



Hundremeterskogen Barnehage Nøtterøy Da  
Lerkeveien 20  
3142 VESTSKOGEN

## **Endelig tilsynsrapport - dokumenttilsyn 3 Avslutning av tilsyn**

Barnehagemyndigheten i Færder kommune varslet 30.10.2017 Hundremeterskogen barnehage om dokumenttilsyn (3). Foreløpig tilsynsrapport ble sendt barnehagen 27.06.2018 med uttalefrist 31.08.2018. I tilbakemeldingen fra barnehagen mottatt 27.08.18 ble det fremlagt nye rutiner som svarte opp varslede pålegg.

### **1. KONKLUSJONER ETTER TILSYNET**

#### 1.1. Definisjoner

*Avvik:* Mangel på oppfyllelse av krav i lov eller forskrift – innebærer oppfølgingskrav.

*Merknad:* Forhold som ikke omfattes av definisjonen for avvik, men der tilsynet med utgangspunkt i krav fra myndighetene avdekker et forbedringspotensial – kan innebære oppfølgingskrav.

*Lov- eller myndighetskrav er ivaretatt:* Dersom det ikke avdekkes forhold som er brudd på lov eller myndighetskrav, konkluderes det med at lov- eller myndighetskrav er ivaretatt.

#### 1.2. Konklusjoner

***Har barnehagen opprettet foreldreråd og samarbeidsutvalg med korrekt sammensetning, jf. barnehageloven § 4?***

Dokumentasjon som er vurdert:

- Velkommen til SU-møte 9. mai 2017
- Referat fra SU-møte 9. mai 2017
- Foreldrerepresentanter for barnehageåret 2017-2018
- Velkommen til foreldremøte 25.09.17
- Dialogkafé i foreldrerådet 25.09.17
- Referat fra foreldremøte 25.09.18

Konklusjon:

Lovkrav er ivaretatt og Hundremeterskogen barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven § 4.

Begrunnelse:

- Hundremeterskogen barnehage har foreldreråd.
- Samarbeidsutvalget består av foreldre/foresatte og ansatte, og hver gruppe er likt representert. Eier deltar med en representant.
- Referater fra foreldremøter og samarbeidsutvalgsmøter viser at barnehageeier sørger for at saker av viktighet forelegges foreldrerådet og barnehagens samarbeidsutvalg.

***Er foreldrebetalingen i overensstemmelse med barnehageloven § 15 med forskrifter?***

Dokumentasjon som er vurdert:

- Foreldrebetaling – skjema

Konklusjon:

Lovkrav er ivaretatt og Hundremeterskogen barnehage oppfylder kravet etter barnehageloven § 15

Begrunnelse:

- Foreldrebetalingen for en plass i barnehagen er i tråd med maksimalgrensen som er fastsatt av stortinget.
- 2 barn har redusert foreldrebetaling på grunn av lav inntekt. 1 barn har 20 timer gratis kjernetid.
- 10 barn får søskenmoderasjon.
- Barnehagen tar ikke betalt for ekstra utgifter utover det som defineres som ordinært barnehagetilbud.

***Er politiattest fremlagt i tråd med reglene i barnehageloven § 19 med forskrifter?***

Dokumentasjon som er vurdert:

- Rutinebeskrivelse for politiattest i Hundremeterskogen barnehage
- Gjennomgang av HMS rutiner – referat fra personalmøte 28.08.17
- Vedlegg arbeidskontrakt
- Skriftlig dokumentasjon på mottatt politiattest

Konklusjon:

Lovkrav er ivaretatt og Hundremeterskogen barnehage oppfylder kravet etter barnehageloven § 19

Begrunnelse:

- Ved utlysning av ledige stillinger gjøres aktuelle søkere oppmerksom på at det blir krevd politiattest ved tilsetting.
- Styrer tar i mot politiattest før oppstart av arbeidet, ser igjennom at det ikke er merknader og fyller ut vedlegg til arbeidskontrakt.

- Vedlegg til arbeidskontrakt signeres deretter av arbeidsgiver og arbeidstaker og arkiveres i ansatte mappe.
- Politiattesten makuleres etter gjennomgang.
- Skriftlig dokumentasjon på mottatt politiattest av alle ansatte.

***Etterleves reglene om taushetsplikt i forvaltningsloven, se særlig forvaltningsloven §13 c første og andre ledd, jf. barnehageloven § 20?***

Dokumentasjon som er vurdert:

- Rutiner for ivareta taushetsplikten § 20 i Hundremeterskogen barnehage.
- Gjennomgang av HMS rutiner – referat fra personalmøte 28.08.17.
- Vedlegg arbeidskontrakt.
- «Jeg bekrefter å ha satt meg inn i HMS rutineene i Hundremeterskogen barnehage».
- Rutiner for Hundremeterskogen barnehage Nøtterøy - Personopplysninger og informasjonssikkerhet.

Konklusjon:

Hundremeterskogen barnehage oppfyller ikke kravet etter barnehageloven § 20 med forskrifter.

Begrunnelse:

- Alle ansatte blir ved ansettelse i samtale med styrer gjort kjent med § 20 – taushetsplikt og dens anvendelse.
- Vedlegg til arbeidskontrakt signeres av arbeidsgiver på at informasjon er gitt, og arbeidstaker signerer på at taushetspliktens anvendelse er forstått.
- På personalmøte/planleggingsdag i august hvert år er det gjennomgang av § 20 taushetsplikten og en gjennomgang av hva dette innebærer av plikter og ansvar for den enkelte ansatt. Dilemmaer blir drøftet og brukt som utgangspunkt for refleksjon.
- Skriftlig dokumentasjon på at alle ansatte har satt seg inn i HMS rutineene i Hundremeterskogen barnehage, deriblant taushetsplikt.
- Barnehagen har ikke fremlagt rutiner eller dokumentasjon for hvordan dokumenter og annet materiale som inneholder opplysninger undergitt taushetsplikt oppbevares.

***Etterleves reglene om opplysningsplikt til barneverntjensten, jf. barnehageloven § 22?***

Dokumentasjon som er vurdert:

- Rutiner for ivareta opplysningsplikten til barneverntjenesten § 22 i Hundremeterskogen barnehage.
- Gjennomgang av HMS rutiner - referat fra personalmøte 28.08.17.
- Vedlegg arbeidskontrakt.
- «Jeg bekrefter å ha satt meg inn i HMS rutineene i Hundremeterskogen barnehage».

### Konklusjon:

Lovkrav er ivaretatt og Hundremeterskogen barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven § 22.

### Begrunnelse:

- Alle ansatte blir ved ansettelse i samtale med styrer gjort kjent med § 22 - opplysningsplikten til barneverntjenesten og dens anvendelse.
- Vedlegg til arbeidskontrakt signeres av arbeidsgiver på at informasjon er gitt, og arbeidstaker signerer på at opplysningspliktens anvendelse er forstått.
- På personalmøte/planleggingsdag i august hvert år er det gjennomgang av opplysningsplikten til barneverntjenesten § 22 og en gjennomgang av hva dette innebærer av plikter og ansvar for den enkelte ansatt.
- Skriftlig dokumentasjon på at alle ansatte har satt seg inn i HMS rutinene i Hundremeterskogen barnehage.

### ***Er det fremlagt erklæring om barnets helse, og har barnehagens personale gjennomgått tuberkulosekontroll, jf. barnehageloven § 23?***

### Dokumentasjon som er vurdert:

- Rutiner for Helsekontroll av barn og personale § 23 i Hundremeterskogen barnehage.
- Arkivkort Hundremeterskogen barnehage Nøtterøy.

### Konklusjon:

Lovkrav er ivaretatt og Hundremeterskogen barnehage oppfyller kravet etter barnehageloven § 23.

### Begrunnelse:

- Alle foreldre fyller ut et «arkiv-kort» om barnets helsetilstand, kontaktinformasjon osv.
- Alle ansatte fyller ut egenerklæring: Tuberkuloseundersøkelse før oppstart i arbeid. Skjema skal være levert arbeidsgiver før oppstart av arbeidet.
- Egenerklæringen ligger som vedlegg til arbeidskontrakten og signeres av både arbeidsgiver og arbeidstaker.

## **2. BARNEHAGENMYNDIGHETENS ENDELIG KONKLUSJON**

I den foreløpige tilsynsrapporten fikk Hundremeterskogen barnehage anledning til å uttale seg om innholdet i rapporten. Mottatt tilbakemelding viser at de ikke har kommentarer til innholdet. Barnehagemyndigheten i Færder kommune har avdekket følgende lovbrudd i tilsynet med Hundremeterskogen barnehage:

- *§ 20 om Taushetsplikt, og med hjemmel i barnehagelovens § 16 andre ledd gis barnehagen pålegg om å påse at dokumenter og annet materiale som inneholder opplysninger undergitt taushetsplikt oppbevares på en betryggende måte*

Hundremeterskogen barnehage har rett til innsyn i sakens dokumenter, jf. forvaltningsloven § 18.

### **3. FRIST FOR RETTING**

Etter foreløpig rapport har Hundremeterskogen barnehage dokumentert endring i sin rutine angående behandling av dokumenter og annet materiale som inneholder opplysninger undergitt taushetsplikt. På bakgrunn av barnehagens redegjørelse har barnehagemyndigheten vurdert at denne endringen er tilstrekkelig til å etablere en lovlig praksis.

Barnehagemyndigheten anser med dette tilsynet som avsluttet.

Vi takker for et godt samarbeid gjennom tilsynet.

Med hilsen

Lise Almquist Bjørge

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur*