i kroner har vært økende i årene 2021 og 2022. I årene 2023 og 2024 har utviklingen i kommunens skatteinngang vært negativ. For 2025 endte skatteinngangen 46 mill. kr lavere enn anslaget i opprinnelig budsjett mot 69 mill. kr i fjor, og er hovedforklaringen på et svakere resultat enn budsjettet i både 2025 og 2024. Færder kommune har vekst i skatteinngangen på 5,6 % sammenlignet med fjoråret, men veksten ligger vesentlig lavere enn for øvrige kommuner som utgjør vekst på 10,8 %. Årsaken til lavere skatteinngang i 2025 er i hovedsak knyttet til fjerning av eierinntekter fra kommunens skattegrunnlag og redusert formuesskatt. Dette gir Færder kommune lavere skattegrunnlag.

Som følge av en svakere skatteinngang har Færder kommune fått en lavere inntektsutjevning enn budsjettet. Det har gitt ekstra rammeinntekt og som kompenserer for noe av svikten i skatteinntektene. Ifølge beregninger utført av KS er kommunesektoren betydelig underfinansiert også i 2025.

Øvrige driftsinntekter utgjør 960 mill. kr i 2025. Dette er en økning på 2,8 % og tilsvarer 27 mill. Kr. Økningen skyldes blant annet økte brukerbetaling og økte gebyrinntekter innenfor selvkostområdet. Lavere integreringstilskudd som følge av lavere flyktningebosettinger enn tidligere år er med på å forklare hvorfor økningen ikke er høyere.

Samlet er totale driftsinntekter økt med 213 mill. kr fra 2024, tilsvarende 7,4 %. Kommunens samlede driftsutgifter er økt med 150 mill. kr, tilsvarende 5,2 %.

Netto finansutgifter eksklusiv avskrivninger er økt fra 218 mill. kr i 2024 til 225 mill. kr i 2025. Økte netto finansutgifter er med på å forklare et lavere netto driftsresultat. Avdragskostnadene er økt fra 112 mill. kr i 2024 til 118 mill. kr i 2025. Netto renteutgifter er økt fra 153 mill. kr til 154 mill. kr. Omtrent 1/3 av kommunens gjeld tilknyttes investeringer i Vann, avløp og renovasjon (VAR). Deler av rentekostnadene dekkes derfor av gebyr- og avgiftsinntekter i selvkostregnskapet. I tillegg dekkes deler av renteutgiftene gjennom rentekompensasjons-ordningen, renteinntekter på bankinnskudd og renteinntekter fra startlån.



Driftsutgiftenes sammensetning i prosent av kommunens tre største utgiftsposter er ikke vesentlig endret fra tidligere år. Andelen kostnader tilknyttet lønn og sosiale utgifter er økt noe i 2025 blant annet som følge av helårseffekt av overtakelsen av to private barnehager. Dette har gitt kommunen flere ansatte og lavere tilskudds utbetaling til private barnehager

8.2 Avviksoversikt – driftsregnskapet

Avviksoversikten nedenfor angir forskjellen mellom regulert budsjett og regnskap. Et positivt avvik angir merinntekt eller besparelse, mens et negativt avvik angir mindreinntekt eller overskridelse. Tabell vises i hele tusen. Avvik tilknyttet de ulike virksomhetsområdene er kommentert i kapittel 3.

Bevilgningsoversikt drift § 5 4 del 1 (tall i 1000)	Regnskap 2025	Reg. budsjett 2025	Avvik, kr	%
Rammetilskudd	1 006 110	1 006 000	110	0,0 %
Inntekts- og formueskatt	1 115 757	1 102 500	13 257	1,2 %
Andre generelle driftsinntekter	85 679	87 071	-1 392	-1,6 %
Sum generelle driftsinntekter	2 207 546	2 195 571	11 975	0,5 %
Sum bevilgninger drift, netto	2 000 359	1 995 351	5 008	0,3 %
Avskrivninger	165 621	162 338	3 283	2,0 %
Sum netto driftsutgifter	2 165 981	2 157 689	8 293	0,4 %
Brutto driftsresultat	41 565	37 882	3 681	9,7 %
Renteinntekter	43 748	43 150	598	1,4 %
Utbytter	3 644	3 500	144	4,1 %
Renteutgifter	154 312	155 150	-838	-0,5 %
Avdrag på lån	118 448	116 063	2 385	2,1 %
Netto finansutgifter	-225 368	-224 563	-805	0,4 %
Motpost avskrivninger	165 621	162 000	3 621	2,2 %
Netto driftsresultat	-18 181	-24 681	6 499	-26,3 %
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
Overføring til investering	0	10 862	-10 862	-100,0 %
Avsetning til bundne driftsfond	13 273	1 353	11 920	881,0 %
Bruk av bundne driftsfond	-13 157	-8 055	-5 102	63,3 %
Avsetning til disposisjonsfond	4 226	4 005	221	5,5 %
Bruk av disposisjonsfond	-22 523	-32 846	10 323	-31,4 %
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	-18 181	-24 681	6 500	-26,3 %
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0,0 %

Bevilgningsoversikt drift § 5 4 del 2 (tall i 1000)	Regnskap 2025	Reg. budsjett 2025	Avvik, kr	%
Kommunedirektør	3 109	3 182	-74	-2,3 %
Kommuneadvokat	5 880	5 692	188	3,3 %
Kommunikasjonsavdeling	3 649	3 949	-300	-7,6 %
Politikere	6 480	6 606	-126	-1,9 %
Dokumentsenter & sekretariat	11 189	12 051	-863	-7,2 %
Kommunedirektør og stab	30 307	31 481	-1 175	-3,7 %
Kommunalsjef og stab oppvekst	11 627	10 661	966	9,1 %
Skoler	379 052	377 102	1 951	0,5 %
Kommunale barnehager	178 103	173 310	4 793	2,8 %
Private barnehager	110 287	110 390	-103	-0,1 %
Pedagogisk psykologisk tjeneste	14 128	14 634	-505	-3,5 %
Barneverntjenesten	68 205	69 522	-1 317	-1,9 %
Færderhuset	13 315	13 187	128	1,0 %
Forebyggende helsetjenester	22 544	22 170	374	1,7 %
Fritid Færder	4 287	4 345	-57	-1,3 %
Oppvekst	801 548	795 320	6 229	0,8 %

Bevilgningsoversikt drift § 5 4 del 2 (tall i 1000)	Regnskap 2025	Reg. budsjett 2025	Avvik, kr	%
Kommunalsjef Helse og sosial	34 995	40 481	-5 486	-13,6 %
Helseforvaltning	108 600	114 702	-6 102	-5,3 %
Psykisk helse og rus	78 019	80 408	-2 389	-3,0 %
Hjemmetjenester/omsorgsboliger	175 837	177 983	-2 146	-1,2 %
Bo- og avlastningstjenesten voksne	187 482	191 160	-3 678	-1,9 %
Bo- og avlastningstjenesten barn/unge	77 752	79 635	-1 883	-2,4 %
Bjønnesåsen bo- og aktivitetssenter	204 478	202 236	2 242	1,1 %
Smidsrød Helsehus	136 681	134 712	1 969	1,5 %
NAV	82 203	74 096	8 107	10,9 %
Flyktning- og integreringstjenesten	43 089	45 683	-2 594	-5,7 %
Helse og sosial	1 129 136	1 141 095	-11 959	-1,0 %
Kommunalsjef Teknikk og Miljø	4 731	4 354	377	8,7 %
Kommuneutvikling	19 584	18 560	1 024	5,5 %
Byggesak og geodata	9 081	9 884	-803	-8,1 %
Eiendomsforvaltning	93 186	91 779	1 408	1,5 %
Brannvesen	26 987	26 988	-1	0,0 %
Utedrift	29 186	27 782	1 404	5,1 %
Selvkostområdet	1 147	0	1 147	
Drift og Anlegg	2 897	4 123	-1 226	-29,7 %
Småbåthavner og sjøbruk	-1 992	-1 962	-30	1,5 %
Teknikk og miljø	184 808	181 509	3 300	1,8 %
Administrasjon, kultur og levekår	0	0	0	0,0 %
Kommunalsjef IMK	4 444	4 583	-139	-3,0 %
Digitalisering og innovasjon	24 917	24 465	452	1,8 %
Innbyggertorget	12 574	12 849	-275	-2,1 %
Kultur og frivillighet	25 813	26 152	-338	-1,3 %
Nøtterøy kulturhus	2 594	1 891	704	37,2 %
Østre Bolæren	797	578	218	37,8 %
Innovasjon, medborgerskap og kultur	71 139	70 517	622	0,9 %
Organisasjon, styring og utvikling	1 876	1 973	-96	-4,9 %
Økonomi og virksomhetsstyring	23 489	24 960	-1 471	-5,9 %
Organisasjon og kompetanse	23 193	22 522	670	3,0 %
Organisasjon, styring og utvikling	48 558	49 455	-897	-1,8 %
Årets premieavvik pensjon	-5 497	-3 670	-1 827	49,8 %
Amortisering tidligere års premieavvik pensjon	66 172	66 139	33	0,0 %
Bruk av pensjonspremiefond	-148 330	-148 330	0	0,0 %
Øvrige felles pensjonsutgifter	700	769	-69	-8,9 %
Ressurskrevende tjenesterefusjon	-110 572	-130 000	19 428	-14,9 %
Til lønnsoppgjør	0	833	-833	-100,0 %
Tapsavsetning usikre krav	476	400	76	18,9 %
Andre utgifter	1 964	1 806	158	8,8 %
Andre inntekter	-2	0	-2	
Periodiseringer	241	0	241	
Felles finans	-194 847	-212 053	17 206	-8,1 %
Færder kirkelig fellelsråd	23 330	23 330	0	0,0 %
SUM FORDELTE TIL DRIFT	2 093 979	2 080 653	13 326	0,6 %

Bevilgningsoversikt drift § 5 4 del 2 (tall i 1000)	Regnskap 2025	Reg. budsjett 2025	Avvik, kr	%
Herav:				
Avskrivninger	39 892	39 895	-3	0,0 %
Netto renteutgifter og - inntekter	51 120	50 231	889	1,8 %
Overføring til investering	0	1 712	-1 712	-100,0 %
Avsetninger til bundne driftsfond	13 273	1 353	11 920	881,0 %
Bruk av bundne driftsfond	-13 157	-8 055	-5 102	63,3 %
Avsetninger til disposisjonsfond	4 226	4 005	221	5,5 %
Bruk av disposisjonsfond	-1 734	-4 717	2 983	-63,2 %
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	2 000 359	1 996 229	4 130	0,2 %

Nedenfor følger kommentarer til de største avvikene:

Skatt og rammetilskudd

Årets skatteinntekt på 1 116 mill. kr endte 46 mill. kr under opprinnelig budsjett på 1 162 mill. kr. og er hovedårsaken til resultatet i 2025. Skatteanslaget ble i tråd med oppdaterte anslag fra KS og skatteetaten nedjustert gjennom året til regulert budsjett på 1 103 mill. kr. Årets skatteinntekter ble noe høyere enn anslått i regulert budsjett med totalt 13 mill. kr. Forholdet er nærmere omtalt i kapittel 8.1.

Årets rammeinntekt ble gjennom året oppjustert som følge av redusert skatteinngang. Rammetilskudd endte som regulert budsjett på 1 006 mill. kr. Se nærmere omtale i kapittel 8.1.

Andre generelle driftsinntekter

Andre generelle driftsinntekter gjelder rentekompensasjonsordningen fra Husbanken og Integreringstilskudd. Integreringstilskudd utgjør 79 mill. kr mot budsjett 81 mill. kr. Avviket skyldes færre bosettinger enn innarbeidet i budsjett.

Ressurskrevende tjenesterefusjon

I 2025 er det 54 personer som kommer innenfor ordningen med ressurskrevende tjenesterefusjon. Samlet sett har kommunen om lag 262 mill. kr i direkte lønnsutgifter i ordningen en økning med 6 mill. kr fra 2024. Årets estimerte refusjonsinntekt beløper seg til 111 mill. kr mot budsjett 130 mill. kr. Avviket på 19 mill. kr forklares med mindretgifter til nye tiltak på 4 brukere hvor innslagspunktet ikke nås, og økt bruk av premiefond.

Netto finansinntekter og finansutgifter

Budsjetterte netto finansutgifter utgjorde 225 mill. kr for 2025. Regnskapsmessig resultat for netto finansutgifter viser en kostnad på 225 mill. kr, dvs i tråd med budsjett. Det er betalt tilstrekkelig avdrag iht. krav om minimumsavdrag.

Bruk av tidligere avsetninger og avsetninger til fond

Iht. gjeldende budsjett- og regnskapsforskrift skal årsregnskapet avlegges i balanse. Årets resultat tilsier avsetning til frie fond på 4 mill. kr som er i tråd med budsjett. Bruk av disposisjonsfond utgjør 23 mill. kr. mot regulert budsjett på 33 mill. kr. Redusert behov for bruk av disposisjonsfond er som følge av innsparingstiltak Færder 2030, og at overføring fra drift til investeringer ble strøket på 11 mill. kr. Se nærmere omtale i kapitel 8.6.

Overføring til investeringer

Budsjettpost for overføring til investeringsregnskapet på 11 mill. kr gjelder finansiering av egenkapitalinnskuddet for pensjonsordningen i kommunen og egenkapitalandel av egne investeringer. Som følge av udisponert beløp i investeringsregnskapet er overføringer fra drift til investering gjenstand for strykning, jf. Budsjett- og regnskapsforskriftens § 4-6. Se nærmere omtale i kapitel 8.6.

Premieavvik pensjon

Årets pensjonspremieavvik til inntekt utgjør 5,5 mill. kr mot budsjett 3,7. Avviket på 1,8 mill. kr mellom regnskap og budsjett skyldes høyere premiebetaling til KLP enn varslet i siste prognose fra selskapet. Utgiftsføring av tidligere års

pensjonspremieavvik utgjør 66,1 mill. kr som budsjettert. Bruk av pensjonspremiefond i KLP til å dekke årets premiebetaling er ført i regnskapet med 148,3 mill. kr.

Avsetning tap på krav

Årets avsetning til tap er økt med 0,5 mill. kr som følge av utvikling i kommunens kundefordringer. Renter og inflasjon utfordrer det økonomiske handlingsrommet til befolkningen. Det er totalt avsatt 4,6 mill. kr på konto for avsetning tap på krav.

Avsetning til lønnsoppgjør

Budsjettert avsetning for årets lønnsoppgjør er beregnet basert på de signaler som regjeringen kom med i statsbudsjettet for 2025. Forventet årslønnsvekst utgjorde da 4,5 % med et beregnet overheng på 2,3 %, tilsvarende en budsjettert avsetning for årets lønnsoppgjør på 60 mill. kr. Ved årets slutt endte årets lønnsoppgjør på 59,2 mill. kr som utgjør et mindreforbruk på 0,8 mill. kr. Viser til omtale av faktisk lønnsvekst i Færder kommune i kapitel 3.1.

8.3 Fond

Kommunens fond har utviklet seg slik de siste årene:

- Bundne driftsfond er uendret fra 2024 til 2025. Sum selvkostfond har økt med 0,4 mill. kr. Øvrige bundne fond er redusert.
- Ubundne investeringsfond er redusert med 19 mill. kr i 2025 og knytter seg til egenkapitalfinansiering av årets investeringer.
- Bundne investeringsfond er økt med 3,6 mill. kr i 2025 og dette knytter seg til mottatte ekstraordinære avdragsbetalinger på startlån (Husbanken).
- Kommunens disposisjonsfond er redusert fra 312 mill. kr til 294 mill. kr. Reduksjonen skyldes kommunens regnskapsmessige resultat.
- Samlet disposisjonsfond utgjør ca. 9,5 % av kommunens brutto driftsinntekter mot 11 % i 2024. Iht. vedtatte handlingsregler skal kommunen til enhver tid ha en fondsreserve på minimum 5 %.

(Tall i mill. kr)	2021	2022	2023	2024	2025
Bundne driftsfond	43	25	28	37	37
Ubundne investeringsfond	107	87	74	53	34
Bundne investeringsfond	18	27	19	30	33
Disposisjonsfond	390	464	404	312	294
Sum fond	558	604	525	432	398

Kommunens samlede fondsmidler er redusert fra 432 mill. kr i 2024 til 398 mill. kr i 2025.

8.4 Likviditetsoversikt

Utvikling i kommunens likviditet siste årene:

(Tall i tusen.)	2021	2022	2023	2024	2025
Kasser og bankinnskudd	758 968	679 994	696 559	359 965	522 702
Sum likvider	758 968	679 994	696 559	359 965	522 702

Inntektene kommer ikke inn i samme takt som utgiftene påløper og det er viktig å ha tilstrekkelig likviditet til dekning av løpende utgifter i drift og investering. Kommunens likviditet består i hovedsak av fondsmidler og ubrukte lånemidler til investeringsformål.

Likviditetsanalyse

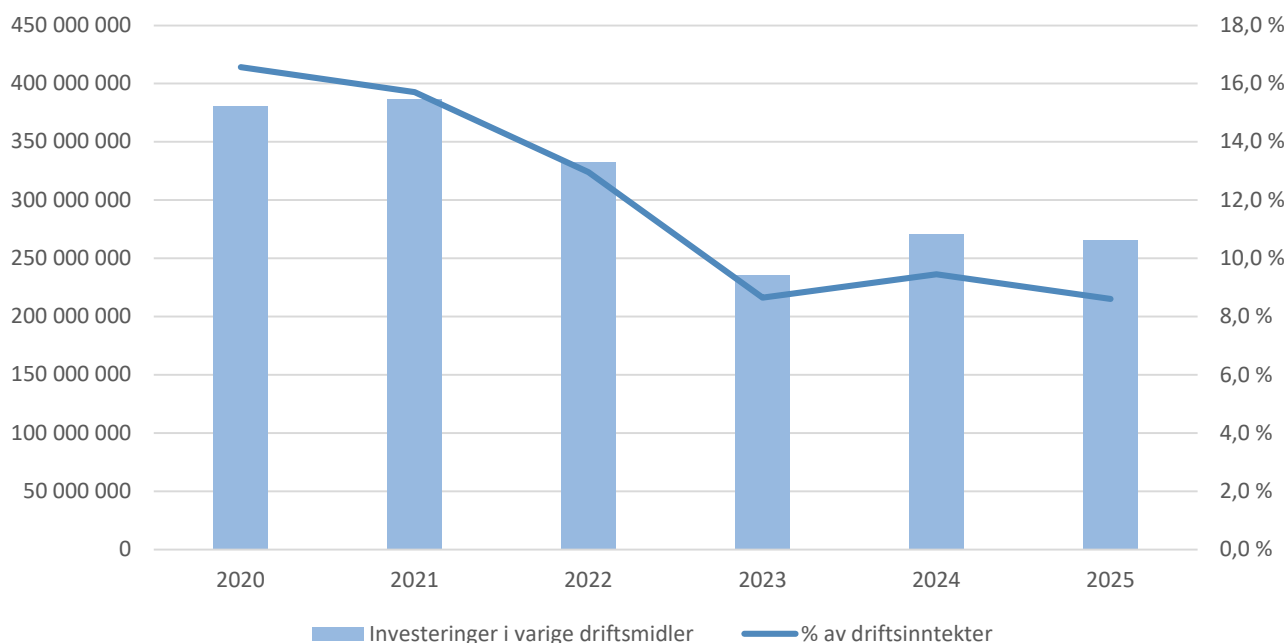
Likviditetsanalysen nedenfor viser at kommunens frie omløpsmidler dekker 105 % tilsvarende 28 mill. kr av kommunens kortsiktige gjeld per 31.12.2025. En målsetning bør være at kommunens omløpsmidler minimum dekker den kortsiktige

gjelden 100 %. Denne målsettingen ble oppnådd i 2025, men ikke i 2024. Likviditetsreserven er økt gjennom 2025 som følge av reduserte innbetalinger i pensjonspremie og innsparingstiltak. På tross av negativt årsresultat har Færder kommune styrket sin likvide stilling gjennom året.

(Tall i tusen.)	2021	2022	2023	2024	2025
Omløpsmidler	1 131 199	1 055 172	1 145 562	924 611	1 020 562
- Premieavvik	153 624	170 969	275 440	321 843	261 620
- Fondsmidler, ekskl. disp. fond	167 688	140 271	120 940	119 924	103 647
Sum omløpsmidler og fondsmidler	809 887	743 931	749 182	482 843	655 295
Kortsiktig gjeld	396 376	410 889	435 709	450 751	455 390
- Premieavvik	7 121	2 719	1 110	178	629
+ Ubrukte lånemidler	165 196	45 051	189 887	50 018	172 289
Sum kortsiktig gjeld	554 451	453 221	624 486	500 591	627 051
Likviditetsreserve	255 436	290 711	124 696	- 17 748	28 244
Dekningsgrad	146 %	164 %	120 %	96 %	105 %

8.5 Investeringsregnskapet

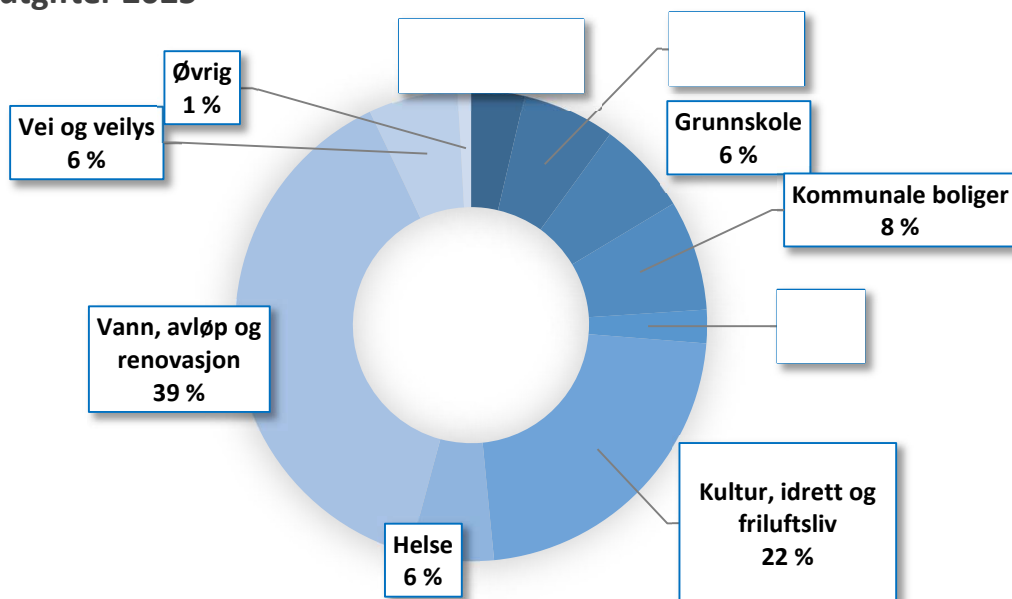
Investeringsregnskapet gir en oversikt over investeringer, utlån og avsetninger og hvordan disse utgiftene er finansiert. Anskaffelser av varige driftsmidler med økonomisk levetid på minst tre år og anskaffelseskost over kr 100 000 føres i investeringsregnskapet. I 2025 har kommunen foretatt investeringer i varige driftsmidler for 265 mill. kr. Investeringer i kroner og % av driftsinntekter er vist i diagrammet nedenfor:



Årets investeringer utgjør ca. 9 % av kommunens brutto driftsinntekter. Kommunens bokførte verdier innen eiendom og anlegg utgjør 4,5 mrd. kr. Det historisk høye nivået på investeringer i perioden 2020-2022 skyldes i hovedsak byggingen av Labakken skole med en prosjektramme er på 297 mill. kr eks mva.

Diagrammet nedenfor viser fordelingen av årets investeringer pr tjenesteområde.

Investeringsutgifter 2025



De største investeringene i 2025 knytter seg til investeringer innen vann, avløp og renovasjon (39%). 22% av investeringene gjelder kultur, idrett og friluftsliv. Dette skyldes byggingen av ny Wilhelmsenhall som startet i 2025.

8.6 Avviksoversikt - investeringer

Budsjettavvik 2025 Investering (Tall i tusen)	Regnskap 2025	Reg. budsjett 2025	Oppr. budsjett 2025	Avvik i kr
Bevilgningsoversikt §5 5 del 1				
Investeringer i varige driftsmidler	264 397	351 374	274 324	86 977
Tilskudd til andres investeringer	6 495	5 000	5 000	- 1 495
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	6 627	5 700	5 700	- 927
Avdrag på lån	196	150	150	- 46
Sum investeringsutgifter	277 715	362 224	285 174	84 509
Kompensasjon for merverdiavgift	27 434	46 586	44 676	19 152
Tilskudd fra andre	8 882	5 539		- 3 342
Salg av varige driftsmidler	3 309	11 500	98 500	8 191
Bruk av lån	221 802	273 870	209 353	52 067
Sum investeringsinntekter	261 427	337 494	352 529	76 067
Videreutlån	21 620	30 000	30 000	8 380
Bruk av lån til videreutlån	21 620	30 000	30 000	8 380
Avdrag på lån til videreutlån	9 113	22 000	22 000	12 887
Mottatte avdrag på videreutlån	12 623	22 000	22 000	9 377
Netto utgifter videreutlån	- 3 510	-	-	- 3 510

Budsjettavvik 2025 Investering (Tall i tusen)	Regnskap 2025	Reg. budsjett 2025	Oppr. budsjett 2025	Avvik i kr
Overføring fra drift		- 10 862	- 10 020	- 10 862
Avsetninger til bundne investeringsfond	3 567			3 567
Bruk av bundne investeringsfond				
Avsetninger til ubundne investeringsfond	2 901	11 350	98 350	8 448
Bruk av ubundne investeringsfond	- 22 862	- 28 833	- 20 975	- 5 971
Dekning av tidligere års udekket beløp	3 615	3 615		
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	- 12 779	- 24 730	- 67 355	-11 951
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	0	0	0	0

Avvikskolonnen angir forskjellen mellom budsjett og regnskap, og et positivt avvik angir mindreforbruk eller mindreinntekter, mens et negativt avvik angir merinntekt eller merforbruk. Oversikten viser investeringer for 2025 med avvik i hele tusen. Nedenfor følger kommentarer til de største avvikene:

Sum investeringsutgifter 2025

Sum investeringsutgifter i 2025 utgjør 277 mill. kr mot et regulert budsjett på 362 mill. kr. Avviket på 84,5 mill. kr er vesentlig, og skyldes blant annet prosjektet med ny barnehage og avlastningsbolig i Vestskogen med tilhørende GS-vei. Prosjektet kom noe senere i gang enn forventet pr 31.8 og det er over ført 41,4 mill. kr i ubrukte investeringsmidler til budsjettet for 2026.

Sum investeringsinntekter

Sum investeringsinntekter i 2025 utgjør 261 mill. kr mot et regulert budsjett på 337 mill. kr. Avviket på kompensasjon for merverdiavgift på 19 mill. kr og bruk av lån på 52 mill. kr har sammenheng med årsaken til avviket for investeringsutgiftene.

Salg av varige driftsmidler

I opprinnelig budsjett for 2025 var det budsjettert med 98,5 mill. kr i salg av varige driftsmidler. Årsaken til det høye beløpet var salg av innløste fastlandsboliger til Vestfold fylkeskommune. Dette forventes gjennomført i 2026. Sum salg av varige driftsmidler utgjør 3,3 mill. kr mot regulert budsjett på 11,5 mill. kr. Avviket skyldes blant annet budsjettert salg av tomter på Roppestadkollen som ikke ble realisert i 2025.

Netto utgifter videreutlån

Sum videreutlån endte på 21,6 mill. kr mot budsjettert 30 mill. kr, som er 8,4 mill. kr under regulert budsjett. Dette er likevel en økning fra 2024, da sum utlån utgjorde 11,9 mill. kr. Antall innvilgede søknader begrenses av vedtatte retningslinjer for ordningen. Dette er retningslinjer som er ment å sikre låntakernes evne til å betjene lånene. I 2025 ble det budsjettert med et ekstraordinært avdrag på lån til videreutlån. Denne avdragsbetalingen ble besluttet ikke gjennomført som forutsatt. Kommunen har ikke mottatt like mange innbetalinger som følge av innløsninger som forventet.

Overføringer fra driftsregnskapet

Som følge av udisponert beløp i investeringsregnskapet er budsjettert overføringer fra drift til investering på 11 mill. kr gjenstand for strykning, jf. Budsjett- og regnskapsforskriftens § 4-6.

Avsetning til ubundne investeringsfond

I regulert budsjett for 2025 ble det budsjettert med salg av eiendom (Roppestadkollen) hvor inntekten skulle settes av til ubundet investeringsfond. Salget ble ikke realisert som forutsatt, noe som gir et avvik mellom regnskap og regulert budsjett på denne posten med 8,4 mill. kr.

Budsjettavvik 2025 Investering (Tall i tusen) Bevilgningsoversikt §5 5 del 2	Regnskap 2025	Reg. budsjett 2025	Oppr. budsjett 2025	Avvik i kr
Sum investeringsutgifter til fordeling				
Felles finans	5 985	5 700	5 700	-285
Kirkelig fellesråd	6 339	5 000	5 000	- 1 339
Oppvekst	5 254	5 249	6 030	- 5
Helse og sosial	2 204	4 490	3 750	2 286
Administrasjon, kultur og levekår	0	0	3 000	0
Innovasjon, medborgerskap og kultur	4 942	7 008	0	2 066
Teknikk og miljø	145 263	178 924	211 694	33 662
Gebyrfinansierte tiltak	107 728	155 853	50 000	48 124
Sum investeringsutgifter	277 715	362 224	285 174	84 509

Teknikk og miljø

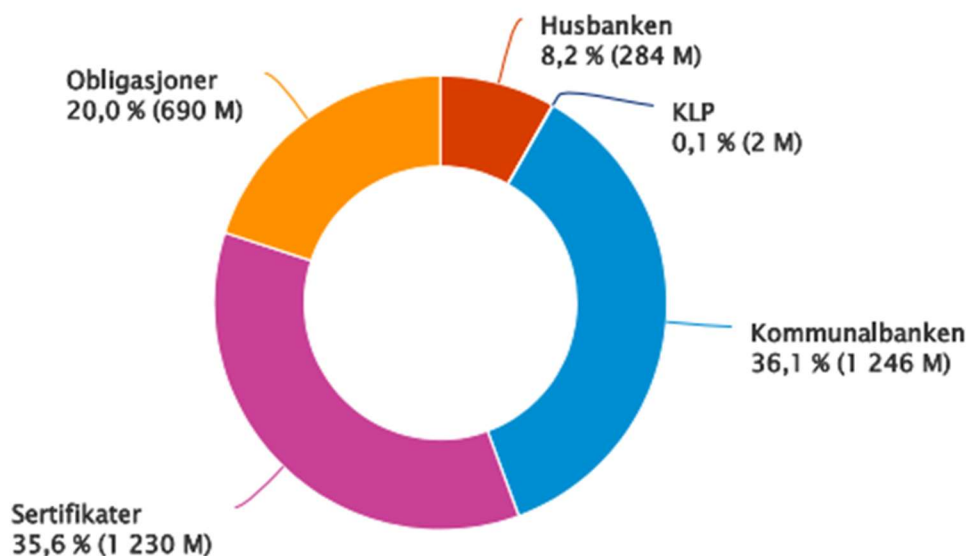
Sum investeringsutgifter for Teknikk og Miljø (eks gebyrfinansierte tiltak) i 2025 utgjør 145 mill. kr mot et regulert budsjett på 179 mill. kr. Avviket på 34 mill. kr er vesentlig, og skyldes blant annet prosjektet med ny barnehage og avlastningsbolig i Vestskogen med tilhørende GS-vei. Prosjektet kom noe senere i gang enn forventet pr 31.8 og det er overført 41,4 mill. kr i ubrukte investeringsmidler til budsjettet for 2026.

Gebyrfinansierte tiltak

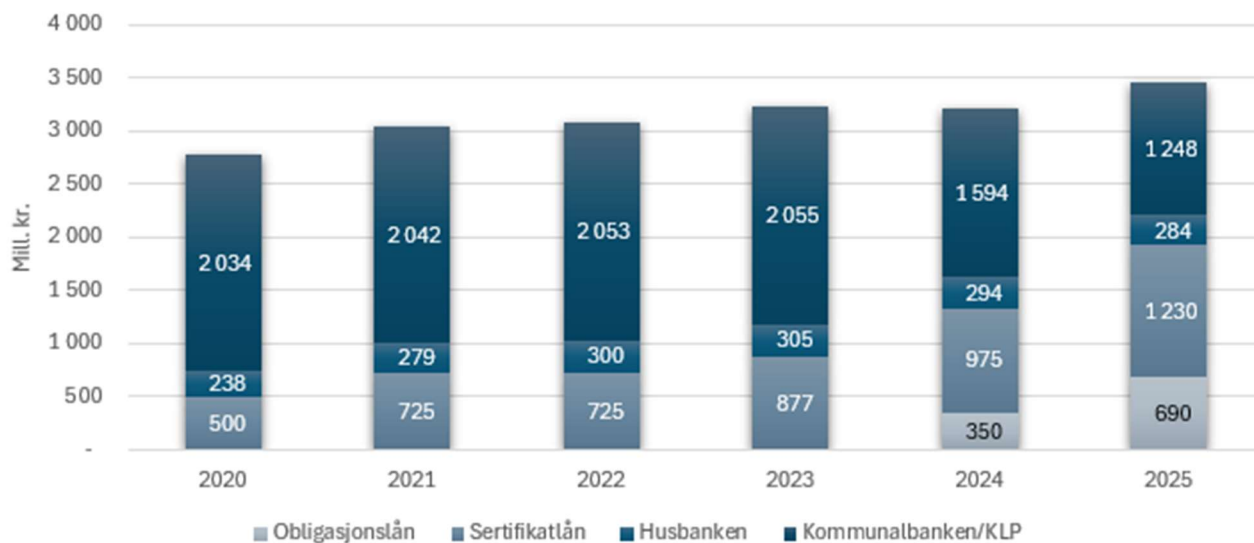
Sum investeringsutgifter for gebyrfinansierte tiltak i 2025 utgjør 108 mill. kr mot et regulert budsjett på 156 mill. Per 31.12.25 er det ca. 40-45 aktive vann og avløpsprosjekter. Det blir bevilget midler til disse prosjektene fra hovedplan vann og avløp gjennom året. Det vil av ulike årsaker være krevende å treffe akkurat på budsjett. Det kan være saksbehandlingstid, grunnforhold eller andre forsinkelser. Ubrukte investeringsmidler er overført til budsjettet for 2026. Dette er lavere enn tidligere år da man har overført betydelig mer ubrukte midler.

8.7 Langsiktig gjeld

Kommunens langsiktige gjeld eksklusiv pensjonsforpliktelse og andelsinnskudd er økt fra 3,21 mrd. kr per 31.12.2024 til 3,45 mrd. kr per 31.12.2025. Kommunens største lånekilde er Kommunalbanken. 35,6 % av låneporteføljen er tatt opp i kapitalmarkedet, fordelt på 5 sertifikatlån og 2 obligasjonslån. Fordeling på de ulike lånekildene er presentert nedenfor:

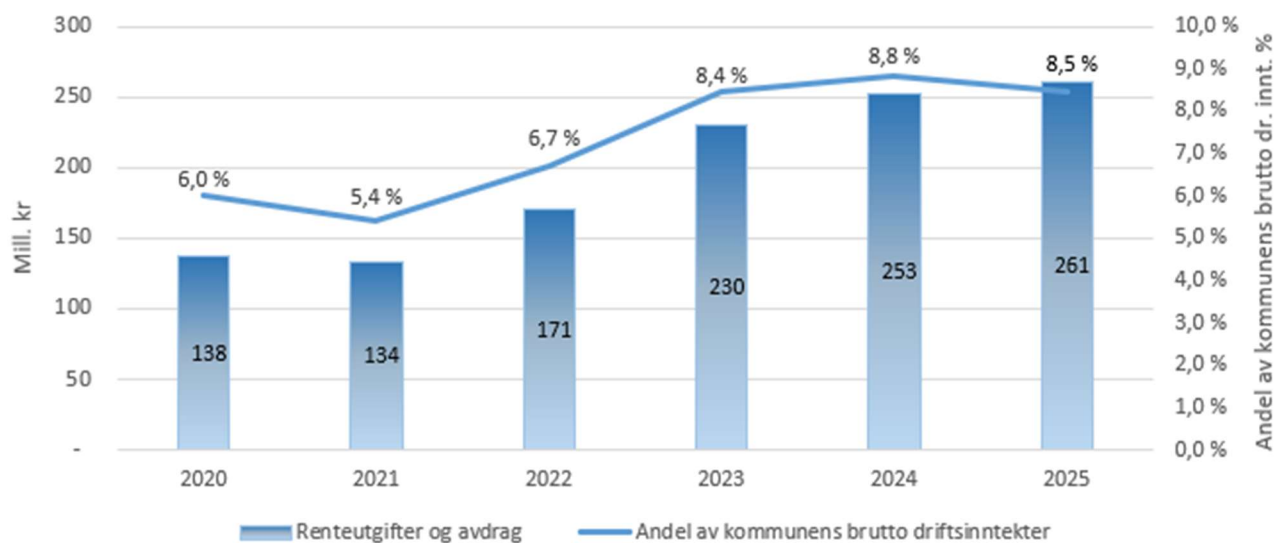


Kommunens lånefinansierte gjeld er økt fra 2,5 mrd. kr per 1.1.2020 til 3,5 mrd. kr per 31.12.2025 og nedenfor vises utvikling av gjeld fordelt på de ulike finansieringskildene.



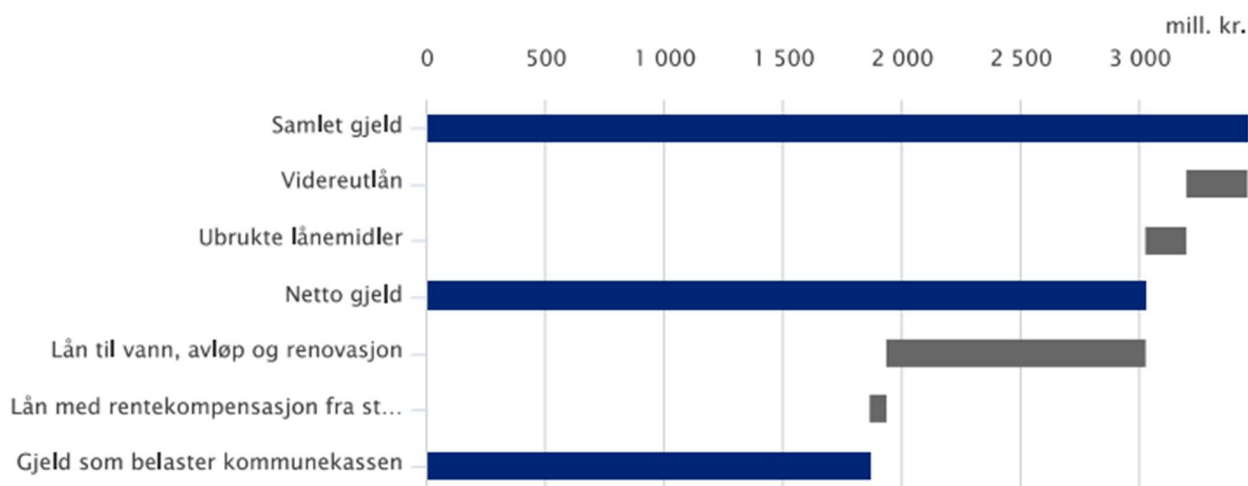
Av gjelden som belaster kommunekassen er 41 % sikret med fast rente per 31.12.2024 mot 26 % per 31.12.2025. I tillegg har Færder kommune tegnet rentebytteavtale som gjør at total rentesikring utgjør 32 % per 31.12.2025. Finansreglementet har en fastrentestrategi på 50 %.

Kommunens utgifter til renter og avdrag på egne lån har samlet utviklet seg slik de siste årene (mill.kr):



Årene 2020 til 2021 har vært preget av lave rentenivåer. I løpet av 2022 er styringsrenten økt med 250 punkter. I løpet av 2023 er styringsrenten ytterligere økt med 175 punkter og holdt stabil på 4,50 % gjennom 2024. Økningen tilsier en økt rente på kommunens lån fra 3,35 % til 4,55 % gjennom 2023. Per 2025 utgjør gjennomsnittlig rente på kommunens lån 4,26 % Kommunens overføringer som må benyttes til betaling av renter er på nivå med fjoråret.

Kommunens avdragsbetalinger i 2025 utgjør 118 mill. kr mot 112 mill. kr i 2024 og er tilstrekkelig i forhold til beregnet minimumskrav for avdragsbetalinger på 113 mill. kr. De samlede rente- og avdragsutgifter på egne lån er økt fra 253 til 261 mill. kr. Andelen renter og avdrag i % av kommunens brutto driftsinntekter er med det redusert fra 8,8 % i 2024 til 8,5 % i 2025.



	31.12.2025	31.12.2024	Endring
Samlet gjeld	3 452	3 214	238
- Videreutlån	257	266	-9
- Ubrukte lånemidler	172	50	122
= Netto gjeld	3 023	2 898	125
- Lån til vann, avløp og renovasjon	1 091	1 064	27
- Lån med rentekompensasjon fra staten	69	80	-11
= Gjeld som belaster kommunekassen	1 862	1 753	109

Andelen gjeld som belaster kommunekassen utgjør 1 862 mill. kr i 2025 mot 1 753 mill. kr pr 31.12.2024. Dette utgjør 60 % av kommunens brutto driftsinntekter. Iht vedtatte handlingsregler skal denne gjeldsgraden ikke overstige 75 %. Gjeldsgraden i prosent av brutto driftsinntekter er redusert fra 61,3% i 2023, mens andelen netto finansutgifter har økt.

8.8 Fordringer

Balanseregnskapet gir opplysninger om fordringer (restanser). I hovedsak knytter kommunens fordringer seg til kommunale avgifter (vann, avløp, renovasjon og feiing), husleieinntekter og øvrige fordringer knyttet til egenbetalinger (barnehage, SFO, sykehjem) og byggesak.

Kundefordringene har utviklet seg slik:

(Tall i mill. kr)	2023	2024	2025
Kundefordringer	12	23	17

Tallene inneholder både forfalte og ikke-forfalte fakturaer. Utestående saldo kan variere fra år til år som følge av tidspunkt for fakturering og betaling av krav.

8.9 Budsjettpremiser og finansielle handlingsregler

Økonomien i Færder kommune blir utfordret som følge av forventet demografiutvikling, med færre yngre, økt antall eldre og strammere økonomiske rammer. Kommunestyret har vedtatt finansielle handlingsregler som skal bidra til at kommunens samlede økonomi utvikler seg i en positiv retning og sikrer handlefrihet i kommende år. Handlingsreglene utgjør premisser for budsjett og økonomiplanarbeidet. Disse premissene, i tillegg til mål og delmål angitt i kommuneplanens samfunnsdel, ansees å tilfredsstillere kravene i kommunelovens § 14.4 og § 14.7.

Vedtatte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel er noen av premissene for budsjettbevilgningene gitt av kommunestyret. Årsberetningens kapittel 2 kvitterer ut status for gjennomføring av vedtatte og finansierte tiltak i 2025.

Årsberetningens kapittel 3 omhandler kommunens resultater innen arbeidsmiljø, diskriminering og sykefravær. Kommunestyret har vedtatt premisser for arbeid for økte stillingsstørrelser, kjønnsbalanse og likelønn, samt mål om sykefravær.

Årsberetningens kapittel 6 omhandler kommunens påvirkning av det ytre miljø. Gjennom kommunens klimaplan er det gitt en rekke premisser for kommunens drift for å redusere påvirkningen av det ytre miljø. Se kapittel 6 for en redegjørelse av tiltak og måloppnåelse på dette området.

Avvik og måloppnåelse i forhold til kommuneplanens samfunnsdel er evaluert gjennom et sett styringsindikatorer. Resultatet for året 2025 er presentert i årsberetningens kapittel 7 Målstyring ved bruk av styringsindikatorer.

Finansielle handlingsregler

Kommunestyret i Færder har vedtatt følgende finansielle handlingsregler:

- Færder kommune skal ha et korrigert netto driftsresultat på minimum 1,75 % av brutto driftsinntekter.
- Færder kommune skal ha en fondsreserve (disposisjonsfond) som til enhver tid er på minimum 5 % av kommunens brutto driftsinntekter.
- Færder kommune skal ha et rentesikringsfond som inngår i disposisjonsfondet som til enhver tid utgjør minimum 0,5 % av kommunens samlede lånegjeld, eksklusiv gjeld til Husbanken knyttet til ordningen med startlån og ubrukte lånemidler.
- Færder kommune skal ha en egenfinansiering av investeringer på minimum 15 % av ikke-rentable investeringer, korrigert for merverdiavgift.
- Færder kommune skal ha en gjeldsgrad tilknyttet ikke-rentable investeringer som maksimalt kan utgjøre 75 % av kommunens brutto driftsinntekter.

Regnskapsåret 2025 har gitt følgende resultat på kommunens vedtatte finansielle måltall:

Finansielle handlingsregler	2022	2023	2024	2025	Måltall
Resultatgrad	2,5 %	-2,0 %	-3,2 %	-0,6 %	> 1,75 %
Fondsreserve	18,1 %	14,8 %	10,9 %	9,5 %	> 5,00 %
Rentesikringsfond	1,1 %	1,1 %	1,0 %	1,0 %	> 0,50 %
Egenkapitalfinansiering	20,3 %	15,4 %	11,9 %	16,0 %	> 15,00 %
Gjeldsgrad	64,6 %	61,3 %	61,1 %	60,8 %	< 75,00 %

Kommunens resultatgrad er forbedret fra -3,2 % til -0,6 % i 2025. Det negative resultatet skyldes i all hovedsak svikt i kommunens skatteinntekter i 2025 sammenlignet med opprinnelig budsjett. Netto driftsresultat for 2025 var 6,5 mill. kr bedre enn regulert budsjett for 2025. Økte finanskostnader og nåværende rentenivåer bidrar til å redusere kommunens handlingsrom og fondsreserven er redusert fra 10,9 % til 9,5 % som følge av negativt resultat.

Investeringsregnskapet for 2025 er avsluttet med bruk av 22,9 mill. kr i ubundne investeringsfond. Dette gir en egenkapitalfinansiering av prosjekter i 2025 på 16 %, noe som er over måltallet på 15 %.

Som følge av et lavere investeringsnivå siste par år er kommunens gjeldsgrad redusert fra 61,1 % i 2024 til 60,8 % i 2025. En lavere gjeldsgrad betyr på sikt et økt økonomisk handlingsrom for kommunen.

8.10 Fremtidsbilde

Den demografiske utviklingen er sentral for planlegging av videre drift og prioritering av tiltak. Færder kommune har en aldersstruktur i befolkningen som er i stor endring. Det er en stor vekst i aldersgruppene over 50 år, mens aldersgruppene under 20 år har gått ned. Denne trenden ser vi også i befolkningsframskrivningene. Hovedalternativet til SSB sier at det i løpet av 2026 vil det være flere innbyggere over 67 år enn innbyggere under 20 år.

SSB sitt hovedalternativ for befolkningsframskriving viser en befolkningsvekst i Færder kommune på 9 % de neste 25 årene, tilsvarende 0,36 % årlig vekst. Hele veksten ligger i aldersgruppen over 67 år som forventes å øke med 45 % i den samme perioden.

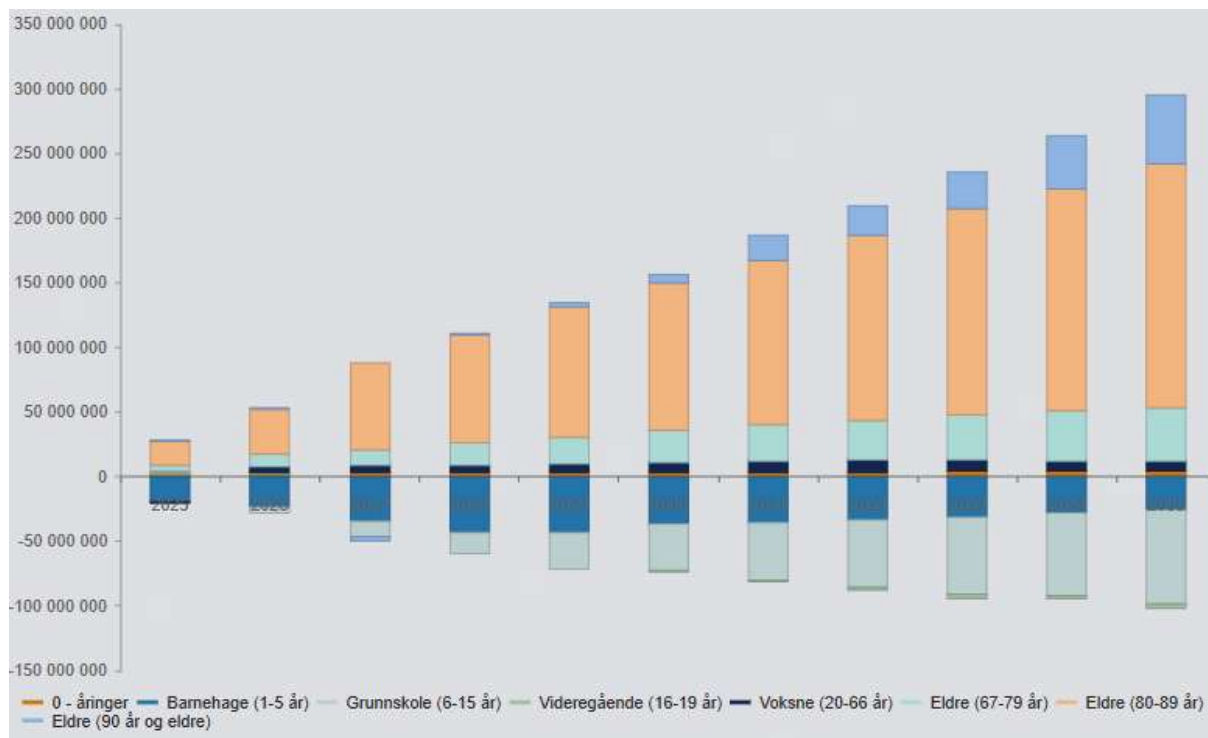
	2025	2030	2035	2040	2045	2050	% endring
Helsestasjon (0 år)	207	214	227	230	226	218	5 %
Barnehage (1-5 år)	1 246	1 202	1 249	1 304	1 299	1 267	2 %
Grunnskole (6-12 år)	2 161	2 047	1 895	1 975	2 054	2 063	-5 %
Ungdomsskole (13-15 år)	1 063	984	944	865	895	936	-12 %
Videregående (16-19 år)	1 390	1 324	1 266	1 161	1 138	1 182	-15 %
Voksne (20-66 år)	15 634	15 982	16 004	15 863	15 851	15 850	1 %
67-79 år	4 184	4 512	4 739	4 996	5 013	4 908	17 %
80-89 år	1 407	1 833	2 173	2 407	2 590	2 825	101 %
90 år eller eldre	277	288	390	541	673	803	190 %
Total		28 386	28 887	29 342	29 739	30 052	9 %

Den historiske demografiutviklingen i Færder kommune de siste 10 år er ikke vesentlig annerledes fra SSB sin befolkningsprognose for de neste ti årene. Aldersgruppen med størst vekst har i perioden 2015-2025 vært 67 til 79 år. Denne veksten flytter seg de neste ti årene over til gruppen 80-89 år. Færder kommune må planlegge for flere eldre i årene som kommer. Befolkningsutviklingen i de yngre aldersgruppene er mere usikkert. Det er viktig å påpeke at SSBs befolkningsframskrivninger er framskrivninger og prognoser, med grad av usikkerhet og mulighet å endre gjennom målrettet tiltak og politikk. Dersom prognose for befolkningsframskriving fra SSB blir en realitet, innebærer dette et behov for omfordeling av ressurser mellom virksomhetsområde for oppvekst og virksomhetsområde for helse de neste årene.

Økningen i forekomsten av demens har direkte sammenheng med alderssammensetningen i befolkningen, både fordi flere lever lenger og fordi det er flere i de eldste aldersgruppene.

Færder	2020	2025	2030	2040	2050
30-64 år	10	11	10	10	10
65-69 år	13	13	14	14	13
70-74 år	87	92	96	108	98
75-79 år	102	133	143	161	169
80-84 år	120	163	215	253	298
85-89 år	149	157	218	334	403
90+	137	145	162	315	460
Antall i befolkningen med demenssykdom	618	714	858	1195	1451

Økning i antall demente blant befolkningen i Færder kommune representerer en betydelig utfordring for tilpasningen av det kommunale tjenestetilbudet i tiden fremover. Figuren nedenfor illustrerer hvordan demografiendringen de neste 4 årene påvirker kommunens demografikostnader.



(tall i 1000)	2025	2030	2035	Totalt
0 - åringar	2 713	194	291	4 650
Barnehage (1-5 år)	-19 708	6 858	2 609	-25 564
Grunnskole (6-15 år)	965	-8 681	-10 031	-73 303
Videregående (16-19 år)	741	-1 231	481	-2 586
Voksne (20-66 år)	-889	666	-470	7 438
Eldre (67-79 år)	3 939	4 874	1 736	40 995
Eldre (80-89 år)	19 265	13 729	18 157	188 881
Eldre (90 år og eldre)	923	2 306	11 993	53 045
Total	7 948	18 715	24 766	193 557

Kostnadsveksten tilknyttet aldersgruppen over 67 år de neste 10 årene er beregnet å utgjøre om lag 280 mill. kr, mens det forventes at kostnader til befolkningen i barnehage og grunnskolealder vil kunne reduseres med om lag 100 mill. kr.

Færder kommune har en attraktiv beliggenhet og kan by på mange kvaliteter. Samtidig har utviklingen i antall barn i barnehagealder og skolealder utviklet seg negativt de siste par årene. På de siste 10 årene har andelen barn gått ned med 3%, og der nedgangen har vært størst blant de yngste. Rekruttering av unge voksne i etableringsfasen og barnefamilier vil være avgjørende for å beholde dagens tilbud til de yngste aldersgruppene.

Det er flere større boligprosjekter og sentrumsområder under utvikling og planlegging, samtidig som nyboligmarkedet er vanskelig for tiden, som ellers i landet. Flere boligprosjekter har stoppet opp. På lang sikt ligger den forventning om at markedet kan ta seg opp, og at denne boligproduksjonen da kan bidra til å forbedre den demografiske utviklingen.

Uavhengig om Færder kommune lykkes med å tiltrekke seg vekst gjennom flere yngre, vil befolkningsveksten i de eldste aldersgruppene være stor i lang tid framover. Det betyr at kommunen må tilpasse seg dette endrede demografibildet. Å være en attraktiv kommune for befolkningsvekst uavhengig av alder vil uansett kunne være økonomisk gunstig for kommunen. Det også avgjørende er å legge til rette for god folkehelse i alle aldre slik at befolkningen i Færder kan leve et godt og meningsfullt liv uten behov for kommunale tjenester.

I arbeidet med ny kommuneplanens samfunnsdel løftes 6 hovedmålsettinger som skal gjelde for Færder kommune de neste 10-12 årene. Disse vil være:

1. Økt bolig- og befolkningsvekst
2. Økt inkludering og deltakelse blant barn, ungdom og unge voksne
3. Aldersvennlig samfunn
4. Bevaring av natur og karbonrike arealer
5. Frisk Oslofjord og levende vassdrag
6. Styrket næringsutvikling og arbeidsplassutvikling

Arbeid med tydeliggjøring av mål og strategier i den nye kommuneplanens samfunnsdel vil støtte opp om de vedtatte økonomiske målsettingene for Færder kommune og bidra til at kommunen utvikles i ønsket retning.

Omstillingsplanen «Færder 2030»

Færder 2030 er Færder kommunens vedtatte plan for omstilling. Målsettingen er et korrigert netto driftsresultat på minst 1,75% innen 2030. Beregnet innsparingsbehov for å nå denne målsettingen utgjør om lag 160 mill. Kr. I perioden. Denne beregningen baserer seg på de forutsetninger som er gitt for kommuneøkonomien i 2025. Det er definert 21 innsatsområder for innsparing som omfatter hele kommunens virksomhet. I 2026 vil fokuset ligge på oppfølging av den vedtatte omstillingsplanen slik at man sikrer tilstrekkelig fremdrift i samtlige innsatsområder slik at måloppnåelse sikres.