

Årsberetning

2024



Kommunenummer: 3911
Org. nr: 817 263 992

INNHOLDSFORTEGNELSE

1. KOMMUNEDIREKTØRENS KOMMENTARER	4
2. SEKTORENE ÅRSRAPPORTER	8
2.1 KOMMUNEDIREKTØR	8
2.1.1 Årsmelding	9
2.1.2 Driftsresultat og budsjettavvik	11
2.1.3 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel	12
2.1.4 Kostratall	12
2.2 OPPVEKST	14
2.2.1 Organisasjonskart oppvekst	15
2.2.2 Årsmelding	15
2.2.3 Driftsresultat og budsjettavvik	19
2.2.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel	21
2.2.5 Kostratall	22
2.3 HELSE	27
2.3.1 Organisasjonskart Helse	28
2.3.2 Årsmelding	28
2.3.3 Driftsresultat og budsjettavvik	30
2.3.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel	31
2.3.5 Kostratall	32
2.4 TEKNIKK OG MILJØ	35
2.4.1 Organisasjonskart teknikk og miljø	36
2.4.2 Årsmelding	36
2.4.3 Driftsresultat og budsjettavvik	40
2.4.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel	41
2.4.5 Kostratall	42
2.5 ADMINISTRASJON, KULTUR OG LEVEKÅR	46
2.5.1 Organisasjonskart Administrasjon, kultur og levekår	47
2.5.2 Årsmelding	47
2.5.3 Driftsresultat og budsjettavvik	52
2.5.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel	53
2.5.5 Kostratall	54
3. LIKESTILLING, ARBEIDSMILJØ OG DISKRIMINERING	57
3.1 Likestilling	58
3.2 Arbeidsmiljø og diskriminering	62
3.3 Læringer og veiledere	63
3.4 Sykefravær	63
3.5 Forebyggende arbeidsmiljø	65
3.6 Bemanning	66
4. ETIKK	68
5. INTERNKONTROLL	71
6. KOMMUNENS PÅVIRKNING AV DET YTRE MILJØ	76
7. MÅLSTYRING VED BRUK AV STYRINGSINDIKATORER	87
7.1 SAMFUNNSMÅL 1: SAMFUNNSUTVIKLING	88
7.2 SAMFUNNSMÅL 2: ARBEID OG NÆRING	89
7.3 SAMFUNNSMÅL 3: KULTUR, FRIVILLIGHET OG FRILUFTSLIV	90
7.4 SAMFUNNSMÅL 4: HELSE	91
7.5 SAMFUNNSMÅL 5: OPPVEKST	92
7.6 SAMFUNNSMÅL 6: SAMFERDSEL OG INFRASTRUKTUR	94

7.7	SAMFUNNSMÅL 7: NATUR OG MILJØ.....	95
7.8	SAMFUNNSMÅL 8 KOMMUNEORGANISASJONEN	96

8. ØKONOMISK RESULTAT – ANALYSE OG KOMMENTARER..... 98

8.1	DRIFTSRESULTAT, DRIFTSUTGIFTER OG DRIFTSINNTEKTER	99
8.2	AVVIKSOVERSIKT – DRIFTSREGNSKAPET	101
8.3	FOND	103
8.4	LIKVIDITETSOVERSIKT	104
8.5	INVESTERINGSREGNSKAPET.....	104
8.6	AVVIKSOVERSIKT - INVESTERINGER	106
8.7	LANGSIKTIG GJELD	107
8.8	FORDRINGER	109
8.9	BUDSJETTPREMISSER OG FINANSIELLE HANDLINGSREGLER	109
8.10	FREMTIDSBILDE.....	110

1. Kommunedirektørens kommentarer

Det har vært et innholdsrikt og utfordrende år i Færder kommune, og et krevende år for kommunens økonomi. Kommunen har god kontroll på driften, men inntektene svikter. Årsregnskapet for 2024 viser et netto driftsresultat på minus 83 mill. kr. Resultatet er i stor grad preget av svikt i årets skatteinntekter. Samlet skattesvikt beløper seg til 69 mill. kr, hvorav 21 mill.kr ble kompensert gjennom en tilleggsbevilgning fra staten i desember 2024. Justert for årets skattesvikt harmonerer regnskapsresultatet godt med det vedtatte budsjettet for 2024.

Årets resultat medfører økt bruk av disposisjonsfond. Det innebærer at Færder kommunes reserver reduseres. Arbeidet i 2024 har i stor grad handlet om å utarbeide en omstillingsplan som skal sikre et bærekraftig regnskapsresultat i årene fremover. Målsettingen er et overskudd på netto driftsresultat tilsvarende 1,75% av brutto driftsinntekter. Denne målsettingen skal nås innen 2030.

Færder kommune har jobbet med en omstillingsplan, som ble vedtatt av kommunestyret i forbindelse med økonomiplan og budsjett 2025. *Færder 2030* er en plan som omhandler både effektivisering og nye arbeidsformer, strukturelle endringer og endring i omfang av tjenester. Styrken med planen er at den er konkret og omfavner helheten. Det ligger årlig innsparinger frem mot 2030, fordelt på 21 innsatser, som skal bidra til en mer bærekraftig økonomi for fremtiden.

Måltall for en bærekraftig økonomi

Kommunestyret har vedtatt finansielle handlingsregler som skal bidra til at kommunens samlede økonomi utvikler seg i en ønsket retning og sikrer handlefrihet i kommende år. Regnskapet for 2024 avlegges med en fondsreserve på 10,9 % av brutto driftsinntekter. I 2024 er 11,9 % av kommunens investeringer finansiert med egne midler. Andelen gjeld som belaster kommunens drift er redusert fra 61,3 % til 58,2 % i forhold til kommunens brutto driftsinntekter. Kommunens driftsresultat utgjør -3,2 % av brutto driftsinntekter. For regnskapsåret 2024 er målsettingen for handlingsreglene nådd med unntak av handlingsregel for netto driftsresultat og egenkapitalfinansieringen. Det er iverksatt et større omstillingsprogram som skal sikre en sunn økonomisk drift, i tråd med de vedtatte handlingsregler.

Befolkningsvekst

Vi blir flere eldre og færre yngre i Færder kommune. Oppdaterte tall for 2024 viser at denne utviklingen forsterkes. Veksten fra 2023 til 2024 ble på 0,25 %. Årsaken til den lave befolkningsveksten skyldes hovedsakelig en negativ netto innflytting, men også et stort fødselsunderskudd. Fødselsunderskuddet i perioden var på 63. Det ble født flere barn i 2024 enn året før, men antall døde i befolkningen økte.

Antall innbyggere i aldergruppen 67-79 år har de siste 10 årene økt med 45%. Det forventes en dobling i antall innbyggere i aldersgruppen fra 80 til 89 år i årene som kommer. Dette vil kreve omstilling av dagens tjenestetilbud, samtidig som innbyggere i større grad må forberede seg på å kunne bo hjemme lenger.

Helse

Andel eldre øker, samtidig som vi ser en økning i andel barn og unge med behov for tjenester. Dette bildet gjør at kommunen må tenke nytt. Arbeid med innføring av helhetlig innsatstrapp startet opp i 2024, og vil fortsette i 2025. Målet med innføring av modellen er å dreie mer av ressursene til mer egenmestring og forebyggende tiltak. Tidlig innsats for å legge til rette for at innbyggere i størst mulig grad kan mestre sine liv er avgjørende. Dette vil bidra til å utsette og redusere behovet for mer omfattende kommunale tjenester. Innsatstrappa viser oversikt over kommunens tilbud til innbyggerne, og tydeliggjør forventningene både til tjenestene og til innbyggerne.

Oppvekst

Oppvekst har arbeidet målrettet med helhetlig plan for oppvekst, som har lagt grunnlaget for viktige felles satsinger. To av de mest sentrale tiltakene som omhandler alle virksomhetene i denne planen er "Barnets 1000 første dager" og "Foreldrereisen". Tidlig innsats i barnets første leveår og styrking av foreldrekompetanse er vesentlig innsatser for å redusere utenforskap.

Byggesak

Det jobbes godt med utvikling innen byggesaksbehandling både når det gjelder effektivisering av saksbehandlingstid og reduksjon i ubehandlede søknader, samt omdømme og servicegrad. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er redusert, antall ubehandlede søknader går ned og gebyrinntektene i 2024 var høyere enn budsjettet.

Næringsarbeid i Færder

Færder kommune har opprettet et næringsforum i samarbeid med næringslivsforeningen. Samtidig er det lagt grunnlag for et tettere samarbeid med omdømmeselskapet Tønsberglivet. Kommunen vil satse bredere på både bosteds-, besøks- og bedriftsattraktivitet. Strategisk næringsplan er under revidering og arbeidsplassutvikling har blitt ett av seks innsatsområder i arbeidet med rullering av kommuneplanens samfunnsdel.

Beredskap

En økende sikkerhetspolitisk usikkerhet i verden, samt mer ekstremvær, har minnet oss på viktigheten av godt beredskapsarbeid i kommunen. Færder kommune har investert i viktig utstyr for å sikre samfunnskritiske funksjoner og kommunens kriseledelse har gjennomført øvelser i samarbeid med andre kommuner og offentlige etater, for å sikre tilfredsstillende kompetanse innen krisehåndtering. Statsforvalter har gjennomført et omfattende tilsyn og kommunen har fått tilbakemeldinger på at det jobbes systematisk og godt, og at det er gjennomført investering som sikrer god infrastruktur. Alle de kommunale tilfluktsrommene er oppgradert i 2024.

Kommuneorganisasjonen

Dyktige ledere og medarbeidere er avgjørende for å kunne levere gode og effektive tjenester til lokalsamfunnet. Arbeid med å samle alle ledere, bygge felles kultur og sikre lik situasjons- og målforståelse på tvers av kommunens virksomheter er videreført. Det er gjennomført et lederutviklingsprogram, som har bidratt til å bygge kompetanse og trygghet til å møte fremtidens utfordringer. Det er videre iverksatt introduksjonskurs for alle nyansatte ledere, som skal sikre en bedre «on-boarding» av nye ledere.

Jeg er stolt av de gode resultatene Færder kommune har oppnådd i året som er gått, og at vi har evnet å samle oss om en helhetlig, detaljert og konkret omstillingsplan. Jeg mener *Færder 2030* - vår omstillingsplan bidrar til en felles forståelse av prioriteringer. Planen ansvarliggjør alle sektorer og binder kommuneorganisasjonen sammen. Det er mange avhengigheter, og virksomhetsområdene lykkes bare sammen og ikke hver for seg.

Kommunen kan ikke løse fremtidens utfordringer alene. Kommuneorganisasjonen har utviklet seg, ved å invitere mer inn, åpne opp og samarbeide med innbyggere, lokalsamfunn, organisasjoner og ikke minst næringsliv. Jeg vil benytte anledningen til å takke alle kommunens politikere og medarbeidere i kommuneorganisasjon, som sammen har sørget for utvikling i året som har gått.

31.mars 2025



Kristin J. Kirsebom
Kommunedirektør

Kommunens ledelse – politisk / administrativ



Ordfører Tom Mello



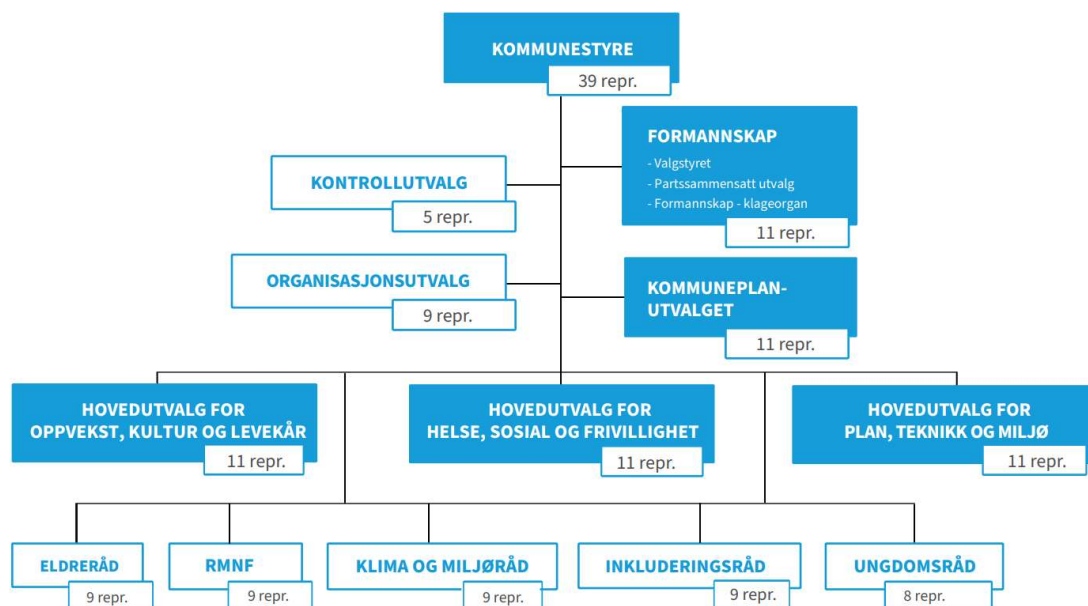
Kommunedirektør Kristin J. Kirsebom

Ytelser til ordfører og kommunedirektør er spesifisert i årsregnskapets note 3.

Kommunestyret og formannskapet har hatt følgende sammensetning i 2024:

Politiske partier	Kommunestyret	Formannskapet
Høyre	11	4
Arbeiderpartiet	12	2
Fremskrittspartiet	4	1
Felleslista Rødt/SV	4	1
Miljøpartiet de grønne	2	1
Industri- og næringspartiet	2	
Kristelig folkeparti	1	1
Venstre	1	1
Senterpartiet	1	
Uavhengige	1	
Sum	39	11

Politisk organisering av Færder kommune med inkludert råd og utvalg følger nedenfor:



Navnene på de enkelte representanter og vararepresentanter fremkommer på kommunens hjemmeside – www.faerder.kommune.no - under «Politikk og Demokrati»/ Kommunestyret, råd og utvalg. Samme sted finnes også navn på medlemmene av hovedutvalgene.

Kommunens **administrative ledelse** har i 2024 bestått av:

Kommunedirektør, **Kristin J. Kirsebom** og hennes ledergruppe:

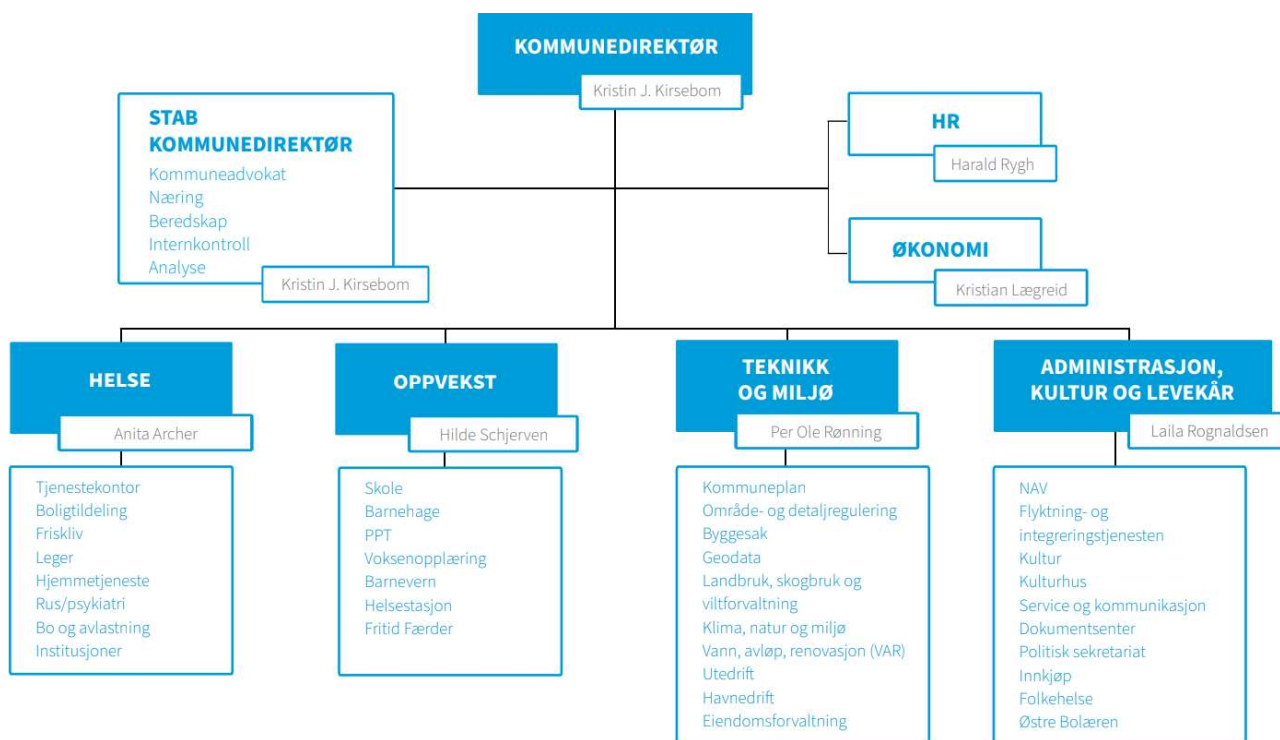
- Virksomhetsdirektør for oppvekst, **Hilde Schjerven**
- Virksomhetsdirektør for helse, **Anita Archer**
- Virksomhetsdirektør for teknikk og miljø, **Per Ole Rønning**
- Virksomhetsdirektør for administrasjon, kultur og levekår, **Laila Rognaldsen**
- Økonomisjef, **Kristian Holberg Lægreid**
- HR-sjef, **Harald Rygh**

2. Sektorenes årsrapporter

2.1 Kommunedirektør



Organisasjonskart Kommunedirektør



2.1.1 Årsmelding

Samfunnssikkerhet og beredskap

En økende sikkerhetspolitisk usikkerhet i verden, samt mer ekstremvær, har minnet oss på viktigheten av godt beredskapsarbeid i kommunen. Året 2024 ble i stor grad preget av en videreføring av arbeidet påbegynt i 2022-2023.

- Innkjøp og klargjøring av beredskapshenger med nødstrømsaggregatet
- Utvidet kommunens beredskapslager av drivstoff i tråd med nasjonale anbefalinger og lokale vurderinger
- Deltagelse i prosjektgruppe for å håndtere Kanalbrua ute av drift – dvs uten å kunne bruke brua til kjøretøy for å ivareta kommunens innbyggere.
- Statsforvalteren har hatt tilsyn av Færder kommunes beredskap. Ingen avvik avdekket. Anbefalinger fra tilsynet følges opp.
- Færder kommune deltar i Statsforvalters satsningsområde innen totalberedskap, med fokus på frivillig innsats under kriser og uønskede hendelser
- Oppgradering av kommunens offentlige tilfluktsrom er avsluttet.
- Utvidet antall brukere av nødnett ift behov meldt inn via kommunens beredskapsråd og samvirkeaktører.
- Kartlegging av kvikkleireområder
- Utvidet tilbud til virksomheter internt i kommunen og samarbeidende aktører om undervisning og veiledning innen beredskap og enkelthendelser.
- Alle verneombud og ledere har fått undervisningstilbud om risiko- og sårbarhetsanalyser.
- Deltar i nasjonal pilot for helhetlig ROS i kommunens kvalitetssystem sammen med leverandør.
- Oppvekstsektoren har på ledernivå gjennomført grunnleggende veiledning for øving i uønskede hendelser tilsvarende pågående livstruende vold (PLIVO). Virksomheter som ba om praktisk trening og veiledning knyttet til uønskede hendelser, herunder PLIVO, fikk dette gjennomført ved kommunedirektørens stab fra høsten 2024. I 2025 er det flere påmeldte virksomheter for denne type øving.

Næringsarbeid i Færder

Kommunens næringsarbeid er organisert i kommunedirektørens stab og nærings sjef rapporterer til kommunedirektør. I Færder kommune er det vedtatt en strategisk næringsplan. Planen har reiseliv/besøksnæringen, landbruk/mat og grønn maritim næring som satsingsområder og planen inneholder strategier, hovedmål, delmål, måleindikatorer samt en handlingsplan. I 2024 vedtok kommunestyret en revisjon av strategisk næringsplan. Det er lagt opp til en stor grad av medvirkning fra det lokale næringslivet i dette. Høsten 2024 ble det bl.a. sendt ut et spørreskjema til samtlige registrerte foretak i Færder kommune. Svarprosenten var på ca. 10 %. Det ble også sendt ut et spørreskjema til hytteeiere i Færder. Den reviderte strategiske næringsplanen vil implementeres som en av de strategiske målene i kommuneplanens samfunnsdel, som skal vedtas av kommunestyret i 2025.

I 2024 vedtok kommunestyret å etablere et nytt dialogforum, «Færder Næringsforum» med medlemmer fra Færder kommune og lokalt næringsliv. Dette forumet møttes 3 ganger i 2024. Ett møte var felles med tilsvarende forum i Tønsberg kommune. Forumet består av representanter for Færder kommunes politiske og administrative ledelse samt representanter fra Tønsberg kommune, Tønsberg og Færder Næringsforening, NHO Vestfold og Telemark, LO Vestfold og Tønsberglivet AS. Ordfører er leder for forumet.

Færder kommune driver fortsatt «Gründerhuset Hi5» sammen med Tønsberg kommune. «Gründerhuset Hi5» kan vise til gode resultater og er en viktig innsats for å utvikle kommunens bedriftsattraktivitet. Det ble ansatt ny daglig leder på Gründerhuset Hi5 høsten 2024 og kommunene har styrket tilbudet i 2024 med ekstra midler. Færder kommunes tilskudd til «Gründerhuset Hi5» i 2025 var kr 874.782.

«Start i Vestfold» er et tilbud om gratis veiledning og rådgivning for etablerere og oppstartsbedrifter. Det gis veiledning, rådgivningstimer og tilbud om seminarer og kurs i temaer som økonomi, jus, markedsføring og salg. Færder kommune bidrar årlig med ca. kr 70.000 i tilskudd. Næringslivet bidrar med gratis timeinnsats på dugnadsbasis. I Færder kommune var det en økning i antall nyetableringer i 2024 målt opp mot de to foregående år. Det ble etablert 157 aksjeselskaper og 187 enkeltpersonsforetak. Økningen er på 10 % når det gjelder aksjeselskaper og ca. 4 % når det gjelder enkeltpersonsforetak (i forhold til 2022 og 2023). Det var 22 personer fra Færder som registrerte seg hos Start i 2024. Alle fikk personlig oppfølging/veiledning fra Færder kommunes startveileder. Dette var en økning på 4 personer i forhold til året før.

Startveilederen skrev 19 næringsfaglige vurderinger for NAV Færder (7 flere enn i 2023) i forhold til personer som ønsket å beholde dagpenger eller arbeidsavklaringspenger mens de startet bedrift. Startveilederen i Færder kommune var med og gjennomførte 2 introkurs på norsk og ett introkurs på engelsk sammen med en kollega fra Tønsberg kommune.

Færder kommune bidro med kr 200.000 i prosjektstøtte til prosjektet «Færder&Tønsberg 365» i regi av Tønsberglivet AS i 2024. Prosjektet fokuserer på markedsføring av den lokale reiselivsnæringen og utviklingen av nye arrangementer som f.eks. «Hummerfestivalen». Tønsberglivet bidro til en TV-produksjon i regi av TV Norge/Max «Først til Verdens Ende», som blir sendt våren 2025.

Færder kommune gjennomfører regelmessige bedriftsbesøk hos de større bedriftene i Færder sammen med kommunedirektøren og NAV Færder hvor arbeidsinkludering er tema.

Kommuneadvokaten

En del av advokatenes arbeid er å yte bistand internt til alle virksomheter i kommunen med opplæring og veiledning, generelt og i enkeltsaker. Målsettingen er å forebygge konflikter og søke minnelige løsninger basert på foreliggende faktiske forhold sammenholdt med jus.

Advokatene har behandlet alle klagesaker som går til formannskapet som klageorgan, samt krav om lovlighetskontroll og eierskapsmelding. Advokatene har bistått kommunedirektøren ved hovedutvalg, organisasjonsutvalg, partssammensatt utvalg, formannskap og kommunestyret.

I 2024 har det vært ført et stort antall saker etter barnevernsloven for Barneverns- og familienemnden i Vestfold og Telemark, Vestfold tingrett og Agder lagmannsrett. Videre har advokatene vært prosessfullmektige for kommunen i sivile søksmål. Kommuneadvokaten har et faglig nettverk og samarbeid med øvrige kommuneadvokater i Vestfold fylke, samt Skien og Porsgrunn kommuner.

Økonomi

Økonomiavdelingen bistår med den overordnede økonomiske planleggingen med budsjett og økonomiplan, årsregnskap og årsmeldinger. I tillegg har økonomiavdelingen ansvar for den daglige økonomiforvaltningen av kommunen. I 2024 har avdelingens hovedfokus vært arbeidet med Færder 2030. Økonomiavdelingen har også levert regnskapstjenester til selskapene Jarlsberg IKT, Færder kirkelige fellesråd, Vestfold interkommunale brannvesen IKS, samt flere stiftelser og legater med tilknytning til Færder kommune.

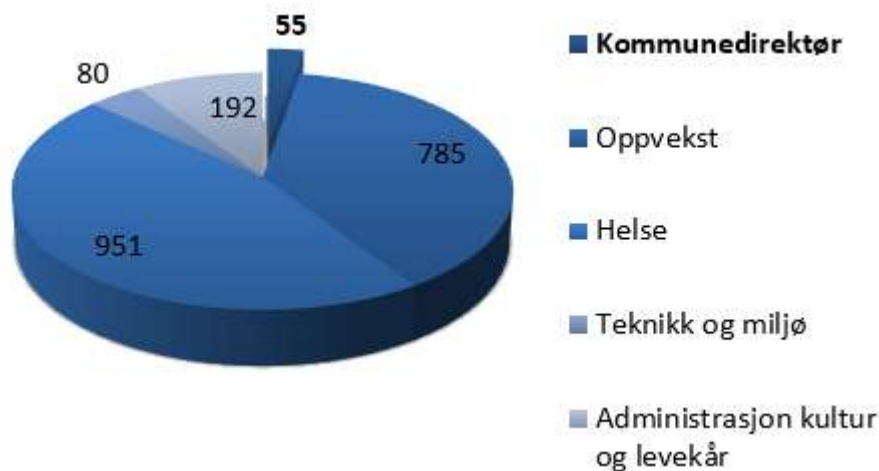
HR

HR avdelingen bistår ledere blant annet med råd og veiledning innenfor personaladministrasjon, rådgivning i endring og omstillingsarbeid, lønnsforhandlinger, sykefraværsoppfølging sammen med leder, råd og veiledning innenfor HMS, samt råd og veiledning i rekrutteringsprosesser. Avdelingen sørger også for løpende lønnsarbeid i kommunen.

HR-avdelingen er ansvarlig for at det gjennomføres jevnlige møter mellom administrasjon og hovedtillitsvalgte. Det ble i 2024 gjennomført 7 møter, jfr. Hovedavtalen Del B § 1-2. I tillegg gjennomføres det formelle drøftinger i henhold til Hovedavtalens bestemmelser. Utover dette gjennomføres det møter av mer uformell karakter. Arbeidsmiljøutvalg er et etablert utvalg i kommunen, jfr. arbeidsmiljøloven § 7-1. Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakers representanter. Representant for ansatte har i 2024 vært leder av arbeidsmiljøutvalg (AMU). Utvalget har i 2024 gjennomført fire møter. Det er også avholdt to samlinger for alle verneombud i kommunen. Gjennomgående tema i disse har i tillegg til verneombudets rolle, vært bruk av kvalitetssystem og rapportering av avvik, samt sykefravær.

HR-avdelingen har i 2024 bidratt til utvikling og gjennomføring av et program for lederutvikling. Det ble gjennomført tre heldagssamlinger i 2024 hvor alle ledere med budsjett og personalansvar ble invitert til å delta. Videre er det planlagt to samlinger i 2025.

2.1.2 Driftsresultat og budsjettavvik



Kommunedirektør og stab utgjør 2,8 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2024 er 55 mill. kr mot et budsjett på 54 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabell nedenfor.

Enhet	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Avvik i kr	Forbruk i %
Kommunedirektør og stab	16 437	15 403	1 034	107 %
HR	17 791	16 979	812	105 %
Økonomiseksjonen	14 891	14 804	86	101 %
Politikere, råd og utvalg	6 156	6 829	-673	90 %
Sum kommunedirektør	55 275	54 015	1 260	102 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller mer enn 1 mill. kr kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Kommunedirektør og stab	Merforbruket skyldes kjøp av advokattjenester og at én stilling er budsjettert på virksomhetsområde for Administrasjon, kultur og levekår, mens regnskapsbelastningen er på Kommunedirektør og stab.
HR	Merforbruket skyldes 0,5 årsverk utover årsverksramme i 1. halvår. Avviket er håndtert i første halvår 2024, men gir et merforbruk på om lag 0,45 mill. kr. Utgifter til bedriftshelsetjeneste, lisenser og jubilentutgifter forklarer resterende av merforbruket.
Politikere, råd og utvalg	Mindreforbruket skyldes færre befaringer enn avsatt for og mindreforbruk på møtegodtgjørelser og godtgjørelser til folkevalgte.

2.1.3 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Tabellen viser finansierte tiltak fra handlingsplanen 2024-2027 med kommentar. Alle tiltak har referanse til tilhørende veivalg fra kommuneplanens samfunnsdel.

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Kommunedirektør					
8.4.	11	Evalueringsstab og støttefunksjoner	Innsparing	Drift	Pågår
8.4.	11	Medbyggerne jf. f.sak 159/23	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
8.6.	11	Prosjektstilling i Grunderhuset Hi5	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
8.6.	11	Ordførerens kontor jf. 1. tertial	Ny investering	Investering	Gjennomført
8.6.	11	Forsøksordning Geitmyra matkultursenter, jf. 1. tertial	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
8.6.	11	Lederutvikling, jf. 1. tertial	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
8.6.	11	Beredskap. Mobilt strømanlegg	Ny investering	Investering	Gjennomført
Økonomiseksjon					
8.4.	11	Salg av regnskapstjenester	Innsparing	Drift	Gjennomført

2.1.4 Kostratall

Befolkningsprofil			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet m/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Innbyggere	antall	27 501	27 569	59 830	28 039	27 005	691 236	4 870 050
2	Netto innflytting 1	antall	289	127	571	173	112	4 238	32 734
3	Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år Ny tabell NAV	prosent	2,4	2,4	2,5	2,9	2,4		
4	Andel med innvandrerbakgrunn	prosent	15,4	15,9	17,6	19,6	18,2	17,2	19,3

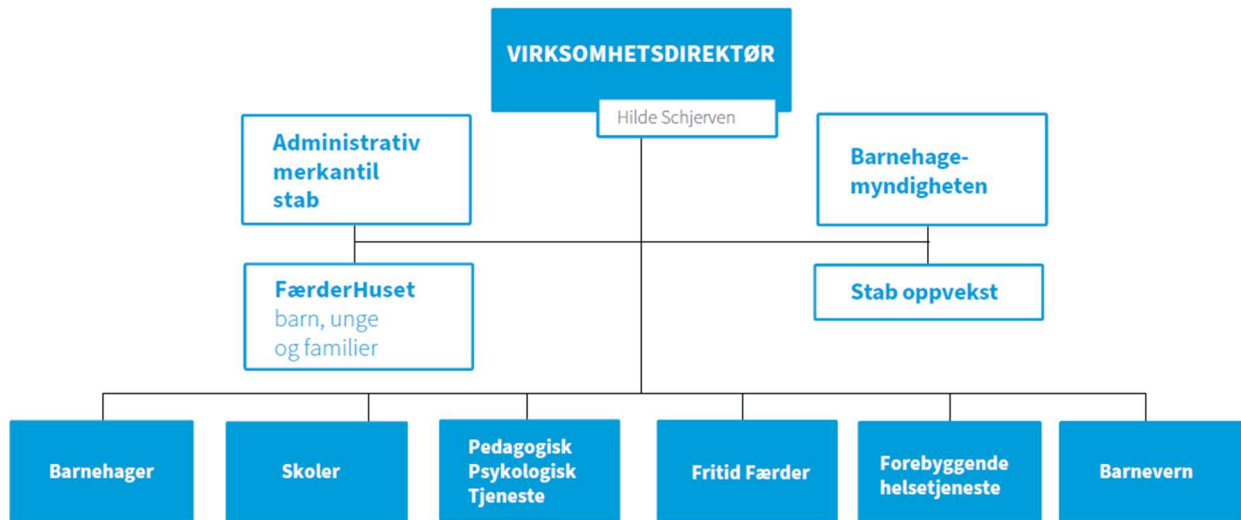
1 Sumtall for flytting inn og ut av komm. vil ikke være dir. sammenlignbare med tall på fylkesnivå fordi fylkestall ikke omfatter flyttinger mellom kommuner innen fylket.

1. Færder kommune har en målsetting om 1 % årlig vekst i befolkningen. Veksten fra 2023 til 2024 ble på 0,25 %. Årsaken til den lave befolkningsveksten skyldes hovedsakelig en negativ netto innflytting, men også et stort fødselsunderskudd. Fødselsunderskuddet i perioden var på 63. Det ble født flere barn i 2024 enn året før, men antall døde økte.
2. Netto innvandring i perioden var 225, mens netto innlands innflytting var på -96 som er det laveste tallet de siste 5 årene. Vi antar at en stor andel av innvandringen er flyktninger fra Ukraina.
3. Registrerte arbeidsledige har holdt seg stabil på 2,4 % siden 2023. Årsaken til arbeidsledighet er sammensatt. Det er definert 4 hovedtyper; konjunktur (etterspørselsbestemt ledighet), struktur (riktig kompetanse), friksjon (finne rett jobb etter utdanning) og sesong. Ledigheten i fylket ligger over snittet i landet. NAV sender ut månedlig statistikk for fylket.
4. Innvandrere omfatter førstegenerasjonsinnvandrere uten norsk bakgrunn og andregenerasjonsinnvandrere. Færder kommune har en lavere andel med innvandrerbakgrunn enn kommunene Tønsberg og Horten, samt snittet i Vestfold og Telemark.

2.2 Oppvekst



2.2.1 Organisasjonskart oppvekst



2.2.2 Årsmelding

Året som har gått har vært preget av stor aktivitet i oppvekstsektoren. Oppvekst har arbeidet målrettet med helhetlig plan for oppvekst, som har lagt grunnlaget for viktige felles satsinger. To av de mest sentrale tiltakene som omhandler alle virksomhetene i denne planen i 2024 er "Barnets 1000 første dager" og "Foreldreisen". Disse prosjektene har som mål å styrke kompetanseutviklingen og introdusere nye tiltak rettet mot foreldregruppen.

«Barnets 1000 første dager» er et tiltak som fokuserer på å gi barn en best mulig start i livet. Gjennom dette har vi implementert en rekke initiativer som skal sikre at barn får den omsorgen og støtten de trenger i sine første leveår. Dette inkluderer alt fra helsetjenester til pedagogiske tilbud som fremmer barnets utvikling. «Foreldreisen» er et prosjekt som tar sikte på å støtte foresatte i deres rolle. Intensjonen er å utvikle ressurser og programmer som hjelper foresatte med å navigere de utfordringene som følger med foreldreskapet. Dette inkluderer opplæring, veiledning og nettverk som styrker foreldrenes kompetanse og evne til å gi sine barn en trygg og stimulerende oppvekst.

Videre utarbeider hver virksomhet egne utviklingsetapper med utgangspunkt i egen praksis og prioriteringene i helhetlig plan for oppvekst. Disse utviklingsetappene beskrives i virksomhetenes utviklingsplaner.

Som del av kvalitetsoppfølging gjennomføres kvalitetssamtaler i alle virksomheter minimum en gang i året og i alle virksomheter.

Forebyggende helsetjenester barn og unge

Forebyggende helsetjenester er et lovpålagt lavterskeltilbud for familier, barn og ungdom opp til 21 år. Virksomheten består av svangerskapsomsorgen, helsestasjon, skolehelsetjeneste og helsestasjon for ungdom. I tillegg gis det oppfølging til barn med habiliteringsbehov. Tjenesten har tverrfaglig kompetanse: jordmor, helsesykepleier, lege, familieterapeut, fysioterapeut og ergoterapeut. Forebyggende helse sitt mandat er å styrke foreldrerollen, fremme helse- og forebygge sykdom, forebygge og avverge vold og overgrep, samt utjevne sosiale forskjeller gjennom universelle tjenester med bred tilslutning i befolkningen. Selv om det blir færre barn, er det et stort press på tjenesten på grunn av økt antall flyktninger og økt psykisk stress hos barn og unge. Oppfølging av migrasjonsfamilier er tidkrevende på grunn av kompleksitet, sammensatte belastninger i familiene, og behov for tolk. Alle som bor i kommunen, permanent eller midlertidig, har krav på svangerskapsomsorg, helsestasjons- og skolehelsetjeneste på lik linje med etnisk norske innbyggere, og dette utfordrer kapasiteten i tjenesten. Særlig har dette fått konsekvenser for tjenestene til gravide. Nytt i 2024 er at alle gravide får tilbud om kikhostevaksine i svangerskapet som en del av barnevaksinasjonsprogrammet. Vaksinen beskytter spedbarnet mot kikhoste.

Tjenesten har siste året hatt stort fokus på digitalisering og videreutvikling av digital kommunikasjon med foresatte via HelseNorge, blant til timebestilling og innhenting av samtykke. Tjenesten tar aktivt del i laget rundt barnet, samarbeider nært med Færderhuset og har i 2024 hatt en vesentlig rolle i satsingen på barnets 1000 første dager og deltar i kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

Barneverntjenesten

I 2024 ble det mottatt 488 meldinger, en liten økning fra 485 året før. Den største andelen av meldingene omhandlet barn som har vært vitne til vold, utsatt for psykisk eller fysisk vold og/eller utsatt for seksuelle overgrep (161 meldinger). Deretter fulgte meldinger som omhandlet rusbruk hos foreldrene (105) og konflikt mellom foreldre som ikke bor sammen (68). Det har også vært en økning på antall undersøkelser som går til tiltak fra 41 i 2023 til 59 i 2024. Barneverntjenesten hadde på det meste 9 barn på institusjon, en økning som i stor grad omhandler at vi har flere ungdom som trenger behandlingstilbud for rus og kriminalitet i de sterke rammene som en institusjon kan gi.

Mangler i tiltak hos det statlige barnevernet (Bufetat) førte også i 2024 til lovbrudd på statens bistandsplikt knyttet til ungdom som var i behov av institusjonsplass i akutsituasjoner.

Barneverntjenesten har deltatt i to læringsnettverk: Et med Sandefjord på omsorgsområdet som bl.a. omhandlet rekruttering av egne fosterhjem og et med Tønsberg hvor tema er Klar Språk (skrive slik at mottageren forstår, finner og kan bruke den informasjonen som gis fra barneverntjenesten). Barneverntjenesten har hatt to masterstudenter som gjennomførte innovasjonsprosjektet sitt i Færder barneverntjeneste, hvor det har vært fokus på å bedre og å differensiere måten barneverntjenesten jobber med saker hvor det er bekymring for vold. Arbeidet baserte seg på forskningen som fremkom i NOVA rapport 16/23 Barnevernstjenestens arbeid med vold og overgrep, samt forskningen til Tina Feyling.

Det nasjonale forløpet for barnevern (i Færder kalt Helsesjekk) er iverksatt sammen med kommuneoverlege, virksomhetsleder for forebyggende helsetjenester og andre samarbeidspartnere.

Barneverntjenesten gikk over til nytt fagsystem i 2024 og har hatt endel utfordringer knyttet til det.

Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)

PPT er organisert med primærkontakter med høy grad av tilstedeværelse ut mot skoler og barnehager. Dette for å imøtekomme nytt forebyggende mandat for PP-tjenesten i ny opplæringslov og forventningene i oppvekstreformen om PPT som en tjeneste tilgjengelig for systemarbeid, forebyggende arbeid og tidlig innsats. Tjenesten ivaretar voksenopplæring og rett til spesialundervisning på grunnskolens område. Tjenesten veileder og følger opp spesialpedagoger i barnehager og samarbeider nært med inkluderingsveiledere i skolen. PPT arbeider systematisk for å øke sin forebyggende og systemiske innsats i samarbeid med skoler og barnehager. Det er en målsetting at denne innsatsen i samarbeid vil gi flere barn et tilfredsstillende utbytte av opplæringen, og at færre barn og unge i Færder skal ha behov for vedtaksfestet hjelp. Henvisingene til PPT preges av sammensatt problematikk med læringsutfordringer i kombinasjon med andre livsbelastninger og emosjonell problematikk. PPT står i viktige og krevende prioriteringer av innsats for å ivareta nytt mandat med forventning om økt systemrettet og forebyggende innsats, og samtidig overholde forvaltningslovens krav til saksbehandlingstid ved sakkyndighetsarbeid til enkeltindivider.

Fritid Færder

Fritid Færder opplever fortsatt gode besøkstall og utvikling i tilbud av aktiviteter. De faste møteplassene i skoleruta er opprettholdt og innholdet er supplert med blant annet periodevis workshops som søm- og redesignkurs, dans og med instrumentkurs integrert i faste fritidskvelder 3-4 ganger i uka på Nøtterøy og på Tjøme.

Jentegaming-tilbudet på tirsdager høster nasjonal anerkjennelse når myndigheter og fagpersoner setter fokus på datakultur for ungdom i forskningsrapporter. Samarbeidet med Erasmus + og Ungdom og fritid har også ledet til et besøk til Island for en stor gruppe ungdommer hvor de i løpet av en hel uke fikk oppleve Island og treffe ungdommer på fritidsklubber. Dette besøket ga både faglig og sosialt påfyll for ungdom og ansatte. Noen var på sin første reise uten foreldre. Islendingene kommer på gjensitt sommeren 2025.

Ferieaktivitetene har hatt rekordstor oppslutning i 2024 og programmene har vist variasjon for å kunne gi et tilbud til bredden. Alle Fritid Færder sine aktiviteter er gratis for brukerne. Dette gjelder også BUA Færder sin utlånsordning som

i likhet med ungdomstilbudet opplever stadig økt etterspørsel. 2024 har vært et år hvor mange opplever trangere økonomi. Gratistilbudene blir godt mottatt av brukerne, og tilbudene benyttes ikke bare av familier med dårlig økonomi.

Samarbeidet med frivillighet, lag og foreninger har hatt en positiv utvikling i 2024. Flere foreninger deltar i ferieaktivitetene. Nøtterøy håndball bidro med vakthold og trivsel under Aulan, et arrangement som trakk 100 datainteresserte til overnatting og gaming en hel helg i november, og mange frivillige har hjulpet til med gjennomføring av blant annet vedlikehold i BUA, og under søm- og redesignkurs.

Barnehage

I 2024 har Færder kommune ervervet to private barnehager, Barnas Have og Nye Brattås barnehage. Det er lagt ned et betydelig arbeid både fra barnehagenes og kommunens side for å få disse barnehagene godt ombord i Færder kommunes systemer og rutiner.

Barnehagene har i 2024 hatt et samarbeid med Universitetet i Sørøst Norge (USN) med hovedoverskriften «Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og dannelse» gjennom den statlige regionale kompetanseordningen. Barnehagene har i likhet med skolene hatt fokus på å styrke kvaliteten i de profesjonelle læringsfelleskapene ute i barnehagene og i styringsnettverk, hvor prosessledelse har vært sentralt. Å komme tett på og styrke kvaliteten i det daglige arbeidet med barna er et uttalt mål som vil bli forsterket i 2025. Det vil i tillegg til kompetansetiltak for personalet i barnehagen etableres lærende nettverk for pedagogene på tvers av barnehagene.

Færder kommune har gode erfaringer med en felles kommunal plan for barn og unges språkutvikling. Plan for matematisk kompetanse, ferdigstilt i 2023, bygget på samme mal, er nå under implementering. Målsettingen er å styrke barn og unges kompetansegrunnmur i matematisk kompetanse.

Folkehelsesatsningen «Sammen Mot» er nå tatt over i drift. «Sammen Mot» har to spor, arbeid med COS/SBI (trygghetssirkelen) og læringsprosesser for barn og unge i helseopplæringsløpet. Gjennom å bygge trygge relasjoner og samskape med barn i førskolealder og gjennom hele opplæringsløpet, skal kompetansen om vold og overgrep øke, men også gi barn og unge holdninger og verdier som hindrer at vold og overgrep skjer.

Effekten av spesialpedagoger i barnehager har gitt en total nedgang i antall vedtak på 48 % fra 2017 til 2024. Fra 2023 til 2024 er det en nedgang på 26,5 %. Det er 8 færre vedtak om spesialpedagogisk hjelp i 2024 enn i 2023. 2,2 % av barna i barnehagen (26 av 1200) mottar spesialpedagogisk hjelp pr. 15.12.2024. Sammenlignet med de andre kommunene i Vestfold har Færder kommune lavest andel barn som har behov for spesialpedagogisk hjelp og individuell tilrettelegging.

Skole

Skolene har også i 2024 hatt hovedfokus på å fremme trivsel, læring og inkludering. Innsatsen bygger på veivalg beskrevet i Helhetlig plan for oppvekst og læreplanverket. Skoleeier har et stort ansvar for kontinuerlig kompetanseheving for skolens ansatte. En del av kompetansehevingen for ansatte finansieres gjennom tilskuddsordningene «Desentralisert kompetanseutvikling» (partnerskap med UiO) og «Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis» (partnerskap med USN). I tillegg foregår en betydelig del av kompetanseutviklingen i regi av interne krefter, for eksempel i profesjonsfelleskap på den enkelte skole, og i faste månedlige rektor -og skoleledermøter.

Videreutvikling av samhandlingskompetanse har også vært lagt stor vekt på for å styrke «laget rundt barnet», hvilket er et mål i oppvekstreformen. Det innebærer et tettere samarbeid mellom skolene og hjelpe-/støttetjenester. Hensikten er å flytte kompetanse og kraft tettere på barn, unge og de ansatte i barnehager og skoler gjennom systematisk, tverrfaglig samhandling og tilstedeværelse der barn og unge er. Dette for å styrke alle barn og unges læringsmiljø. Utviklingsretning i skolene i Færder preges av både helsefremmende, universelt, forebyggende og individrettet innsats. Det innebærer at skolene i 2024 tok videre steg mot en hverdag hvor barn og unge får medvirke og samskape i sine egne læringsprosesser. Skolene tok også et utviklingssteg hvor digital og analog teknologi, samt fremtidens kompetanser integreres i læringsprosessene.

Kommunal plan for matematisk kompetanse er denne høsten/vinteren ferdigstilt både som digital- og i papirformat. Skolene jobber nå med å bli kjent med planen og implementering i sitt arbeid med matematisk kompetanse. På sikt

ønsker vi at det vil gi et kompetanseløft for økt systematikk og dermed jevnere og høyere kvalitet i elevenes læringsresultater.

Veileder for nærvær og fravær er under revisjon og skolenes arbeid med trygt og godt læringsmiljø og mot vold og utagering er intensivert.

Skolefritidsordning

Skolefritidsordningene (SFO) i Færder har stort fokus på kvalitetsutvikling. Nettverket for skolefritidsledere har samlinger/nettverk ca. 6-7 ganger i året for å realisere rammeplanen for skolefritidsordningen. Nettverket styrker ledere for skolefritidsordningen gjennom erfaringsdeling og prosessledelse om ulike temaer fra rammeplanen for på den måten styrke personalets kompetanse og forståelse for rammeplanens innhold og verdigrunnlag. SFOs rolle som en læringsstøttene arena er styrket gjennom arbeid med temaer som: bygge laget rundt barnet i SFO, lekbasert læring, begynneropplæring med matematisk kompetanse, høytlesingens verdi og språkutvikling og den voksnes rolle i lek og aktiviteter. Det er stadig økt satsning på samarbeid mellom nærbarnehagene og sfo/skole. Det er utarbeidet gode lokale rutiner og arenaer for flere møtepunkter gjennom året for at barna skal få en så god og sømløs skolestart som mulig. Med felles årsplan mal for alle skolefritidsordningene sikrer vi at rammeplan for skolefritidsordningens intensjoner følges og kvalitetsutvikling. Skolefritidsordningene har jobbet systematisk for høy deltakelse som virkemiddel for sosial utjevning og et forsterkingstiltak i barns liv.

Færderhuset

Færderhuset ble formelt åpnet 1. september 2023. Færderhusets viktigste oppgave er å tilby et reelt lavterskeltilbud til barn, unge og deres foresatte/omsorgspersoner. Innbyggerne våre kan komme i kontakt med tjenesten på en enkel måte, og på den måten få den støtten og hjelpen de trenger innen rimelig kort tid. Fra oppstart til årsskiftet var det stor pågang på Færderhuset sine tiltak og tilbud da ansatte kom over i den nyetablerte tjenesten med familier som allerede mottok individuelle tilbud, samt nye henvendelser som kom til etter oppstarten i september. Alt i alt ble det evaluert at oppstarten av Færderhuset har vært god og at den tverrfaglige ansattgruppen har ivaretatt henvendelsene som har kommet til tjenesten. Det er et uttalt mål for Færderhuset å etablere flere gruppetilbud som kan nå flere med lavere ressursbruk og som kan erstatte ressurskrevende individuelle løp. Dette er et utfordrende endringsarbeid som vil ta tid, ettersom henvendelsene inn til Færderhuset i stor grad har handlet om samtaler og behandlingsløp også i overgangen fra 2023 til 2024.

I 2024 ble det gjennomført 200 førstegangssamtaler på Færderhuset, hvorav en del av disse var henvendelser via samarbeidspartnere. Førstegangshenvendelse har variert mellom alt fra telefonoppfølging til foreldre med råd og veiledning, til spesifikke hjelpetiltak i Færderhuset og/eller videre henvendelse til samarbeidspartnere i og utenfor kommunen. I tillegg til disse førstegangshenvendelsene har psykisk helsetjeneste for barn og unge mottatt 181 henvender som var av mer omfattende karakter, og som gikk inn i et behandlingsløp (mot 215 i 2023). Færderhuset ser en nedgang i de mest alvorlige behandlingstrengende tiltakene, og at andre lavterskel-tiltak (på nivå 2 og 3 i innsatstrappa) til barn, unge og familier i Færderhuset har avhjulpet og vært riktig hjelp til rett tid for flere familier. I 2024 har Færderhuset blitt mer kjent i kommunen og synlig for innbyggerne og samarbeidspartnere. Færderhuset har sett en økning av lavterskeltilbud som er lett tilgjengelig for innbyggerne innen familieråd, foreldreveiledning i gruppe, råd og veiledning i foreldrerollen, deltagelse på helsefremmende møteplasser, temakvelder eller råd og veiledning til barnehager og skoler, for å nevne noe. Dette er henvendelser i tillegg til de nevnt over. Nøyaktige tall på alle tilbud og tiltak i Færderhuset vil komme i virksomhetens årsrapport for 2024. Det jobbes med å videreutvikle Færderhuset sine lavterskeltilbud i 2025. Det er også planlagt flere gruppetilbud, både lavterskel-grupper og gruppebehandling, for å erstatte individuelle løp der det er mulig.

Kulturskolen

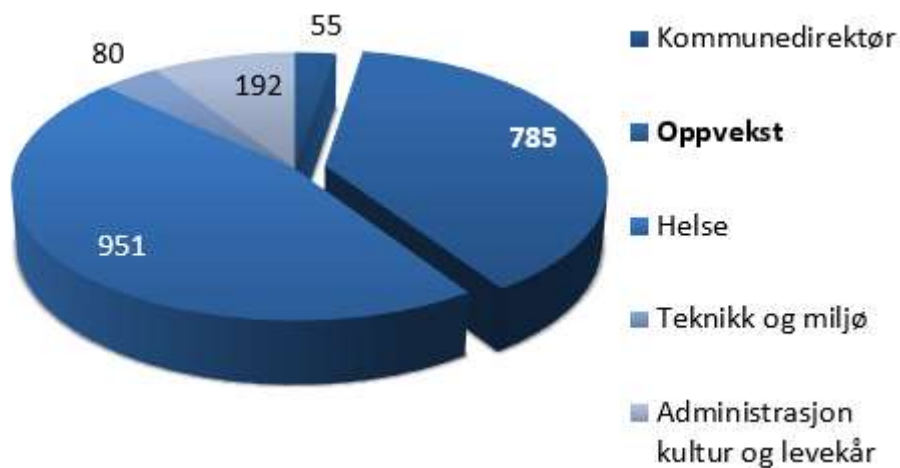
Kulturskolen underviste i 2024 i fagene musikk/sang, teater, visuell kunst og animasjon. Kulturskolen har også et nært samarbeid om dirigent- og lærerressurser med skolekorpsene i kommunen; Tjøme skolemusikk og Nøtterøy skolekorps. Færder kulturskole har 18 ansatte fordelt på 9,2 årsverk.

Kulturskolen har nå 363 elever i sine langtidstilbud med undervisning ettermiddag og kveld. I tillegg til dette underviser kulturskolens lærere 368 elever i klassekorps i skoletiden (Torød, Teie, Lindhøy og Labakken skoler, 3.trinn), 5-åringene i alle kommunale barnehager og i kulturskolens eget korttidstilbud; Sommerskolen (uke 33). I tillegg til disse 731 elevene,

har alle korpsmusikantene i Færder kommune dirigenter fra kulturskolen. Her får ytterligere 135 musikanter/elever et tilbud fra kulturskolen.

Alle medarbeiderne i kulturskolen har høy utdanning og lang erfaring innen sine kunstfag. De fleste har utdanning på bachelor- eller masternivå, og de fleste har PPU. Undervisningen foregår individuelt eller i grupper. All undervisning er individuelt tilpasset den enkelte elev. Færder kulturskoles visjon er den samme som kulturskolerådets visjon: Kulturskole for alle! Visjonen er bygget på tanken om mangfold og inkludering, samt et styrket tilbud til de mest motiverte og interesserte elevene. Elevene i kulturskolen er nå mellom 4 og 19 år. Den nye overordnede delen av kulturskolens rammeplan: «Mangfold og fordypning», introduserte programmet «Breddetilbudet». Breddetilbudet er den delen av kulturskoledriften som blir til i samhandling med andre tjenestoområder i kommunen. Breddetilbudet skal utnytte kulturskolens pedagogiske-, kunst- og kulturfaglige kompetanse i kommunens arbeid med å utvikle helhetlige tilbud til innbyggerne innen oppvekst, helse og omsorg.

2.2.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Oppvekst utgjør 37,4 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2024 er 785 mill. kr mot et budsjett på 778 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabellen nedenfor (tall i tusen).

Enhet	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Avvik i kr	Forbruk i %
Virksomhetsdirektør og stab	44 742	44 649	-93	100 %
Skoler	366 856	365 932	-923	100 %
Kommunale barnehager	136 639	131 688	-4 951	104 %
Private barnehager	133 472	133 748	276	100 %
Pedagogisk psykologisk tjeneste	13 465	13 831	366	97 %
Barneverntjenesten	64 760	63 094	-1 666	103 %
Forebyggende helsetjenester	21 484	21 046	-438	102 %
Fritid Færder	3 854	3 847	-7	100 %
Sum oppvekst	785 273	777 835	-7 438	101 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller mer enn 1 mill. kr. kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Kommunale barnehager	Merforbruket på 5 mill. kr gjelder i hovedsak merutgifter ved overtakelse av Barnas Have 1,5 mill. kr og Brattås barnehage 0,8 mill. kr, merutgifter 1 uavklart årsverk Labakken barnehage 1 mill. kr og mindreinntekter oppholdsbetaling 0,7 mill. kr.
Barneverntjenesten	Merforbruket på 1,7 mill. kr gjelder i hovedsak økt behov for plasseringer i statlige tiltak og midlertidige forsterkningstiltak.

2.2.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

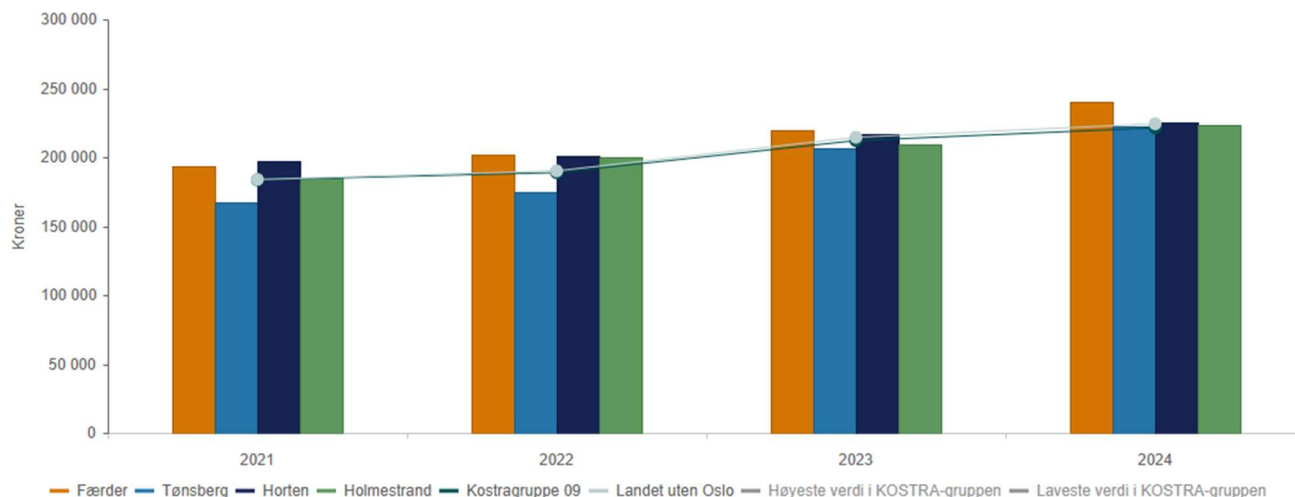
Tabellen viser finansierte tiltak fra handlingsplanen 2024-2027 med kommentar. Alle tiltak har referanse til tilhørende veivalg fra kommuneplanens samfunnsdel.

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Virksomhetsdirektør					
5.2	3, 4	Nærværarbeid i sektoren	Innsparing	Drift	Gjennomført
5.1	3	Aktiviteter og jobbtiltak barn og unge	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
8.1	8	Felles ressurscenter	Nytt tiltak	Drift	Pågår
5.1, 6.8	4	Ny barnehage Vestskogen	Tidligere vedtatt	Investering	Pågår
5.1, 6.8	3, 4	Rehabilitering Wilhelmsenhallen	Tidligere vedtatt	Investering	Pågår
Færderhuset					
5.1	3	Økt satsing på forebyggende arbeid i sektoren	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
Skoler					
5.1, 5.2	4	Redusert assistentressurs – 5,2 årsverk	Innsparing	Drift	Gjennomført
5.1, 5.2	4	Redusert pedagogressurs – 2,7 årsverk	Innsparing	Drift	Gjennomført
5.1, 5.2	4	Redusert SFO-ressurs – 2,3 årsverk	Innsparing	Drift	Gjennomført
5.1, 5.2	4	Redusert spesialundervisning – 0,8 årsverk	Innsparing	Drift	Gjennomført
5.1, 5.2	4	Redusert spesialundervisning private skoler	Innsparing	Drift	Pågår
5.1	4	PC til elever 7. trinn	Nytt tiltak	Investering	Gjennomført
5.1	4	Skjermer i klasserom	Nytt tiltak	Investering	Gjennomført
5.1	4	PC til lærere	Nytt tiltak	Investering	Gjennomført
Kommunale barnehager					
5.1	4	Reduksjon 2 årsverk fra barnehageåret 2024/2025	Innsparing	Drift	Gjennomført
5.1	4	Økt styrerressurs – 0,2 årsverk	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
Private barnehager					
5.1	4	Reduksjon 2,2 årsverk fra barnehageåret 2024/2025	Innsparing	Drift	Gjennomført
Forebyggende helsetjenester					
5.2	3	Reduksjon 0,5 årsverk	Innsparing	Drift	Gjennomført

2.2.5 Kostratall

Barnehage

Netto driftsutgifter barnehager per innbygger 1-5 år



	2021	2022	2023	2024
Færder	193 433	201 563	219 641	240 622
Tønsberg	167 753	175 157	206 094	222 416
Horten	197 593	201 354	217 118	225 101
Holmestrand	184 952	200 346	208 981	223 745
Kostragruppe 09	183 547	188 804	212 038	221 292
Landet uten Oslo	183 838	190 064	214 419	224 238

Netto driftsutgifter per innbygger for kommunale og private barnehageplasser er over nivået for Kostragruppen. Færder kommune har høyere utgifter til spesialpedagogiske tiltak enn de andre kommunene i Vestfold og Telemark. I tillegg består de kommunale barnehagene av små og mellomstore enheter der kapasiteten ikke er fullt utnyttet ift. areal og pedagognorm.

Barnehager			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkel tall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Andel barn 1-2 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-2 år	prosent	88,1	90,2	89,7	88,6	88,1	91,4	89,6
2	Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år	prosent	96,9	98,1	97,4	96,7	97,0	98,2	97,5
3	Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år	Prosent	93,8	95,3	94,6	93,7	93,5	95,7	94,5
4	Andel barn i kommunal barnehage i forhold til alle barn i barnehage	prosent	47,5	64,4	64,2	59,1	43,0	38,4	50,3
5	Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning	prosent	42,0	43,4	46,2	43,3	43,8	42,4	41,6
6	Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år	prosent	79,0	86,1	83,4	77,7	88,0	88,7	87,7

1. 2. og 3. Færder kommune har full barnehagedekning iht. barnehageloven. Andelen barn med barnehageplass er noe under nivået for kommunene i Vestfold og Telemark, men litt over landet ellers (u/ Oslo).

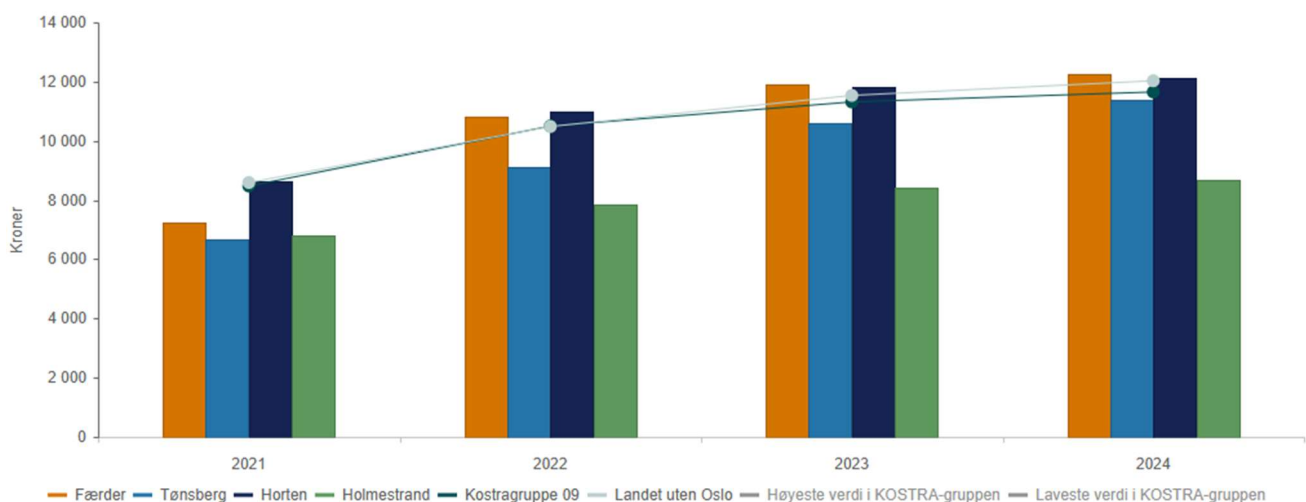
4. Færder kommune har en høyere andel barn i kommunale barnehager enn Tønsberg, Horten og Holmestrand, samt kommunene i Vestfold og Telemark og landet ellers (u/Oslo). Andel barn i kommunale barnehager har økt fra 2023 til 2024. Årsaken er at Færder kommune har kjøpt 2 private barnehager i 2024, Stiftelsen Barnas Have og Brattås barnehage as.

5. De fleste barnehagene i Færder kommune følger barnehagelovens norm for pedagogisk bemanning. Pr. 15.12.24 var det 2 barnehager som manglet 0,6 årsverk pedagog totalt. Årsakene er sykemelding over 3 måneder, permisjoner og oppsigelser. I tillegg var det 3 barnehager som hadde dispensasjon fra utdanningskravet med totalt 2,4 årsverk.

6. Andelen minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til antall innvandrerbarn har økt i 2024. Flere innvandrerbarn har benyttet seg av et barnehagetilbud. Færder kommune har en lavere andel minoritetsspråklige barn i forhold til innvandrerbarn i barnehage enn Holmestrand, kommunene i Vestfold og Telemark og landet ellers uten Oslo.

Barnevern

Netto driftsutgifter barnevernstjenester per innbygger 0-22 år



	2021	2022	2023	2024
Færder	7 230	10 797	11 927	12 261
Tønsberg	6 675	9 131	10 613	11 393
Horten	8 633	10 998	11 837	12 122
Holmestrand	6 795	7 829	8 398	8 699
Kostragruppe 09	8 474	10 498	11 313	11 650
Landet uten Oslo	8 590	10 483	11 533	12 027

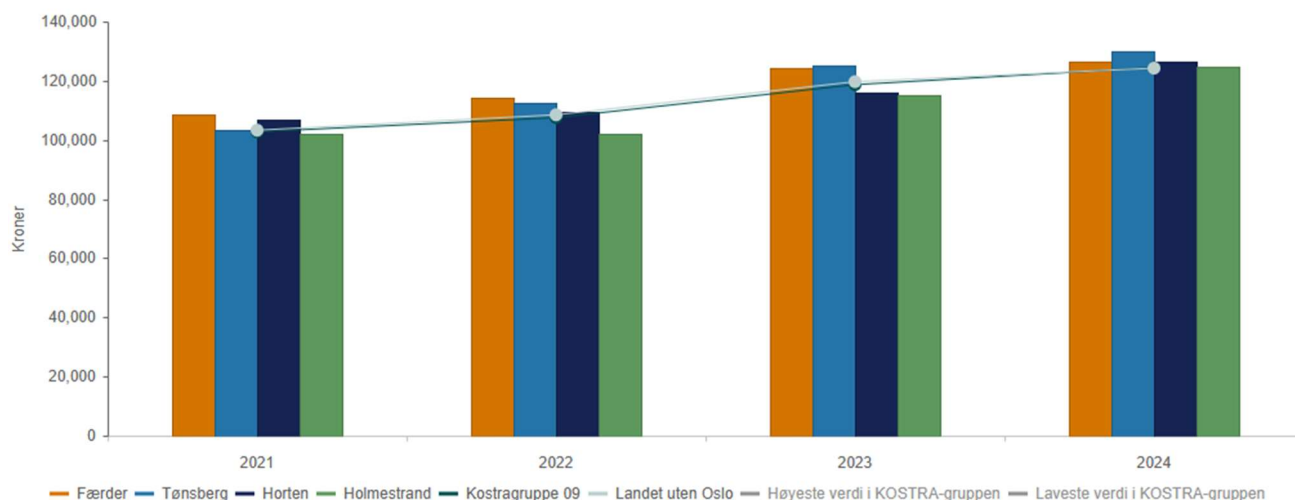
Netto driftsutgifter til barneverntjenester øker som følge av økt behov for nye plasseringer i statlige tiltak og midlertidige forsterkningstiltak. Egenandel på tiltakene har også økt.

Barnevern			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Barn med barnevernstiltak i løpet av året og per 31.12 ift. innbyggere 0-24 år	prosent	3,2	3,0	2,9	3,9	3,2	2,9	2,8
2	Antall meldinger i alt	antall	484	488	1 351	459	452	11 911	78 497
3	Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (funksjon 252) - utgiftsjustert	kr	460 414	479 441	635 876	583 572	390 508	604 863	631 649
4	Undersøkinger med behandlingstid innen 3 måneder	prosent	95,5	96,0	100,0	99,0	100,0	94,0	93,0

1. Andelen barn med barnevernstiltak har gått ned fra 2023 til 2024. I oppvekstreformen er det lagt opp til at familier skal få lett tilgjengelig hjelp på lavere nivå, mens barnevernet mer jobber med de familiene som har behov for spesialisert hjelp. Færderhuset tar seg av flere familier som ellers ville hatt behov for barnevernstiltak.
2. Antall meldinger har hatt en liten økning, og det meldes mest på bekymring for vold.
3. Barneverntjenesten hadde i 2024 en økning i antall barn som trengte institusjonstilbud gjennom staten. Dette er kostbare tiltak. Det er bygget opp gode tiltaksressurser i tjenesten (familieveiledere, miljøterapeuter og familierådscoordinatorer). Disse ressursene og deres kompetanse styrker og mobiliserer ressursene til familien og deres nettverk. Satsningen gir hjelp som hindrer flytting og dyre tiltak. I tillegg har tjenesten over tid satset på løsninger i slekt og nettverk og lokal god akuttberedskap for de barna som må flytte. Dette er både faglig gode og økonomisk kostnadseffektive tiltak som gjør at utgiftene til barn som trenger et annet omsorgstilbud (utenom institusjon) holdes på et lavt nivå. Kommunens kostnader per barn som er plassert av barnevernet er lavere enn for våre nabokommuner (med unntak av Holmestrand), snittet i kostragruppe 9 og landet u/Oslo.
4. Antall saker avsluttet innen 3 mnd. er relativt stabilt.

Grunnskole

Netto driftsutgifter til grunnskole, per innbygger 6-15 år korrigert for elever i private skoler (B).



	2021	2022	2023	2024
Færder	108,631	114,407	124,148	126,380
Tønsberg	103,383	112,516	124,961	130,181
Horten	106,783	109,339	116,199	126,426
Holmestrand	102,129	101,914	114,944	124,887
Kostragruppe 09	102,711	107,518	118,671	124,437
Landet uten Oslo	103,279	108,472	119,674	124,257

Tabellen ovenfor viser netto driftsutgifter til grunnskole per innbygger 6-15 år korrigert for elever i private skoler, justert for utgiftsbehov. Enhetskostnaden har økt med 1,8% fra 2023 til 2024 mot 10,5% fra 2022 til 2023. Enhetskostnaden har økt mindre fra 2023 til 2024 enn kostragruppe 9 og omkringliggende kommuner.

Grunnskole			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring	antall	38,1	34,6	43,9	48,7	71,4	37,8	36,0
2	Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning	antall	154,1	146,4	138,2	188,4	149,0	154,3	151,0
3	Gruppestørrelse 2 - indikasjon på lærertetthet	antall	16,8	16,7	16,3	16,6	18,0	16,4	15,6

1. Antall timer vil variere ift. den aktuelle elevmassens norskferdigheter og behovet for tilstrekkelige norskferdigheter for å kunne følge ordinær undervisning. Kommunens organisering og tilkomsten av ulike nasjonaliteter vil også kunne ha innflytelse på tallene. Fordelt på antall elever som mottar særskilt norskopplæring viser tallene at vi ligger lavere enn omkringliggende kommuner og ganske like med kostragruppe 9 og landsgjennomsnittet.
2. Færder kommunes tall viser at vi ligger ganske likt med kostragruppe 9, landsgjennomsnittet og omkringliggende kommuner.

3. Tallene viser at lærertettheten i Færder kommune fra 2023 til 2024 er tilnærmet uendret. Dette kan i stor grad skyldes at ressursfordelingsmodellen til skolene i større grad enn tidligere tar høyde for elevfaktor pr. elev. Vi har marginalt større gruppestørrelse enn kostragruppe 9 og omkringliggende kommuner.

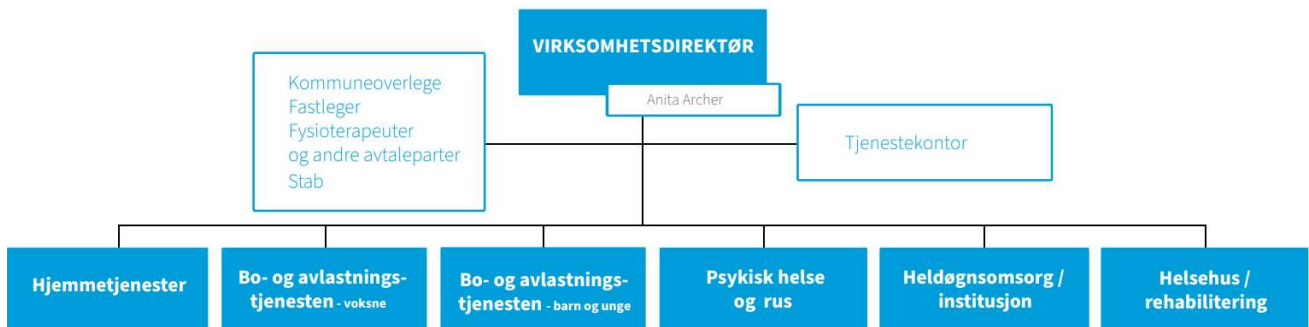
Helsestasjon og skolehelsetjenesten			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år	årsverk	43,1	40	49	84,5	70,3	56	54,2
2	Andel hjemmebesøk av helsesykepleier til nyfødte	prosent	105,2	99,5	94,2	77	101,2	91,3	90,9
3	Andel barn som har fullført helseundersøkelse innen utgangen av første skoletrinn	prosent	90,8	102,5	86,2	61,2	113,7	96,1	102,8

1. Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år er redusert fra 43,1 til 40. årsverk. Dette skyldes nedbemanning etter vedtak ift med budsjett 2024 i kommunestyret.
2. og 3. Hjemmebesøk etter fødsel og skolestartundersøkelse er en prioritert oppgave der målet er en dekningsgrad på 100%. Men det kan være en viss variasjon avhengig av om hjemmebesøket er foretatt før eller etter nyttår, og om skolestartssamtalene er gjennomført høst eller vår. Helsestasjon og skolehelsetjenesten forholder seg til årshjul knyttet til skoleåret (ikke kalenderår).

2.3 Helse



2.3.1 Organisasjonskart Helse



2.3.2 Årsmelding

Færder kommune har en høyere andel eldre innbyggere enn flere av de andre kommunene i Vestfold og landet som helhet. Planer for sektoren følger opp nasjonale anbefalinger. Arbeidet med helhetlig plan for helse og mestring er igangsatt og vil ferdigstilles i 2025. Arbeidet med innføring av helhetlig innsatstrapp startet opp i 2024, og vil fortsette i 2025. Målet med innføring av modellen er å dreie mer av ressursene til mer egenmestring og forebyggende tiltak. Tidlig innsats for å støtte opp om mestring hos pasient/bruker og dennes pårørende er avgjørende. Innsatstrappen viser oversikt over kommunens tilbud til innbyggerne, og tydeliggjør forventningene til tjenesten og til innbyggerne. Innføringen forutsetter aktivt innsats for å dreie mot mer hjemmebaserte tjenester, hvor bruk av helseteknologi er et viktig satsingsområde. Appen «Nyby» brukes for å øke samarbeidet med frivilligheten i flere virksomheter.

Tjenestene effektiviseres fortløpende, og kommunens deltagelse i TØRN – prosjektet og arbeidet med tjenestestyrte bemanning og årsturnus er viktig i dette arbeidet. Pasientsikkerhet, rett kompetanse, bruk av helseteknologi, heltidskultur, arbeidet med tilstedeværelse og fortsatt arbeid med oppgavedeling mellom profesjonene er viktig for at medarbeidere skal oppleve mestring. Etisk råd er viktig for drøfting av ulike problemstillinger.

Kommunen har ansvar for avansert behandling både i institusjonen og i pasientens hjem. Et økende antall pasienter vil som følge av flere diagnoser ha behov for høy kompetanse og bistand mange ganger i døgnet. De ambulerende tjenestene representerer fleksibilitet i tjenestekjeden, og innbyggerne gis mulighet til å bo hjemme lenger enn før. Flere alvorlig syke pasienter ønsker å leve lengst mulig i eget hjem, og det sees en markant økning i antall pasienter som ønsker å dø hjemme. Et palliativt forløp og hjemme-død tilrettelegges i nært samarbeid med pasient, pårørende og fastlege.

Dagsentertilbud er et viktig tiltak for å opprettholde funksjon og mestring, samt opprettholde god ernæringsstatus, forebygge ensomhet og utsette behovet for heldøgns omsorg.

Gjennomsnittlig botid på langtids plass ved institusjonene i Færder kommune er i 2024 28,2 måneder. I 2023 var tallet 27,7 måneder. Median botid viser en jevn økning fra 2020. Botiden varierer mellom de ulike institusjonene. De individuelle behandlings- og omsorgsoppgavene i institusjonene blir stadig mer kompliserte og intensive ettersom flere innbyggere lever lengre med sykdommene sine. Antallet demenssyke i samfunnet øker. For denne gruppen øker botiden i sykehjem, og det sees et tydelig skille i forhold til andre pasienter. Demenssyke i sykehjem nå, og fremover, vil oftere ha psykiatriske symptomer og vil ha større behov for skjerming og avansert miljøterapeutisk behandling. Avdelingene i sykehjemmene er spesialiserte og det må satses på kompetanseutvikling, forskning og innovasjon.

Det er i 2024 opprettet brukerutvalg for institusjonstjenesten i tråd med vedtatt «Handlingsplan demens 2024». Brukermedvirkning er en forutsetning for å tilby gode tjenester, og brukerutvalget er sykehjemmenes formelle organ for systematisk brukermedvirkning.

For beboere i bemannede boliger i bo – og avlastningstjenesten til voksne ser man nå en høyere forventet levealder. Dette gir flere og mer kompliserte sykdomsforløp enn tidligere, noe som stiller høye krav til fag og kompetanse. Bo- og avlastningstjenesten for barn og unge gir tilbud om helsetjenester i hjemmet, avlastning, barneboliger samt bemannede boliger. Barna og ungdommene har ofte én eller flere sammensatte lidelser, og har behov for høy kompetanse i tilbudet.

Tjeneste for psykisk helsehjelp har hatt nedgang i antall vedtak, men økning i antall saker i 2024. Dette begrunnes med en styrt dreining mot at psykisk helsehjelp til personer med lett/moderate psykiske plager skal være en kortvarig psykisk helsehjelp (KPH) med lav terskel, hvor det ikke er behov for henvisning eller vedtak fra tjenestekontoret. Målet med KPH og «Drop-in» er å øke andelen av mennesker med psykiske lidelser som søker og mottar kommunal psykisk helsehjelp, samt at innbyggeren får hjelp innen kort tid for å unngå at problemene setter seg. KPH er i tråd med samhandlingsreformens intensjon om sterkere satsning på forebygging og tidlig intervensjon i sykdomsforløp. Antall saker/vedtak hadde en nedgang fra 797 i 2023 til 730 i 2024, mens antall personer som fikk oppfølging hadde en økning fra 555 i 2023 til 675 i 2024. Friskliv ble organisert i Tjeneste for psykisk helse og rus i januar-24 og det samarbeides om økt deltakelse og utvikling av gruppetilbud.

Tverrsektorielt voldsteam, «TryggEst», videreføres, og tverrsektorielt forebyggende rusteam er opprettet i samarbeid med oppvekst.

Fra juli 2023 ble det obligatorisk for alle kommuner å ha en rådgivende enhet for rus-saker. Enheten skal ta imot personer som får oppmøteplikt som vilkår for betinget påtaleunndlatelse i saker knyttet til bruk og besittelse av narkotika. Oppmøte anses ikke som helsehjelp. Rådgivende enhet i Færder er lagt til tjeneste for psykisk helse og rus i samarbeid med forebyggende rusteam i oppvekst.

Arbeidet med å innføre helseteknologi har vært et satsingsområde i 2024. Ved institusjonene er det arbeidet med bruken av eksisterende pasient- og sykesignalanlegg, samt videreutvikling av muligheter for digitalt tilsyn. For hjemmeboende er det gitt tilbud om trygghetsskapende teknologi, elektroniske medisindispensere og digital hjemmeoppfølging.

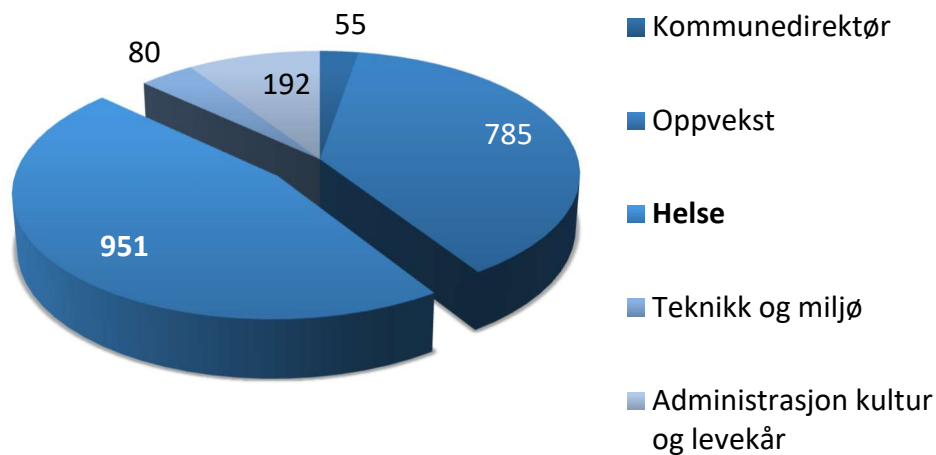
Gjennom året ble det meldt 1546 utskrivningsklare pasienter, mot 1349 i 2023. Av disse fikk 587 tilbud om hjemmetjenester, 510 fikk institusjonstjenester, 37 fikk tilbud om øyeblikkelig hjelp døgnopphold, 251 fikk oppfølging av psykisk helse- og rustjenesten og 10 fikk oppfølging fra bo – og avlastningstjenesten for barn og unge og bo- og avlastningstjenesten voksne. 53 pasienter reiste hjem uten tjenester, og øvrige pasienter ble enten avmeldt og/eller døde eller reiste til andre helseinstitusjoner. Det ble fakturert for 941 overliggerdøgn i 2024. Dette er en markant oppgang fra 2023 hvor antallet var 401. 307 av døgnene var til en uavklart pasientsituasjon.

Kommunen har i 2024 videreført anbefalt tilbud om koronavaksinering, og kommunens innbyggere har fått vaksinetilbud i tråd med anbefalingene fra Folkehelseinstituttet.

Avtalen mellom helse- og omsorgsdepartementet og KS om helsefellesskap gjenspeiler strukturen i samhandlingen mellom kommunene i Vestfold fylke og Sykehuset i Vestfold HF. Samhandlingen innenfor helseområdet er videreført i 2024.

Færder kommune har videreført samarbeidet med Tønsberg kommune om Tønsberg-regionen legevakt og ØHD, hjelpemiddellager, lavterskeltilbudet «Sidebygningen», miljørettet helsevern, veterinærvakt og feltpleie. Kommunen har videreført samarbeidet med Universitetet i Sør-Øst i universitetskommunesamarbeidet.

2.3.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Helse utgjør 45,6 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2024 er 951 mill. kr mot et budsjett på 948 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabell nedenfor.

Enhet	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Avvik i kr	Forbruk i %
Virksomhetsdirektør	33 105	36 923	3 818	89,7 %
Tjenestekontoret	111 158	109 328	-1 830	101,7 %
Psykisk helse og rus	71 177	74 139	2 962	96,0 %
Hjemmetjenester/omsorgsboliger	163 677	162 909	-768	100,5 %
Bo- og avlastningstjeneste voksne	170 547	172 269	1 722	99,0 %
Bo- og avlastningstjeneste barn/unge	76 068	73 990	-2 078	102,8 %
Bjønnesåsen bo- og aktivitetssenter	191 021	188 410	-2 611	101,4 %
Smidsrød helsehus	134 421	129 957	-4 464	103,4 %
Sum Helse	951 174	947 925	-3 249	100,3 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller mer enn 1 mill. kr kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Virksomhetsdirektør	Mindreforbruk 3,8 mill. kr knytter seg til merinntekt oppholdsbetaling sykehjem 1,3mill. kr og lavere kostnader til pasientskadeerstatning, konsulenttjenester og lisenser tilsvarende 2,5 mill. kr
Tjenestekontoret	Merforbruk i enheten 1,8 mill.kr gjelder overliggerdøgn og nytt tiltak på kjøp av tjenester
Psykisk helse og rus	Mindreforbruket beløper seg til 2,96 mill. kr. Færre søkere til boligtilskudd gir et mindreforbruk på 1,3 mill.kr. Flere vakante stillinger og sykemeldte som ikke er erstattet, utgjør et mindreforbruk på 1,63 mill.kr.

Bo- og avlastningstjeneste voksne	Endret behov i to av boligene ga et mindreforbruk tilsvarende 1,72 mill.kr.
Bo- og avlastningstjeneste barn/unge	Samlet merutgift utgjør 2,08 mill.kr grunnet flere nye tiltak.
Bjønnesåsen bo- og aktivitetssenter	Samlet merutgift utgjør 2,6 mill.kr skyldes innleie av bemanning utover budsjett for å sikre forsvarlig helsehjelp og arbeidsmiljø i møte med vold og trusler fra alvorlig demenssyke pasienter. Demensplanen legger opp til å øke antallet forsterkede plasser i sykehjemmene
Smidsrød Helsehus	Det er stadig flere pasienter som krever avanserte helsetjenester. Det er også sykere pasienter i langtidsavdelingene. Flere med kognitiv svikt med uro og utferdstrang. Det har i spesielt en avdeling vært utfordringer knyttet til høy turnover av sykepleiere. Dette er det satt inn tiltak for. Vi hadde i 2024 1052 forløp, mot 984 i 2023

2.3.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Tabellen viser finansierte tiltak fra handlingsplanen 2024-2027 med kommentar. Alle tiltak har referanse til tilhørende veivalg fra kommuneplanens samfunnsdel.

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Virksomhetsdirektør					
4.1	3	Innsparing vikar, overliggerdøgn og effektivisering turnusarbeid	Politisk vedtak	Drift	Ikke gjennomført
4.2	3	Mentorordning for nyansatte	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
4.2	3	Livsløpstilnærming (strategi beholde/rekruttere spl/vernepl)	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
4.2	3	Kickstart i sykehjem	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
4.4	3	Velferdsteknologi koordinator	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
4.2	3	Heltidskoordinator	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
Tjenestekontor					
4.1	3	Redusert antall overliggerdøgn	Innsparing	Drift	Ikke gjennomført
Psykisk helse og rus					
4.1	3	Dagaktivitetstilbud - lavterskel	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
4.1	3	Økt behov Gipø Vest	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
4.1	3	Veggdysanering	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
Hjemmetjenesten - omsorgsboliger					
4.1	3	Redusert bruk av vikarbyrå	Innsparing	Drift	Gjennomført
4.4	3	Velferdsteknologisk hjemme oppfølging	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
Bo og avlastningstjenesten voksne					
4.1	3	Økte behov	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
Smidsrød helsehus					
4.1	3	Utsatt åpning av 8 senger	Innsparing	Drift	Gjennomført
4.1	3	Avsluttet dagsentertilbud	Innsparing	Drift	Gjennomført
Bo og avlastningstjenesten barn og unge					
4.1	3	Bedre samarbeid skole og helse	Innsparing	Drift	Delvis gjennomført
4.1	3	Økte behov	Nye tiltak	Drift	Gjennomført

*Høyt sykefravær i helsetjenestene har fortsatt gjennom hele 2024, og har medført høyt vikarbruk. På tross av dette har virksomheten i 2024 ikke hatt innleie gjennom vikarbyrå.

Deler av året var det inntil 5 dobbeltrom på Smidsrød helsehus. Denne økningen i antall senger bidro også til økt bruk av vikarmidler.

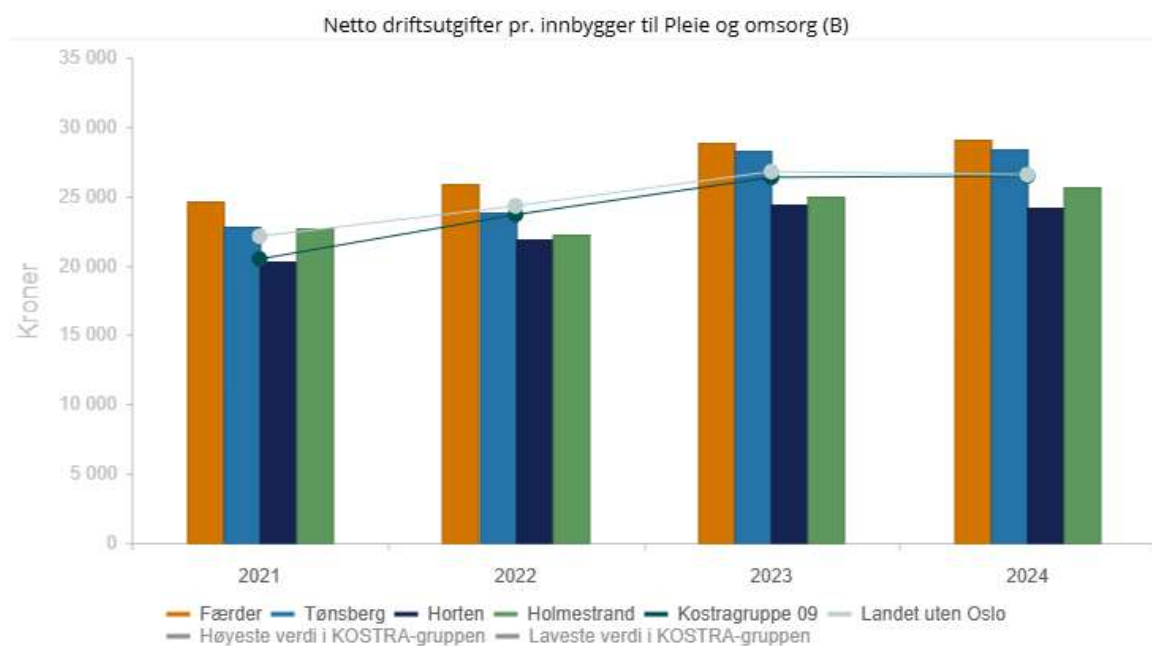
Antall overliggerdøgn var markant høyere første halvdel av 2024, for så å flate ut. Uavklart pasientsituasjon bidro til økning i antall døgn.

Arbeidet med årsturnus fortsatte inn i 2024, og pilotprosjektet på en avdeling på Bjønnesåsen er igangsatt. Effektiviseringen i arbeidet vil først vises i 2025.

2.3.5 Kostratall

Pleie og omsorg

Netto driftsutgift per innbygger pleie og omsorgstjenester (234,253,255,256,257,258,261)



	2021	2022	2023	2024
Færder	24 649	25 918	28 790	29 030
Tønsberg	22 807	23 872	28 313	28 393
Horten	20 253	21 938	24 428	24 196
Holmestrand	22 636	22 266	24 972	25 668
Kostragruppe 09	20 474	23 672	26 365	26 460
Landet uten Oslo	22 115	24 304	26 778	26 556

Tabellen over viser netto driftsutgifter per innbygger til pleie og omsorg justert for utgiftsbehov. Færder kommune bruker mer per innbygger til pleie og omsorg sammenlignet med våre nabokommuner og Kostragruppe 09. Færder kommune har en høyere kostnad per ressurskrevende bruker enn nabokommunene. Antall ressurskrevende brukere er det samme som i 2023, 53 stykker.

Helse- og omsorg			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkel tall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Mottakere av hjemmetjenester per 1 000 innbyggere	antall	60,4	59,9	30,4	31,8	42	44	41,2
2	Netto utgift per plass i institusjon, korr. for utleie	kroner	1 409 182	1 608 707	1 341 920	1 521 250	1 594 833	1 427 314	1 415 332
3	Avtalte legeårsverk per 10 000 innbyggere	årsverk	11,4	12,4	12,9	11,5	10,4	13,0	13,2
4	Avtalte fysioterapeutårsverk per 10 000 innbyggere	årsverk	8,3	8,9	8,8	7,3	10,8	9,8	9,7

- Sammenligningen mellom 2023 og 2024 for Færder kommune viser en svak nedgang i antall mottakere av hjemmetjenester per 1 000 innbyggere, fra 60,4 til 59,9. Til tross for denne reduksjonen, gir Færder fortsatt tjenester til en større andel hjemmeboende enn nabokommunene, KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo. Dette kan delvis forklares med at Færder har en høyere andel innbyggere over 67 år, og særlig en større andel over 90 år, sammenlignet med kommunene i denne analysen.
- Netto utgift per institusjonsplass for Færder kommuner er økt med ca. kr 200 000,- fra 2023 til 2024, og er høyere enn i nabokommunene, KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo. Kostnadene påvirkes av pasientenes funksjonsnivå, bemanningsgrad og de ansattes utdanningsnivå. Kostnader til botilbud gjennom Bo- og avlastningstjenesten for unge inngår i denne indikatoren, noe som bidrar til de høye enhetskostnadene.
- Antall legeårsverk per 10 000 innbyggere i Færder kommune har økt fra 11,4 i 2023 til 12,4 i 2024. Til tross for denne økningen, har kommunen fortsatt en lavere dekning enn Tønsberg, KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo, men en høyere dekning enn Horten og Holmestrand. Totalt har Færder 33,6 legeårsverk, hvorav 26,6 er knyttet til fastlegehjemler. Det ble i 2024 etablert to nye fastlegeårsverk. De øvrige legeårsverkene er fordelt på tjenester innen institusjon, helsestasjon, migrasjonshelse og kommuneoverlegefunksjonen.
- Fysioterapidekningen i Færder kommune har økt fra 8,3 til 8,9 årsverk per 10 000 innbyggere fra 2023 til 2024. Til tross for økningen, er dekningen fortsatt lavere enn i Holmestrand, KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo, men høyere enn i Tønsberg og Horten.

Bolig

Bolig			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkel tall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Totalt antall kommunalt disponerte boliger	antall	590	590	1 286	457	471	13 121	102 856
2	Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbygger	antall	21	21	21	16	17	19	21
3	Andel kommunale boliger som er tilgjengelige for rullestolbrukere	prosent	61	61	48	37	59	52	50
4	Brutto investeringsutgifter til boligformål per innbygger i kroner	kr	1584	938	1 145	6 688	19	1 629	1 657
5	Husstander i midlertidige botilbud i mindre enn 3 måneder	antall	40	34	71	42	6	440	3 781
6	Antall boliger godkjent av kommunen for finansiering med startlån, per 1000 innbyggere	antall	0,2	0,2	0,5	2,0	1,0	1,7	1,5

1. Færder kommune disponerer 590 utleieboliger til sine innbyggere. Omtrent 40 % av disse er omsorgsboliger og 60 % boliger til personer som defineres som vanskeligstilte på boligmarkedet. Antall kommunale boliger har vært uendret fra 2023 til 2024.
2. Færder kommune disponerer 21 boliger per 1000 innbygger. Det er på samme nivå som Tønsberg og landet uten Oslo, men høyere enn Horten, Holmestrand og KOSTRA-gruppe 9
3. Andelen boliger tilrettelagt for rullestolbrukere i Færder kommune er uendret fra 2023 til 2024, og utgjør 61 prosent. Dette er en høyere andel enn i Holmestrand (59 %), KOSTRA-gruppe 9 (52 %), landet uten Oslo (50 %), Tønsberg (48 %) og Horten (37 %). Det er rimelig å anta at denne andelen i stor grad reflekterer tilgjengeligheten i kommunens omsorgsboliger.
4. Investeringsutgifter til boligformål per innbygger har gått ned fra 1 584 kroner i 2023 til 938 kroner i 2024. Investeringene varierer fra år til år, avhengig av byggeaktiviteten. Tabellen viser at Færder i 2024 hadde lavere investeringsutgifter enn Tønsberg, Horten, KOSTRA-gruppe 9 og landet uten Oslo, men høyere enn Holmestrand.
5. Antall husstander i midlertidig botilbud i mindre enn 3 måneder er redusert fra 40 i 2023 til 34 i 2024. Boligsosialt team har i samarbeid med NAV egne ressurser som driver med boligveiledning og hjelp til å finne varig bolig.
6. Tendensen med et lavt antall innvilgede startlån vedvarer i 2024. Det ble innvilget 0,2 startlån per 1 000 innbyggere, noe som tilsvarer nivået fra 2023. Færder kommune ligger fortsatt lavere enn sammenlignbare kommuner og kommunegrupper. Denne utviklingen antas å være relatert til høye boligpriser, økonomisk usikkerhet og økt rentenivå, også i Husbankens låneordninger.

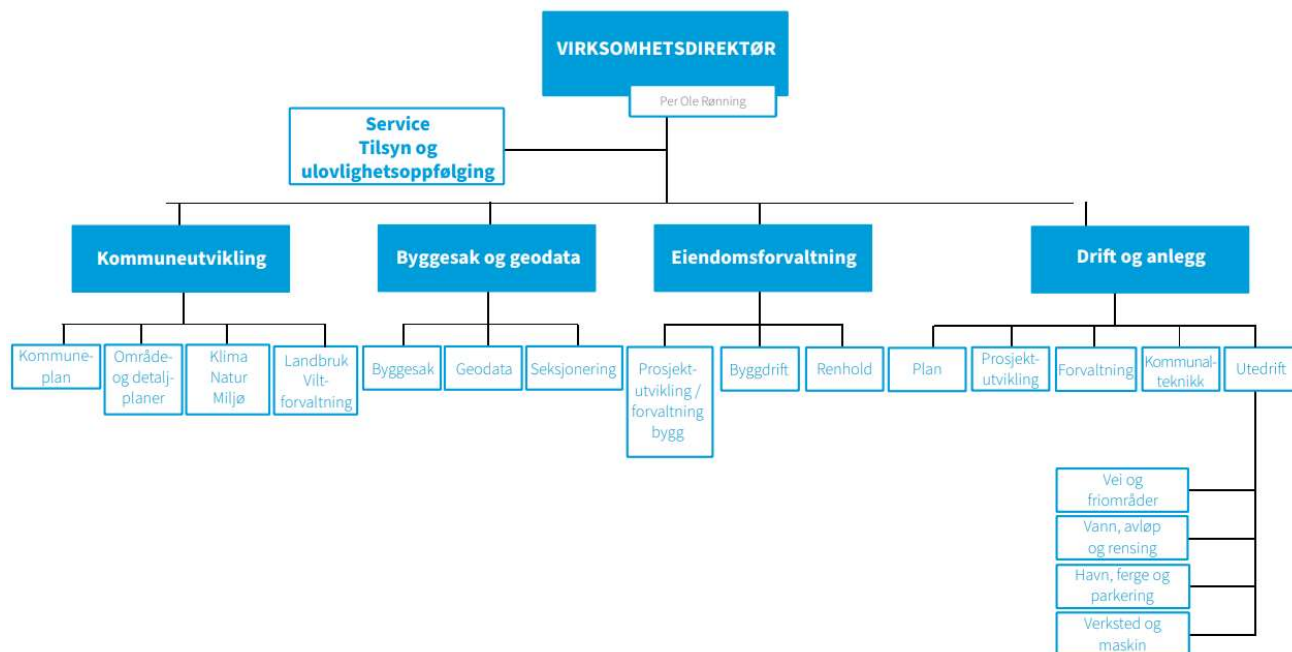
Psykisk helse og rus			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Netto driftsutg. tilbud til personer med rusproblemer pr. innb. 18-66 år	kr	728,5	355,8	948,5	653,7	199,7	353,6	630,3
2	Antall vedtak om kjøp av tiltak til rusmiddelmissbrukere av aktører utenfor komm per 10 000 innbyggere 18-66 år	antall	0	0	0,8	0	0,6	1,1	3,4

1. Netto driftsutgifter til personer med rusproblemer per innbygger 18 - 66 år er redusert med 51% fra 2023 til 2024, og utgjør kr 355,8 i 2024. Den store reduksjonen skyldes endret registreringspraksis i regnskapet fra 2023 til 2024. Utgift per innbygger i 2024 er lavere enn Tønsberg, Horten og landet uten Oslo, på linje med KOSTRA-gruppe 9 og høyere enn Holmestrand.
2. Færder kommune kjøper ikke lenger plasser i påvente av rusbehandling eller annen behandling. Dette skyldes bedre samarbeid med sykehuset om helhetlig og koordinert samhandling.

2.4 Teknikk og miljø



2.4.1 Organisasjonskart teknikk og miljø



2.4.2 Årsmelding

Kommuneutvikling

Kommunal planstrategi ble vedtatt av kommunestyret 6. november 2024. I samme møte ble også planprogram for ny samfunnsdel til kommuneplanen vedtatt. I planprogrammet er kommunens hovedutfordringer identifisert til å være knyttet til befolkningsutvikling, sosial ulikhet, helseutfordringer, aldrende befolkning, og miljøutfordringer som tap av natur og forurensning i Oslofjorden. I tillegg ble det vedtatt at arbeidsplassutvikling lokalt i kommunen og i regionalt samarbeid, først og fremst med Tønsberg, skal løftes inn som innsatsområde i samfunnsdelen av kommuneplanen. Arbeidet med arbeidsplassutvikling gjøres i strategisk næringsplan.

Strategi- og prinsipplanen for Kaldnes vest ble vedtatt i kommunestyret i Tønsberg 4. september 2024 og i Færder 11. september 2024. Kommunene startet deretter opp arbeidet med interkommunalt planprogram, som følger plan- og bygningsloven. Planprogrammet skal blant annet redegjøre for hvordan vi kan arbeide med planområdet som er på begge sider av kommunegrensa, hvilke utredninger som må til og hvordan medvirkning skal legges opp.

Det har vært arbeidet med planer for utvikling av Teie sentrum i mange år. Det er blant annet utarbeidet områdeplan, reguleringsplaner, gatebruksplan og DIVE-analyse. Det er også startet opp nye reguleringsplaner og planlagt flere oppstarter. For å sikre en helhetlig løsning vedtok kommunestyret 8. februar 2023 overordnede prinsipper for gatestruktur og gaterom i Teie sentrum, samt parkeringsløsninger og parkeringsnormer. For å imøtekomme ønsket fra grunneierne i Teie sentrum, foretok kommunestyret ytterligere avklaringer knyttet til utviklingen av Teie sentrum i vedtak 19. juni 2024.

Forslag til reguleringsplan for Tjøme sentrum ble 1.gangsbehandlet 6. mars 2024 i hovedutvalget for plan, teknikk og miljø og deretter lagt ut på offentlig ettersyn og sendt på høring. Det arbeides med å utarbeide reguleringsplan for Håøya før deling og salg fra Forsvarsbygg. Forslag til reguleringsplan ble 1.gangsbehandlet av hovedutvalget for plan, teknikk og miljø 18. juni 2024, og deretter sendt på høring og lagt ut på offentlig ettersyn.

Prosjekt for kartlegging og fjerning av ulovlige ferdselshindringer i strandsonen har pågått i 3,5 år. Hittil har over én kilometer med gjerder og om lag 70 meter med hekk blitt fjernet. I tillegg har også andre ferdselshindringer som skilt, plattinger og sittemøbler blitt fjernet. 7 av 11 hittil prioriterte strekninger har blitt kartlagt. De fleste grunneiere velger å fjerne registrerte ferdselshindringer frivillig.

I juni vedtok kommunestyret en revidert handlingsplan til klima- og energiplanen. Det var første gang klima- og energiplanens handlingsplan ble revidert siden 2022. De overordnede målene om å redusere utslipp i Færder med 50 % fra 2009-nivå (ekskludert sjøfart) og redusere kommunene egne utslipp med 90 % fra 2009-nivå innen 2030 ligger fast.

Det arbeides med et eget kvikkleireprosjekt hvor det kartlegges hvor i kommunen folk må være aktsomme med hensyn til kvikkleire og muligheten for ustabile grunnforhold. Det er firmaet GrunnTeknikk AS som gjennomfører kartleggingen. Ambisjonen er å få kartlagt potensielle faresoner for områdeskred i kommunen i løpet av inneværende kommunestyreperiode. Kommunen er delt inn i 67 delområder og foreløpig er 32 områder kartlagt.

Kommunestyret vedtok 11. september 2024 at kommunedirektøren skal fremme forslag om lokal forskrift om innføring av meldeplikt for hogst av skog over 2 dekar. Kommunestyret vedtok videre 2. oktober 2024 at det skal utarbeides forslag til ny forskrift om nedsatt konsesjonsgrense (boplikt) som omfatter hele kommunen. Det arbeides videre med begge disse sakene.

Byggesak og geodata

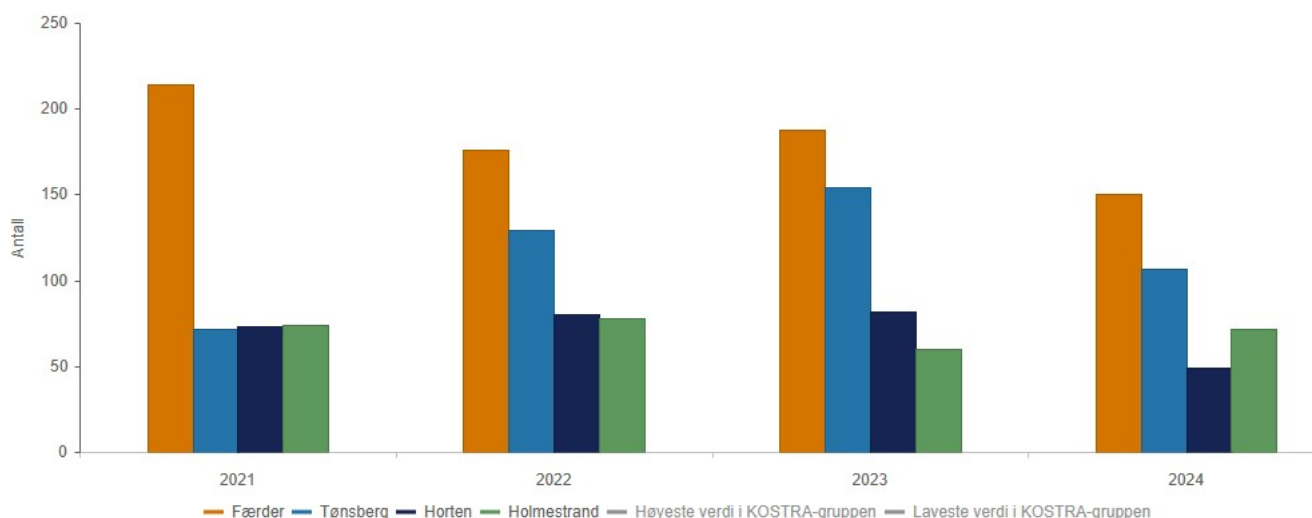
Avdelingen behandlet marginalt flere søknader i 2024 enn året før. Antallet søknader er fremdeles høyt, noe som er en utvikling som er ulik med signalene fra landet generelt, hvor antall byggesøknader er redusert. Selv om arbeidet med å redusere restansene går i riktig retning, har avdelingen fremdeles utfordringer med kapasitet og saksbehandlingstid. Det jobbes målrettet med å endre situasjonen gjennom tiltaksplaner.

På grunn av oversittelse av saksbehandlingstid, tapte kommunen ca. 0,58 mill. kr i gebyrinntekter i 2024. Tapet er mindre enn for 2023. Kommunen har mottatt ekstraordinære skjønnsmidler fra Statsforvalteren tilsvarende 0,4 mill. kr til dekning av kostnader tilknyttet den ekstraordinære situasjonen på byggesaksområdet. Selvkostgraden for byggesak har økt fra 73,5 % i 2023 til 85,3 % i 2024.

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid gikk ned fra 2022 til 2023. For 2024 er disse ytterligere redusert fra 15 til 12 dager for byggesøknader med 3 ukers frist (21 dager). Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for rammesøknader (12-ukerssaker) er redusert fra 64 til 45 dager. I 2024 ble det behandlet 569 saker, mot 566 saker i 2023. Det er behandlet 288 dispensasjonssaker, og dette er en økning på 128 saker fra 2022. Antall innkomne dispensasjonssaker for 2024 var 150. Restansene er dermed redusert. Antallet dispensasjoner er fortsatt høyt. Gebyrinntektene var høyere enn budsjettet.

Geodata-avdelingen har hatt en god ressurssituasjon, og gebyrinntektene ble som forutsatt i budsjettet. Selvkostgraden på geodata har økt fra 2023 til 87,8 % i 2024.

Utvikling antall dispensasjonssaker:



Tilsyn og ulovlighetsoppfølging

Arbeid med tilsyn og ulovlighetsoppfølging er organisert som en del av virksomhetsdirektørens stab. Enheten bestod av 3 årsverk, men har i praksis kun bestått av to årsverk siden 2020. Etter budsjettvedtak for 2025 er enheten redusert med 1 stilling som er overført byggesaksavdelingen, og enheten består derfor nå av 2 stillinger. Ved årsslutt 2024 ble det arbeidet aktivt med 111 saker. Det ble avsluttet 19 saker gjennom året, og det var registrert 712 ulovlighetssaker som ikke var tatt opp til behandling ved overgangen til 2025. Gjennom året 2024 ble det gjennomført 5 tilsyn. Det er gjennom 2024 ilagt overtredelsesgebyr på til sammen kr 135.000. Det påløp tvangsmulkt på til sammen kr 366.200 og det ble også ettergitt tvangsmulkt på til sammen k. 13.500.

Eiendomsforvaltningen

Det er til enhver tid ca. 100 pågående investeringsprosjekter som styres av eiendomsforvaltningen. Eiendomsforvaltningen bidrar også inn i utredningsarbeid i forbindelse med forprosjekt og mulighetsstudier. Gjennomførte prosjekter ved formålsbygg og boliger er prosjekter knyttet til tilrettelegging for beboere og ansatte, HMS-tiltak, og ENØK-tiltak.

En større energikartlegging av kommunens bygningsmasse ble initiert i 2024 hvor det jobbes strategisk og langsiktig med energireduserende tiltak på kommunens formålsbygg og omsorgsleilighetsbygg. Det søkes om tilskudd fra Enova og Husbanken til gjennomføring av tiltakene.

Av kommunens større investeringsprosjekter nevnes de 2 største nedenfor:

Wilhelmsenhallen

Prosjekt med ny Wilhelmsenhall ble vedtatt desember 2024 med bakgrunn i utarbeidet skisseprosjekt og alternativ vurdering av plassering. Prosjektet utføres i samarbeid med Vestfold fylkeskommune som leietaker i bygget. Det er vedtatt riving av eksisterende hall med oppføring av ny flerbrukshall sammen med aktivitetssaler, garderober, sosialt rom, klubblokale, musikkrom og kafe. Investeringsrammen er på ca. 150 mill kr og prosjektet er planlagt startet opp i 2025 med ferdigstillelse høsten 2026

Nye Vestskogen barnehage og "Færder" bo- og avlastningsbolig

Det ble vedtatt samlokalisering av nye barnehagen i Vestskogen og ny avlastningsbolig desember 2024. Vedtak er med bakgrunn i skisseprosjekt og mulighetsstudium på alternative plasseringer for ny avlastningsbolig. Det skal bygges en barnehage for 210 barn med prosjektert mulighet for utvidelse til 250 barn, samt 14 avlastningsrom/-leiligheter og rom for kveldsavlastning. Reguleringsarbeid er pågående sammen med videre utvikling av prosjektet i starten av 2025. Investeringsrammen er på ca. 300 mill kr. i budsjett 2024 - 2028. Prosjektet skal opp som egen investeringssak i 2.kvartal 2025. Prosjektet er planlagt startet opp høsten 2025 med ferdigstillelse 3.kvartal 2027 for barnehagen og 4.kvartal 2027 for avlastningsboligen.

Eiendomsforvaltningen har i løpet av året fulgt opp flere krevende reklamasjonssaker. Spesielt har reklamasjonssaken ved Bjønnesåsen bo- og aktivitetssenter krevd mye ressurser både til innhenting av ekspertisevurderinger, utbedringstiltak og advokatbistand for å forberede rettsmekling.

Brannforebygging var et hovedfokus også i 2024 som det arbeides med både internt i kommunen, på tvers av sektorer og i samarbeid med Vestfold Interkommunale brannvesen. Eiendomsforvaltningen har gjennomført en rekke utbedringer og nye tiltak ved formålsbygg og kommunale boliger for å øke brannsikkerheten.

Det har i 2024 vært gjennomført et større kvalitetsarbeid knyttet til arbeid med inn- og utflytting i kommunale boliger. Nye prosedyrer har bidratt til å strukturere prosessen fra mottatt oppsigelse til ny innflytting er foretatt.

I løpet av 2024 har kommunen overtatt to barnehager fra private aktører. Barnas Have i august og Brattås barnehage i november. Eiendomsforvaltningen har håndtert overtakelsen av disse eiendommene med fokus på en smidig overgang og god drift i tett samarbeid med oppvekstsektoren. Videre jobbes det med vedlikehold og investeringer for å sikre at barnehagene oppfyller dagens krav til funksjonalitet, kvalitet og sikkerhet.

Internt i renhold ble det overført 0,5 ressurs til Hjemmerenhold fra Byggrenhold for å imøtekomme flere hjemmeboende som trenger hjelp til rengjøring. Det har vært en økning i inntekter på ekstra bestilte oppdrag. I løpet av året har man oppnådd at ingen renholdere står i ufrivillig deltid. Det er kjøpt inn flere små rengjøringsroboter som fungerer overraskende bra. Det er fokus på mindre bruk av vikarer og mer effektiv bruk av de ressursene man har. Renholderne hadde også i 2024 en feiring av Renholdernes dag.

Drift og anlegg

I 2024 har det pågått arbeid med 28 vann- og avløpsprosjekter, 3 prosjekter på gs-vei/parkeringsplass, 11 prosjekter på friluftsområder.

Av prosjekter i utførelsesfasen som i hovedsak er ferdigstilt i 2024 nevnes: separering Valhalla del II, separering Knausveien, separering Elgveien og ny pumpestasjon på Hjertnes. Av større prosjekter hvor anleggsarbeidene startet opp i 2024 nevnes også separering Ekenesstokken og Porfyrveien, og tilknytning av Sevikveien.

Vannforbruket har hatt en jevn nedgang de 10 siste årene, og tallet for 2024 var det laveste som er registrert i den perioden. Dette viser at det jobbes godt med å finne og reparere vannlekkasjer, men den våte sommeren 2024 var også en stor bidragsyter til det lave årsforbruket.

Fortau langs del av Ulvøveien og langs Løkkåsveien ble ferdigstilt i 2024.

Utedrift

Vann og avløp

Utskifting av vannkummer, avløpskummer og etablering av sluk med sandfang i veier, er oppgaver som fortløpende er ivarettatt. Høyvannsventiler er montert på en rekke avløpspumpe-stasjoner. Eldre strekk med vannledninger av galvaniserte rør er skiftet. Lekkasje på kloakkledninger, avløpspumpe-ledninger og vannbrudd på hovedledninger er utbedret løpende. Det har vært noen vannbrudd også i 2024. Pluggkjøring av pumpeledninger er et fokus for å opprettholde mengde pumpet avløpsvann og redusere energiforbruk. Ved ombygging av pumpestasjoner blir de nye pumpene plassert nede i pumpesumpen. Dette gir mindre energiforbruk og mindre problemer med varmgang og støy. Sigevannslagune Loftørød Nord er tettet.

Friluft

På Verdens Ende ble dekket på krabbefiskeplassen og deler av dekket på promenadebrygga byttet ut. Brygge på Ildverket, nordre, ble oppgradert. Frilufts-toalett på Krøkle, Hvasser kom på plass. Nye utedoer ble satt opp på Jutodden friområde på Veierland og på Holmen friområde på Nøtterøy. 14 nye, bunntømte avfallskontainere med nivåsensorer ble utplassert i friområder og samt 5 som vi hadde fra før. Mågerø friområde, der ble det fjernet 1.400 meter med gammelt flettverksgjerder og etablert 50 meter nytt flettverksgjerde som sikring mot skjæring på toppen. Asfaltplass sør for mannskapsplass ble sanert, slik at ny vegetasjon kan etablere seg. Enkel fjellrensk ble utført øst for toppen.

Nytt betongdekke og strømsøyler kom på plass på moloen på Sandøsund. Nye badeflåter ble utplassert på Ramberg, Tørkopp og på Mågerø. Det ble opparbeidet blomstereng på 5 forskjellige steder. Ved skoler, barnehager og lekeplasser ble det montert ca. 20 nye lekeapparater som erstatning for utslitte gamle lekeapparater. På Borgheim ungdomsskole øst, ble hele skolegården bygget opp på nytt. Føynland skole fikk nytt dekke i ballbingen. På Teie torv ble det gjort en enkel oppgradering med sittegruppe, blomsterkasser og hoppeparadis. I lysløypene i Teieskogen og på NIF ble alle gamle lysarmaturer skiftet til LED. Finansiert med «grønt-lysordning» og tippemidler. Det ble avvirket 200 m³ med tømmer i egenregi der ¼-del ble oppfliset til fallunderlag i lekeplasser.

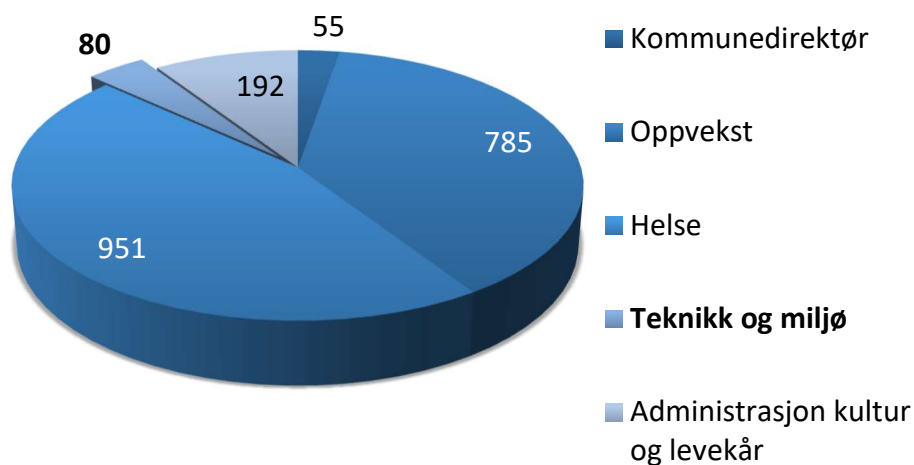
Veilys, veier og trafiksikkerhet

Ca.50 stk. Datek-lysstyringsenheter ble skiftet ut fra 2G til 4G. I Holeveien ble 5 stk. veilys oppgradert til stålmaster og kabel i bakken med fellesføring i grøft sammen med Lede AS. I Valhalla ble oppgradering av veilys med stålmaster og LED-armaturer på det nærmeste ferdig. I nedre del av Fullriggerveien ble gang- sykkelvei nedenfor kryss Skonnertveien oppgradert sammen med overvannsgrøfter og sandfangskummer. Fire veilys ble oppgradert og flyttet nord for gs-veien. Hovlandveien og Torbjørnrødveien fikk LED-belysning. I øvre del av Grindstuveien ble gammel trafikkøy fjernet og erstattet med ca. 70 meter nytt fortau. P-areal utenfor veien opp mot Teie idrettspark fikk fast dekke i form av gressarmering. I underkant av 1.000 veilys ble overført Vestfold fylkeskommune fra 1. september. Disse står langs fylkesveier, men har fram til nå vært driftet av kommunen. Samtidig ble ca. 16 km gang- sykkelveier langs fylkesvei

overført til fylkeskommunal drift. Ca. 6 km bilvei ble overført fra fylkeskommunen til kommunal drift. 6 kommunale veier og ett veikryss fikk ny asfalt. I tillegg ble det i deler av to kommunale veier med dårlig bærelag foretatt dypfresing for å forsterke bærelaget. Ny asfalt legges i 2025.

Fylkeskommunen tok over gs-strekning og alle gatelys på fylkesveier. Brattåsveien, Årøyveien og Knarbergveien ble overført til Færder kommune. Arealet som skiftet eier var likt, men fylkeskommunen fikk +1000 lyspunkter fra Færder kommune.

2.4.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Teknikk og miljø utgjør 4 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2024 er 80 mill. kr mot et budsjett på 81 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabell nedenfor.

Enhet	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Avvik i kr	Forbruk i %
Virksomhetsdirektør og stab	8 821	8 950	129	99 %
Kommuneutvikling	15 645	16 732	1 087	94 %
Byggesak og geodata	4 551	5 963	1 412	76 %
Eiendomsforvaltning	91 806	89 354	-2 452	103 %
Brannvesen	26 044	26 045	1	100 %
Utedrift	43 234	41 853	-1 382	103 %
Drift og anlegg	-107 621	-104 937	2 684	103 %
Småbåthavner og sjøbruk	-2 458	-2 567	-109	96 %
Sum Teknikk og miljø	80 024	81 393	1 369	98 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller mer enn 1 mill. kr kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
Kommuneutvikling	Kommuneutvikling har et samlet mindreforbruk på ca. 1,1 mill. kr. Dette knytter seg til refusjon sykelønn 0,15 mill. kr, gebyrinntekter som ble 0,3 mill. kr. over budsjett og mindreforbruk på konsulenttjenester på 0,65 mill. kr. Av dette er 0,4 mill. kr midler til «dialog næringsliv» og 0,25 mill. kr Teie torv.
Byggesak og geodata	Byggesak og Geodata har et samlet mindreforbruk på 1,4 mill. kr. Dette er merinntekter på byggesak, oppmåling og eierseksjonering. Byggesak hadde stor aktivitet mot slutten av året og byggesak nådde budsjettet som var satt for 2024 før nedjusteringen i 2 tertial.
Eiendomsforvaltning	Eiendomsforvaltningen har et samlet merforbruk på 2,5 mill. kr. Årsaken er sammensatt, men de to største avvikene skyldes lavere overføring av lønn til investeringsregnskapet (1 mill. kr) og bruk av jurist og byggfaglige konsulenter på Bjønnesåsen (1,4 mill. kr) knyttet til utfordringer med brønnparken og en pågående tvist med entreprenør.
Utedrift	Samlet merforbruk utgjør 1,38 mill. kr. Av dette er 1,1 mill. kr merforbruk på lønnskostnader og består av flere forhold som overtid på brøyting, vann og avløp (0,73 mill. kr), samt noe utvidet bruk av sesongarbeidere. Jutøya (ferge til Veierland) har et merforbruk på 0,23 mill. kr. Det ble gjort en justering i 2. tertial, men dette var ikke tilstrekkelig.
Drift og anlegg	Drift og anlegg har et mindreforbruk på 2,7 mill. kr. Store deler av dette knytter seg til selvkost. Årsaken er sammensatt. På selvkost vann ble det et bedre resultat enn budsjettet som skyldes lavere renter enn budsjettet og mindre vannforbruk. Mindreforbruket på vann skal dekke tidligere års underskudd. På avløp har det også vært et bedre resultat grunnet lavere rentekostnad. Dette er avsatt til avløpsfond.

2.4.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Tabellen viser finansierte tiltak fra handlingsplanen 2024-2027 med kommentar. Alle tiltak har referanse til tilhørende veivalg fra kommuneplanens samfunnsdel.

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Kommuneutvikling					
7.1	13	Ambulerende stasjoner for registrering av matsvinn	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
1.2, 1.4, 1.5, 1.6	11	Styrking av kommunenes dialog med de private regulantene	Politisk vedtak	Drift	Ikke gjennomført
7.1	13	Klimaformål	Løpende	Investering	Gjennomført
5.1, 6.8	3	Friluftsmål	Løpende	Investering	Gjennomført
Byggesak og geodata					
8.4	8	Økte gebyrinntekter som følge av økt kapasitet	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
8.2, 8.4	8	Reduksjon 0,4 årsverk Geodata	Innsparing	Drift	Gjennomført
Eiendomsforvaltningen					
8.7	16	Husleieinntekt Rødsgata 36	Innsparing	Drift	Gjennomført
6.8	13	Utfasing bio-olje	Innsparing	Drift	Gjennomført
8.1		Branntekniske tiltak formålsbygg	Løpende	Investering	Gjennomført
7.1, 7.2	13	Ladepunkter elbil kommunale bygg	Løpende	Investering	Pågående
6.8		Rehabiliteringsplan formålsbygg	Løpende	Investering	Gjennomført
Utedrift					
8.7	11	Parkeringsinntekter Fjærholmen- skal ikke innføres	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
8.4	8	Fornyelse av maskinpark	Løpende	Investering	Gjennomført
6.2	9	Kommunale veier - oppgradering	Løpende	Investering	Gjennomført
6.1	9	Veilys – oppgradering	Løpende	Investering	Gjennomført
3.4	3	Friluftsområde Mågerø	Ny investering	Investering	Pågående

Drift og anlegg					
8.4	6	Selvkost- Økt behov for tiltak for å hindre utslipp av avløp fra nødoverløp	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
6.4	6	Hovedplan avløp	Løpende	Investering	Gjennomført
6.3	6	Hovedplan vann	Løpende	Investering	Gjennomført
8.6	9, 11, 15	Klimatilpasninger/flomveier	Løpende	Investering	Gjennomført
6.2	11	Nye gang- og sykkelveier	Løpende	Investering	Gjennomført
6.6	9	Etablering fiber sentral pott	Løpende	Investering	Gjennomført
6.8	11	Rehabiliteringsplan formålsbygg – uteområder	Løpende	Investering	Gjennomført
6.2	11	Trafikksikkerhetstiltak	Løpende	Investering	Ikke gjennomført

Tiltak som ikke er gjennomført i 2024:

- Styrking av kommunenes dialog med de private regulantene. Ut fra status i arbeidet med Teie og Tjøme sentrum og kommunens generelle økonomiske situasjon, fant ikke kommunedirektøren det hensiktsmessig å bruke konsulentmidler på styrking av dialogen om disse prosessene i 2024. Det samme gjaldt for de pågående reguleringsprosessene for næring og forretningsområder i kommunen.
- Trafikksikkerhetstiltak. Planlagt tiltak utgikk da det ble erstattet med ny gang- og sykkelvei.

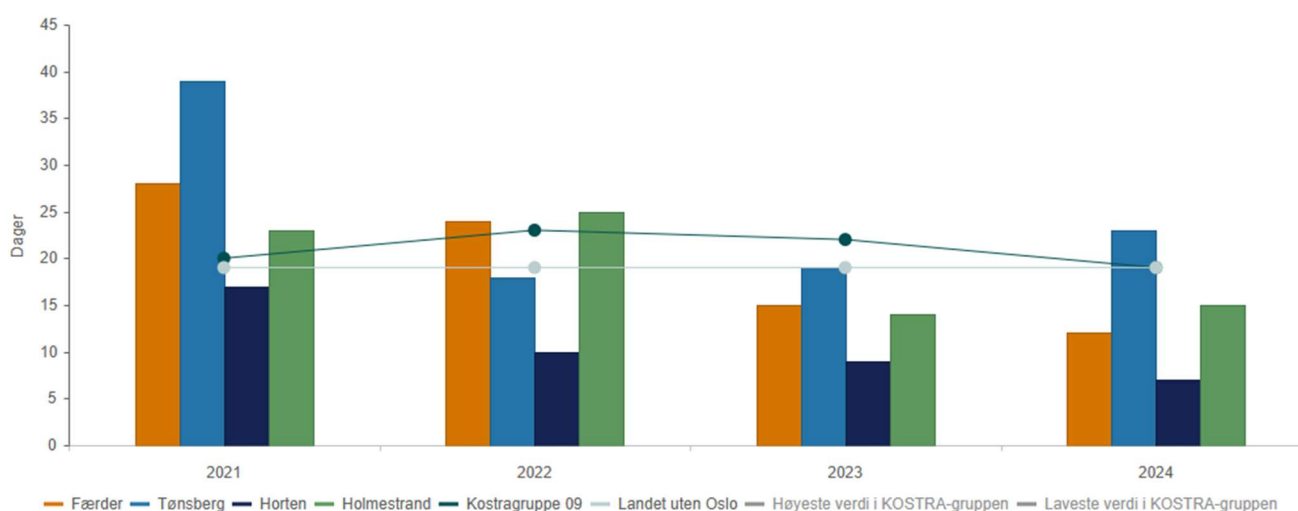
2.4.5 Kostratall

Eiendomsforvaltning			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Netto driftsutgifter for bygg fordelt per innbygger (FGK6a)	kr	6335	6031,3	5665	5572,2	5298,4	6550,6	7180,5
2	Utgifter til driftsaktiviteter per kvadratmeter	kr	880	748	829	517	587	673	737
3	Herav utgifter til renhold	kr	277	289	205	169	138	193	195

1. Færder kommune har noe høyere utgifter til eiendomsforvaltning per innbygger enn nabokommunene, men lavere utgifter enn fylket og landet.
2. Her ligger Færder kommune høyere enn sammenlignbare kommuner og landet ellers, selv når vi korrejerer for leide arealer.
3. Kostra-tallene viser at kommunens utgifter til renhold ligger på et høyere nivå enn nabokommuner, kostragruppen, fylket og landet.

Plan, byggesak og miljø

Gjennomsnittlig behandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist:



	2021	2022	2023	2024
Færder	28	24	15	12
Tønsberg	39	18	19	23
Horten	17	10	9	7
Holmestrand	23	25	14	15
Kostragruppe 09	20	23	22	19
Landet uten Oslo	19	19	19	19

I tallfremstillingen er det sammenlignet med Tønsberg, Horten og Holmestrand som Færder sine nærmeste kommunenaboer. Tidligere er det også sammenlignet med Kragerø som ligner mer på Færder mht. antall dispensasjonssaker i 100 metersbeltet. Kragerø har imidlertid ikke rapportert tall per 15.02.2024. Grafen viser at Færder kommune har hatt en positiv utvikling på sin saksbehandlingstid også i 2024.

Plan og byggesaksbehandling			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Byggesøknader i alt behandlet	antall	566	569	744	371	317	8 637	62 833
2	Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesøknader med 12 ukers frist	dager	64	48	50	34	44	41	41
3	Andel av innvilgete byggesøknader som medførte vedtak om dispensasjon fra plan	prosent	26,6	49,5	9,6	13,6	12,5	20	19,5
4	Gjennomførte tilsyn i alt med rapport/samlerapport	antall	48	5	46	12	73	845	6 716
5	Søknader om nye bygninger i strandsonen som ble innvilget	antall	1	9	:	:	2	101	808
6	Selvkostgrad i bygge- og delesaker	prosent	70	83	67	90	65	.	73

- Saksmengden viser høy byggeaktivitet sammenlignet med nabokommuner. Etter økning i antall behandlere saker fra 2022 til 2023, har taller stabilisert seg i 2024.
- Saksbehandlingstiden for 12 ukers-saker er redusert til 48 dager mot 78 dager i 2021 og 2022 og 63 i 2023. Det er godt innenfor fristen på 84 dager. Opplevd saksbehandlingstid kan likevel være høy idet saksbehandlingstiden først begynner å løpe når søknaden er fullstendig. Antall søknader med mangler er fremdeles høyt. Mange dispensasjonssaker i forhold til andre kommuner og arbeid med omfattende eldre byggesaker medfører krevende saksbehandling. Det er fortsatt et etterslep på saksbehandlingen hos byggesaksavdelingen og tap av gebyrinntekter som knytter seg til saker hvor det er brukt mer tid enn de lovbestemte fristene.
- Antall behandlede dispensasjonssaker har økt betraktelig. Dispensasjoner skyldes i hovedsak eldre reguleringsplaner og strandsonesaker. I samråd med NVE har i tillegg kommunen måtte opprette en hensynssone for ras- og skredfare (kvikkleire) med plankrav som fører til mange dispensasjoner fremover.
- Det er gjennomført 5 tilsyn i 2024. Begrunnelse for at antallet nye tilsyn har gått betydelig ned de siste årene, er direkte knyttet til ressursituasjonen på avdelingen. Arbeidet som omfattes av Tilsyn- og Ulovlighetsoppfølging er ikke bare knyttet til gjennomføring av nye tilsyn, men også til oppfølging av eksisterende saker, henvendelser fra publikum og undersøkelse av nye varsler, der alle innkomne varsler vurderes i henhold til vedtatt strategi og avdelingens prioriteringer. Sammenlignet med de siste to årene (2023 og 2024) har antallet nye aktive saker økt fra 28 til 35, og saker som ikke er igangsatt ved årsslutt har økt fra 627 til 712.
- I hovedsak rive og gjenoppføre på dispensasjon. Ifølge veilederen er dette avgrenset til søknader om nye bygninger og til tiltak utenfor områder avsatt til byggeområder i kommuneplanen. Omfanget av nye bygg i strandsonen er derfor større.
- Selvkostgraden har økt i 2024. Tapte gebyrinntekter gir fortsatt noe redusert selvkostgrad.

Husholdningsavfall			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	kr	2 892	2 607	2 744	3 180	3 000	3 664	3 848
2	Andel levert til materialgjenvinning inkl. biologisk behandling	prosent	66,7	71,3	71,3	71,3	71,3	48,4	46,9

1. Variasjoner kan skyldes fondsjusteringer. Færder ligger under snittet for kostragruppe 9, landet og Vestfold/Telemark.
2. Vesar-kommunene kommer likt ut med hverandre og bedre enn landsgjennomsnittet. Kildesortering ble etablert tidlig i VESAR-området. Gjenvinningsgraden på avfallet er økt fra 66,7% til 71,3% som følge av ny frekvens på henteordningen. Andelen levert materialgjenvinning ligger betydelig høyere i Vestfold enn landet.

Kommunal vannforsyning			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva.	kr	3 998	4 617	4 128	3 150	5 927	4 694	5 439
2	E.coli: Andel innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk med tilfredsstillende prøveresultater	prosent	100	100	100	100	100		98,7
3	Andel av total kommunal vannleveranse til lekkasje	prosent	31,7	36	24	17	33,7		30,2

1. Færder har lengre ledningsnett per abonnent enn nabokommunene samt få næringsbedrifter med høyt forbruk.
3. Færder hadde en økning i lekkasjeprosenten fra 2023 til 2024. Dette skyldes en tøff vinter 23/24 med mange vannbrudd. Vannforbruket i 2024 var likevel det laveste som er registrert etter kommunesammenslåingen. Dette skyldes delvis en våt sommer med mindre vanning enn vanlig.

Kommunal avløp			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva.	kr	8 090	9 119	7 036	7 478	8 068	6 292	6 012

1. Gebyrene er høyere enn sammenlignbare kommuner, delvis fordi Færder kommune ikke har store næringsaktører som bidrar. Topografien med kyst på alle kanter gjør at det kreves mye pumping, samtidig gir spredt bebyggelse lengre ledninger per abonnent og høyere kostnader.

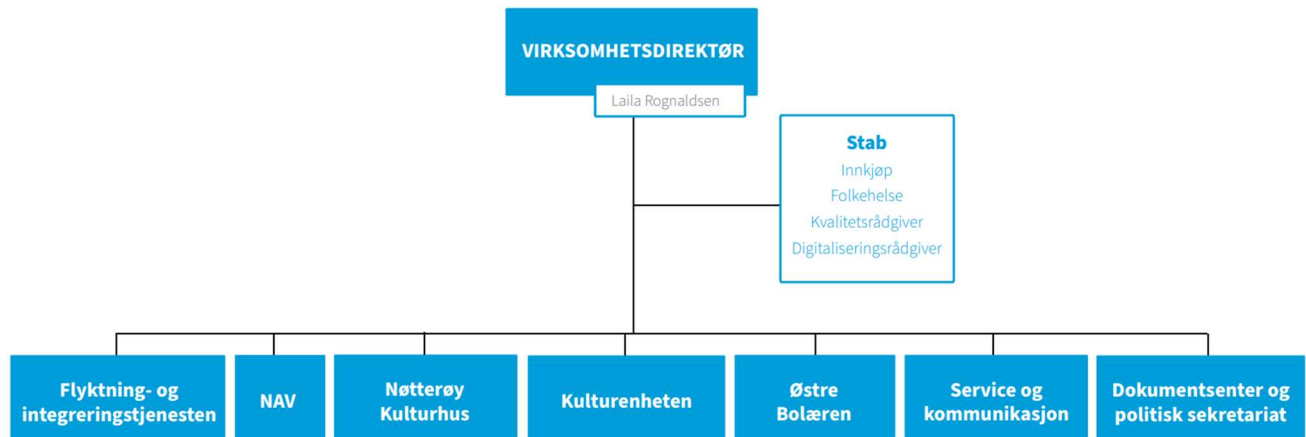
Samferdsel			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Andel kommunale veier og gater med belysning av alle kommunale veier og gater	prosent	95,5	95	100	100	44	68,6	64,8
2	Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per innbygger	kr	1020	1073	1 144	626	1 270	1 508	1 640
3	Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per km	kr	182 078	183 708	230 401	128 036	188 390	205 782	214 116

1. Veiene på Veierland er hovedforklaringen på at Færder ligger under nabokommunene.
2. og 3. Færder kommune har strenge krav til reparasjon etter tiltak i vei og holder kostnadene nede på drift.

2.5 Administrasjon, kultur og levekår



2.5.1 Organisasjonskart Administrasjon, kultur og levekår



2.5.2 Årsmelding

Administrasjon, kultur og levekår representerer en bred tjenesteportefølje med sektorovergrepene administrative oppgaver og tjenestelevering knyttet til bosetting av flyktninger, sosialtjeneste, idrett og kultur. Drift av Østre Bolæren er også organisert her. De administrative oppgavene er oppfølging av Jarlsberg IKT, digitalisering, service og kommunikasjonsavdeling, politisk sekretariat og dokumentsenter, folkehelsekoordinator og innkjøpsrådgiving.

Jarlsberg IKT er et interkommunalt IKT-samarbeid mellom kommunene Færder, Holmestrand og Tønsberg. Jarlsberg IKT ivaretar eierkommunenes oppgaver knyttet til drift, service, forvaltning og utvikling av informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT). I tillegg leverer selskapet de samme tjenester til de interkommunale selskapene Tønsberg renseanlegg, Vestfold avfall og ressurs AS (Vesar), Vestfold Interkommunale Brannvesen, Færder kirkelige fellesråd og VIA Færder. Selskapet ble etablert i 2017 som et interkommunalt selskap og omgjort til et kommunalt oppgavefellesskap i 2023 etter endringer i kommuneloven. I 2024 har Tønsberg kommune, selskapets største eier, jobbet med en konseptutredning om *Fremtidens organisering av teknologi- og digitaliseringsressurser i Tønsberg kommune*. Utredningen resulterte i at Tønsberg kommune sa opp sitt deltagerforhold i selskapet 11.12.2024. Også Holmestrand kommune sendte en betinget oppsigelse av sitt deltagerforhold i slutten av desember 2024.

Arbeidet med innkjøp i Færder kommune har i 2024 hatt fokus på at alle virksomhetene skal benytte kommunens rammeavtaler og følge regelverket til offentlige anskaffelser ved innkjøp og direkte anskaffelser. Det er jobbet mye med å få på plass rutiner for å benytte kommunens konkurransegjennomføringsverktøy (KGV) for gjennomføring av anskaffelser og få på plass felles maler for gjennomføring av konkurranser. Et godt grunnlag vil over litt tid gi økonomiske besparelser, og at kommunen blir ansett som en profesjonell aktør og god samarbeidspartner med leverandørene. Virksomhetene har blitt mer delaktige i anskaffelsesprosessene og tar mer eierskap til prosessen. Det arbeides godt med forankringen av regelverk og avtaler ute i tjenestene. Oppfølging og deltagelse i VOIS via faggrupper, faglig innkjøpsråd og rådgivende styre i VOIS ivaretas av innkjøpsrådgiver og virksomhetsdirektør. Kontrollutvalget ble orientert om hvordan administrasjonen arbeidet med lov om offentlig anskaffelse i utvalgets desembermøte.

Flyktning og integreringstjenesten

Anmodningen fra Integrerings- og mangfolds direktoratet for 2024 var på 102 flyktninger. Færder kommune bosatte 96 flyktninger. Det ble i tillegg bosatt 18 flyktninger gjennom familiegjenforening.

64 % av de bosatte kom fra Ukraina. 36 % kom fra Syria, Afghanistan, Kongo, Somalia, Yemen og Mali. Av de bosatte var 56 % voksne, 27 % av de voksne var over 55 år. 44 % var barn under 18 år. Ved bosetting ble det benyttet 39 boliger, herav 4 kommunale og 35 private boliger.

Av de som avsluttet introduksjonsprogrammet i 2024 gikk 60,4 % over til jobb eller utdanning. 17 % er i tiltak gjennom NAV og 22,6 % er registrert som arbeidssøker hos NAV, personer med helseutfordringer m.m eller flyttet ut av kommunen.

Hver tredje uke avholdes det tverrfaglige møter med tema integrering i regi av FINT. Dette har vist seg å være en god arena for informasjon og kompetansedeling på tvers av tjenestene i kommunen også med eksterne aktører som Velle, fylkeskommunen, statsforvalter og ledelsen ved flyktningmottaket. Møtene er med på å forankre at integreringsarbeidet er et felles ansvar for hele kommunen.

Virksomhetsleder og virksomhetsdirektør deltar jevnlig i kommunens integreringsråd med saker og orienteringer.

Flyktningmottak

Færder kommune er fra august 2023 vertskommune for flyktningmottak med 160 plasser. Kommunen leverer helsetjenester, skoletilbud og tilbud om asylnorsk til beboerne ved mottaket. Samarbeidet med mottaket har vært godt.

Nav Færder

Kvalifiseringsprogram:

Kvalifiseringsprogram (KVP) er et arbeidsrettet program for å avklare arbeidsevne gjennom tett oppfølging og fulltids program. KVP er en rettighet etter Sosialtjenesteloven for de som tilfredsstiller kravene til deltakelse. Programmet er ettårig, kan utvides til 2 år og i noen tilfeller vare inntil 3 år. KVP bidrar til at flere kommer i arbeid, og reduserer utgifter til sosialhjelp. Økt satsning på kvalifiseringsprogrammet i NAV har bidratt til at flere personer kom ut i arbeid og utdanning, og dette bidrar til å redusere utgifter til sosialhjelp, som er en noe lavere, men mer passiv ytelse. 101 personer har deltatt i programmet i 2024. Av disse har 40 personer fullført programmet. 52,5 % av disse har fått tilbud om ordinert heltid/deltids arbeid, er under utdanning eller har flyttet. Ved utgangen av året var det 57 aktive deltagere i programmet. I 2024 kom 2,5 % av deltakerne tilbake til sosialhjelp, i 2023 var tallet 8 % og 24 % i 2022.

Økonomisk sosialhjelp:

Utvikling av sosialhjelp påvirkes av samfunnsmessig forhold, som arbeidsledighet, demografi, innvandring og prisendringer, men også endringer som digitalisering.

Gjennomsnittlig antall mottakere i 2024 var 200 voksne, mot 183 i 2023 og det samme i 2022. Tilsvarende var tallet for unge mottakere 73 i 2024, mot 84 i 2023 og 81 i 2022.

Sammenlignet med 2023 er økningen i sosiale bidrag nesten 6 millioner. Fra 2022 til 2023 var det en økning i sosiale bidrag på vel 1 million. Veksten må justeres for KPI og økning i statlige anbefaling for norm. For øvrig er det økte husleiepriser og økte matpriser som står for det vesentlige av økningen.

Det behandles flere saker enn tidligere. Dette skyldes hovedsakelig økning i antall personer som søker sosialhjelp. Innføring av digitale søknader medfører betydelig flere søknader hele døgnet, og enkelte sender mange søknader, gjerne samme dag på ulike ting. Det gis råd og veiledning som ikke avspeiler seg i økte sosialhjelpsutgifter, da det forhindrer søknader der det kan ytes annen hjelp, eller søknader avslås. Dette påvirker arbeidsmengden ved kontoret.

Det satses i økende grad på forebyggende råd og veiledning, og tettere oppfølging av unge. Ungdomsgarantien i Nav sørger for at unge får tett oppfølging, uavhengig av ytelse. NAV har 3 prosjektstillinger som gir økonomikurs til befolkningen, følger tett opp særlig utsatte unge, og har fokus på risiko ved overganger mellom ungdomsskole og videregående skole og helhetlig oppfølging ved sårbare overganger knyttet til utdanning og arbeid i samhandling med eksempelvis Oppfølgingstjenesten (fylkeskommunen) og barneverntjenesten. Jobbhuset er et møtested for veiledning og oppfølging av unge under 30 år.

Kultur og frivillighet

Det er gjennomført program både i Den kulturelle skolesekken (DKS) og Den kulturelle sparerstokken. Filmfestivalen "Kunsten å fortelle" ble gjennomført i oktober for 1800 elever i 9. trinn fra Færder, Tønsberg, Horten og Holmestrand. Elevene opplevde film og foredrag, møtte regissører, deltok på aktiviteter og viste egne animasjoner laget med

profesjonelle filmskapere. Prosjektet var en videreføring av det gode samarbeidet som ble etablert da fire kommuner sammen lagde DKS-festivalen på Slottsfjellet i Tønsberg i 2022 og 2023.

Avsatte midler til Færder fritidskasse ble i 2024 brukt opp både på våren og høsten. Etterspørselen etter støtte til faste fritidsaktiviteter for barn og unge 0-24 år har vist seg økende gjennom tall fra fritidskassa. Færder fritidskasse er finansiert av kommunal egenandel og prosjektmidler fra Barne-, ungdom- og familiedirektoratet. Virksomhet kultur og frivillighet utbetalte kr 2,8 mill. kr i kommunale tilskudd til lag og foreninger og kulturformål fordelt på medlemsstøtte, prosjektstøtte, strømtilskudd, støtte til kommunale gebyrer og driftstilskudd til kulturminneformål. I 2024 har flere anleggsprosjekter for idrett og fysisk aktivitet mottatt spillemidler fordi anlegget er ferdigstilt eller snart blir ferdigstilt. Virksomhet kultur og frivillighet ledet det innledende arbeidet med offentlig utsmykkingsprosjekt for ny Wilhelmsenhall. Det er stor etterspørsel fra lag, foreninger og innbyggere om leie av idrettshaller og skolelokaler. Virksomheten arbeider for at så mange som mulig skal få tid i anleggene og at anlegg står minst mulig tomme. Færderprisen ble i 2024 delt ut til Teie idrettsforening. Felicia Ilona Juve Storn mottok Færderstipendet.

Frivilligbørs ble arrangert for tredje gang i samarbeid med Tønsberg kommune. Møteplassen samler frivillige organisasjoner, lokale bedrifter og offentlig sektor for å utveksle ønsker og ideer til samarbeid.

Færder frivilligsentral har hatt en jevn vekst i antall besøkende, frivillige og oppdrag i 2024. Frivilligsentralen har arrangert 6 faste, ukentlige møteplasser med barseltreff, bytteboden SWAP, åpen kafe på Tjøme og Teie, datahjelp og pauserommet. Det har blitt avholdt 14 middagsserveringer for eldre. Frivilligsentralens kulturscene ble gjennomført også i 2024, med 9 konserter og 5 turer til kulturmål. I tillegg har det blitt arrangert 2 byttedager på Tjøme, fotokurs, reparasjonskurs, markering av ombruksuka og familiedager i samarbeid med Færderhuset. Prosjektene er gjennomført med midler fra Sparebankstiftelsen Nøtterøy-Tønsberg, Finn Wilhelmsens stiftelse, Gjensidigestiftelsen og Anders Jahres humanitære stiftelse.

Frivilligsentralen har gjennomført et samarbeidsprosjekt med helsehuset, hvor frivillige har bidratt med sosial aktivitet på avdelingene. Frivillige har også bidratt til praktisk hjelp, følgetjeneste til helseinstitusjoner og sosiale aktiviteter hos hjemmeboende eldre.

Folkehelsekoordinator og frivilligsentralen startet høsten 2024 prosjektet «Bli med ut», som skal skape aktivitet for mennesker som står i fare for å oppleve ensomhet og passivitet. Prosjektet er finansiert av midler fra Helsedirektoratet. Arbeidet med å innføre dialogverktøyet «Nyby» i helsesektoren fortsatte også i 2024.

Digitalisering

Færder kommune har vedtatt en digitaliseringsstrategi som er felles for samarbeidskommunene og startet arbeidet med tilhørende handlingsplan for digitalisering. Arbeidet med handlingsplan for digitalisering i Færder kommune er påbegynt, og arbeidet vil fortsette inn i 2025. Handlingsplanen utarbeides av en gruppe som til sammen innehar fagkompetanse på alle kommunens virksomhetsområder for å legge gode premisser for planens praktiske betydning for kommunen.

I 2024 har Færder kommune fulgt opp implementeringen av Microsoft 365 for alle ansatte, testet, analysert og tatt i bruk nye systemfunksjoner. Arbeidet med nedstenging av lokale filservere (hos Jarlsberg IKT) er startet og høsten 2024 ble filområdet W: nedstengt, og prosjektet vil fortsette inn i 2025. Personvern og informasjonssikkerhet har hatt høy prioritet både i eksisterende og nyanskaffede systemer. Kommunen har startet porteføljestyling av prosjekter for å skape innsikt, oversikt og forutsigbarhet for kommunen, Jarlsberg IKT og samarbeidskommunene. Færder kommune har også begynt implementeringen av KS Fiks DigiOrden som et felles system for kommunens applikasjoner, datasett og behandlingsprotokoller. Digitaliseringsrådgiverne i samarbeidskommunene jobber kontinuerlig for å legge til rette for felles forståelse og driftsmønster, kompetanseheving og gevinstrealisering.

Det er jobbet videre med utbredelse av digital hjemmeoppfølging, medisindispensere, aktivitetsteknologi og digitalt tilsyn i kommunen. I 2024 var det samarbeid mellom Vestfold og Telemark-kommunene og tilhørende helseforetak om Digital hjemmeoppfølging. I 2025 vil samarbeidet primært gjelde kommunene i Vestfold og Sykehuset i Vestfold og det videre arbeidet med digital hjemmeoppfølging og helhetlig tjenesteforløp.

Service- og kommunikasjonsavdelingen

Service- og kommunikasjonsavdelingen har i 2024 hatt ett mindre årsverk. Leder for avdelingen ble flyttet til kommunedirektørens stab i desember 2023. En av rådgiverne for kommunikasjon har vært konstituert leder for avdelingen i denne perioden.

I 2024 ble digitalt ledsagerbevis implementert. Fordelene med digitalt ledsagerbevis er at innbyggere med foresatte og assistenter alltid har ledsagerbeviset lett tilgjengelig på mobilen, og det er enklere for kommunen å administrere og ha oversikt over ledsagerbevisene som er utstedt. Det tilbys fortsatt fysiske ledsagerbevis for de som ønsker det.

Service- og kommunikasjonsavdelingen har ansvaret for kommunens hovedsentralbord. I 2024 ble ny sentralbordløsning implementert. Løsningen er mer brukervennlig og rimeligere å drifte.

Service- og kommunikasjonsavdelingen har ansvaret for den lokale rekrutteringen av bøssebærere og organiseringen av innsamlingen til NRK TV-aksjonen, som i 2024 gikk til Barnekreftforeningen. Avdelingen er også sterkt delaktig i tiltaket «Et annerledes juletre» sammen med oppvekstsektoren og lokallagene i Røde Kors. Tiltaket har som formål å bistå familier som har det ekstra strevsomt i jula ved at innbyggere og lokale aktører kjøper julegaver til familiene.

Kommunikasjonsavdelingen jobber kontinuerlig med universell utforming av nettsidene ved å vedlikeholde tilgjengelighetserklæringene for nettsidene færder.kommune.no og bolarne.no, samt kommunens applikasjoner. En tilgjengelighetserklæring beskriver i hvilken grad nettsiden eller applikasjonen til en virksomhet etterlever kravene til universell utforming av IKT.

Dokumentsenter og politisk sekretariat

Normal daglig drift og andre driftsoppgaver går som normalt, med unntak av at det i starten av november ble flyttet en 50% stilling midlertidig til servicesenteret.

Dokumentsenteret har levert elektroniske arkivuttrekk for Visma Familia for langtidsbevaring hos IKA Kongsberg etter barneverntjenesten fikk nytt fagsystem (Modulus Barn). Disse dataene er nå tilgjengelig via IKA Innsyn, noe som gjør at saksbehandlere og arkivet kan hente ut data ved behov. Arbeidet med å levere eldre papirarkiver til IKA Kongsberg fortsetter. Det er også i 2024 levert flere eldre arkiver til vårt eget fjernarkiv, både fra helsesektor, tjenestekontor, reguleringsarkiv fra tidligere Nøtterøy kommune og kommunale legekontor for å sikre trygg og riktig oppbevaring for ettertiden. Arkivet i gamle Tjøme Rådhus ble avlevert IKA Kongsberg tidlig i 2024 og ferdigstilles i disse dager. Det er opprettet sikker skanning-sluse, til fagsystemet til barnevernet; Modulus Barn, noe som er et virkemiddel for å unngå usikret internpost mellom virksomheter.

Vi har startet planlegging av e-signering i flere virksomheter. Dette vil også redusere fysisk skanning av dokumenter og redusere internpost. Samtidig er det opprettet egne bilagsmapper for HR avdelingen i sakarkivsystemet, slik at vi kan redusere internpost.

Dokumentsenteret har også vært involvert i anskaffelse av nytt barnevernssystem, for å ivareta de arkivfaglige kravene. Det samme gjelder prosjektet med anskaffelse av ny EPJ (elektronisk pasientjournal), som ble påstartet i 2024. Integrasjon mellom Acos Websak (arkiv) og KOBO (system for tildeling og administrering av kommunale boliger) er etablert for å sikre arkivverdige data til arkiv. Visma flyt og Visma sikker sak ble tatt i bruk innenfor skole og barnehage, hvor dokumentsenteret har vært tungt inne i prosessen, både i etableringen, men også sørger for registrering og journalføring i det daglige.

Arkivplan ble mot slutten av året oppgradert, og det jobbes med å forbedre rutiner.

Folkehelse

Færder kommune har i flere år inngått partnerskapsavtale om folkehelsearbeid og Trygge lokalsamfunn med Vestfold fylkeskommune. Med samarbeidet tildeles Færder kommune tilskuddsmidler som brukes på folkehelse tiltak i tråd med mål og strategier i handlingsprogram for folkehelse og kommunens identifiserte hovedutfordringer. I 2024 ble følgende tiltak gjennomført: Av-og-til holdningskampanjer, Digital Senior, Refleksdagen, utdeling av sandbøtter med strøsand, Sterk og stødig, verdensdagen for psykisk helse, Verdifull transport og Bli med ut. Noen av tiltakene faller også inn under arbeidet med Trygge Lokalsamfunn. Det arbeides systematisk med forebyggende tiltak innen brannforebygging,

trafiksikkerhet, skadeforebygging og som en av-og-til-kommune for å redusere skadelig alkoholbruk. I 2024 fikk vi utvidet sterk og stødig tilbudet ved å etablere en ny treningsgruppe og utdanne 6 nye frivillige instruktører. Nye frivillige instruktører fungerer som vikarer for hverandre og noen har fast gruppe. Vi håper å kunne starte enda flere grupper i 2025.

I 2024 gjennomførte Statsforvalteren i Vestfold og Telemark tilsyn etter folkehelseloven om hvordan kommunene jobber systematisk for å fremme barn og unges psykiske helse. Færder kommune var en av tre kommuner i Vestfold og Telemark som ble valgt ut til dybdeintervjuer. Statsforvalteren gjennomførte ett dybdeintervju med kommunens ungdomsråd, og ett dybdeintervju med kommuneadministrasjon. Til stede var; kommunedirektør og virksomhetsdirektør for helse og AKL, ulike ledere innenfor oppvekst, kommuneoverlege, kommuneplanlegger og folkehelsekoordinator. I den nasjonale rapporten som ble utarbeidet i etterkant av tilsynet, trekkes Færder kommune frem som en foregangskommune i det systematiske folkehelsearbeidet med å fremme barn og unges psykiske helse.

Folkehelseforum ferdigstilte *oversikt over helsetilstand på påvirkningsfaktorer* i mai 2024. Et kunnskapsgrunnlag som skal ligge til grunn for kommunens planstrategi og videre planarbeid. I dokumentet ble det identifisert fire hovedutfordringer, som er tatt med videre i arbeidet med kommuneplanenes samfunnsdel.

Etter vellykket streaming av pårørendekonferansen i 2023 ble pårørendekonferansen streamet og gjort til en intern fagdag for ansatte også i 2024.

Den ordinære Ungdata-undersøkelsen ble gjennomført våren 2024 med deltakere fra alle barne- (5.-7. klasse), ungdomsskole – og videregående-elever i Færder. Færder kommune stod ansvarlig for gjennomføring blant grunnskoleelever, mens Vestfold fylkeskommune var ansvarlig for gjennomføring på videregående skole. I november ble Ungdata konferanse for kommunene i Vestfold avholdt. Til stede fra Færder var rådgiver i oppvekst, representanter fra ungdomsrådet og folkehelsekoordinator. Resultatene fra undersøkelsen er presentert for virksomhet forebyggende helsetjenester for barn og unge, ukentlig «pep-talk» i Oppvekst, AKL-ledergruppe og i kommunens hovedutvalg.

I 2024 fikk kommunen innvilget tilskudd fra helsedirektoratet til prosjektet *Bli med ut* og av Fylkeskommunen til prosjektet *Vestfold på laget*. Begge prosjekt er i samarbeid med folkehelsekoordinator og virksomhet for kultur og frivillighet. Prosjektene hadde oppstart i 2024 og fortsetter i 2025.

Nøtterøy kulturhus

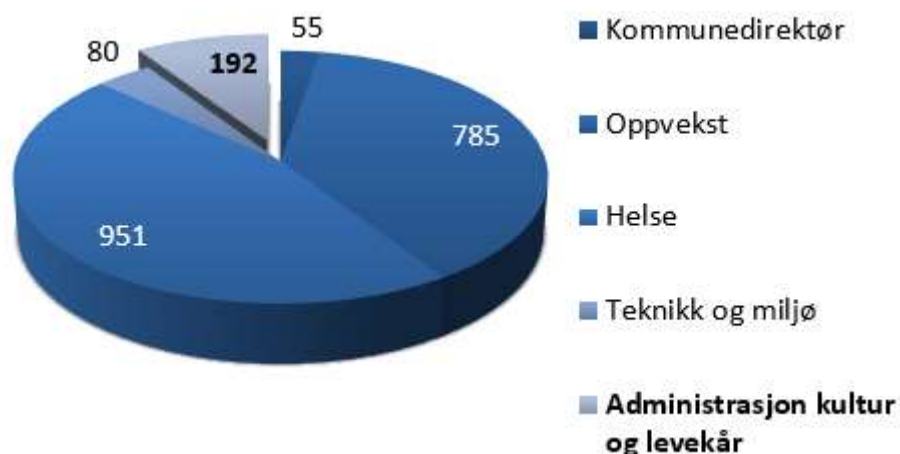
Nøtterøy kulturhus hadde ca. 33.000 besøkende på åpne forestillinger i 2024 i tillegg til ca. 2.000 på DKS-forestillinger og 2.000 på humanetisk konfirmasjon. Kulturhuset ble også benyttet til møter, skoleavslutninger, visler, sommerdanceskole m.m. Kulturhuset har arbeidet seg tilbake i markedet etter pandemien, og billettsalget har økt noe de siste årene. Nøtterøy kulturhus mottar 3-årig arrangørstøtte fra Norsk Kulturråd 2023-2025 for å videreutvikle satsningen på internasjonale forestillinger, spesielt innen fysisk teater og nysirkus. Nøtterøy kulturhus har tatt rollen som turnéprodusent for de internasjonale nysirkusforestillingene i Norge. Dette skaper positiv omtale, kostnadsbesparelser, større nettverk og er mer bærekraftig. Nøtterøy kulturhus tok i høst initiativ til å etablere et nordisk turnénettverk. Fra mai 2024 ble kulturhuset styrket med en produsent i prosjektstilling. Produsenten er primærkontakt opp mot artister og leietakere, har ansvar for drift og utvikling av bardriften, og sammen med kulturhusleder utvikle innholdet i kulturhuset for å møte både de økonomiske kravene og bidra til omdømmebygging. De faste kostnadene og det generelt økte kostnadsnivået, gjør at budsjettmålene ikke har vært oppnåelige - på tross av økte inntekter.

Østre Bolæren

Driften av gjestehavn, restaurant og kiosk på Østre Bolæren hadde en god sesong, men noe nedgang fra 2023. Reduksjon i overnattingsdøgn fra 2023 med ca. 2.900 til ca 2.500 i 2024 skyldes i hovedsak avbestillinger av en større bestilling av kinesiske turister som hadde booket flere grupper over flere perioder. Avbestillingen ble gjort rett før avbestillingsfrist. Det var godt besøk i restaurant, havna og i kiosk. Uteserveringen fikk nye møbler og et løft til sesongen. Overnatting tilbys på befalsforlegningen, i leiligheter, "Loshuset" og "Det Gule Huset". Mannskapsforlegningen (1990-bygget) er avstengt etter vedtak. Det er godt samarbeid med næringsdrivende og frivillige organisasjoner på øya. Flybåten kjører rute med tilskudd fra kommunen og fylkeskommunen i fem sesonger fra 2023. Ruten startet opp til påske 2023. Påstigende passasjerer i rute økte med 11% fra 2023. Driften endte med et negativt

resultat. Hovedgrunnen til dette var lavere inntekter på overnatting enn forventet samt større kostnader til lukking av avvik etter el og brann kontroller som ikke var hensyntatt i budsjett.

2.5.3 Driftsresultat og budsjettavvik



Administrasjon, kultur og levekår utgjør 9,1 % av totale midler fordelt til virksomhetsområdene. Regnskapsmessig forbruk i 2024 er 192 mill. kr mot et budsjett på 186 mill. kr. Avvik mellom regnskapsmessig forbruk og regulert budsjett er forklart i tabellen nedenfor.

Enhet	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Avvik i kr	Forbruk i %
Stab, administrasjon, kultur og levekår	30 225	29 277	948	103 %
NAV	76 184	71 283	4 900	107 %
Innvandrertjenesten	43 786	43 367	418	101 %
Servicesenter og kommunikasjon	4 902	4 910	-7	100 %
Dokumentsenter og sekretariat	10 420	10 692	-271	97 %
Kulturenheten	22 651	23 413	-762	97 %
Nøtterøy kulturhus	2 934	2 433	501	121 %
Østre Bolæren	834	159	676	526 %
Sum Administrasjon, kultur og levekår	191 937	185 534	6 855	103 %

I tabellen nedenfor kommenteres de største avvikene fra budsjett innenfor virksomhetsområdene. Avvik over 5 % eller 1 mill. kr kommenteres.

Enhet	Kommentar til avvik
NAV	Kostnad til økonomisk sosialhjelp utgjør 41,1 mill. kr mot budsjett på 35,6 mill. kr, tilsvarende 5,5 mill. kr i merforbruk som forklarer merforbruket hos NAV.
Nøtterøy kulturhus	Merforbruk skyldes at innsparingskravet på 1 mill. kr gjennom økt aktivitetsnivå, ny stilling som produsentsjef, prosjekt Scenekunst og økte billettinntekter kun er delvis innfridd.

Enhet	Kommentar til avvik
Østre Bolæren	Utleiedriften på Østre Bolæren viser et merforbruk på 0,9 mill. kr. Merforbruket skyldes mindreinntekter på 0,7 mill. kr og merutgifter til ekstrahjelp og øvrige driftskostnader på 0,2 mill. kr. Merutgiftene nevnt over på 0,2 mill. kr dekkes inn ved merinntekter fra gjestehavnen.

2.5.4 Finansierte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
Virksomhetsdirektør					
8.4.	9, 11	Gjennomgå bruken av eksisterende og nye innkjøpsavtaler og lisenser	Innsparing	Drift	Delvis gjennomført
8.4.	9, 11	Vakant stilling som digitaliseringsrådgiver jf. 1. tertial	Innsparing	Drift	Gjennomført
NAV					
8.4.	11	Transporterklæringer, oppfølging deltakere i kvalifiseringsprogrammet og satsing på prosjekter	Innsparing	Drift	Delvis gjennomført
8.4	11	Engasjementstilling til for å avhjelpe arbeidet med bidrags-utbetalinger.	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
8.4	11	Engasjementstilling i prosjektet «Tidlig og tett på» og justering tilskuddsmidler jf. 2. tertial	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
8.4	11	Prosjektet «Veien videre»	Nye tiltak	Drift	Gjennomført
1.1, 8.4, 8.7	1, 11	Investere i 2-3 midlertidige boliger	Nye tiltak	Investering	Pågår
Flyktning- og integreringstjenesten					
8.4.	11	Bosettingskostnader	Innsparing	Drift	Gjennomført
1.2, 1.5, 2.1	11	Engasjementstilling som følge av flyktningssituasjonen skal bistå i arbeid med bosettinger og oppfølging av flyktninger	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
1.2, 1.5, 2.1	11	Omgjøre 2 engasjementstillinger til faste årsverk som følge av flyktningssituasjonen	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
Service og kommunikasjon					
8.4.	9, 11	Avslutte abonnementer	Innsparing	Drift	Gjennomført
Kulturenheten					
3.1	11	Driftstilskudd til DS Kysten AS	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført
3.1.	11	Økt satsing på frivillighet og arbeid med utenforskap ved å styrke Kulturenheten med 1 ny stilling	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
3.1.	11	Tilskuddsordning for finansiering av lag og foreningers kommunale gebyrer	Politisk vedtak	Drift	Gjennomført

Delmål	FNs bærekrafts mål	Tiltak	Tiltakstype	Drift/ investering	Kommentar
3.1	11	Aktivitetstiltaket «Bli med ut», for å motvirke ensomhet og passivitet, jf. 1. tertial	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
3.1	11	Midler fra Sparebankstiftelsen Nøtterøy og Tønsberg til Kulturscene, jf. 2. tertial	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
3.1	11	Filmfestival 9. trinn, Den kulturelle skolesekken, jf. 2. tertial	Nytt tiltak	Drift	Gjennomført
3.1	11	Utskiftning av nøkkelsystem i Tønsberg og Færder bibliotek	Nytt tiltak	Investering	Delvis gjennomført
Nøtterøy kulturhus					
8.4.	11	Opprette engasjementstilling som produsentsjef -Bruke tidligere tildelte fondsmidler fra Kulturrådet til prosjektet Scenekunst -Øke budsjettposter for billettinntekter	Innsparing	Drift	Delvis gjennomført
3.1	8,12	PA-anlegg	Investering	Drift	Ikke gjennomført*
3.1	8,12	Midler til trykking og kopiering av programhefte, jf. 1. tertial	Innsparing	Drift	Gjennomført
3.1	8,12	Prosjekt med Dansk danseteater	Nytt tiltak	Drift	Delvis gjennomført

*Nytt PA-anlegg er ikke kjøpt ettersom prisen på nødvendig utstyr er økt og budsjettmidlene er ikke tilstrekkelig. Kjøp av nytt PA-anlegg følges opp til 1. tertial 2025.

2.5.5 Kostratall

Sosialtjenesten			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Sosialhjelpsmottakere	antall	874	930	1 934	1 320	563	20 457	148 130
2	Andel av sosialhjelpstilfeller sett opp mot antall innbyggere	prosent	3,2	3,4	3,2	4,7	2,1	3,0	3,0
3	Andel sosialhjelpstilfeller 18-24 år av befolkning 18-24 år	prosent	7,3	7,8	7,3	9,2	4,3	6,2	5,9
4	Gjennomsnittlig stønadstid for sosialhjelpstilfeller	Mnd	5,5	5,7	5,7	6,3	5,4	5,2	5,3
5	Mottakere av kvalifiseringsstønad per 1000 innbyggere 18-66 år	antall	5,8	6,0	3,3	5,6	2,7	2,6	2,8
6	Mottakere av introduksjonsstønad per 1000 innbygger 18 - 66 år	antall	8,2	7,4	7,6	11,0	3,5	10,6	10,9
7	Mottakere av introduksjonsstønad gjennomsnittlig deltakelseslengde	Mnd	7	7	7	7	7	0	0

1. og 2. Antall sosialhjelpsmottakere i Færder kommune har økt med 53 stykker fra 2023. Antall sosialhjelpsmottakere har også økt i kommunene vi sammenligner oss med. Sett opp mot antall innbyggere er andelen sosialhjelpsmottakere i Færder kommune 3,4 % mot 3,2 % i Tønsberg, 4,7 % i Horten og 2,1 % i Holmestrand. Landet u/Oslo er på 3 %. Andelen har økt i Færder, Tønsberg og Horten, mens den har holdt seg stabil i Holmestrand. Økt arbeidsledighet og generell prisstigning (dyrtid) i samfunnet samt mottak av flyktninger er årsaken til at behovet for sosialhjelp øker. Antall sosialhjelpsmottakere beskriver antall individer som har fått sosialhjelp i Færder kommune i løpet av ett år. I gjennomsnitt har 366 personer mottatt sosialhjelp pr mnd i 2024. 273 personer uten flyktningstatus og 93 personer med flyktningstatus (flyktningstatus defineres som de 5 første årene etter ankomst hvor kommunen mottar integreringstilskudd)
3. Andel sosialhjelpstilfeller 18-24 år av befolkningen 18-24 år har økt i Færder kommune og er på 7,8 %, mens den i Tønsberg er på 7,3 %, Horten 9,2 % og Holmestrand 4,3 %. Landet u/Oslo er på 5,9 %. NAV Færder har etablert Jobbhuset, med særlig satsning på personer i aldersgruppen 18-30 år. Denne satsingen har som mål å gi unge tett oppfølging og bidra til å få dem raskt ut i jobb, utdanning eller andre ordninger og stønadsformer. Unge er også en prioritert gruppe i kvalifiseringsprogrammet (KVP). Når dette tallet allikevel øker kan det skyldes at det i mindre grad enn tidligere er brukt aktivitetsplikt. Dette er det mer fokus på nå, da det er flere som arbeider med å følge opp gruppa 18-30 år. Gruppa er også endret til at flere har psykiske utfordringer og står lengre fra arbeid og aktivitet enn tidligere. Videre har husleie utgiftene i kommunen steget slik at flere unge er i behov av supplering.
4. Antall måneder sosialhjelpsmottakerne får sosialhjelp har gått opp i Færder og er nå på nivå med fylket, over landet, og kostragruppe 9, men under Tønsberg og Horten. Årsaken til økningen kan henge sammen med økte priser, økt arbeidsledighet og mottak av flyktninger.
5. Mottakere av kvalifiseringsstønad per 1000 innbyggere 18-66 år har gått opp fra 5,8 til 6,0. Færder kommune har flere deltakere i KVP og flere mottakere av kvalifiseringsstønad per 1000 innbygger enn alle de øvrige. Direktoratet har gjennomført et 3-årig prosjekt for å få økt bruken av KVP i hele landet. Færder kommune er med i prosjektgruppen og har stått som en foregangskommune i dette arbeidet.
6. Mottakere av introduksjonsstønad per 1000 innbyggere 18-66 år har gått ned fra 8,2 både i 2022 og 2023 til 7,4 per 1000 innbyggere i 2024. Årsaken til dette er færre deltakere i målgruppen.
7. Mottakerne av introduksjonsstønad har en gjennomsnittlig deltakelseslengde på 7 mnd. som er lik både Tønsberg, Horten og Holmestrand. Færder kommune har som mål å gjøre deltakerne så raskt som mulig selvhjulpne slik at de kan gå ut av programmet.

Kirke			FÆR	FÆR	TBG	HORT	HOLM	K-GR09	Landet u/ Oslo
Nøkkeltall		Enhet	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Døpte i prosent av antall fødte	prosent	59,3	37,9	46,2	49,0	48,0	57,3	54,9
2	Konfirmerte i prosent av 15-åringer	prosent	27,6	34,6	36,7	32,9	44,8	49,8	50,4
3	Kirkelige gravferder i prosent av antall døde	prosent	87,9	84,1	73,2	72,8	75,1	83,4	82,7
4	Brutto driftsutgifter til funksjon 390, 393 pr.innbygger i kroner	kr	787	834	654	603	701	700	763

1. Andelen døpte har gått ned til 37,9 % i 2024 etter et hopp til 59,3% i 2023 fra 48,8 % i 2022. Færder kommune ligger under de vi sammenligner oss med.
2. Andelen som konfirmerer har gått opp fra 2023, men ligger under de vi sammenligner oss med, kun Horten ligger lavere enn Færder.
3. Andel kirkelige gravferder har gått ned, men ligger allikevel over kommunene vi sammenligner oss med, Kostragruppe 9 og landet u/Oslo.
4. Overføringer til kirken fra 787 kr til 834 kr per innbygger. Økningen skyldes øke utgifter til strøm, lisenser og pensjon. Kommunen bruker fortsatt mer per innbygger enn sammenligningskommunene, kostraguppe 9, og landet u/Oslo.

3. Likestilling, arbeidsmiljø og diskriminering



3.1 Likestilling

Færder kommune arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering og trakassering. Ved utgangen av 2024 var det til sammen 2103 faste heltids- og deltidsansatte, hvorav 1637 var kvinner og 466 menn. I årsverk utgjør dette til sammen 1 734 årsverk, 1 343 kvinner og 390 årsverk for menn.

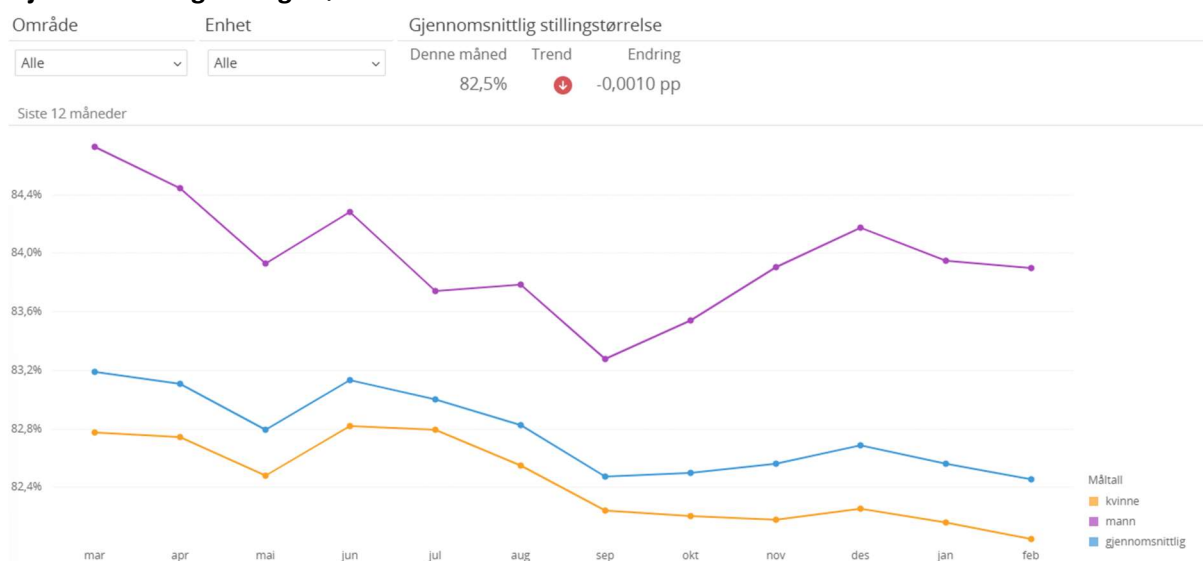
Antall ansatte	Totalt	
Kvinner 1 637	Menn 466	2 103
Antall årsverk	Totalt	
Kvinner 1 343,06	Menn 390,94	1 734,00

Kilde: BI modulen bemanningsanalyse enheter

Dette er en økning på 54 ansatte fra 2023 til 2024. Kvinner utgjør 78% av arbeidsstyrken i Færder kommune. Andelen kvinner er spesielt høy i helse- og omsorgssektoren.

Totalt antall årsverk økte med 58 fra 2023 til 2024. Økningen kan i stor grad forklares med at kommunen overtok barnehagen «Barnas Have» i august 2024 gjennom en virksomhetsoverdragelse, og senere i november Brattås barnehage.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse 2024



Kilde: BI modulen gjennomsnittlig stillingsstørrelse

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i 2024 for hele kommunen er i snitt på 82,5%, noe som viser en svak nedgang fra 2023, hvor gjennomsnittlig stillingsstørrelse var 83%.

Kjønnsfordeling og stillingsstørrelse i 2024

Total stillingsstørrelse i virksomheten

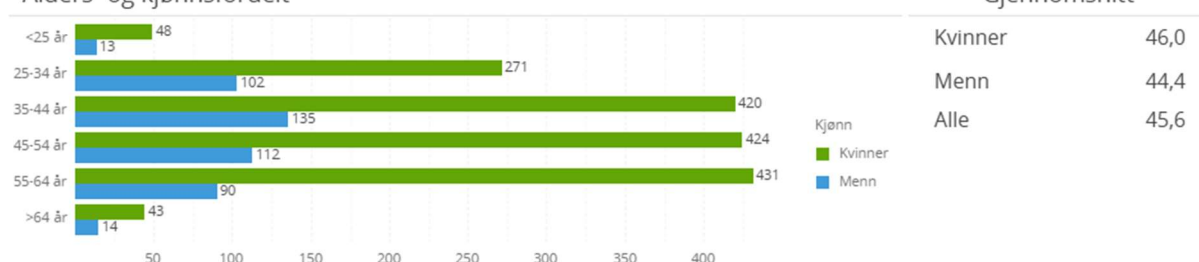


Gjennomsnitt

Kvinner	82,0%
Menn	83,9%
Alle	82,5%

Diagrammet over viser stillingsstørrelse fordelt på kjønn i 2024. Det er 1578 ansatte som har en stillingsstørrelse høyere enn 75%. 1223 ansatte har 100% stilling.

Alders- og kjønnsfordelt



Gjennomsnitt

Kvinner	46,0
Menn	44,4
Alle	45,6

Kilde: Bi modulen bemanningsanalyse enheter

Tabellen «Alders- og kjønnsfordelt» viser at gjennomsnittsalder for kvinner er 46 år og for menn 44,4 år. Dette er uendret fra 2023. Det er totalt 578 ansatte som er 55 år og eldre, dette er en økning på 13% fra 2023. Økningen kan tyde på at flere seniorer velger å bli i arbeidslivet lengre, noe som kan være positivt for å dra nytte av deres erfaring og kompetanse.

Jubilanter

23.mai 2024, ble det avholdt jubilararrangement og tildeling av hedersbevisning for ansatte med 25 og 40 års fartstid i fast sammenhengende stilling og 50%. Det var totalt 41 jubilanter som ble hedret i år. Ordfører var invitert for å overrekke hedersbevisningene til jublantene sammen med kommunedirektøren og representanter fra kommunens ledergruppe.

Heltidskultur

Færder kommune gjør en innsats for å fremme en heltidskultur, noe som vil bidra til bedre arbeidsforhold, økt trivsel og høyere kvalitet på tjenestene. I det videre arbeidet med heltidskultur vil kommunen jobbe mer fokusert mot avdelinger i helsesektoren som leverer helsetjenester i døgndrift.

I perioden vi går inn i vil kommunen også søke å få en god oversikt over andelen ubesatte stillinger, bruk av overtid og ekstra innleie. Denne oversikten vil være en naturlig del av fakta grunnlaget for utarbeiding av års-turnus og synliggjøres i metodikken «Tjenestestyrt bemanningsplanlegging». Metodikken har som mål å synliggjøre fakta og bistå ansatte, ledere og organisasjonen for ellers med å identifisere handlingsrommet i arbeidstidsplanleggingen. Arbeidstiden skal planlegges på en måte som gir pasienter, ansatte og pårørende kvalitet, kontinuitet og utvikle kompetanse.

Prosjekter som årsturnus, bruk av heltidskoordinator, tett samarbeid med arbeids- og velferdsdirektoratet via «Heltidspotten», og deltakelse i Tørn-prosjektet vil bli videreført med mål om et mer inkluderende og positivt arbeidsmiljø.

Færder kommune har i 2024 satt i gang flere tiltak for å utvikle en heltidskultur:

- Årsturnus: Dette er iverksatt ved en avdeling. Prosjekt «Årsturnus» evalueres i mars 2026, og erfaringer fra dette prosjektet sammenfattes i en rapport og trekkes videre inn i strategien for å fremme heltid.
- Det er ansatt en heltidskoordinator i 100% stilling fra og med august 2024. Heltidskoordinatoren vil fungere som en ressurs for ledere og ansatte.
- Tørn-prosjektet: Dette prosjektet, som er i regi av Kommunesektorens organisasjon (KS), har blant annet bidratt til at to avdelinger i kommunen har fått mye erfaring med metodikken «Tjenestestyrte bemanningsplanlegging». En av avdelingene innfører på bakgrunn av dette årsturnus med langvakter på 14 timer i helgene. Resultatet av dette prosjektet gjør at avdelingen går fra en gjennomsnittlig stillingsstørrelse på 56 % til 74 %.
- Heltidspotten: Metodikken fra TØRN videreføres i et forsøksprosjekt i tett samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet. Prosjekt «Heltidspotten». Dette prosjektet har som mål at kommunen skal kjennetegnes ved god kompetanse på metodikken «Tjenestestyrte bemanningsplanlegging». Alle avdelinger ved Smidsrød helsehus og Bjønnesåsen bo og aktivitetssenter deltar i prosjektet. Totalt 12 avdelinger får kunnskap om metodikken hvor målet er å legge om til årsturnus i medio mars 2026.

Turnover

2 rader

Kjønn	Antall sluttet	Antall begynt	Turnover %
Kvinner	76	66	4,3%
Menn	20	24	4,0%

Det er en relativt lav turnover i Færder kommune. I 2024 var det en turnover på 4,3% for kvinner og 4,0% for menn.

Lønnsutvikling

Færder kommune følger Hovedtariffavtalen, som gjelder for alle ansatte i faste, forpliktende arbeidsforhold, enten det er heltid, deltid eller midlertidig. Årlige lønnsforhandlinger gjennomføres for alle ansatte. For ansatte i kapittel 4 forhandles lønnen sentralt, med eventuelt avsatte midler til lokale forhandlinger. For ansatte i kapittel 3 og 5 gjennomføres forhandlingene lokalt i kommunen årlig, i tråd med lønnsutviklingen i KS-området og arbeidsmarkedssituasjonen.

Lønnsreguleringene baseres på Hovedtariffavtalen, kommunens lønnspolitiske retningslinjer og drøftinger med organisasjonene. Virkningstidspunktet for lønnsregulering i kapittel 3 og 5 er avtalt til 1. januar. Omtrent 13% av kommunens ansatte tilhører kapittel 3 og 5, mens de resterende 87% tilhører kapittel 4. Lokale forhandlinger i kapittel 3 og 5 ble gjennomført i samsvar med Hovedtariffavtalens bestemmelser, med fokus på markedssituasjonen. Det ble prioritert å justere lønnen for ledere innen helse og å utligne interne utilsiktede skjevheter. I kapittel 4 ble det i tillegg til de sentrale forhandlingene, gjennomført lokale forhandlinger høsten 2024, med virkning fra 1. oktober. I disse forhandlingene ble yrkesgrupper der det er «rekruttere- og beholde» utfordringer prioritert. I all hovedsak var det sykepleiere/vernepleiere, adjunker og helsesykepleiere som ble gitt et lønnstillegg på stillingskode. Utover dette ble helsefagarbeidere med videreutdanning og grupper med store individuelle skjevheter prioritert. I de sentrale forhandlingene ble det avsatt 1% av lønnsmassen til lokal forhandling. Disse ble gjennomført innenfor den økonomiske rammen som var avsatt.

Likelønn

Personaladministrativt informasjonssystem, forkortet PAI-registeret, er et register som driftes av KS som bygger på opplysninger innhentet fra kommunesektoren. Kommuner og fylkeskommuner sender inn opplysninger pr 1.12. hvert

år. Registeret inneholder oversikt over alle arbeidstakere i kommunal sektor, lønn, arbeidstid, stillingskode og fravær. Systemet gir viktig informasjon ved lønnsforhandlinger og i offentlig statistikk.

Tabellen under viser vekst i grunnlønn for kvinner og menn i Færder. Tall per, 1.12.2023 og 1.12.2024:

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall ansatte	Antall årsverk	Vekst i grunnlønn 1.12.23-1.12.24
Alle	Alle	2 376	1 928	6,5%
3	Alle	128	127	5,5%
	Ledere kap. 3.4.1	7	7	5,3%
	Ledere kap. 3.4.2	43	43	5,4%
	Ledere kap. 3.4.3	78	77	5,5%
4	Alle	2 172	1 728	6,7%
	Utdanningsstillinger	1	1	15,9%
	Ledere kap. 4	27	23	4,6%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	495	325	6,5%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	586	453	5,7%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	57	46	5,9%
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	3	3	.
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	600	501	6,9%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	173	147	6,9%
	Adjunkt med tilleggsgutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	148	139	6,4%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	43	38	5,1%
	Lektor med tilleggsgutdanning	53	50	6,6%
5	Alle	77	73	6,7%
	Andre	75	71	6,7%
	Utdanningsstillinger	2	2	5,8%

Den generelle lønnsveksten på 6,5% for alle ansatte er et positivt tegn og viser en jevn økning i lønn over hele linjen.

Tabellen under viser en sammenstilling og beskrivelse av tallene for grunnlønn og endring i grunnlønn for årene 2023 og 2024:

Kjønn	Grunnlønn 2023	Endring i grunnlønn 2022-2023	Grunnlønn 2024	Endring i grunnlønn 2023-2024
Kvinner og menn	46 529	5,6%	49 567	6,5%
Kvinner	46 769	6,1%	49 773	6,4%
Menn	45 680	3,8%	48 888	7,0%

Oversikten viser en generell økning i grunnlønn for både kvinner og menn fra 2023 til 2024, med en høyere prosentvis vekst sammenlignet med perioden 2022-2023. Kvinner har en høyere gjennomsnittlig grunnlønn enn menn i både 2023 og 2024. Imidlertid har menn hatt en større prosentvis lønnsvekst fra 2023 til 2024 (7,0%) sammenlignet med kvinner (6,4%). Den totale lønnsveksten for alle ansatte har økt fra 5,6% i perioden 2022-2023 til 6,5% i perioden 2023-2024, noe som indikerer en positiv lønnsutvikling.

3.2 Arbeidsmiljø og diskriminering

Færder kommune er en IA-bedrift, og har et godt arbeidsmiljø blant våre ansatte. Dette måles gjennom medarbeiderundersøkelser. Sist avholdte medarbeiderundersøkelse var i desember 2023.

Av kommunens heltids- og deltidsansatte var det 1623 som deltok på undersøkelsen. Dette tilsvarer en svarprosent på 83,3. Resultatet av undersøkelsen ble gjennomgått i kommunedirektørens lederforum den 18. desember 2023 og er jobbet videre med i 2024. Det er i 2024 gjennomført 3 lederutviklingssamlinger for samtlige ledere i Færder kommune. Én av samlingene var dedikert til arbeidsmetodikken knyttet til 10 faktor som benyttes ifm kommunens medarbeiderundersøkelser.

Faktor	Navn	2023		2019		2018		Beskrivelse
		Færder	Lands snitt	Færder	Lands snitt	Færder	Lands snitt	
Faktor 1	Indre motivasjon	4,1	4,2	4,2	4,3	4,2	4,3	Motivasjon for oppgavene i seg selv, det vil som oppgavene oppleves som en drivkraft og som spennende og stimulerende. (Også kalt indre jobbmotivasjon)
Faktor 2	Mestringstro	4,3	4,3	4,3	4,3	4,4	4,3	Mestringstroen gjenspeiler hvert enkelt medarbeiders tiltro til egen kompetanse og mulighet til å mestre utfordringer i jobbsammenheng.
Faktor 3	Autonomi	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2	Medarbeidernes opplevelse av å ha mulighet til å jobbe selvstendig og gjøre egne vurderinger i jobben sin, basert på egen kompetanse, og innen en definert jobbrolle.
Faktor 4	Bruk av kompetanse	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	Medarbeidernes opplevelse av å få brukt egen jobbrelevante kompetanse på en god måte i sin nåværende jobb.
Faktor 5	Mestringsorientert ledelse	4,0	4,0	4,0	3,9	4,0	3,9	Ledelse som vektlegger at den enkelte medarbeider skal få utvikle seg og bli best mulig ut ifra sine egne forutsetninger, slik at medarbeideren opplever mestring og yter sitt beste.
Faktor 6	Rolleklarhet	4,3	4,2	4,3	4,2	4,3	4,3	Høy rolleklarhet innebærer at forventningene til den jobben medarbeideren skal gjøre er tydelig definert og kommunisert.
Faktor 7	Relevant kompetanseutvikling	3,7	3,7	3,8	3,7	3,8	3,7	Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for at medarbeiderne til enhver tid er best mulig rustet til å utføre sine oppgaver med høy kvalitet, og er avgjørende for kvaliteten på de tjenestene som leveres, uansett hvilken type tjeneste vi snakker om.
Faktor 8	Fleksibilitetsvilje	4,5	4,4	4,5	4,5	4,5	4,5	Medarbeiderens villighet til å være fleksibel på jobb og tilpasse sin måte å jobbe på til nye behov og krav.
Faktor 9	Mestringsklima	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	I et mestringsklima motiveres medarbeiderne av å lære, utvikle seg og gjøre hverandre gode, fremfor å rivalisere om å bli best.
Faktor 10	Prososial motivasjon	4,7	4,6	4,7	4,7	4,7	4,7	Motivasjon for å gjøre noe nyttig og verdifull for andre, også kalt prososial motivasjon, er en viktig drivkraft for mange og har en rekke godt dokumenterte, positive effekter.

Tabellen over viser resultatene og utvikling for Færder kommune de årene det har vært gjennomført medarbeiderundersøkelse, samt landsgjennomsnitt for de aktuelle årene.

Færder kommune har et tett samarbeid med NAV lokalt. NAV benytter eksterne tiltaksbedrifter som tar kontakt med kommunen direkte for å få til hospiteringsavtaler. Dette er noe Færder kommune har som mål å imøtekomme, da vi ser verdien av at den enkelte får prøvd ut sin arbeids- og funksjonsevne. I noen tilfeller har hospiteringen endt i en fast stilling i kommunen.

Færder Kommune har ansatte fra ulike nasjonaliteter innenfor samtlige sektorer. Det arbeides for at ansatte med nedsatt funksjonsevne skal ha sitt arbeid i vår kommune.

Færder kommune ønsker å ha fokus på inkludering og er opptatt av at mangfold er en ressurs. Kommunen har fokus på å ansette kvalifiserte kandidater uansett alder, kjønn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller etnisitet. Kommunen benytter anledningen til å spesifisere dette i utlysningstekster.

3.3 Læringer og veiledere

Ved utgangen av 2024 har Færder kommune 23 lærlinger. 20 av lærlingene er i ordinært læreløp og 2 er ansatt som lære kandidater. 1 lærling går i den nye ordningen MFY – Modulstrukturert fag- og yrkesopplæring (MFY) for voksne. Lærlingene er fordelt med 9 i helse- og omsorgsfag, 10 i barne- og ungdomsfag, 2 i IKT-drift og servicefag og 1 i grøntanlegg og 1 Anleggsrørleggerfag. Ved årsslutt er det 10 andre-års lærlinger.

I 2024 har 10 lærlinger gjennomført og bestått fagprøven: 5 i helse- og omsorgsfag, 3 i barne- og ungdomsfag og 2 IKT- (1 driftsfag og 1 servicefag). 7 av lærlingene med «Bestått meget godt». Av de lærlingene som har bestått, er det 3 innen helsefag som har fått fast stilling i Færder kommune.

Færder kommunen har et tett samarbeid med Opplæringskontoret for offentlig sektor i Vestfold (OKOS), slik at oppgaver og oppfølging av den enkelte lærling blir ivaretatt. Færder kommune har i 2024 mottatt 1,8 mill. kr fra OKOS i lærlingtilskudd. Ved tilfeller der lærlinger har behov for særskilt oppfølging skjer dette i samarbeid med leder og veileder på arbeidsted, fagleder, koordinator, OKOS, opplæringskontor for yrkesfag, oppfølgingstjenesten og eventuelle helsetjenester.

3.4 Sykefravær

Ved inngangen til 2024 var sykefraværsprosenten i Færder kommune 10.70 prosent og ved utgangen av året 10.62 prosent. Gjennomsnittet for 2024 er 9,72 prosent. Dette er en økning fra 2023 hvor gjennomsnittet var på 9,37 prosent.

Totalt

I valgt periode: **9,72%**

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger

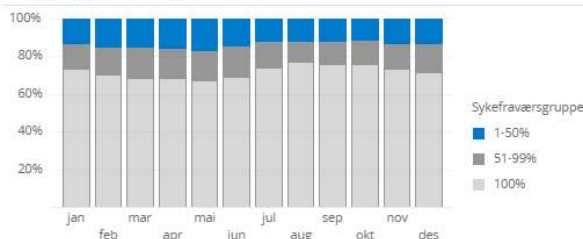


Diagrammet over viser sykefraværet i 2023 (grønn linje) og 2024 (blå linje).

Kjønnssfordelt

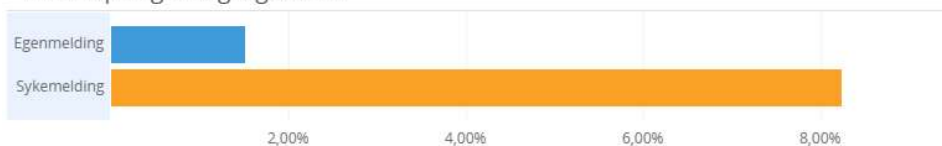


Andel gradert sykefravær

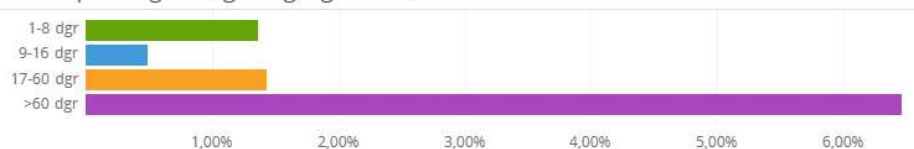


Søylediagrammet til venstre over viser kjønnssfordelt sykefravær. Diagrammet til høyre viser gradering av sykefraværet. Begge diagrammene viser 2024.

Fordelt på egen- og legemeldt



Fordelt på varighet (egen og legemeldt)



Diagrammet øverst viser en fordeling mellom egen- og legemeldt fravær siste 12 måneder. Diagrammet nederst viser fordeling over varigheten av sykefraværet. Begge diagrammer viser sist 12 måneder.

År	Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær
2020	1,27 %	6,75 %
2021	1,56 %	7,33 %
2022	1,95 %	7,55 %
2023	1,59 %	7,77 %
2024	1,50 %	8,22 %

Tabellen viser en oversikt over egenmeldt og legemeldt sykefravær i perioden 2020-2024. Legemeldt sykefravær har vært stabilt økende de siste 5 år.

Arbeidsmetodikken «Tettere på», i samarbeid med NAV arbeidslivssenter og NAV lokalt ble videreført i 2024. Dette går ut på tettere og tidligere oppfølging av sykmeldte, der oppfølgingsplan opprettes og deles med NAV og lege ved 4 ukers sykefravær. Alle dialogmøter 1 skal gjennomføres innen 7 ukers fravær og dialogmøter 2 skal gjennomføres innen 20 ukers fravær.

HR, NAV arbeidslivssenter og IA rådgivere i NAV har hatt månedlige samarbeidsmøter. Flere skifter av rådgivere i NAV arbeidslivssenter har medført redusert samarbeid i ulike arbeidsmiljøprosesser. I samarbeid med kommunens jordmor er det utarbeidet en oppdatert brosjyre for oppfølging av gravide ansatte.

Forskning fra STAMI (Statens Arbeidsmiljøinstitutt) indikerer at det arbeidsrelaterte sykefraværet i enkelte sammenhenger kan utgjøre så mye som 40 prosent av det totale sykefraværet.

3.5 Forebyggende arbeidsmiljø

Kommunedirektøren har et mål om helhetlig innsats for økt nærvær. Omstilling er krevende, og arbeidsmiljøene i virksomhetene vil utfordres. En helhetlig plan for sykefraværsreducerende tiltak skal utarbeides. HR har fått dette oppdraget fra kommunedirektøren. I 2024 startet arbeidet med utarbeidelse av en nærværplan.

I 2023 og 2024 har det vært flere tilsyn fra Arbeidstilsynet i kommunen. Fokus fra Arbeidsmiljøet er medvirkning, vold og trusler og psykososialt arbeidsmiljø. For å møte noen av kravene, har behovet for Bedriftshelsetjenesten økt. Tilsynene medførte at en stor innsats ble nedlagt for å få gjennomført de krav tilsynet innebar og virksomhetene fikk gjennomført risikoanalyser og nødvendige tiltak.

HR har sammen med ekstern leverandør, hatt en nærværprosess i en virksomhet som har hatt høyt sykefravær. Erfaringer fra dette arbeidet har vært gode. Prosessen pågikk over flere måneder hvor fokuset var arbeid med psykologisk trygghet, hva den ansatte bidrar med inn i miljøet, hvordan gjør man ansatte og leder gode, og hvordan har man fokus på nåtid og fremover. Vårt inntrykk og tilbakemelding fra lederne er at det er behov å ha fokus på psykososialt arbeidsmiljø i organisasjonen. Dette har også vært tema på gjennomførte ledersamlinger i 2024.

3.6 Bemanning

Kommentarer til endringer i årsverk:

Årsverksrammer	Årsverk pr. 31.12.2023	Årsverk pr. 31.12.2024	Årsverk Endring 24-23
Kommunedirektør og stab	8,00	8,00	0,00
Politikere	1,60	1,60	0,00
HR	11,50	11,50	0,00
Tillitsvalgte	4,10	4,92	0,82
Økonomi	11,50	11,50	0,00
Sum kommunedirektør og stab	36,70	37,52	0,82
Virksomhetsdirektør og stab	20,30	20,70	0,40
Færderhuset	11,60	14,30	2,70
Skoler	432,44	424,02	-8,42
Færder kulturskole	8,85	9,00	0,15
Kommunale barnehager	171,40	220,29	48,89
Pedagogisk psykologisk tjeneste	13,50	12,90	-0,60
Barneverntjenesten	40,50	40,50	0,00
Forebyggende helsetjenester	25,50	25,00	-0,50
Fritid Færder	4,22	4,22	0,00
Sum oppvekst	728,31	770,93	42,62
Virksomhetsdirektør og stab	9,16	19,66	10,5
Tjenestekontoret	11,90	11,60	-0,30
Hjemmetjenesten/ omsorgsboliger	150,74	158,64	7,90
Bo- og avlastningstjenesten - voksne	159,93	169,81	9,88
Bo- og avlastningstjenesten - barn/unge	72,08	75,72	3,64
Heldøgns omsorg/institusjon	189,55	189,69	0,14
Helsehus og rehabilitering	133,82	118,21	-15,60
Psykisk helse og rus	61,96	68,86	6,90
Sum helse	789,14	812,20	23,06
Virksomhetsdirektør og stab	5,70	4,70	-1,00
Kommuneutvikling	14,00	14,00	0,00
Byggesak	18,40	19,00	0,60
Eiendomsforvaltningen	97,43	99,83	2,40
Drift og anlegg	27,00	27,00	0,00
Plan og prosjekt	21,00	21,00	0,00
Sum teknikk og miljø	183,53	185,53	2,00
Virksomhetsdirektør og stab	6,00	7,00	1,00
NAV	25,60	25,60	0,00
Flyktning- og integreringstjenesten	6,00	8,00	2,00
Service og kommunikasjon	5,20	5,20	0,00
Dokumentsenter og politisk sekretariat	7,40	7,40	0,00
Kulturenheten	6,15	6,15	0,00
Nøtterøy kulturhus	4,90	4,90	0,00
Østre Bolæren	2,00	2,58	0,58
Sum administrasjon, kultur og levekår	63,25	66,83	3,58
Sum alle virksomhetsområdene	1800,93	1873,01	72,08

Kommunedirektør

Flere frikjøp av tillitsvalgte utgjør en økning i 0,82 årsverk.

Oppvekst

I sektoren er det en samlet økning på 42,6 årsverk. Økningen gjelder i hovedsak kommunale barnehager i forbindelse med overtakelse av Barnas Have med 19,7 årsverk og Brattås barnehage med 31,9 årsverk. Færderhuset har fått overført 1 årsverk fra tjenestekontoret samt 1,5 årsverk knyttet til tilskudd forebyggende rusarbeid. Fra virksomhetsdirektør og stab er det overført 1 årsverk digitalisering til AKL.

Skolene har en netto reduksjon på 8,4 årsverk. Dette skyldes vedtatt innsparinger i budsjettet for 2024 på totalt 11 årsverk. Øvrige endringer knytter seg til elevtallsendringer og ressursbehov ved overgangen til nytt skoleår (2024/2025) som er innarbeidet i rapporteringene for 1. og 2. tertial.

For øvrige virksomheter er det kun mindre endringer.

Helse

Samlet en økning på totalt 23 årsverk i helsesektoren. Økningen hos Virksomhetsdirektør gjelder flytting av Smidsrød legesenter og Tverrfaglig helseteam samt styrking av asylmottak, heltidskoordinator og rådgiver for helseteknologi. Tjenestekontoret - 1 årsverk barnekoordinator er overført til Færderhuset, 0,7 årsverk er overført fra alle enheter i sektoren til ressurser for fagsystemet Gericar. Hjemmetjenesten/omsorgsbolig har en økning på 8 årsverk. Bo- og avlastning voksne økt med 8,98 årsverk som følge av økte vedtak i enheten. Bo- og avlastningstjeneste for barn og unge økt med 2,94 årsverk grunnet økte vedtak. 15,9 årsverk reduksjon ved Smidsrød helsehus er som følge av overføringen til Virksomhetsdirektør, utsatt åpning av avdeling 1 og Færder friskliv som er overført til psykisk helse og rus, samt økt legeressurs 0,4 årsverk. Psykisk helse og rus økte med 7 årsverk knyttet til økte vedtak og flytting av Færder friskliv.

Teknikk og miljø

1,0 årsverk er flyttet fra Virksomhetsdirektør og stab til Byggesak. 0,4 årsverk er redusert på Geodata som en del av innsparingstiltak i 2024. Eiendomsforvaltningen har økt med 2,4 årsverk. Dette skyldes overtakelsen av barnehagene Barnas Have og Brattås. I tillegg er en 40% stilling som byggdriifter overført fra Østre Bolæren (gjelder vinterhalvåret).

Administrasjon, kultur og levekår

1,0 årsverk er overført fra virksomhetsområde for oppvekst til digitaliseringsteam i virksomhetsområde for administrasjon, kultur og levekår. 2,0 årsverk er innarbeidet i budsjettet til Flyktningetjenesten ved omgjøring av to eksisterende engasjementstillinger. Årsverksrammen på Østre Bolæren er økt med 0,58 årsverk for å synliggjøre stilling som vaktmester i sommerhalvåret.

4. Etikk



Hovedmålsettingen for kommunens etiske retningslinjer er å unngå situasjoner der det kan reises tvil om den enkeltes uheldighet, objektivitet eller mistanke om korrupsjon. Færder kommune legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Som forvalter av samfunnets fellesmidler stilles det høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet i kommunen. Alle ansatte har tilgjengelig etiske retningslinjer og øvrige rutiner i kommunens kvalitetssystem. Etiske retningslinjer er et dokument som blir forelagt alle nyansatte. Alle ansatte har plikt å opplyse om bierverv / annet lønnet arbeid / privat næringsvirksomhet som kan komme i konflikt med kommunens etiske retningslinjer. Aktuelle etiske problemstillinger innenfor hvert enkelt virksomhetsområde drøftes i de ulike ledergruppene.

Etiske retningslinjer for politikere i Færder kommune for perioden 2023-2027 ble vedtatt i kommunestyret i sak 062-23. Retningslinjene inneholder blant annet temaer om omgangsform, åpenhet og varsling. I vedtaket heter det at det skal settes av tid jevnlig i folkevalgte fora til dilemmatrening og refleksjon. Kommunedirektør orienterte kommunestyre 11.september 2024 om gjeldende etiske retningslinjer. Disse ble noen dager senere trykket opp i pdf-format og sendt politikerne.

Kontrollutvalget har i møte 10.september 2024 gjort følgende vedtak i sak 15/24:

Kontrollutvalget bestiller en forvaltningsrevisjon med tema «Etikk, habilitet og varsling» med følgende problemstillinger:

- 1. Har kommunen tiltak for å sikre gode etiske holdninger i organisasjonen, og er tiltakene fulgt opp?*
- 2. I hvilken grad er kommunens rutine for varsling i samsvar med lovkravene?*
- 3. I hvilken grad er varslingsrutinen kjent og tatt i bruk?*
- 4. Har kommunen iverksatt tiltak, og finnes det rutiner for å sikre at reglene om habilitet er kjent og at disse blir fulgt? Kontrollutvalget ønsker at forvaltningsrevisjonen også omfatter politikere i kommunen. Vestfold og Telemark revisjon IKS gis fullmakt til å justere ordlyden i problemstillingene ved behov. Vesentlige endringer avklares med kontrollutvalget.*

Revisjonens rapport er forventet ferdigstilt mars 2025.

Etikkrådet i Færder skal fremme samtale og refleksjon om etiske spørsmål og dilemmaer. Rådet består av 8 representanter fra ulike tjenestesteder i helse, inkludert lege og jurist. På forespørsel skal etikkrådet gi råd om hvordan konkrete etiske utfordringer kan løses, og være et forum der tjenestemottakere, pårørende og helsepersonell kan få drøftet spørsmål i forkant eller etterkant. Etikkrådet skal bidra til bevisstgjøring om etiske spørsmål som har med ressursbruk og prioritering å gjøre. Det ble meldt inn én sak til drøfting i rådet i 2024. Rådet mottok 3 henvendelser med spørsmål rundt konkrete problemstillinger og om disse var aktuelle for etikkrådet, hvilket det var. Ingen av disse sakene ble meldt inn som sak til rådet.

Varsling er å si fra om kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Arbeidsmiljøloven §§ 2 A-1 til A-7 regulerer arbeidstakers rett til å varsle. Det er etablert rutiner for varsling som er beskrevet i kommunens kvalitetssystem. Varslingssekretariatet, som består av advokat, HR sjef og HR rådgiver, er mottaker av alle varsler. Sekretariatet mottok i 2024 tre varsler som alle er ferdig behandlet i 2024. Færder kommune har fra 4.2.2019 hatt en gjensidig avtale om «setterrådmann» med Lier kommune i tilfeller av inhabilitet som setter øvrig kommuneledelse ut av stand til å ivareta ledelsen av kommunen. I sak 4/25 til kommunestyret ble det vedtatt at et arbeidsgiverutvalg bestående av ordfører, varaordfører og opposisjonsleder skal motta varsel på kommunedirektør.

Tiltak	Drift/invest	Kommentar
Etiske retningslinjer og refleksjoner tas inn i all basisopplæring i kommunen	Drift	Løpende
Etikk tas opp med alle virksomhetsledere i Færder kommune på lederforum	Drift	Løpende
Henviser til fokussamtaler for enkeltpersoner som trenger debriefing og nytt fokus.	Drift	Løpende
Kartlegging av bierverv for ledere og ansatte som har kommunen som hovedarbeidsgiver	Drift	Løpende
Etablerte varslingskanaler og rutiner internt og eksternt via kommunens nettportal og kvalitetssystem	Drift	Gjennomført
Løpende revisjon av rutiner og prosedyrer i kvalitetssystemet gjennomføres.	Drift	Løpende

5. Internkontroll



Betryggende kontroll

Kommunedirektørens internkontroll omfatter den administrative delen av egenkontrollen. Internkontrollen skal være systematisk, risikobasert og tilpasset de konkrete forholdene og behovene i kommunen som helhet, og i de ulike delene av kommunens virksomhet. Internkontrollen bidrar til at lover og forskrifter følges, vedtatt politikk gjennomføres, tjenestene leveres med god kvalitet og ressursene brukes effektivt. Betryggende kontroll og kontinuerlig forbedring bygger godt omdømme og legitimitet. Kommunedirektøren er ansvarlig for kommunes internkontrollen jf. kommuneloven § 25-1. Ved internkontroll skal kommunedirektøren:

- beskrivelse kommunens hovedoppgaver, mål og organisering
- ha nødvendige rutiner og prosedyrer
- avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik
- dokumentere internkontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig
- evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for internkontroll

Kommunedirektøren rapporterer om til kommunestyret om internkontroll og resultat av statlige tilsyn som en integrert del av kommunens årsberetning og gjennom ordinær tertialrapportering.

Virksomhetsstyring, risikostyring og internkontroll

Helhetlig virksomhetsstyring ligger til grunn for at kommunen skal oppnå ønskede resultater og unngå styringssvikt som kan true måloppnåelse og omdømme. Risiko for svikt avdekkes gjennom risikovurderinger og tiltak som reduserer sannsynlighet og eventuelle konsekvenser for innbyggere, medarbeidere eller kommunes generelle drift. Ledere har også ansvar for at nødvendige prosedyrer og system er etablert, oppdatert og etterlevd. Lederne bygger en kultur som fremmer effektive arbeidsprosesser, læring, forbedring og utvikling. Kommunen arbeider systematisk med internkontroll og utvikling av kvaliteten på tjenestene. Samlet gjør dette at innbyggerne får oppfylt sine rettigheter, kommunen ivaretar sine forpliktelser og utvikler driften effektivt og etter vedtatte planer.

Risikostyring og internkontroll er en integrert del av den helhetlige virksomhetsstyringen. Internkontroll er et ledelsesansvar som ivaretas gjennom vurdering av akseptabel risiko, organisering, kontinuerlig forbedringsarbeid og kontroll av etterlevelse. Kommunens kvalitetssystem skal være helhetlig og enhetlig. Prosedyrene skal sikre at kommunen ivaretar myndighetskrav, like tilfeller behandles likt, ansvar er beskrevet og effektiv forvaltning og drift. Kvalitetssystemet legger til rette for at alle medarbeidere kan involveres i kvalitets- og forbedringsarbeid. Melding og behandling av avvik og forbedring er en vesentlig del av kommunens internkontroll. Alle medarbeidere oppmuntres til å melde forbedringer og avvik. Vernetjenesten har en sentral rolle i HMS-arbeid, og leser alle HMS-avvik. Personvernombudet leser alle avvik som kan omhandle informasjonssikkerhet eller personopplysningsvern.

Kommunedirektøren følger opp arbeidet gjennom rapportering hvert tertial og ved årlig rapportering og oppfølging i ledelsens gjennomgang. Sentrale områder for internkontroll prioriteres ut fra anbefalinger i rapporteringsgrunnlaget til ledelsens gjennomgang.

Tilsyn fra statlige myndigheter og forvaltningsrevisjoner

Systemtilsyn og forvaltningsrevisjoner samordnes av Statsforvalter. Revisjons- eller tilsynsprosessen pågår gjennom et tidsintervall som kan variere fra en dag for et uanmeldte tilsynsbesøk til over ett år for omfattende revisjonsprosesser med implementering av nye tiltak på tvers av virksomhetsområder.

Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024	Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024	Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024
	Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024	Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024
Forvaltningsrevisjon, Læringsmiljø, elevens skolemiljø og vold og trusler mot ansatte	Kommunestyret v/ kontrollutvalget - VTR	Avsluttet
Eierskapskontroll	Kommunestyret v/ kontrollutvalget - VTR	Avsluttet
Forvaltningsrevisjon PPT	Kommunestyret v/kontrollutvalget - VTR	Avsluttet

Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024	Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024	Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024
	Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024	Pågående og avsluttede systemtilsyn 2024
Forvaltningsrevisjon Etikk, varsling og habilitet	Kommunestyret v/kontrollutvalget - VTR	Pågående
Arbeidsmiljø i Møllebakken	Arbeidstilsynet	Oppfølgingstilsyn, pågående 2024
Tilsyn med kommunen som barnehagemyndighet	U-dir - Statsforvalter	Avsluttet
Tilsyn sosiale tjenester, økonomisk stønad til barnefamilier	AV-direktoratet - Statsforvalteren	Avsluttet
Arbeidsmiljø, Teigar ungdomsskole	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Forenklet etterlevelseskontroll, anskaffelser	Kommunestyret - VTR	Avsluttet
Systemtilsyn med Stendis barneverninstusjon	Helsetilsynet/Statsforvalter	Avsluttet – til orientering
Tønsberg renseanlegg	Miljødirektoratet - Statsforvalter	Avsluttet
Tilsyn etter forurensningsloven – overskuddssnø	Miljødirektoratet - Statsforvalter	Avsluttet
Arbeidsmiljø, Smidsrød helsehus	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Veiledertilsyn innenfor regelverk for arbeidsdykking	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Tilsyn - kommunal beredskapsplikt	DSB - Statsforvalter	Avsluttet
Tilsyn etter folkehelseloven, spørreundersøkelse	Helsetilsynet/statsforvalter	Avsluttet
Arbeidsmiljø, hjemmetjenesten Tjøme	AID – Arbeidstilsynet	Avsluttet
Arbeidsmiljø, Gipø Vest, rus og psykiatri	AID - Arbeidstilsynet	Avsluttet
Arbeidsmiljø, Bjønnesåsen	AID - Arbeidstilsynet	Pågående
Forvaltningskontroll miljøtilskudd jordbruk - RMP og SMIL	Landbruksdirektoratet - Statsforvalter	Avsluttet
Revisjon skogfond	Landbruksdirektoratet - Statsforvalter	Avsluttet

Kommunens egen tilsynsvirksomhet

Kommunen gjennomfører egne tilsyn på områder som brannvern, miljørettet helsevern, el-tilsyn, tilsyn med lekeapparater, kjøp av helsetjenester og BPA. Rapporter fra barnehagetilsynene publiseres på kommunens hjemmeside. Branntilsyn og tilsyn med miljørettet helsevern gjennomføres i tråd med samarbeidsavtalene med andre Vestfoldkommuner.

Oppfølging av statsforvalterens forventningsbrev

Kommunen følger opp styringskommunikasjonen i Statsforvalterens forventningsbrev og de krav/pålegg og prioritering signaler som staten gir.

Statsforvalteren har i forventningsbrevet for 2024 omtalt en forventning om at de tre dimensjonene miljø, økonomi og sosiale tilhøve i FNs bærekraftsmål i større grad implementeres i kommunens virksomhet. Dette sammen med øvrige krav og pålegg følges fortløpende opp i kommunens planarbeid. Flere av kravene i forventningsbrevet følges opp med mål og styringsindikatorer i årsberetningen. (Se kapittel målstyring ved hjelp av styringsindikatorer.) FN-konvensjonen om mennesker med nedsatt funksjonsevne er etablert som et implementeringsprosjekt i 2024-2025. Kommunen følger prosjektet.

Samfunnssikkerhet og beredskap var spesielt trukket frem i forventningsbrevet. Det vises til egen rapportering om beredskap i årsmeldingens kapittel 2.1.2.

Hovedsatsingsområder innenfor internkontroll, kvalitet og forbedring

I ledelsens gjennomgang ble kommunens hovedsatsingsområder i 2024 prioritert til å styrke den systematiske delen av arbeidet med:

- Personopplysningsvern og informasjonssikkerhet
- HMS
- Styrke og videreutvikle systematikk i bruk av kvalitetssystemet

Innenfor områdene informasjonssikkerhet og personopplysningsvern er systemadministrasjonsverktøyet Digiorden tatt i bruk. Dette er et effektivt styringsverktøy for kommunens digitaliseringsarbeid, og gir samlet oversikt over den dokumentasjon personvernforordningen krever. I samarbeid med Jarlsberg IKT er arbeidet med å implementere et ISMS (informasjonssikkerhetsstyringssystem) påbegynt. Arbeidet videreføres i 2025, og er planlagt ferdig før digitaliseringsloven trer i kraft.

Alle medarbeideres bruk av digitale enhet medfører en risiko for avvik i informasjonssikkerhet og personvern. Sannsynligheten ble vurdert som høyest ifm ferieavviklingen. Alle ansatte (2884 med brukertilgang) ble invitert til to grunnleggende leksjoner som e-læring før sommerferieavviklingen. 11% gjennomførte e-læringen.

Kommunen implementerer arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell i HMS-arbeidet. Arbeidsmiljøutvalget har ledet an i oppfølging av kommunens HMS-arbeid og følger opp at virksomhetsområdene utarbeider egne aktivitetsplaner med bedriftshelsetjenesten. Arbeidstilsynet har gjennomført tilsyn ved flere av kommunens virksomheter. Tema psykisk helse og vold og trusler har vært et gjennomgangstema som del av arbeidstilsynets prioriterte tilsyn nasjonalt. Innsatsen i HMS-arbeidet har vært prioritert i de virksomhetene som har hatt tilsyn.

Kommunedirektøren har gjennomført et lederutviklingsprogram for alle ledere i kommunen med personalansvar. Fokus har vært på mestring, forbedring og innovasjon.

Statlige tilsyn etterspør gjennomgående risikovurdering som del av kommunens systematiske internkontroll. Digitale risikomaler er utviklet for å effektivisere og systematisere risikovurderingene. I arbeidet med å styrke og videreutvikle systematikken i kvalitetsarbeidet har et hovedområde vært å gjennomføre risikoanalyser digitalt i kommunens kvalitetsstyringssystem. Alle virksomhetsområder har hatt en positiv utvikling i arbeidet med risikovurdering som grunnlag for å prioritere forebyggende og evt skadeavvergende tiltak.

Prosedyrer blir fortløpende revidert. Avvik, forbedringsforslag, årshjulsaktiviteter og kontroll av etterlevelse følges opp av ledere gjennom dokumentert behandling i kvalitetssystemet. En integrasjon mellom kvalitetssystemet og sakarkivsystemet sikrer at arkivlovens krav etterleves.

Kvalitetssystemet gir sammen med andre styringsdata lederne et godt utgangspunkt for læring, forbedring og kontrollarbeid. Bruk av kvalitetssystemet varierer mellom virksomhetene slik det fremgår av tabellen under. Antall medarbeidere i virksomhetsområdene påvirker antall avvik.

Antall avvik meldt i perioden 2020-2024

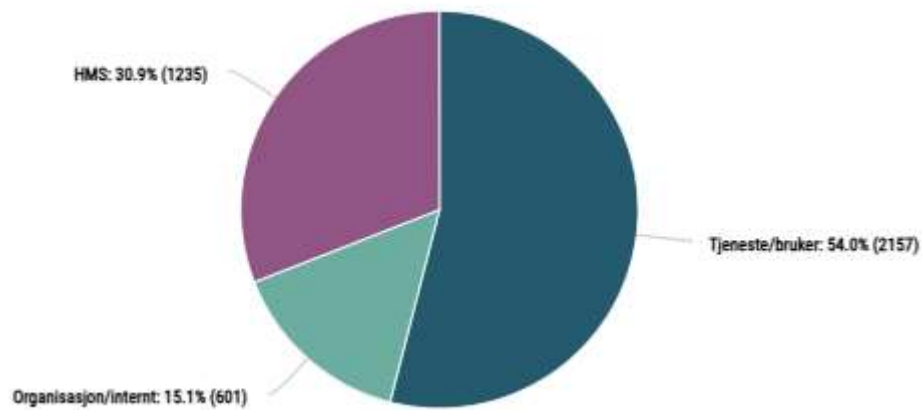
Det har vært en positiv utvikling i antall meldte avvik gjennom perioden. Det er stor variasjon mellom virksomhetsområder og virksomheter. Virksomhetsområde helse melder gjennom 5-årsperioden mellom 70%-80% av avvikene, men det har generelt vært en positiv utvikling i alle virksomhetsområder.

Avviksstatistikk pr virksomhetsområde						
År	Totalt	AKL	Helse	Oppvekst	Teknikk og miljø	Stab
2020	2518	10	2037	458	4	9
2021	2469	4	1947	481	34	3
2022	2524	8	1907	527	78	4
2023	3092	21	2424	606	36	5
2024	3161	90	2268	717	81	5

Nøkkeltall 2024:

- 162 avvik (5,1%) er meldt med høy alvorlighetsgrad.
- 1235 avvik (30,9%) er meldt som HMS-avvik. Av disse er 381 (28,7%) meldt innenfor kategorien vold og trusler.
- 63,9 % av avvikene lukkes innen 10 dager.
- Kakediagrammet under viser fordelingen av avvik i hovedkategoriene HMS, Organisasjon og tjeneste/bruker.
(Ett avvik kan rapporteres innenfor flere kategorier.)

1. jan 2024 - 31. des 2024



6. Kommunens påvirkning av det ytre miljø



Klimaplan, -tiltak og -resultater

Klimaregnskap - kortversjon

Kommunens egen virksomhet har redusert sine samlede klimagassutslipp med 39 % siden 2009, men **direkte utslipp** fra drivstoff økte noe fra 2023 til 2024. Dette gjør det stadig mer krevende å nå målet om 90 % reduksjon av direkte utslipp innen 2030. En langt raskere overgang til utslippsfrie kjøretøy er nødvendig for å lykkes.

Indirekte utslipp, særlig fra innkjøp av inventar, utstyr og kjøretøy, gikk betydelig ned i 2024 og bidro til en samlet utslippsreduksjon på 10,8 %.

Utslippene innenfor Færders grenser (uten sjøfart) ble redusert med 12 % fra 2022 til 2023. For å nå målet om 50 % reduksjon innen 2030 må utslippene kuttes med ytterligere 7 750 tonn CO₂, noe som krever en årlig reduksjon på over 1 100 tonn fra og med 2024. Den historiske nedgangen fra 2009 til 2023 tilsvarer omtrent 1 083 tonn i året, så dette målet er oppnåelig.

Arealbruksendringer utgjør en betydelig klimarisiko. Full utbygging etter dagens kommuneplan vil føre til store utslipp og redusere karbonopptaket ytterligere, noe som kan undergrave kommunens klimainnsats på andre områder.

Færder kommunes klimaarbeid

Det er ikke bare det internasjonale samarbeidsklimaet som er i endring. På grunn av menneskeskapte klimaendringer var temperaturen på jorda allerede i 2022 over 1,15 °C høyere enn i førindustriell tid (1850–1900).¹ Året 2024 ble det varmeste som noensinne er registrert globalt, tett etterfulgt av 2023.²

Færder kommune opplever konsekvensene av klimaendringer i økende grad. Temperaturøkningen på 2,5 °C siden 1960-tallet har gitt både tørre somre og episoder med akutt ekstremnedbør.³ Denne utviklingen forventes å fortsette, og stiller store krav til både beredskap og vår innsats for klima og miljø.

Norge har sammen med resten av verden forpliktet seg til å begrense den globale oppvarmingen til godt under to grader sammenlignet med førindustriell tid. Ifølge klimaloven og Norges forpliktelser i Paris-avtalen skal landets klimagassutslipp reduseres med minst 55 prosent innen 2030, sammenlignet med nivået i 1990.⁴ Regjeringen og Stortinget arbeider nå med å oppdatere de norske klimamålene fram mot 2035.

Færder kommune jobber bredt innen alle virksomhetsområder for å bidra til å redusere klimagassutslipp og omstille til et lavutslippssamfunn. I klima- og energiplanen, vedtatt i 2020, har vi satt oss følgende klimamål:

1. De direkte klimagassutslippene innenfor Færder kommunes grenser (ekskludert sjøfart) skal reduseres med minst 50 % innen 2030, sett i forhold til 2009.
2. De direkte klimagassutslippene fra Færder kommunes egen virksomhet skal reduseres med 90 % innen 2030, sett i forhold til 2009.⁵
3. Klimafotavtrykket innenfor Færder kommunes grenser skal reduseres.

I tillegg ble Færder kommune i 2021 tilsluttet den internasjonale kampanjen *Race to Zero*, etter vedtak i Formannskapet. Det innebærer en forpliktelse om å oppnå netto null utslipp senest i 2050.

For å nå disse overordnede målene har kommunen i en egen [handlingsplan](#) definert 23 sektormål og 61 tiltak, fordelt på følgende 10 sektorer:

- (1) Energibruk og klimagassutslipp fra egne bygg og anlegg,
- (2) Transport,
- (3) Innkjøp og forbruk,

¹ IPCC. (2023). Synthesis Report of the Sixth Assessment Report (AR6) - Longer Report [SFs Compiled Version].

https://report.ipcc.ch/ar6synr/pdf/IPCC_AR6_SYR_LongerReport.pdf

² <https://climate.copernicus.eu/copernicus-2024-first-year-exceed-15degc-above-pre-industrial-level>

³ <https://www.vg.no/spesial/klima/slik-endres-norge/kommuner/3911/faerder/>

⁴ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-60>

⁵ «Direkte klimagassutslipp» i denne sammenhengen tilsvarer det vi omtaler som Nivå 1/Scope 1 i klimaregnskapet.

- (4) Vann og avløp,
- (5) Informasjon og undervisning,
- (6) Arealbruk og transport,
- (7) Avfall,
- (8) Landbruk,
- (9) Næringsliv og teknologi og
- (10) Klimatilpasning.

Per 12. mars 2025 er arbeidet med 48 av tiltakene igangsatt. Av disse er 12 fullført eller integrert i kommunens rutiner, mens 36 fortsatt er under arbeid. 13 tiltak er ennå ikke påbegynt eller ferdigstilt. I tillegg ble 6 tiltak fjernet fra handlingsplanen under kommunestyrets revisjon i juni 2024 – 4 fordi de var fullført eller ivarettatt, og 2 av hensyn til kapasitet eller kostnader. Se Tabell 1 for en oversikt over status per sektor. Handlingsplanen til klima- og energiplanen revideres årlig, med neste revisjon planlagt til forsommeren 2025. Kommunestyret vedtok før jul at også selve klima- og energiplanen skal revideres i innværende kommunestyreperiode.

Tabell 1 - Status klima- og energiplanens handlingsplan 2024-2028 per mars 2025, sektorfordelt

	Ikke påbegynt/ikke fullført	Påbegynt/under arbeid	Fullført/iverksatt	SUM
 Bygg og anlegg	0	5	2	7
 Transport i kommunen	2	6	2	10
 Innkjøp	3	2	0	5
 Vann og avløp	1	2	1	4
 Informasjonsarbeid	2	3	2	7
 Arealbruk og transport	1	7	0	8
 Avfall	0	3	0	3
 Landbruk	0	3	2	5
 Næringsliv	4	1	2	7
 Klimatilpasning	0	4	1	5
SUM	13	36	12	61

Klimarapportering

Siden 2020 har Færder kommune fulgt opp klimaarbeidet med et eget klimabudsjett og klimaregnskap. Disse dokumentene fungerer som viktige styringsverktøy som sikrer at klimatiltak blir fulgt opp på tvers av kommunens virksomhetsområder. Klimabudsjettet vedtas årlig sammen med handlings- og økonomiplanen, mens klimaregnskapet presenteres i årsberetningen.

Kommunens klimabudsjett og -regnskap dekker bare utslipp fra kommunens egen virksomhet. For å gi et mer helhetlig bilde inkluderer vi her også utslippstall fra hele Færder-samfunnet, basert på Miljødirektoratets utslippsregnskap for kommuner. Disse tallene omfatter både offentlige og private virksomheter, husholdninger og annen aktivitet innenfor kommunens grenser.

Her følger klimaregnskapet for Færder kommunes egen virksomhet i 2024.

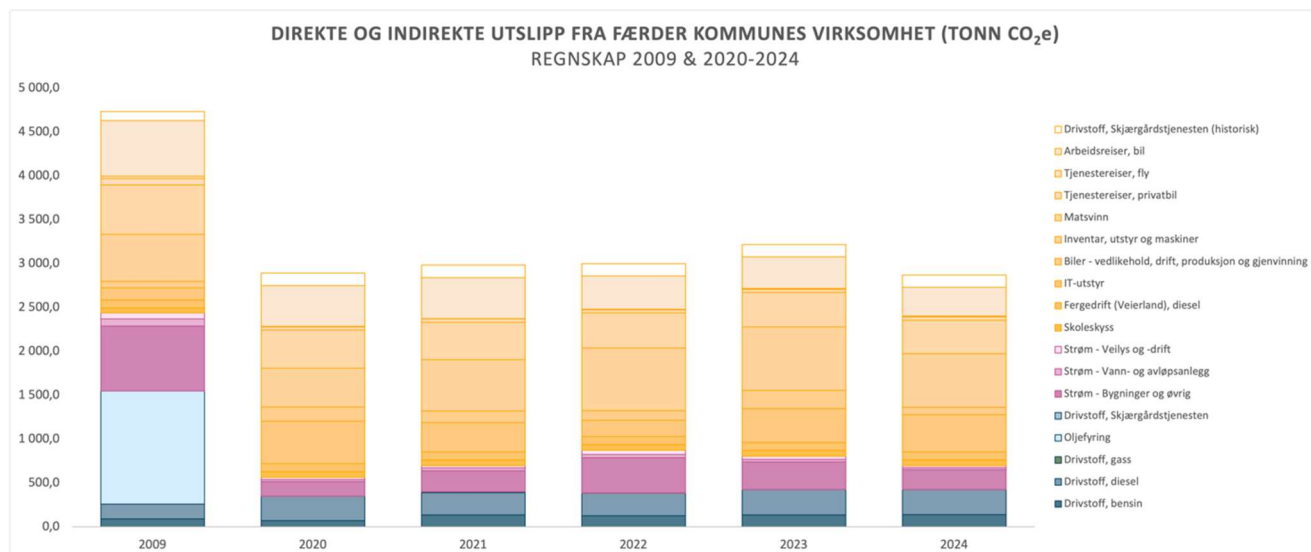
Klimaregnskap 2024 – Færder kommunes virksomhet

Tabell 2 - Klimaregnskap for 2009 og 2020-2024, Færder kommunes egen virksomhet.

Utslipp fra Færder kommunes virksomhet i tonn CO ₂ -ekvivalenter	Regnskap					
	2009	2020	2021	2022	2023	2024
Utslippskilde						
Nivå 1 - Direkte utslipp						
Drivstoff, bensin	89,7	70,8	133,9	123,8	134,6	137,4
Drivstoff, diesel	168,8	277,4	253,9	256,7	287,5	287,4
Drivstoff, gass	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0
Oljefyring	1 289,1	0,0	10,6	0,0	0,0	0,0
Drivstoff, Skjærgårdstjenesten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sum - Nivå 1	1 547,7	348,2	398,4	380,8	422,2	424,9
Nivå 2 - Indirekte utslipp fra innkjøpt energi						
Strøm - Bygninger og øvrig	737,8	165,8	239,1	406,9	316,2	225,8
Strøm - Vann- og avløpsanlegg	81,8	23,7	32,4	36,0	30,4	22,4
Strøm - Veilys og -drift	68,1	25,3	27,1	46,7	34,3	23,3
Sum - Nivå 2	887,7	214,8	298,5	489,5	380,9	271,5
Nivå 3 - Indirekte utslipp fra kjøpte varer og tjenester						
Skoleskys	57,4	65,4	65,4	65,4	65,4	65,4
Fergedrift (Veierland), diesel	90,4	90,4	90,4	90,4	90,4	90,4
IT-utstyr	140,0	482,6	333,0	184,9	385,0	424,6
Biler - vedlikehold, drift, produksjon og gjenvinning	73,6	164,2	134,9	110,6	209,8	85,9
Inventar, utstyr og maskiner	533,9	440,2	582,3	715,2	724,0	610,7
Matsvinn	562,3	437,0	425,6	397,9	390,9	379,1
Tjenestereiser, privatbil	75,9	34,0	39,2	38,2	36,6	36,6
Tjenestereiser, fly	25,7	5,0	2,8	6,2	10,6	10,3
Arbeidsreiser, bil	632,6	466,8	468,7	378,4	359,7	328,6
Drivstoff, Skjærgårdstjenesten (historisk)	103,7	141,0	141,0	141,0	141,0	141,0
Sum - Nivå 3	2 295,7	2 326,7	2 283,5	2 128,2	2 413,4	2 172,6
Sum - Utslipp fra Færder kommunes virksomhet (tonn CO₂e)	4 731,0	2 889,7	2 980,4	2 998,6	3 216,4	2 868,9
Endring i utslipp per år (%)			3 %	0,6 %	7,3 %	-10,8 %
Endring i utslipp fra 2009-nivå (%) *		-39 %	-37 %	-37 %	-32 %	-39 %
<i>Endring fra 2009 - Nivå 1</i>		-78 %	-74 %	-75 %	-73 %	-73 %
<i>Endring fra 2009 - Nivå 2</i>		-76 %	-66 %	-45 %	-57 %	-69 %
<i>Endring fra 2009 - Nivå 3</i>		1 %	-1 %	-7 %	5 %	-5 %
* Evt. utslippskilder uten data for 2009 inkluderes ikke i beregnede endringer fra 2009-nivå (%)						
Sum m. markedsbasert utregning strømforbruk (tonn CO₂e)	15 539,5	13 467,1	13 672,4	15 442,4	18 044,6	16 911,1
Endring i utslipp per år (%)			2 %	12,9 %	16,9 %	-6,3 %
Endring i utslipp fra 2009-nivå (%)		-13 %	-12 %	-1 %	16 %	9 %
Biogene utslipp (tonn CO₂e)		7,5	171,3	148,2	71,0	0,0
Endring i biogene utslipp per år (%)			2170 %	-13,5 %	-52,1 %	-100,0 %

Tabell 2 viser utviklingen i de kvantifiserte utslippene fra Færder kommunes virksomhet målt i tonn CO₂-ekvivalenter. Det er gjort beregninger for referanseåret 2009 – basert på tall fra (eller estimater for) henholdsvis Tjøme og Nøtterøy kommuner – og deretter fra og med 2020 for Færder kommune.

Figur 1 viser klimaregnskapet som et stablet søylediagram.



Figur 1 - Klimaregnskap 2024

Metode og forutsetninger

Klimabudsjettet og klimaregnskapet utvikles kontinuerlig med bedre metoder og mer presise data. Etter hvert som bedre data, beregningsverktøy og -metoder blir tilgjengelige justeres både historiske tall og prognoser. Det jobbes også stadig med å inkludere flere utslippskategorier i kommunens klimarapportering. Det hefter betydelig usikkerhet ved tallene for flere utslippskilder. Regnskapet gjengis derfor med forbehold om feil og mangler.

Om inndelingen i nivåer («Scope» 1, 2 og 3)

Færder kommunes klimaregnskap følger *Greenhouse Gas Protocol*, en internasjonalt anerkjent standard som deler utslipp inn i tre nivåer («scope»), basert på virksomhetens kontroll over utslippskildene:

Nivå 1 – Direkte utslipp: Her kontrollerer virksomheten selv de faktorene som bidrar til utslippene, enten det er forbrenning av energivarer eller andre prosesser og aktiviteter som gir utslipp til luft på stedet. For Nivå 1 har kommunen rimelig god tilgang på data. Etter at kommunen sluttet å bruke fyringsolje til oppvarming av bygg, utgjør drivstoff til kommunens kjøretøyer og maskiner det meste av utslippene som er regnskapsført på Nivå 1.

Nivå 2 – Indirekte utslipp fra innkjøpt energi: Nivå 2 omfatter kommunens innkjøp av elektrisitet, damp, varme eller kjøling fra eksterne leverandører via distribusjonsnett. Dette er indirekte utslipp som forårsakes av kommuneorganisasjonens aktivitet, men genereres andre steder, på fasiliteter kontrollert eller eid av eksterne aktører. For Færder kommune består Nivå 2 av innkjøpt strøm levert via strømmettet. Tallene for strømforbruk er hentet fra kommunens strømlleverandør Fjordkraft og fordelt på kategoriene «Bygninger og øvrig», «Vann- og avløpsanlegg» og «Veilys og drift».

Nivå 3 – Indirekte utslipp fra kjøpte varer og tjenester: Nivå 3 utgjør den største kilden til globale klimagassutslipp fra kommunens virksomhet, og større enn det som gjenspeiles i regnskapet. Asplan Viak anslo i 2018 at indirekte utslipp på Nivå 3 utgjorde hele 83 % av kommuneorganisasjonens utslipp.⁶ I dette regnskapet, derimot, er andelen bare 70,8 % (i 2024), fordi det er en rekke innkjøpte varer og tjenester som kommunen ikke har utslippstall for eller fullstendig oversikt over. Antallet inkluderte utslippskilder på dette nivået har likevel økt hvert år, og mange av de viktigste kategoriene er med, for eksempel utslipp knyttet til matsvinn, arbeidsreiser og – nytt av året – innkjøp av IT-utstyr, inventar, biler og maskiner. Et større spekter av varer og tjenester søkes innarbeidet i klimaregnskapet og -budsjettet etter hvert, men i mange tilfeller er det krevende å finne data helt tilbake til referanseåret 2009 for nye kategorier.

⁶ <https://faerder.kommune.no/f/p1/i592f096a-4592-472c-8104-c6c4b381ce88/kunnskapsdokument-til-klima-og-energiplan-for-far-der-kommune.pdf>

Obs! I klimaregnskapet for 2024 er utslippene fra Skjærgårdstjenesten sortert som *indirekte* utslipp under Nivå 3, fordi Skjærgårdstjenesten ble driftet av Stiftelsen Havnøy – en ekstern aktør – fram til 1. januar 2025, da Færder kommune tok over. Fra og med klimaregnskapet og -budsjettet for 2025 føres disse utslippene som *direkte* utslipp under Nivå 1. I søylediagrammet i Figur 1 over er Nivå 1 gjengitt i blågrå fargetoner, Nivå 2 er rosa og Nivå 3 er gult.

Om utslippsfaktorer

Utslippsstallene i klimaregnskapet beregnes ved å multiplisere forbruket fra en bestemt kilde med en passende utslippsfaktor. Enkelte utslippsfaktorer, slik som Miljødirektoratets faktorer for forbrenning av energivarer, er relativt stabile. Andre faktorer varierer fra år til år, avhengig av endringer i teknologi, markeder og forbruk. Et eksempel er utslippsfaktoren for fysisk levert strøm, som beregnes årlig av NVE og avhenger av forholdet mellom – og sammensetningen av – kraften Norge produserer selv, og kraft som importeres fra utlandet (se Tabell 3).

Tabell 4 - NVEs klimadeklarasjon

År	Utslippsfaktor
2020	8 gram CO ₂ e/kWt
2021	11 gram CO ₂ e/kWt
2022	19 gram CO ₂ e/kWt
2023	15 gram CO ₂ e/kWt
2024	?

Færder kommunes klimaregnskap viser utslipp fra strømforbruk gjennom to ulike beregninger: én lokasjonsbasert beregning, som tar utgangspunkt i fysisk levert strøm i Norge (NVEs klimadeklarasjon), og én markedsbasert beregning. Kommunen kjøper ikke opprinnelsesgarantier for strøm, og den markedsbaserte beregningen baserer seg derfor på NVEs varedeklarasjon for strømleverandører, som reflekterer europeisk kraftproduksjon med høy andel fossil energi.⁷ I 2023 var denne faktoren 599 gram CO₂e per kWt. Den markedsbaserte beregningen vises separat i Tabell 2 og 4, i en egen rad under hovedregnskapet. Fra et markedsperspektiv fører kommunens strømforbruk til betydelig høyere utslipp sammenlignet med lokasjonsbaserte tall.

NVE publiserer utslippsfaktorene i etterkant av regnskapsåret, og faktoren for 2024 offentliggjøres først i juni 2025. For 2024 har kommunen derfor brukt foreløpige estimer på henholdsvis 11 gram CO₂e per kWt (lokasjonsbasert) og 580 gram CO₂e per kWt (markedsbasert). Estimatet for fysisk levert strøm er satt lavt for 2024 på grunn av høy vannkraftproduksjon, relativt mildt vær og lav import av fossil kraft.

Det forekommer også årlige variasjoner i utslippsfaktorer knyttet til blant annet bilkjøring, flyreiser, inventar/utstyr og innkjøp av biler og maskiner. Slike variasjoner skyldes endringer i aktiviteter og forbruksmønstre, som reisevaner, elbilandel og innkjøpsprofil.

Vær derfor oppmerksom på at endringer i kommunens totale utslipp ikke alltid reflekterer endringer i faktisk forbruk eller aktivitet. I noen tilfeller kan utslippsfaktorene alene forklare variasjonene. Tabell 4 viser blant annet hvilke faktorer som er benyttet i klimaregnskapet for 2024.

⁷ <https://www.nve.no/energi/virkemidler/opprinnelsesgarantier-og-varedeklarasjon-for-stroemleverandoerer/varedeklarasjon-for-stroemleverandoerer/>

Tabell 4 - Detaljert klimaregnskap for 2024, Færder kommunes egen virksomhet.

Nivå ("scope")	Utslippskilde	Forbruk	Enhet	Utslippsfaktor (kg CO ₂ /enhet)	Utslipp i tonn CO ₂ - ekvivalenter	Andel	Endring
1	Drivstoff, bensin	59 234	liter	2,32	137,4	4,8 %	2,1 %
1	Drivstoff, diesel	108 056	liter	2,66	287,4	10,0 %	0,0 %
1	Drivstoff, gass	0	kWh	0,20	0,0	0,0 %	
1	Oljefyring	0	liter	2,66	0,0	0,0 %	
3	Drivstoff, Skjærgårdstjenesten	53 000	liter	2,66	141,0	4,9 %	0,0 %
2	Strøm - Bygninger og øvrig	20 525 412	kWh	0,01	225,8	7,9 %	-28,6 %
2	Strøm - Vann- og avløpsanlegg	2 034 519	kWh	0,01	22,4	0,8 %	-26,4 %
2	Strøm - Veilys og -drift	2 118 640	kWh	0,01	23,3	0,8 %	-32,0 %
3	Skoleskyss	87 453	km	0,75	65,4	2,3 %	0,0 %
3	Fergedrift (Veierland), diesel	34 000	liter	2,66	90,4	3,2 %	0,0 %
3	IT-utstyr	12 484 694	kr	0,03	424,6	14,8 %	10,3 %
3	Biler - vedlikehold, drift, produksjon og gjenvinning	175	stykk	491	85,9	3,0 %	-59,1 %
3	Inventar, utstyr og maskiner	20 286 635	kr	0,03	610,7	21,3 %	-15,6 %
3	Matsvinn	107,4	tonn	3 530,0	379,1	13,2 %	-3,0 %
3	Tjenestereiser, privatbil	369 361	km	0,10	36,6	1,3 %	-0,2 %
3	Tjenestereiser, fly	90	stykk	114,54	10,3	0,4 %	-2,7 %
3	Arbeidsreiser, bil	3 376 296	km	0,10	328,6	11,5 %	-8,6 %
SUM					2 868,9		-10,8 %
2	Strømforbruk - markedsbasert utregning	24 678 571	kWh	0,58	14 313,6	85 %	
SUM m. markedsbasert utregning strømforbruk					16 911,1		
Biogene utslipp							
	Biodiesel	0	liter	2,51	0,0		

Endringer fra tidligere klimaregnskap

Klimaregnskapet for 2024 inneholder flere endringer og tillegg sammenlignet med versjonen som lå til grunn for klimabudsjett 2025, vedtatt før jul. Nedenfor følger en oppsummering av de viktigste endringene:

- **Nye historiske tall for fyringsolje:** Utedrift har skiftet leverandør fra Knapphus til Certas/ESSO. Certas/ESSO har levert historiske forbrukstall, som blant annet avdekket innkjøp av fyringsolje så sent som i 2021.
- **Flere drivstoffleverandører inkludert:** Mindre leverandører av blant annet alkylatbensin, som tidligere var utelatt, er nå inkludert i drivstoffutslippene. Dette har ført til justeringer av historiske utslippstall tilbake til 2020. For perioden før 2015 mangler fortsatt data.
- **Ny utslippskilde på Nivå 1:** Fossil gass brukt til en innlånt lastebil i 2022 er lagt til som egen utslippskategori («Drivstoff, gass»).
- **Nye utslippskilder på Nivå 3:** Kategoriene «IT-utstyr» og «Inventar, utstyr og maskiner» er nå inkludert. Utslippstallene er beregnet på grunnlag av fakturerte beløp og standardiserte utslippsfaktorer fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). For referanseåret 2009 er forbruket estimert basert på tall fra tidligere Nøtterøy kommune, da data for Tjøme manglet. Merk at fordi beregningene baserer seg på beløp brukt, vil eventuelle ekstra utgifter til spesielt klimavennlige produkter kun påvirke resultatene dersom produktene er blitt vanlige i markedet og dermed inkludert i DFØs utslippsfaktorer.

Resultater

Sammenlagt

Klimaregnskapet for kommunens virksomhet i 2024 viser en samlet reduksjon i utslipp fra 2023 på 10,8 %. Vi har redusert utslippene fra kommunens virksomhet med ca. 39 % sammenlignet med 2009-nivå. Utslippene er omtrent på samme nivå som i 2020.

Reduserte indirekte utslipp

Hovedårsaken til at kommunens samlede utslipp er lavere i 2024 sammenlignet med 2023, er en betydelig reduksjon av indirekte utslipp fra kjøpte varer og tjenester (nivå 3). Den største nedgangen finner vi innen kategoriene «Inventar,

utstyr og maskiner», som falt fra 724,0 til 610,7 tonn CO₂e (-113,3 tonn), og «Biler – vedlikehold, drift, produksjon og gjenvinning», som falt fra 209,8 til 85,9 tonn CO₂e (-123,9 tonn). Reduksjonen skyldes færre bilinnkjøp og lavere utgifter til inventar og maskiner. Også utslipp fra arbeids- og tjenestereiser er noe redusert.

Strøm

Fra 2023 til 2024 gikk utslippene fra strømforbruk (nivå 2) betydelig ned, hovedsakelig på grunn av en høyere andel fornybar kraft i miksen for fysisk levert strøm (jf. NVEs klimadeklarasjon). Totalt strømforbruk, målt i kWt, har også gått jevnt ned siden 2021, og var i 2024 tre prosent lavere enn året før. Kombinasjonen av lavere forbruk og høyere fornybarandel ga en samlet utslippsreduksjon på 28,7 % for denne kategorien.

Reduserte utslipp knyttet til strøm utgjør omtrent en tredjedel av den totale utslippsnedgangen fra 2023 til 2024. Resten skyldes lavere indirekte utslipp fra innkjøp av varer og tjenester (Nivå 3).

Tabell 5 - Strømforbruk i kWt, totalt

Strømforbruk i kWt					
2009	2020	2021	2022	2023	2024
20 886 075	26 846 323	27 136 987	25 763 622	25 390 718	24 678 571
	29 %	1 %	-5 %	-1 %	-3 %

Drivstoff

De direkte utslippene (nivå 1) har økt med rundt 0,8 %. Dette skyldes økt innkjøp av bensin til kommunens kjøretøy og motorredskaper. Denne utviklingen gjør det vanskeligere å nå kommunestyrets mål om 90 prosent reduksjon av direkte utslipp innen 2030.

Framdrift mot klimamålene

For å nå målet om å redusere direkte utslipp (Nivå 1) med 90 % innen 2030, må Færder kommune redusere utslippene fra dagens nivå på 424,9 tonn til 154,8 tonn CO₂-ekvivalenter. Det tilsvarer en samlet reduksjon på 270,1 tonn, eller omtrent 64 prosent fra dagens nivå.

Kommunen har betydelige utfordringer med å nå dette målet. Hvis kommunen for eksempel vil oppnå det nødvendige årlige kuttet på cirka 45 tonn CO₂ kun ved å gjøre endringer i bilparken, må rundt 20 fossilbiler fases ut årlig og erstattes med utslippsfrie alternativer. Mellom 2019 og 2024 avhendet kommunen i snitt kun 6–7 fossilbiler årlig, samtidig som det ble anskaffet 8–9 nye fossilbiler per år. Dersom kommunen viderefører dagens praksis med å avhende biler når de er i snitt 12 år gamle, vil kommunen kun klare å avhende omtrent 3-4 fossilbiler per år fram mot 2030.

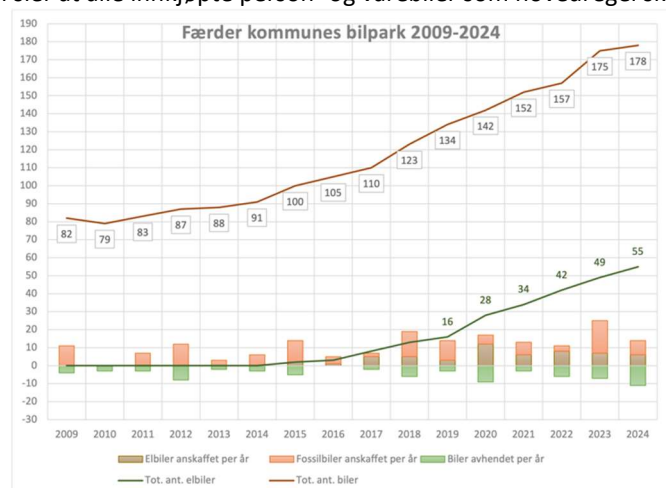
Det vil bli svært krevende å nå målet om 90 % kutt i direkte utslipp uten å gjøre store endringer i bilparken og kommunens innkjøpspraksis når det gjelder tjenestebiler. Kommunens eksisterende

innkjøpspolitiske retningslinjer forankrer for så vidt allerede et slikt taktskifte, i tillegg til [forskrift om utslippskrav til kjøretøy ved offentlig anskaffelse til veitransport](#), som sier at alle innkjøpte person- og varebiler som hovedregel skal ha null direkte utslipp av CO₂ i drift. Eventuelle unntak skal begrunnes og rapporteres uten unødig opphold til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring via et eget [skjema](#).

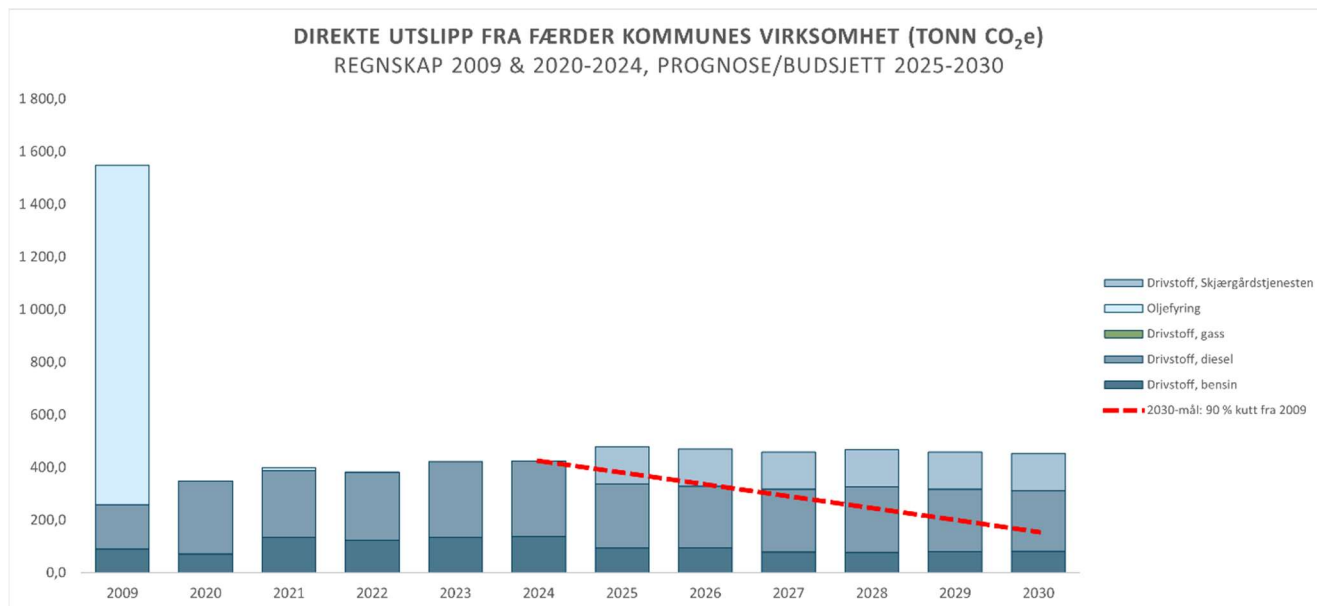
En annen grunn til at det blir krevende å nå 2030-målet om kutt i direkte utslipp (nivå 1), er at Skjærgårdstjenesten vil bli regnskapsført på nivå 1 fra og med 2025, siden kommunen overtok driften fra Stiftelsen Havnøy 1. januar 2025.

Figur 3 viser historisk og forventet utvikling i direkte utslipp på nivå 1. Den røde, stiplede linjen viser nødvendig utslippsbane for å nå målet om 90 % reduksjon innen 2030 sammenlignet med 2009-

Figur 2 - Færder kommunes bilpark, 2009-2024



nivå. Dersom kommunen fortsetter med dagens praksis, vil vi i 2030 trolig ligge nesten 297 tonn CO₂-ekvivalenter over klimamålet.

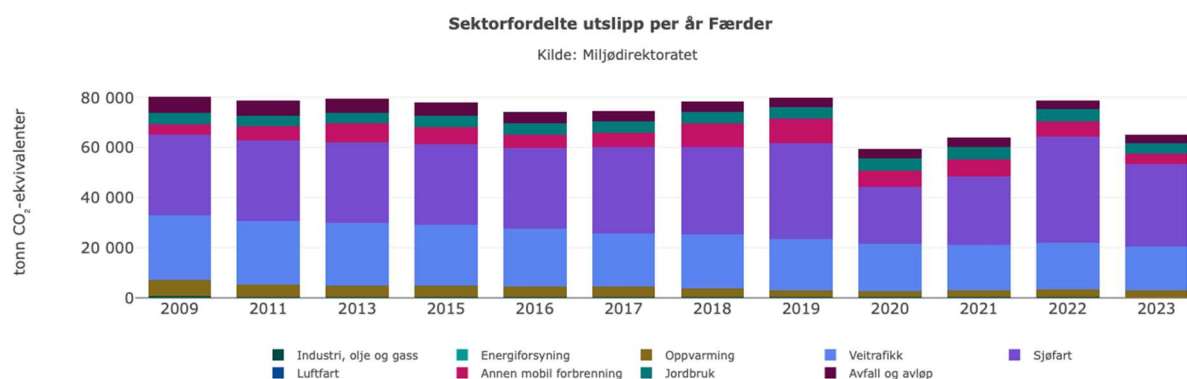


Figur 3 - Direkte utslipp, historisk regnskap og prognose

De to andre overordnede klimamålene i klima- og energiplanen angår ikke Færder kommunes virksomhet isolert sett, men dreier seg om utslippene innenfor kommunens geografiske grenser. Under følger derfor en oversikt over Miljødirektoratets nyeste utslippstall for Færder-samfunnet som helhet.

Klimaregnskap 2023 – Færder-samfunnet (geografisk avgrenset)

Miljødirektoratet publiserer årlig statistikk over direkte, fysiske klimagassutslipp innenfor hver kommunes geografiske område (Figur 4.) Dette inkluderer alle utslipp som faktisk finner sted i Færder. Eksempelvis blir utslipp fra en dieselbil på gjennomreise registrert under kategorien «Veitrafikk», men kun så lenge bilen befinner seg innenfor kommunegrensen. Tilsvarende teller utslipp fra utenlandsferger og oljetankere på gjennomfart i Færders farvann på vårt regnskap.



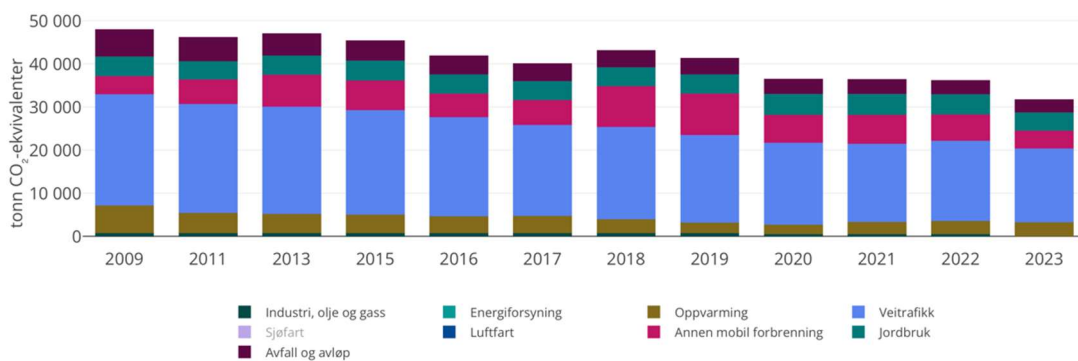
Figur 4 - Sektorfordelte utslipp per år, Færder kommune (kilde: Miljødirektoratet)

I 2023 ble de geografisk avgrensede utslippene for Færder kommune beregnet til over 64 900 tonn CO₂-ekvivalenter. Dette utgjør en nedgang på cirka 17 % sammenlignet med 2022 og en reduksjon på rundt 35 % fra 2009-nivå.

Den markante nedgangen skyldes særlig utslippskutt i sjøfarten, som fra 2022 til 2023 falt med om lag 21,5 % og nå står for rundt 51 % av de totale utslippene. I tillegg bidro avfall og avløp (-5,4 %), annen mobil forbrenning (-32,1 %) samt

jordbrukssektoren knyttet til husdyras fordøyelsesprosesser, gjødselhåndtering og jordbruksarealer (-11,3 %) til den samlede nedgangen. Utslippene fra veitrafikken sank med 8,1 %. Oppvarmingssektoren viste derimot en moderat økning på 9,2 %, mens det ikke ble rapportert utslipp i kategorien «Industri, olje og gass» i 2023 – i likhet med «Energiforsyning» og «Luftfart», som aldri har vært del av Færders klimaregnskap. Kommunen har begrenset direkte innflytelse på sektorene i det geografisk avgrensede klimaregnskapet, utover utslipp fra egen virksomhet og gjennom rammebetingelser og incentiver som etableres i planarbeid og samfunnsutvikling.

Færder kommunes overordnede klimamål er å redusere utslippene i kommunen med 50 % innen 2030, sammenlignet med 2009-nivå. Sektoren «Sjøfart» er holdt utenfor dette målet, fordi kommunen har svært begrenset påvirkning på utslippene fra skip og ferger som passerer gjennom kommunens farvann. For å gi et mer presist bilde av fremgangen i klimaarbeidet, viser Figur 5 derfor utslippsutviklingen uten sjøfart.



Kilde: Miljødirektoratet

Figur 5 - Sektorfordelte utslipp per år uten sjøfart, Færder kommune (kilde: Miljødirektoratet)

I 2023 var de totale utslippene i Færder kommune (uten sjøfart) omtrent 31 730 tonn CO₂-ekvivalenter, noe som er en nedgang på cirka 12 prosent fra året før. For å nå målet for 2030 må utslippene reduseres med ytterligere 7 750 tonn innen utgangen av 2030, ned til 23 980 tonn CO₂-ekvivalenter. Dette krever en gjennomsnittlig årlig reduksjon på omtrent 1 107 tonn, som er omtrent på linje med den historiske nedgangen fra 2009 til 2023 på rundt 1 083 tonn per år.

Klimagassutslipp fra arealbruksendringer

Klimaregnskapene ovenfor er ikke fullstendige. Flere utslippskilder er utelatt på grunn av manglende data eller metodologiske utfordringer, spesielt utslipp knyttet til arealbruk og arealbruksendringer. Disse utslippene er krevende å beregne og tidfeste, men er så store at de alene kan undergrave kommunens klimainnsats på andre områder.

Nibio har utviklet en kartbasert klimagasskalkulator som beregner utslipp og opptak ved dyrking av jord, nyplantning, pleie og hogst av skog, samt planlagt nedbygging. Kalkulatoren tar utgangspunkt i arealformål i kommuneplanen, grunnkart og detaljerte arealklassifikasjoner med tilhørende utslippsfaktorer. Færder kommune har tatt i bruk kalkulatoren i behandling av nye plansaker fra 2024.

Dersom kommunen hadde blitt bygget ut fullt ut etter gjeldende kommuneplan, ville dette – ifølge Nibio-kalkulatoren – ha medført utslipp på om lag 211 000 tonn CO₂ over fem år (se Tabell 6 under). Dette tilsvarer mer enn dobbelt så mye som kommunens samlede utslipp fra andre sektorer i referanseåret 2009, inkludert sjøfart.

Det ligger dermed et stort potensial for å redusere klimagassutslipp ved å unngå nedbygging av karbonrike arealer gjennom planvask. Kommunen har allerede gjort viktige grep i denne retningen. Sammenlignet med forrige kommuneplan er planlagte utslipp redusert med ca. 5,65 %, tilsvarende omtrent 13 456 tonn CO₂ over en 20-årsperiode.

Redusert opptak og økte utslipp fra skog og annen arealbruk

I tillegg til de ni sektorene inkludert i Miljødirektoratets klimaregnskap for kommuner, publiserer direktoratet tall for

arealbrukssektoren separat. Disse tallene oppdateres ca. hvert femte år og er tilbakeskuende. I 2024 fikk vi oppdaterte tall for perioden 2016-2020 (se Figur 6 og Tabell 7 under).

Vi ser at skog er den eneste arealbrukskategorien med netto opptak i kommunen, og at dette opptaket er blitt betydelig redusert med årene. Samtidig ser vi at utslippene fra bebygd areal har økt betydelig. I sum medfører alle endringene i utslipp og opptak fra Færders arealer en reduksjon i netto opptak på 83,6 prosent, ned fra omtrent 15 000 tonn CO₂ i året til i underkant av 2 500 tonn CO₂ i året. Dette skyldes hovedsakelig økte utslipp som følge av nedbygging av skog, beite og vann/myr, hvorav bygging i skogarealer er den desidert største utslippskilden.

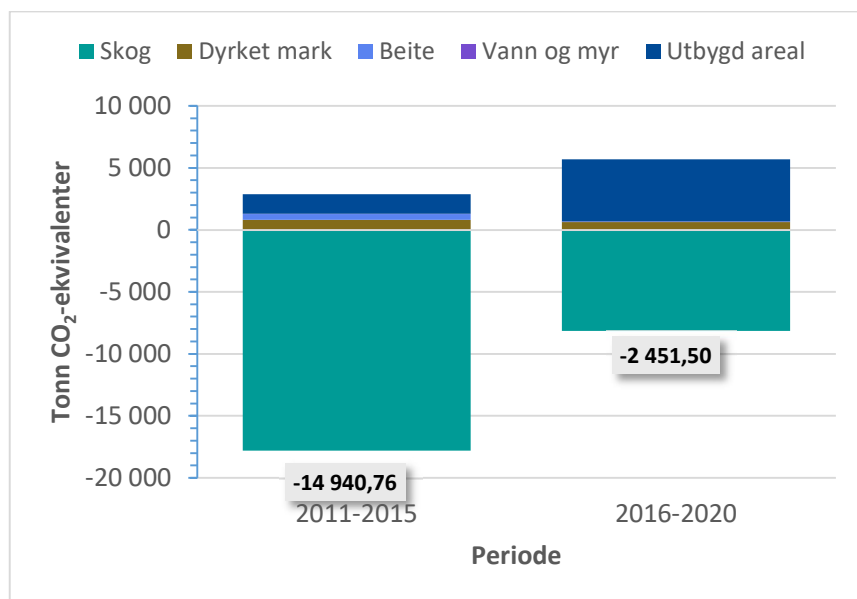
Tabell 6 - Klimagassberegninger for gjeldende kommuneplan i Færder kommune (Nibio)

- Utslipp per i dag

Plantegn	Kommune	Arealbruk	Hektar	Tot. CO ₂ på 5 år	Tot. CO ₂ på 20 år	Tot. CO ₂ på 75 år
99004	3911	Annen utmark	1 362,61	0,00	0,00	0,00
99004	3911	Bebyggd	2 392,07	219,45	877,81	3 291,77
99004	3911	Beite - Ekstensivt	357,42	-9,79	-39,14	-146,79
99004	3911	Beite - Intensivt	37,98	12,78	51,12	191,68
99004	3911	Dyrket mark	1 255,51	1 033,45	4 133,82	15 501,82
99004	3911	Myr - grøftet	0,99	49,12	196,49	736,84
99004	3911	Myr - åpen	2,22	-0,06	-0,23	-0,86
99004	3911	Skog	4 532,42	-122 148,05	-488 592,22	-1 832 220,88
99004	3911	Vann	40,52	-1,04	-4,18	-15,67
			9 981,74	-120 844,14	-483 376,53	-1 812 662,09

- Samlet effekt av tiltaket

Plantegn	Hektar	Utslippte tonn på 5 år	Utslippte tonn på 20 år	Utslippte tonn på 75 år
99004	9 981,74	211 260,19	224 730,97	334 142,57



Figur 6 - Utslipp og opptak av klimagasser fra arealer i Færder

	2011-2015	2016-2020
1) Skog	-17 816,76	-8 141,18
2) Dyrket mark	803,39	632,15
3) Beite	457,26	19,88
4) Vann og myr	33,75	14,81
5) Utbygd areal	1 581,60	5 022,84

Tabell 7 – Netto utslipp og opptak av klimagasser fra arealer i Færder

7. Målstyring ved bruk av styringsindikatorer



Styringsindikatorene skal angi om kommunen er på rett vei i forhold til de vedtatte samfunnsmålene i kommuneplanen. Styringsindikatorene er valg ut for å gi et bilde av de ulike tjenestene sett opp mot kommunens overordnede samfunns- (styrings)mål.

Hovedmålene bygger på visjon og overordnede hensyn, med utgangspunkt i nåværende og framtidige utfordringer og samfunnstrekk. De representerer en helhet og prioritering av vektlagte tema, samt bidrar til å videreutvikle sammenhengen i kommunens totale plan- og styringssystem.

Indikatorene og nøkkeltallene er hentet fra ulike datakilder. De vesentligste datakildene som er brukt er KOSTRA/SSB, Gerica (pleie- og omsorgssystemet), IST (skoleadministrativt system), Basil (barnehagestatistikk), Fhi (folkehelseinstituttet) og Vesar, i tillegg til egne tellinger.

Hvert hovedområde innledes av en oversikt over status på indikatoren med fargekoder som viser om nivået ved siste måling er forbedret, forverret eller uendret siden forrige måling. I tillegg kommenteres enkelte av målingene.

7.1 Samfunnsmål 1: Samfunnsutvikling

Færder kommune er et fremtidsrettet samfunn som ivaretar naturgitte fortrinn og kulturell identitet og som har levende lokalmiljøer. Kommunen har høy bosteds-, arbeids- og besøksattraktivitet.

1	Samfunnsutvikling	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
1.1	Innbyggerne skal ha god livskvalitet gjennom hele livet	Forventet levealder/dødelighet	M: 80,6 K: 84,0	M: 80,9 K: 84,2		↑
1.3	Færder kommune har en egenart preget av kystmiljøets og nasjonalparkens kvaliteter	Antall innvilgede disp. for nye bygninger i strandsonen per 100 km kystlinje	14	1	8	↑
		Nasjonalpark Vernet areal på land (km2)	15,21	15,21	15,21	→
1.4	Arealutvikling muliggjør vekst og ivaretar samtidig natur og rekreasjonsverdiene for kommende generasjoner	Antall ferdigstilte boenheter i snitt de siste 4 årene	129,8	129,8	114,1	↓
1.5	Befolkningsvekst som gir mangfold og balanse mellom ulike aldersgrupper	Befolkningsutvikling i prosent de siste 4 år	0,5% vekst	0,7% vekst	0,6%	↓
		Befolkning - Andel barn, 0-17 år	19,9 %	19,8 %	19,5 %	↓
		Befolkning - Andel over 80 år	5,4 %	5,8 %	6,1 %	↑
1.6	Trygge, sunne og attraktive bomiljøer for alle i hele kommunen	Andel tettstedsarealer i kommunen som er avsatt til leke- og rekreasjonsområder	17,6 m2	17,0 m2	17,1 m2	↑
1.7	Levende og åpent lokaldemokrati	Valgdeltakelse stortingsvalg*	80,2 %	80,2 %	80,2 %	→
		Valgdeltakelse kommunestyrevalg**	65,7 %	67,3 %	67,3 %	→

* 2021 **2023

Forventet levealder i Færder er godkjent når vi ligger på eller bedre enn landsgjennomsnittet. Landsgjennomsnittet er, iht. folkehelseprofilen, 80,3 år for menn og 84,0 år for kvinner. Forventet levealder er en viktig indikator på hvordan det står til med folkehelsen. Fysisk aktivitet er en av de viktigste faktorene for å forebygge sykdom og for tidlig død. En annen faktor som påvirker levealderen i befolkningen, er røyking.

Antall dispensasjoner for nye bygninger i strandsonen har gått opp siden 2023. I slutten av 2023 ble ny kommuneplanens arealdel vedtatt. I arealdelen har det blant annet blitt lagt en hensynssone for ras- og skredfare over store deler av kommunen, i tillegg til at bestemmelsene og plankartet er endret. Selv om antall dispensasjoner har økt vil det derfor ikke si at det nødvendigvis er tillatt flere byggetiltak enn tidligere, men på grunn av den nye kommuneplanens arealdel har antall dispensasjoner økt.

Antall ferdigstilte boenheter i snitt de siste 4 år (2021-2024) har gått ned da boligproduksjonen har gått en del ned i 2023 og 2024.

Befolkningsveksten har gått kraftig ned fra året før, og det gir en lavere befolkningsvekst de siste 4 årene (Se kapittel 2.1.5) Andel eldre over 80 år øker, og antall barn og ungdom går ned. Dette er en trend som vil fortsette i årene som kommer.

Innbyggernes deltakelse i lokalsamfunnet og følelsen av tilhørighet er viktig for trivsel, psykisk helse og lokalsamfunnets bærekraft. Valgdeltakelsen på kommunestyre- og fylkestingsvalget i 2019 var 64,8 % på landsbasis mens valgdeltakelsen på Stortingsvalget i 2021 var 77,2 % på landsbasis. Færder kommune ligger over landsgjennomsnittet på begge målingene.

7.2 Samfunns mål 2. Arbeid og næring

Færder kommune har et økonomisk og miljømessig bærekraftig næringsliv og høy sysselsetting.

2	Arbeid og næring	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
2.1	Høy sysselsetting	Reg. arbeidsledige i % av befolkningen	2,3 %	2,4 %	2,4 %	→
		Sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som viktigste kilde til livsopphold	292	312	323	↑
		Sysselsatte i % av befolkningen	63,6 %	64,0 %	63,6 %	↓

Reg. arbeidsledige har holdt seg stabilt fra 2023 til 2024. Tallet gjenspeiler de som er heltidsperritterte og heltidsledige i snitt i løpet av hele 2024. Andelen arbeidsledige er lav, men Vestfold er, sammen med Telemark og Finnmark fylker, fylkene med nest høyest arbeidsledighet i landet med 2,4 % i snitt. Det er kun Østfold som har høyere ledighet med 2,7 %. De yrkesgruppene som i desember 2024 hadde høyest ledighet i Vestfold var bygg- og anleggsbransjen, etterfulgt av de uten oppgitt yrkesbakgrunn.

Antall sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som viktigste kilde til livsopphold har hatt en nedadgående trend i flere år. Men i 2023 begynte antallet å stige og det gjorde det også i 2024. Dette skyldes dyrtid og et vanskelig arbeidsmarked spesielt i bygg- og anleggsbransjen, samt flyktninger som pga. alder eller andre hindringer ikke kommer i jobb.

Andelen sysselsatte har gått ned igjen til 63,6 %. Dette tallet er fra 4. kvartal i 2024. Man regner helt ledige permitterte under 90 dager som sysselsatte, mens de blir regnet som helt ledige hos NAV. Det kan forklare at dette tallet går ned samtidig som andelen arbeidsledige er stabilt.

7.3 Samfunns mål 3: Kultur, frivillighet og friluftsliv

Færder kommune har et mangfoldig aktivitetstilbud som engasjerer bredt og stimulerer til deltakelse. Frivilligheten er en betydningsfull og høyt verdsett bidragsyter i lokalsamfunnet.

3	Kultur, frivillighet og friluftsliv	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
3.1	Levende kulturliv hele året	Antall besøkende på arrangementer i regi av Nøtterøy kulturhus	28 000	29 500	32 980	↑
3.3	Tilrettelegge for idrett og fysisk aktivitet for alle	Prosentvis andel barn og unge 6-19 år med medlemskap i lag og foreninger	74,1 %	73,7 %	73,7 %	→
		Andel aktive og aktivitetsandel i idrett	24,0 %	24,5 %	25,5 %	↑
3.4	Tilrettelegge for naturopplevelser og rekreasjon for alle, både i skog, strandsone og skjærgård	Andel bosatte i tettsteder med trygg tilgang til rekreasjonsareal . Rekreasjonsareal def. som naturområde på minst 5 dekar med trygg tilgang.*	52,0 %	52,0 %	55,0 %	↑
		Andel bosatte i tettsteder med trygg tilgang til nærturterreng . Nærturterreng def. om naturområde på minst 200 dekar innen 500 meters avstand. *	56,0 %	56,0 %	58,0 %	↑
3.5	Stimulere til økt frivillighet innen kulturliv, idrett og humanitær virksomhet	Driftstilskudd til andre frivillige lag og foreninger	562	634	641	↑
		Driftstilskudd til idrettslag	985	1 470	1 500	↑

Andelen barn og unge 6-19 år med medlemskap i lag og foreninger for 2024 er ikke klart da aktivitetstallene for 2024 ikke er levert enda. Tallet som står i 2024 kolonnen er det samme som for 2023.

Andel aktive og aktivitetsandel i idrett gir uttrykk for idrettsaktiviteten i norske kommuner. Tallene er hentet fra Norges idrettsforbund. Utøvere på treningssenter er ikke med her. Disse tallene hentes inn etterskuddsvis. Tallet for 2024 er indeksen for 2023 osv. Dette tallet har en stigende tendens i Færder kommune.

Andelen bosatte i tettsteder med trygg tilgang til friarealer av ulike størrelser oppdateres kun 2. hvert år. Oppdaterte tall for 2024 viser at disse arealene har økt i Færder kommune. En mulig årsak til dette kan være at man i kommuneplanens arealdel har endret arealformål på flere kommunale eiendommer fra LNF til friområde. Målsettingen er at denne prosenten ikke skal gå ned.

7.4 Samfunns mål 4: Helse

Innbyggerne i Færder kommune opplever kvalitet på kommunens helsetjenester og har en helse som bidrar til mestring og livskvalitet.

4	Helse	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
4.1	Folkehelsearbeid preger alle virksomheter	Andel som vurderer egen helse som god eller svært god	75,0 %	75,0 %	75,0 %	→
4.2	Planlegge og gjennomføre helsetjenestene etter brukernes behov	Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år (prosent)	52,2 %	52,7 %	52,7 %	→
		Andel ledige plasser fastlegelistene	0,0 %	0,0 %	0,0 %	→
		Antall forløp korttidsplasser i institusjon	858	1036	1052	↑
		Botid langtidsplasser i institusjon (mnd)	28,1	27,7	28,2	↑
4.3	Helsetjenestene planlegges og gjennomføres med kvalitet	Andel 100% stillinger i helse	40,7 %	43,5 %	40,9 %	↓
		Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/helsefagutdanning (prosent)	71,6 %	69,8 %	70,2 %	↑
		Antibiotikabruk i kommunen - institusjoner	7,5 %	3,6 %	1,5 %	↓
4.4	Helse- og boligpolitikken styrker innbyggernes mestring i alle livsfaser	Antall hjemmerehabiliteringer per år	32	58	78	↑

Andelen innbyggere som vurderer egen helse som god eller svært god er uendret fra forrige år og ligger fortsatt på 75 %. Tallene er hentet fra den fylkeskommunale folkehelseundersøkelsen, som sist ble gjennomført i 2021. Det foreligger derfor ingen nye data for 2024, og utviklingen i innbyggernes egenvurderte helse må følges videre når ny undersøkelse foreligger.

Andelen brukere av hjemmetjenester i aldersgruppen 0–66 år er uendret fra 2023 til 2024, og ligger på 52,7 %. Færder kommune har dermed en høyere andel yngre brukere av hjemmetjenester enn eldre, til tross for en relativt stor andel eldre innbyggere. Denne trenden kan blant annet forklares med at flere barn får avansert behandling i hjemmet, samt at flere yngre personer med kroniske lidelser mottar tjenester over tid.

Det har vært en marginal økning i andelen ledige plasser på fastlegelistene fra 2023 til 2024. Ved utgangen av 2024 var andelen ledige plasser 0,06%.

Antall forløp på korttidsplasser i institusjon har hatt en svak økning, med 16 flere forløp fra 2023 til 2024. En medvirkende årsak til denne utviklingen er at pasienter skrives tidligere ut fra sykehus, noe som fører til kortere opphold på institusjon og raskere overgang til oppfølging fra hjemmetjenesten. Dette gir flere, men kortere forløp, og kan forklare den økte aktiviteten.

Gjennomsnittlig botid på langtidsplasser i sykehjem har økt fra 27,7 til 28,2 måneder fra 2023 til 2024.

Andelen 100 % stillinger i helse har gått ned fra 43,5 % i 2023 til 40,9 % i 2024, og er dermed tilbake på omtrent samme nivå som i 2022. Samtidig har andelen brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten med helsefagutdanning økt fra 69,8 % til 70,2 % i samme periode. Kommunen arbeider for å styrke både fagkompetanse og andelen hele stillinger ytterligere.

Andelen antibiotikabruk i kommunens institusjoner har gått ned fra 3,6 % i 2023 til 1,5 % i 2024. Dette er en positiv utvikling i tråd med nasjonale mål om redusert og riktig bruk av antibiotika. Det understrekes likevel at tallene er påvirket av sesongvariasjoner og et relativt lavt antall respondenter, noe som kan gi utslag i prosentandelen fra år til år.

Antall hjemmerehabiliteringer har økt de siste årene. Fra 32 i 2022 til 58 i 2023, og videre til 78 i 2024. Økningen skyldes både at det har vært flere aktuelle kandidater med et funksjonsnivå som gjør hjemmerehabilitering til et hensiktsmessig tiltak, og en økt innsats fra både hjemmetjenesten og tjenestekontoret for å identifisere og følge opp brukere som kan ha nytte av denne typen oppfølging. Utviklingen viser en styrking av arbeidet med tidlig innsats og målrettet rehabilitering i hjemmet, som bidrar til økt mestring og selvstendighet for den enkelte.

7.5 Samfunns mål 5: Oppvekst

Barn og unge i Færder kommune har en trygg, sunn og utviklende oppvekst som gjør at alle får et godt voksenliv med deltakelse i samfunns- og arbeidsliv.

5	Oppvekst	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
5.1	Barn og unge opplever trygghet, mestring, utvikling og læring	Psyriske symptomer/lidelse reg. i primærhelsetjenesten (lege, legevakt) 15 - 24 år	166 (per 1000)	175 (per 1000)	*	
		Andel enkeltvedtak i barnehage 1-5 timer pr uke	0,7 %	1,3 %	1,3 %	→
		Andel enkeltvedtak i barnehage fra 6 timer pr uke	1,5 %	1,3 %	0,8 %	↓
		Andel enkeltvedtak i skole	8,5 %	9,5 %	9,0 %	↓
		Skolebidragsindikator 1. -4. trinn	-0,7	-1,2	-1,4	↓
		Skolebidragsindikator 5. -7. trinn	0,2	0	0,1	↑
		Skolebidragsindikator 8.-10. trinn			0,9	
		Elevunders. 10. trinn - Trivsel	4,1	3,9	4,1	↑
		Elevunders. 7. trinn - Trivsel	4,1	4,1	U. off.	
		Fornøyd med lokalmiljøet	72,0 %	72,0 %	73,5 %	↑
		Elever med direkte overgang fra vg1 til vg2 (prosent)	89,5 %	87,6 %	*	
5.2	Arbeidet med barn og unge bidrar til utjevning av sosiale helseforskjeller, samt reduksjon av konsekvenser av økonomiske forskjeller blant barnefamilier	Andel barn i SFO 1. - 4. trinn	63 %	68 %	71 %	↑
		Vaksinasjonsdekning, meslinger 9 år	95,9 %	95,8 %	*	
		Antall barn i familier som mottar sosialstønad	324	317	388	↑

Tall rundt *psykiske symptomer og vaksinasjonsdekning, meslinger 9 år* offentliggjøres i folkehelseprofilen 7.april 2025.

Andel enkeltvedtak i barnehage fra 6 timer pr uke synker. Det kan være et tegn på at det jobbes godt med inkluderende og universelle leke- og læringsmiljøer i barnehagene.

Andel enkeltvedtak om individuell tilpassa opplæring (tidligere spesialundervisning) synker fra 2023 til 2024. Det er store variasjoner mellom skoler. Målsetninger i nasjonale føringer og satsinger er å redusere andelen elever med individuell tilpassa opplæring, og å inkludere og ivareta flere elever i det ordinære og universelle tilbudet.

En skolebidragsindikator kan tolkes som:

Forskjellen mellom det skolens elever faktisk oppnår (for eksempel snittkarakter på skriftlig eksamen 10. trinn) og det vi forventer at elever skal oppnå når vi tar hensyn til elevenes forutsetninger. Indikatorer med negativt fortegn indikerer at skolen har et skolebidrag som ligger under landsgjennomsnittet, mens indikatorer med positivt fortegn indikerer at skolen har et skolebidrag som ligger over landsgjennomsnittet. Skolebidragsindikatoren har også en øvre og nedre usikkerhetsgrense. Mer om skolebidragsindikatoren og usikkerhetsgrenene finnes her

<https://statistikkportalen.udir.no/api/rapportering/rest/v1/Tekst/visTekst/156810#title3>

Skolebidragsindikatoren på både 1.-4.trinn og 5.-7.trinn er ganske stabile sammenlignet med forrige periode. På 8.-10.trinn har det ikke vært målinger på flere år grunnet bortfall av eksamener grunnet COVID.

Trivselen hos kommunens 10.trinnslever er svakt stigende, og ligger litt over landsgjennomsnittet som er 4,0 (på en skal fra 1-5, der 5 er høyest). Tall for trivsel hos kommunes 7.trinns elever er unntatt offentlighet.

Tilfredsheten med lokalmiljøet har vært stabilt siden 2022.

Andelen elever som på videregående skole som fullfører VG1 og starter direkte på VG2 er ikke offentliggjort for 2024. Stab Oppvekst følger tallene med interesse. For å få et godt voksenliv er fullføring av videregående opplæring viktig. Selv om Færder kommune ikke kan jobbe direkte med tallene for gjennomføring av VGS, antar vi at arbeid med kommunens Helhetlige plan for oppvekst (HPO) på lengre sikt vil kunne gi positiv effekt på andelen elever som gjennomfører.

Andelen elever som går i SFO er stigende. Dette henger i stor grad sammen med innføringen av gratis SFO 12 t/u også for 3.trinn. 1.- og 2.trinn har hatt 12 t/u gratis tidligere år.

Færder kommune har flere utviklingsarbeider som vektlegger kartlegging- og kompetansetiltak som fører til økt forståelse for, og kompetanse innen, universell utforming av læringsmiljøet slik at flere elever kan få sin læring innenfor rammen av fellesskapet. Videre arbeides det med kompetanseutvikling knyttet til å tilrettelegge for individuell tilpasset opplæring innenfor rammene av det ordinære undervisningstilbudet. Deler av formålet med tilskuddsordningen *Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis* og ny opplæringslov 01.08.24 er å se det spesialpedagogiske og allmennpedagogiske i sammenheng og redusere andelen elever med vedtak om spesialundervisning. En ambisjon er at oppvekstsektorens utviklingsarbeid skal ha innvirkning på indikatorene som er presentert i denne rapporten.

Antall barn i familier som mottar sosialhjelp har gått opp fra 2023 til 2024. Generell prisstigning i samfunnet og et vanskelig arbeidsmarked spesielt innenfor bygg- og anleggsbransjen rammer også barnefamilier. Det å vurdere barns behov og ha barns beste med i alle vedtak, har blitt lovfestet og er noe som skal være med i alle vurderinger. Dette har bidratt til økt søkelys på barnefamilier og resultert i tettere dialog og oppfølging av aktuelle brukergruppe. Færder kommune har, som følge av barnefattigdomsprosjektet, egen familiekontakt og et ekstra barneperspektiv med tanke på sårbare familier.

7.6 Samfunns mål 6: Samferdsel og infrastruktur

Færder kommune har en fremtidsrettet infrastruktur og et transportsystem som er brukervennlig og miljøvennlig.

6	Samferdsel og infrastruktur	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
6.1	Trafikksikkert transportsystem som bidrar til omstilling til lavutslippssamfunnet	Antall påstigninger på VKT's ordinære ruter på holdeplasser i kommunen	952 580	1 053 065	1 052 784	↓
6.2	Transportsystem som gir god framkommelighet, effektiv kommunikasjon og som ivaretar samfunnssikkerhet	Antall registrerte sykkelteilerpasseringer i Bryggeribakken	137 970	128 480	122 640	↓
6.3	Sikker vannforsyning med tilstrekkelig kapasitet og god kvalitet	Andel personer med trygg drikkevannsforsyning	99 %	100 %	100 %	→
6.4	Velfungerende avløpssystem	Andel av befolkningen som er tilknyttet kommunal avløpstjeneste	95 %	95 %	96 %	↑
		Andel innbyggere tilknyttet avløpsnett der rensekrav er oppfylt (prosent)	100 %	16 %	100 %	↑
		Vann, avløp. Renovasjon, avfall (var) brutto investeringsutgifter beløp pr innb (kr)	3 799	3 347	3 979	↑
6.8	Færder kommune har miljøvennlige og funksjonelle offentlige bygninger	Energiutgifter per m2 kommunalt eide bygg (kr)	184	267	136	↓

Antall påstigninger på VKT's ordinære ruter har gått marginalt ned fra 2023 til 2024 og er fortsatt ikke tilbake på nivået før covid-19, som var 1 076 260 påstigninger i 2019.

Tilknytningsprosenten til avløpsnettet er på 96%. Dette er i tråd med arbeidet som gjøres for at alle eiendommer skal være koblet til kommunalt nett.

Både Bekkevika og Tønsberg renseanlegg på Vallø oppfylte rensekravene i 2024 (tallene publiseres ikke før i juni). I 2023 klarte ikke Tønsberg renseanlegg kravet på en prøve derfor ble ikke rensekravet regnet som godkjent. De 16% for 2023 representerer derfor Bekkevika som klarte kravet.

Energiutgiftene per m2 er redusert med 49%. Dette skyldes lavere gjennomsnittspris pr kwh i 2024 sammenlignet med 2023.

7.7 Samfunns mål 7: natur og miljø

Færder kommune forvalter natur- og miljøverdier langsiktig og fører en bærekraftig arealpolitikk der miljøbevisst adferd preger samfunnet.

7	Natur og miljø	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
7.1	Redusere klimagassutslipp**	Reduksjon i klimagassutslipp (tonn CO2-ekvivalenter)	red. 109 tonn CO2e	red. 219 tonn CO2e	red. 4444 tonn CO2e	↑
		Prosent materialgjenvunnet avfall i henteordningen (inkl. hageavfall)	58 %	58 %	62 %	↑
		Matsvinn i kommunale institusjoner i 1000 kg	112,7	110,7	107,4	↓
		Andel kommunalt ansatte som går, sykler eller reiser kollektivt	15,0 %	15%*	15%*	→
		Andel elever som går og sykler til barne- og ungdomsskole (grønn skolevei)	82,0 %	82%*	82%*	→
7.2	Tilpasse seg forventede klimaendringer	Andel kommunale kjøretøy som kjører på elektrisitet	28,9 %	29,1 %	31,3 %	↑
7.3	Jord, vann og luft med god miljøkvalitet	Badevannskvaliteten gj.sn. av alle målinger	14 TKB/100 ml	13 TKB/100 ml	10 TBK/100 ml	↓
		Innsamlet marint avfall, samlet inn av skjærgårdstjenesten, Sparebankstiftelsen og Tønsberglivet	12490 kg	15553 kg	7 395	↓
7.5	Forvalte naturressurser bærekraftig og langsiktig, med et særskilt fokus på langsiktig vern av arealer til matproduksjon	Dyrka og dyrkbar jord omdisponert til andre formål enn landbruk	0 daa	24,9 daa	1,0 daa	↓

*Har ikke tall for 2023 og 2024

** Beregning av indikator endret

Tidligere år er klimaregnskapet for kommunens egen virksomhet lagt til grunn, men dette regnskapet er upresist, fordi det mangler data for en stor andel av de indirekte utslippene. Fra 2023 går man derfor over, fra å avgrense til kommunens egen virksomhet, til å basere tallene på Miljødirektoratets klimagassregnskap for kommuner. Dette regnskapet inkluderer alle utslipp innenfor kommunens grenser og gir et mer presist bilde. Det er i tillegg mer gjennomsliktig å rapportere utslippsreduksjoner i tonn CO2-ekvivalenter enn i prosent. Sist kjente status for Færder kommune er en reduksjon på ca. 4444 tonn CO2-ekvivalenter. Beregningene er ett år på etterskudd og er nå justert for tidligere år. Tallene for 2023 og 2022 er nedjustert fra hhv 647 tonn til 219 tonn og 229 tonn til 109 tonn.

Tallene for matsvinn som ligger til grunn for klimaregnskapet, er estimater utledet fra nasjonale tall og trender. Tallene er derfor justert iht dette. Det hefter stor usikkerhet ved disse tallene.

Andelen elbiler har økt til 31,3 % i perioden. Økningen er litt høyere fra 2023 til 2024 enn den var fra 2022 til 2023. Kommunen ønsker at lederne gjøre en strengere vurdering av behov ved innkjøp av fossilbiler. Årsaken til at det fortsatt kjøpes fossilbiler er at elbilene i kommunen har lav batterikapasitet. Både hjemmetjenesten og hjemrenhold sliter med å utføre arbeidsoppdragene sine når det er kaldt. Noen steder har man også vært plaget av at ladepunktene fryser.

Innsamlet marint avfall har ifølge Skjærgårdstjenesten økt. Skjærgårdstjenesten holder i gang hele året, men vår og høst er primærsesongene for strandrydding. Det arrangeres opprydding gjennom sjøvett – og miljødager med skoleklasser, strandryddedager via Facebook og profesjonell rydding med egne mannskaper. Tallet er vesentlig lavere enn tidligere fordi regelverket knyttet transport av skoleklasser ble strammet inn.

Omdisponering av dyrka og dyrkbar jord til andre formål er i 2024 1 daa.

7.8 Samfunnsmål 8 Kommuneorganisasjonen

Færder kommuneorganisasjon nyter stor respekt og er en attraktiv arbeidsgiver.

8	Kommuneorganisasjonen	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
8.1	Attraktiv arbeidsgiver som har meningsfylte og trygge arbeidsplasser	10-faktor - Mestringsorientert ledelse, faktor 5 *	4	4	4	→
		10-faktor - Mestringsklima, faktor 9 *	4,2	4,1	4,1	→
8.2	Ansatte er den viktigste ressurs for å tilby gode tjenester til innbyggerne	Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	82,4 %	83,2 %	82,5 %	↓
		Sykefravær	9,6 %	9,4 %	9,7 %	↑
8.4	Profesjonell forvaltning som leverer effektive og gode løsninger med høy kvalitet og god ressursutnyttelse	Andel saker behandlet innen lovbestemt frist på 12 uker	76,9 %	84,8 %	127,4 %	↑
		Andel saker behandlet innenfor lovbestemt frist på tre uker	96,6 %	98,4 %	94,0 %	↓
		Antall kommunale vedtak som statsforvalteren ikke har stadfestet innen byggesaksbehandling	2	6	5	↓
		Antall kommunale vedtak som statsforvalteren ikke har stadfestet innen tildeling av helsetjenester fra kommunen	2	4	4	→
		Snitt saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist (dager)	24	15	12	↓
		Gj.snittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 12 ukers frist kalenderdager	78	64	48	↓

8	Kommuneorganisasjonen	Styringsindikator	2022	2023	2024	Endring fra forrige måling
8.6.	God beredskap mot kriser og uønskede hendelser	Beredskap mot branner og andre ulykker Lønn ekskl. sykelønn Beløp pr innb (kr)	577	645	623	↓
8.7	Økonomi som sikrer et godt og stabilt velferdstilbud. Drivkraft i utvikling av regionen	Disposisjonsfond I prosent av brutto driftsinntekter	18,2 %	14,8 %	11,1 %	↓
		Korrigert netto driftsresultat I prosent av brutto driftsinntekter (B)	1,9 %	-2,0 %	-3,2 %	↓
		Netto lånegjeld kommunekasse beløp per innbygger (kr)	103 028	102 656	106 995	↑

Medarbeiderundersøkelsen gjennomføres hvert 2. år. Dette er resultatene fra 2023. Resultatene fra denne undersøkelsen, samt utvikling i stillingsstørrelse og sykefravær er nærmere omtalt i kapitel 3.

Arbeid med å redusere saksbehandlingstid på byggesak har høyt fokus i Færder kommune. Tallene viser en positiv utvikling og forholdet er nærmere omtalt i kapitel 2.4. Antall saker behandlet innen 12 ukers fristen er på hele 127,4%. Dette betyr at Byggesak har behandlet flere saker innen fristen enn hva som ble sendt inn i 2024. Dette er mulig idet saksbehandlingsfristen først begynner å løpe når søknaden er fullstendig. Søknader som er levert inn i foregående år har vært mangelfulle og fristen har først begynt å løpe i 2024. Byggesak har med andre ord jobbet ned restanser.

Kommunens regnskap for 2024 viser et underskudd på 83 mill. kr. Den negative resultatutviklingen i 2024 skyldes i hovedsak svikt i kommunens skatteinntekter. Årets resultat har redusert kommunens fondsreserver. Netto lånegjeld er økt, mens andelen gjeld som belaster kommunekassen i forhold til brutto driftsinntekter (Gjeldsgrad) er redusert fra 61,3% til 58,2%. Forskjellen på netto lånegjeld og gjeld som belaster kommunekassen er investeringer i vann, avløp og renovasjon (VAR). Disse investeringene inngår i selvkostregnskapet og betjenes gjennom gebyrordningen.

8. Økonomisk resultat – analyse og kommentarer



8.1 Driftsresultat, driftsutgifter og driftsinntekter

Netto driftsresultat er et måltall for hvor stor andel av driftsinntektene som kan benyttes til avsetninger og finansiering av investeringer. Netto driftsresultat bør korrigeres for netto bundne fondsavsetninger når det økonomiske handlingsrommet skal belyses. Gjennom denne korreksjonen tas det hensyn til disposisjoner som kommunen er pliktig til å foreta ved avleggelsen av regnskapet, og som i hovedsak gjelder periodiseringer av inntektsføringer som er foretatt i regnskapet.

Utvikling i netto driftsresultat og korrigert netto driftsresultat for de siste årene vises slik (tall i tusen):

Utvikling driftsresultat	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Skatt på inntekt og formue	826 128	861 791	859 253	999 725	1 118 248	1 070 101	1 056 093
Rammetilskudd	618 874	646 001	712 523	725 156	715 729	790 130	878 942
Øvrige driftsinntekter	735 652	735 312	725 035	734 800	733 405	862 723	933 653
Sum driftsinntekter	2 180 654	2 243 104	2 296 811	2 459 681	2 567 382	2 722 953	2 868 687
Driftsutgifter	2 169 490	2 236 636	2 267 586	2 379 646	2 520 103	2 738 639	2 890 893
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	11 163	6 468	29 225	80 035	47 279	-15 685	-22 206
Netto renteutgifter og utlån	37 346	38 123	35 881	26 424	40 677	79 740	105 857
Netto avdragsutgifter	81 631	78 240	89 249	94 455	105 914	106 139	111 672
Motpost avskrivninger	-110 892	-118 738	-125 907	-132 762	-146 747	-150 361	-156 723
NETTO DRIFTSRESULTAT	3 870	8 842	30 001	91 918	47 436	-51 202	-83 012
Netto driftsresultat i % av driftsinntektene	0,2 %	0,4 %	1,3 %	3,7 %	1,8 %	-1,9 %	-2,9 %
Netto avsetning og bruk av bundne fond	-35 853	2 494	13 853	-6 041	-17 214	3 104	8 481
Korrigert netto driftsresultat	39 723	6 348	16 148	97 959	64 650	-54 306	-91 493
Korrigert netto driftsresultat i % av driftsinntektene	1,8 %	0,3 %	0,7 %	4,0 %	2,5 %	-2,0 %	-3,2 %

Netto driftsresultat er et mål på kommunens handlefrihet. Teknisk beregningsutvalg har uttalt at netto driftsresultat i % av driftsinntektene bør være over 1,75 %. I k.sak 142/23 er det vedtatt at Færder kommune skal ha et korrigerte netto driftsresultat på minimum 1,75 % som resultatmål. Netto driftsresultat i 2024 utgjør -2,9 %. Korrigert netto driftsresultat utgjør -3,2 % og viser kommunens resultat justert for bruk og avsetninger av bundne fondsmidler.

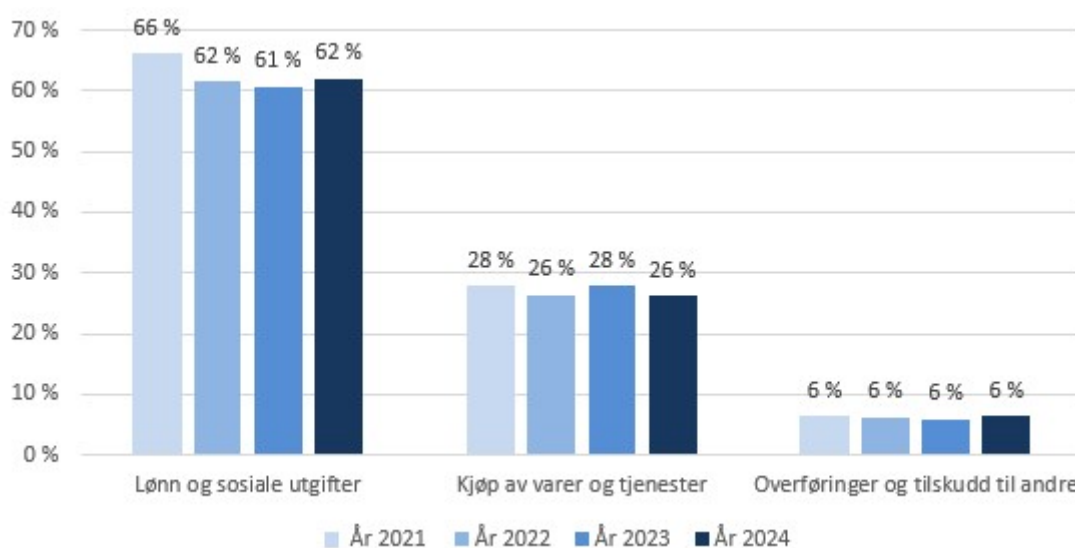
Skatteinngangen i kroner har vært økende hvert år fra 2018 og frem til 2022. De siste to årene har utviklingen i kommunens skatteinngang vært negativ. For 2024 endte skatteinngangen 69 mill. kr lavere enn anslaget i opprinnelig budsjett og er hovedforklaringen på et svakere resultat enn budsjettert i 2024. Årsaken til lavere skatteinngang i 2024 er sammensatt. Regjeringen vedtok en reduksjon i skattøret til kommunene for 2024. Dette innebærer at kommunene får en mindre andel av den totale skatteinngangen enn hva kommunene fikk i 2023. Videre har økt rente medført at befolkningen har hatt et høyere skattefradrag enn tidligere år. I tillegg har det vært tatt ut mindre utbytte som følge av omlegging av utbyttebeskatning. Dette har igjen påvirket høstens korreksjonsoppgjør mellom kommunene.

Som følge av en svakere skatteinngang har Færder kommune fått en lavere inntektsutjevning enn budsjettert. Det har gitt 5 mill. kr ekstra rammeinntekt og som kompenserer for noe av svikten i skatteinntektene. Som følge av en høyere kostnadsvekst i kommunesektoren enn lagt til grunn i revidert nasjonalbudsjett, samt lavere skatteinntekter ble det bevilget en tilleggskompensasjon til kommunene over rammetilskuddet i slutten av 2024. Denne tilleggskompensasjonen utgjorde for Færder kommune 21,4 mill. kr. Ifølge beregninger utført av KS er kommunesektoren betydelig underfinansiert i 2024. Kommunesektorens driftsrammer har ikke vært lavere de siste 40 årene.

Øvrige driftsinntekter utgjør 934 mill. kr i 2024. Dette er en økning på 8 % og tilsvarer 71 mill. Kr. Økningen skyldes blant annet økte brukerbetaling, økt integreringstilskudd som følge av den store bosetningen av flyktninger og økte gebyrinntekter innenfor selvkostområdet.

Samlet er totale driftsinntekter økt med 146 mill. kr fra 2023, tilsvarende 5,4 %. Kommunens samlede driftsutgifter er økt med 152 mill. kr, tilsvarende 5,6 %.

Netto finanskostnader eksklusiv avskrivninger er økt fra 186 mill. kr i 2023 til 218 mill. kr i 2024. Økte netto finanskostnader er med på å forklare et lavere netto driftsresultat. Avdragskostnadene er økt fra 106 mill. kr i 2023 til 112 mill. kr i 2024. Netto renteutgifter er økt fra 80 mill. kr til 106 mill. kr. Omtrent 1/3 av kommunens gjeld tilknyttet investeringer i Vann, avløp og renovasjon (VAR). Deler av de økte rentekostnadene dekkes derfor av økte gebyr- og avgiftsinntekter i selvkostregnskapet. I tillegg dekkes deler av renteøkningen gjennom rentekompensasjons-ordningen, renteinntekter på bankinnskudd og renteinntekter på lån til videreutlån.



Driftsutgiftenes sammensetning i prosent av kommunens tre største utgiftsposter er ikke vesentlig endret fra tidligere år. Andelen kostnader tilknyttet lønn og sosiale utgifter er økt noe i 2024 blant annet som følge av overtakelsen av to private barnehager. Dette har gitt kommunen flere ansatte og lavere tilskuddsutbetaling til private barnehager.

8.2 Avviksoversikt – driftsregnskapet

Avviksoversikten nedenfor angir forskjellen mellom regulert budsjett og regnskap. Et positivt avvik angir merinntekt eller besparelse, mens et negativt avvik angir mindreinntekt eller overskridelse. Avvik tilknyttet de ulike virksomhetsområdene er kommentert i kapittel 3.

Avviksoversikt 2024	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Avvik, kr	Avvik, %
Skatt på inntekt og formue	-1 056 093	-1 075 000	-1 125 000	-18 907	
Ordinært rammetilskudd	-878 942	-873 738	-838 153	5 204	
SUM SKATT OG RAMMETILSKUDD	-1 935 034	-1 948 738	-1 963 153	-13 704	0,7 %
SUM andre generelle tilskudd som omfatter	-206 717	-207 050	-198 141	-333	0,2 %
Investeringskompensasjon	-4 675	-4 672	-4 482	3	
Rentekompensasjon	-2 349	-2 343	-1 943	6	
Integreringstilskudd	-77 765	-78 271	-75 716	-506	
Tilskudd ressurskrevende brukere	-121 929	-121 764	-116 000	165	
SUM FRIE DISPONIBLE INNTEKTER	-2 141 751	-2 155 788	-2 161 294	-14 037	0,7 %
Renteinntekter	-38 310	-38 210	-29 610	100	
Renteinntekter formidlingslån	-9 226	-7 000	-7 000	2 226	
Renteutgifter innlån	140 974	133 400	144 400	-7 574	
Renteutgifter formidlingslån	12 132	12 730	12 730	598	
Avdrag eksisterende lån	111 672	110 000	109 000	-1 672	
NETTO FINANSUTGIFTER	217 242	210 920	229 520	-6 322	-3,0 %
TIL FORDELING	-1 924 509	-1 944 868	-1 931 774	-20 359	
Bruk av tidligere avsetninger	-89 954	-64 581	-40 490	25 373	
Avsetninger	-4 207	-4 140	-20 640	67	
Overføring til investering	0	8 310	8 310	8 310	
Bruk av pensjonspremiefond	-28 525	-28 525	-28 525	0	
Årets premieavvik pensjon	-100 394	-98 821	-84 215	1 573	
Amortisering tidligere års premieavvik pensjon	53 058	53 058	51 543	0	
Øvrige pensjonsutgifter felles finans	810	734	734	-76	
Avsetning tap på krav	4 153	2 980	400	-1 173	
Til lønnsoppgjør	0	4 703	54 000	4 703	
Øvrige refusjoner og overføringer	1 775	1 700	1 700	-75	
Periodiseringer	1 193	0	0	-1 193	
SUM ANDRE UTGIFTER OG INNTEKTER FELLES FINANS	-161 812	-124 472	-57 073	37 341	-30,0 %
Kommunedirektør	16 437	15 403	13 613	-1 034	
Politisk styring, kontroll, råd og utvalg	6 156	6 829	6 839	673	
HR	17 791	16 979	21 297	-812	
Økonomiseksjonen	14 891	14 804	14 887	-86	
SUM KOMMUNEDIREKTØR OG STAB	55 275	54 015	56 636	-1 260	-2,3 %
Virksomhetsdirektør oppvekst	44 742	44 649	43 447	-93	
Skoler	366 856	365 932	337 689	-923	
Kommunale barnehager	136 639	131 688	115 543	-4 952	
Private barnehager	133 472	133 748	145 350	276	
Pedagogisk-psykologisk tjeneste	13 465	13 831	13 534	366	

Avviksoversikt 2024	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Avvik, kr	Avvik, %
Barnevernstjenesten	64 760	63 094	68 075	-1 666	
Avdeling for forebyggende helsetjenester	21 484	21 046	19 724	-438	
Fritid Færder	3 854	3 847	3 720	-7	
SUM OPPVEKST	785 273	777 835	747 082	-7 438	-1,0 %
Virksomhetsdirektør helse	33 105	36 923	336 592	3 818	
Tjenestekontoret	111 158	109 328	98 646	-1 830	
Tjenester for psykisk helse og rus	71 178	74 139	74 700	2 961	
Hjemmetjenesten	163 677	162 909	151 045	-768	
Miljøarbeidertjenesten	246 615	246 259	236 647	-356	
Bjønnesåsen bo- og behandlingssenter	191 021	188 410	180 567	-2 611	
Smidsrød helsehus	134 421	129 957	123 287	-4 464	
SUM HELSE	951 174	947 925	901 484	-3 249	-0,3 %
Virksomhetsdirektør teknikk og miljø	8 821	8 950	5 150	129	
Kommuneutvikling	15 645	16 732	15 989	1 087	
Byggesak og geodata	4 551	5 963	4 359	1 412	
Eiendomsforvaltning	91 806	89 354	82 192	-2 452	
Brannvesen	26 044	26 045	26 045	1	
Utedrift	43 234	41 853	38 156	-1 382	
Drift og anlegg	-107 621	-104 937	-106 982	2 684	
Småbåthavner og sjøbruk	-2 458	-2 567	-2 567	-109	
SUM TEKNIKK OG MILJØ	80 024	81 393	62 342	1 369	1,7 %
Virksomhetsdirektør AKL	30 225	29 277	28 819	-948	
NAV/sosialtjenesten	76 184	71 283	68 107	-4 900	
Flyktning- og innvandrertjenesten	43 786	43 367	60 646	-418	
Service og kommunikasjon	4 902	4 910	5 359	7	
Dokumentsenter og sekretariatseksjonen	10 420	10 692	10 529	271	
Kulturenheten	22 651	23 413	23 333	762	
Nøtterøy kulturhus	2 934	2 433	2 448	-501	
Østre Bolæren	834	159	0	-676	
SUM ADM., KULTUR OG LEVEKÅR	191 937	185 534	199 241	-6 403	-3,5 %
SUM KIRKELIG FELLESRÅD	22 639	22 638	22 062	-1	0,0 %
RESULTAT	0	0	0	0	

Nedenfor følger kommentarer til de største avvikene:

Skatt og rammetilskudd

Årets skatteinnngang endte 69 mill. kr under opprinnelig budsjett og er hovedårsaken til det krevende resultatet i 2024. Skatteanslaget ble nedjustert med 50 mill. kr i 2. tertial i tråd med oppdaterte anslag fra KS og skatteetaten. Resultatet ble imidlertid enda lavere. Forholdet er nærmere omtalt i kapittel 8.1

Årets rammeinntekt endte 5 mill. kr over budsjett som følge av redusert inntektsutjevning tilknyttet svikten i på skatt.

Andre generelle statstilskudd

Færder kommune forutsatte bosetting av 102 flyktninger i 2024 ved beregning av integreringstilskudd. Anmodningen fra Integrerings- og Mangfoldsdirektoratet (IMDi) utgjorde 102 bosettinger, inkludert 8 enslige mindreårige. Færder kommune bosatte totalt 96 familier/voksne, 4 enslige mindreårige mellom 15-18 år, samt 3 enslige mindreårige under 15 år. Færder kommune bosatte totalt 103 flyktninger i 2024. I tillegg ble det bosatt 18 familiejenforeninger.

Netto finansinntekter og finansutgifter

Budsjetterte netto finansutgifter utgjorde 211 mill. kr for 2024. Regnskapsmessig resultat for netto finansutgifter viser en kostnad på 217 mill. kr. og skyldes høyere rentekostnader enn forutsatt. Det er betalt tilstrekkelig avdrag iht. krav om beregnet minimumsavdrag.

Bruk av tidligere avsetninger og avsetninger til fond

Iht. gjeldende budsjett- og regnskapsforskrift skal årsregnskapet avlegges i balanse. Årets resultat tilsier en bruk av frie fond på til sammen ca. 91 mill. kr.

Overføring til investeringer

Midler overført til investeringsregnskapet gjelder først og fremst finansiering av egenkapitalinnskuddet for pensjonsordningen i kommunen. Som følge av strykingsreglene i regnskapsforskriften har det vært behov for å stryke overføringene fra drift til investering for å avlegge et regnskap i balanse.

Premieavvik pensjon

Årets premieavvik utgjør 100 mill. kr. Budsjettert premieavvik utgjør 99 mill. Kr. Merinntekt for årets premieavvik på 1 mill. kr skyldes høyere premieinnbetaling til statens pensjonskasse enn forutsatt i budsjettet.

Avsetning tap på krav

Årets avsetning til tap er økt som følge av utvikling i kommunens kundefordringer. Økte renter, strømpriser og priser generelt har utfordret det økonomiske handlingsrommet til befolkningen. I tillegg til dette har Færder kommune utestående fordringer innen teknisk sektor som er krevende å innfordre.

Avsetning til lønnsoppgjør

Budsjettert avsetning for årets lønnsoppgjør er beregnet basert på de signaler som regjeringen kom med i statsbudsjettet for 2024. Forventet årslønnsvekst utgjorde da 4,2% med et beregnet overheng på 1%. Resultatet av årets lønnsforhandlinger endte med en årslønnsvekst på 5,6%. Oppjustert beregning medførte en økt avsetning for inneværende års lønnsoppgjør. Ved årets slutt står 4,7 mill. kr ufordelt av en total avsetning på 54 mill. kr.

Periodiseringer

Periodiserte utgifter tilknyttet felleskostnader som forsikring, telefoni, data mm. er bokført på området felles finans og medfører en utgift på 1,2 mill. kr i 2024.

8.3 Fond

Kommunens fond har utviklet seg slik de siste årene:

(Tall i mill. kr)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bundne driftsfond	33	35	49	43	25	28	37
Ubundne investeringsfond	121	135	125	107	87	74	53
Bundne investeringsfond	8	13	17	18	27	19	30
Disposisjonsfond	290	281	301	390	464	404	312
Sum fond	452	464	492	558	604	525	432

Bundne driftsfond er økt fra 28 til 37 mill. kr. Dette skyldes i stor grad overskudd i selvkostordningen for renovasjon og avløp.

Ubundne investeringsfond er redusert med 20 mill. kr i 2024 og knytter seg til egenkapitalfinansiering av årets investeringer.

Bundne investeringsfond er økt med 11 mill. kr i 2024 og knytter seg til mottatte ekstraordinære avdragsbetalinger på startlån som skal tilbakebetales Husbanken i 2025.

Kommunens disposisjonsfond er redusert fra 404 mill. kr til 312 mill. kr. Reduksjonen skyldes kommunens regnskapsmessige resultat.

Samlet disposisjonsfond utgjør ca. 11 % av kommunens brutto driftsinntekter mot 15 % i 2023. Iht. vedtatte handlingsregler skal kommunen til enhver tid ha en fondsreserve på minimum 5 %.

Kommunens samlede fondsmidler er redusert fra 525 mill. kr i 2023 til 432 mill. kr i 2024.

8.4 Likviditetsoversikt

Utvikling i kommunens likviditet siste årene:

(Tall i tusen.)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kasser og bankinnskudd	621 638	673 956	665 831	758 968	679 994	696 559	359 965
Sum likvider	621 638	673 956	665 831	758 968	679 994	696 559	359 965

Inntektene kommer ikke inn i samme takt som utgiftene påløper og det er viktig å ha tilstrekkelig likviditet til dekning av løpende utgifter i drift og investering. Kommunens likviditet består i hovedsak av fondsmidler og ubrukte lånemidler til investeringsformål.

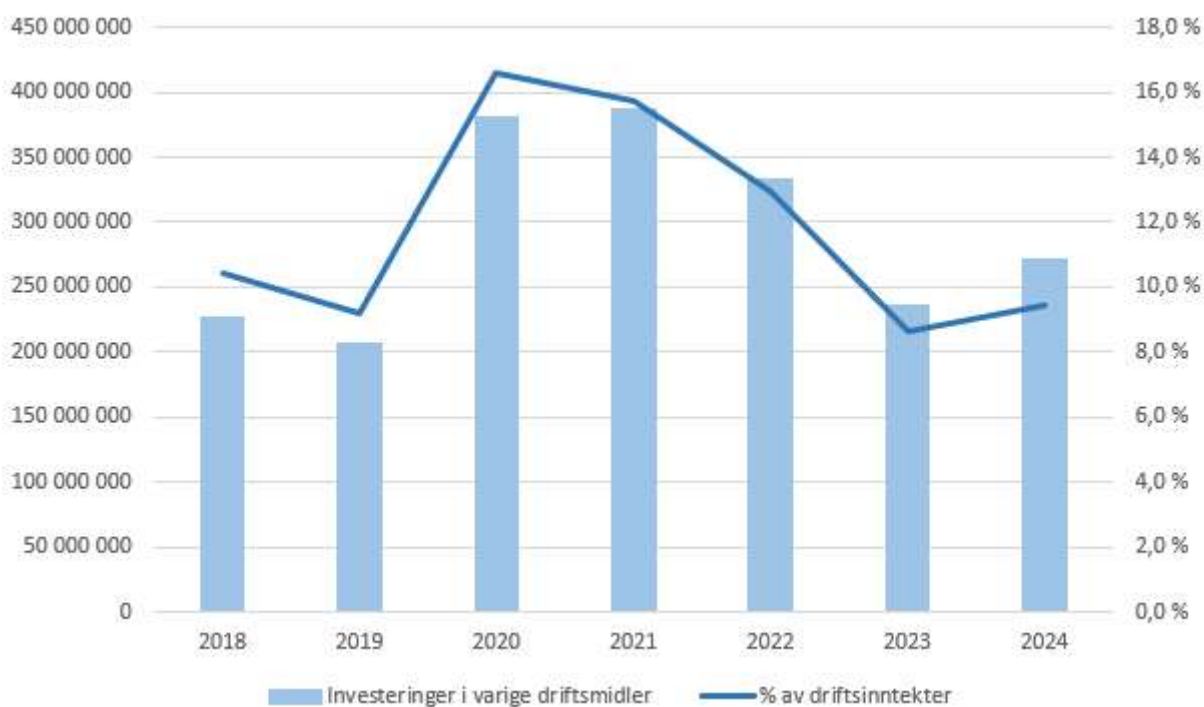
Likviditetsanalyse

(Tall i tusen.)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Omløpsmidler	888 942	945 913	962 669	1 131 199	1 055 172	1 145 562	924 611
- Premieavvik	111 652	132 087	124 869	153 624	170 969	275 440	321 843
- Fondsmidler	161 572	183 487	191 118	167 688	140 271	120 940	119 924
Sum o.m., fondsm.	615 718	630 339	646 682	809 887	743 931	749 182	482 843
Kortsiktig gjeld	328 541	335 149	347 920	396 376	410 889	435 709	450 751
- Premieavvik	22 895	17 348	12 812	7 121	2 719	1 110	178
+ Ubrukte lånemidler	78 634	120 982	110 923	165 196	45 051	189 887	50 018
+ Akkumulert osk/usk	18 447	13 639					
Sum kortsiktig gjeld	402 727	452 423	446 031	554 451	453 221	624 486	500 591
Likviditetsreserve	212 991	177 916	200 651	255 436	290 711	124 696	- 17 748
Dekningsgrad	153 %	139 %	145 %	146 %	164 %	120 %	96 %

Likviditetsanalysen viser at kommunens frie omløpsmidler dekker 96 % av kommunens kortsiktige gjeld per 31.12.2024. En målsetning bør være at kommunens omløpsmidler dekker den kortsiktige gjelden med 100 %. Denne målsettingen er ikke oppnådd i 2024. Likviditetsreserven er redusert fra 2023 som følge av økte innbetalinger i pensjonspremie og årets resultat.

8.5 Investeringsregnskapet

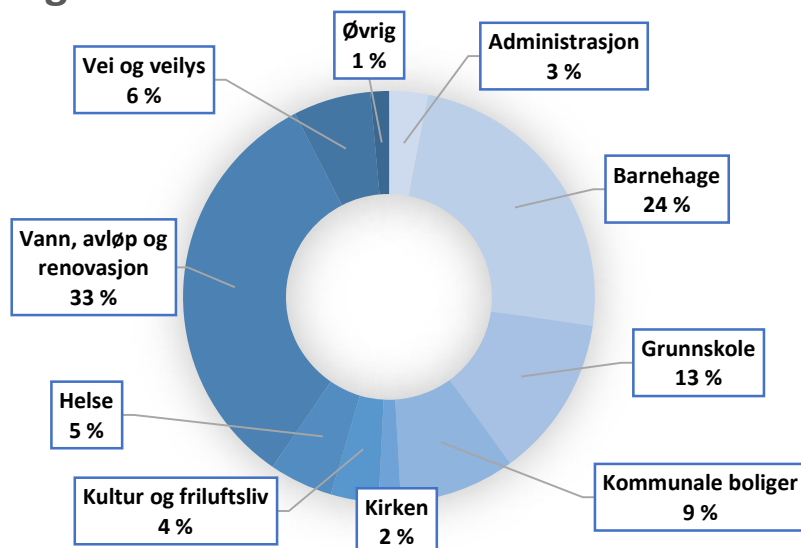
Investeringsregnskapet gir en oversikt over investeringer, utlån og avsetninger og hvordan disse utgiftene er finansiert. Anskaffelser av varige driftsmidler med økonomisk levetid på minst tre år og anskaffelseskost over kr 100 000 føres i investeringsregnskapet. I 2024 har kommunen foretatt investeringer i varige driftsmidler for 271 mill. kr.



Årets investeringer utgjør ca 10 % av kommunens brutto driftsinntekter. Kommunens bokførte verdier innen eiendom og anlegg utgjør 4,5 mrd. kr. Det historisk høye nivået på investeringer i perioden 2020-2022 skyldes i hovedsak byggingen av Labakken skole med en prosjektramme er på 297,2 mill. kr eks mva.

Diagrammet nedenfor viser fordelingen av årets investeringer pr tjenesteområde.

Investeringsutgifter 2024



De største investeringene i 2024 knytter seg til investeringer innen vann, avløp og renovasjon. 37 % av investeringene gjelder oppvekst med blant annet kjøp av Brattås barnehage, overtakelse av Barnas have og rehabilitering skolebygg.

8.6 Avviksoversikt - investeringer

Budsjettavvik 2024 Investering (Tall i tusen)	Regnskap 2024	Reg. budsjett 2024	Oppr. budsjett 2024	Avvik i kr
Investeringer i varige driftsmidler	271 167	277 772	211 688	6 604
Tilskudd til andres investeringer	7 655	5 000	5 000 -	2 655
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	5 864	5 310	5 310 -	554
Avdrag på lån	203	150	150 -	53
Sum investeringsutgifter	284 890	288 232	222 148	3 342
Kompensasjon for merverdiavgift	20 121	24 496	20 362	4 375
Tilskudd fra andre	10 313	7 471	2 265 -	2 842
Salg av varige driftsmidler	3 997	3 500	10 000 -	497
Bruk av lån	225 948	225 948	184 475	-
Sum investeringsinntekter	260 379	261 415	217 102	1 036
Videreutlån	11 921	20 000	30 000	8 079
Bruk av lån til videreutlån	11 921	20 000	30 000	8 079
Avdrag på lån til videreutlån	9 091	21 700	22 000	12 609
Mottatte avdrag på videreutlån	20 490	27 000	22 000	6 510
Netto utgifter videreutlån	- 11 399	- 5 300	-	6 099
Overføring fra drift	- -	9 866	- 9 696 -	9 866
Avsetninger til bundne investeringsfond	10 803	15 000	-	4 197
Bruk av bundne investeringsfond	- -	9 700	- -	9 700
Avsetninger til ubundne investeringsfond	-	3 350	9 850	3 350
Bruk av ubundne investeringsfond	- 20 300 -	20 300	5 200	-
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	- 9 497 -	21 516	- 5 046	-12 019
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	3 615	0	0	-3 615

Avvikskolonnen angir forskjellen mellom budsjett og regnskap, og et positivt avvik angir mindreforbruk eller mindreinntekter, mens et negativt avvik angir merinntekt eller merforbruk. Oversikten viser investeringer for 2024 med avvik i hele tusen. Nedenfor følger kommentarer til de største avvikene:

Sum investeringsutgifter 2024

Sum investeringsutgifter 2024 utgjør 285 mill. kr mot et regulert budsjett på 288 mill. kr. Regnskap og budsjett harmonerer godt og avvik ansees ikke å være vesentlig for 2024. Bevilgningsoversikt § 5-5 Del 2 i årsregnskapet viser ett større avvik mellom Teknikk og Miljø og Gebyrfinansierte tiltak. Dette skyldes at det i 2 tertial ble gjort en større nedjustering på investeringsbudsjettet i forhold til forventet fremdrift ut året. Hele denne justeringen er gjort på Teknikk og Miljø.

Sum investeringsinntekter

Sum investeringsinntekter i 2024 utgjør 260 mill. kr mot et regulert budsjett på 261 mill. kr. Regnskap og budsjett harmonerer godt og avvik ansees ikke å være vesentlig for 2024.

Netto utgifter videreutlån

Sum videreutlån endte 8 mill. kr under regulert budsjett. Nedgangen i utlån skyldes et høyere rentenivå som reduserer betjeningsvnen og størrelse på lånerammen. Det var i 2024 budsjettet med et ekstraordinært avdrag på lån til videreutlån. Denne avdragsbetalingen ble gjennomført etter årsskifte og medtas på regnskapet i 2025.

Overføringer fra driftsregnskapet

Som følge av merutgift i driftsregnskapet er overføringer til investeringsregnskapet gjenstand for strykingsbestemmelsene i budsjett og regnskapsforskriftens §4.2

Bruk av bundne investeringsfond

Det var i 2024 budsjettert med en tilbakebetaling av innfridde lånemidler til Husbanken. Denne tilbakebetalingen er utført i 2025 og medfører et budsjettavvik på 9,7 mill. kr.

Avsetning til ubundne investeringsfond

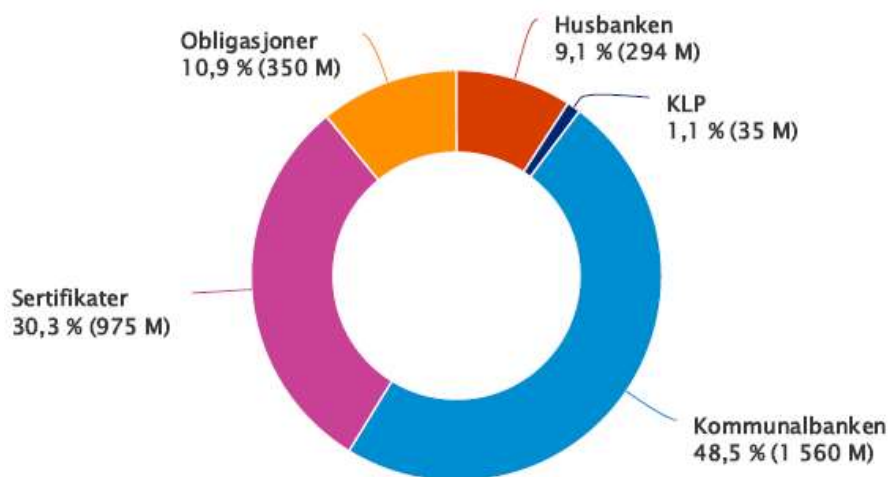
Som følge av merutgift i driftsregnskapet er avsetningen til ubundet investeringsfond gjenstand for strykingsbestemmelsene i budsjett og regnskapsforskriftens §4.2

Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)

Som følge av strykingsbestemmelsene ble finansieringsmidler fra drift ikke tilført investeringsregnskapet i 2024 og regnskapet avsluttes med et udekket beløp på 3,6 mill. kr. Dette beløpet må dekkes inn i løpet av 2025.

8.7 Langsiktig gjeld

Kommunens langsiktige gjeld eksklusiv pensjonsforpliktelse og andelsinnskudd er redusert med 23 mill. kr fra 3,24 mrd. kr per 31.12.2023 til 3,21 mrd. kr per 31.12.2024. Kommunens største lånekilde er Kommunalbanken. 41,2 % av låneporteføljen er tatt opp i kapitalmarkedet, fordelt på 4 sertifikatlån og ett obligasjonslån.

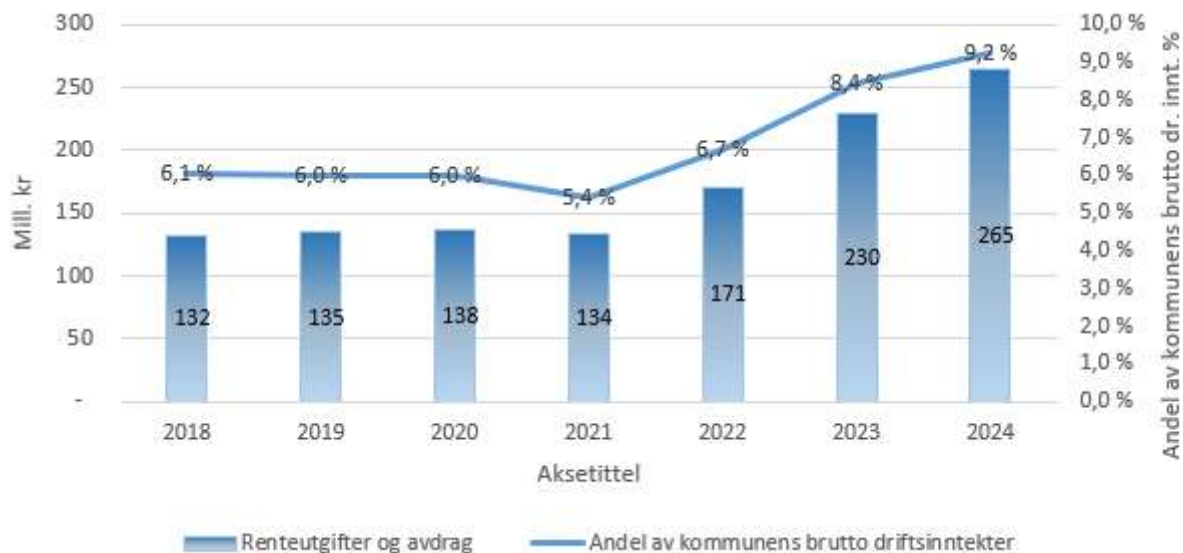


Kommunens lånefinansierte gjeld er økt fra 2,3 mrd. kr per 1.1.2018 til 3,2 mrd. kr per 31.12.2024 og nedenfor vises utvikling av gjeld fordelt på de ulike finansieringskildene.



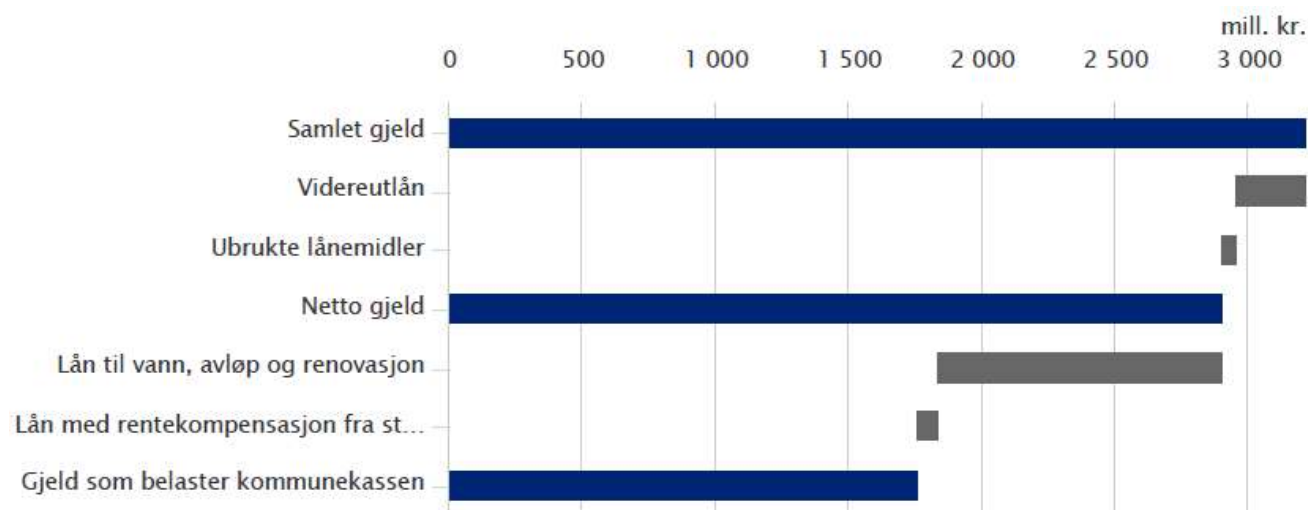
Av gjelden som belaster kommunekassen er 41 % sikret med fast rente per 31.12.2024 mot 44 % per 31.12.2023. Finansreglementet har en fastrentestrategi på 50 %.

Kommunens netto utgifter til renter og avdrag har utviklet seg slik de siste årene (mill.kr):



Årene 2018 til 2021 har vært preget av lave rentenivåer. I løpet av 2022 er styringsrenten økt med 250 punkter. I løpet av 2023 er styringsrenten ytterligere økt med 175 punkter og holdt stabil på 4,50 % gjennom 2024. Økningen tilsier en økt rente på kommunens lån fra 3,35 % til 4,55 % gjennom 2023. Per 2024 utgjør gjennomsnittlig rente på kommunens lån 4,50 %. Dette medfører at en større andel av kommunens overføringer må benyttes til betaling av renter sammenlignet med tidligere år.

Kommunens avdragsbetalinger i 2024 utgjør 112 mill. kr mot 106 mill. kr i 2023 og er tilstrekkelig i forhold til beregnet minimumskrav for avdragsbetalinger på 111 mill. kr. De samlede rente- og avdragsutgifter har økt fra 230 til 265 mill. kr. Andelen renter og avdrag i % av kommunens brutto driftsinntekter har økt fra 8,4 % i 2023 til 9,2 % i 2024.



	31.12.2024	31.12.2023	Endring
Samlet gjeld	3 214	3 236	-22
- Videreutlån	266	275	-9
- Ubrukte lånemidler	50	190	-140
= Netto gjeld	2 898	2 771	127
- Lån til vann, avløp og renovasjon	1 064	1 022	42
- Lån med rentekompensasjon fra staten	80	80	0
= Gjeld som belaster kommunekassen	1753	1670	83

Andelen gjeld som belaster kommunekassen utgjør 1 753 mill. kr i 2024 mot 1 670 mill. kr pr 31.12.2023. Dette utgjør 61,1 % av kommunens brutto driftsinntekter. Iht vedtatte handlingsregler skal denne gjeldsgraden ikke overstige 75 %. Gjeldsgraden i prosent av brutto driftsinntekter er redusert fra 61,3% i 2023, mens andelen netto finansutgifter har økt.

8.8 Fordringer

Balanseregnskapet gir opplysninger om fordringer (restanser). I hovedsak knytter kommunens fordringer seg til kommunale avgifter (vann, avløp, renovasjon og feiing), husleieinntekter og øvrige fordringer knyttet til egenbetalinger (barnehage, SFO, sykehjem) og byggesak.

Kundefordringene har utviklet seg slik:

(Tall i mill. kr)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kundefordringer	24	18	18	17	20	16	28
Tap på krav	5	4	4	3	3	4	5

Tallene inneholder både forfalte og ikke-forfalte fakturaer. Utestående saldo kan variere fra år til år som følge av tidspunkt for fakturering og betaling av krav. Som følge av den økte andelen utestående kundefordringer er den regnskapsmessig avsetning for tap på krav økt fra 3,6 mill. kr i 2023 til 4,6 mill. kr i 2024.

8.9 Budsjettpremisser og finansielle handlingsregler

Økonomien i Færder kommune blir utfordret som følge av forventet demografiutvikling, med færre yngre, økt antall eldre og strammere økonomiske rammer. Kommunestyret har vedtatt finansielle handlingsregler som skal bidra til at kommunens samlede økonomi utvikler seg i en positiv retning og sikrer handlefrihet i kommende år. Handlingsreglene utgjør premisser for budsjett og økonomiplanarbeidet. Disse premissene, i tillegg til mål og delmål angitt i kommuneplanens samfunnsdel, ansees å tilfredsstillende kravene i kommunelovens § 14.4 og §14.7.

Vedtatte tiltak fra kommuneplanens handlingsdel er noen av premissene for budsjettbevilgningene gitt av kommunestyret. Årsberetningens kapittel 2 kvitterer ut status for gjennomføring av vedtatte og finansierte tiltak i 2024.

Årsberetningens kapittel 3 omhandler kommunens resultater innen arbeidsmiljø, diskriminering og sykefravær. Kommunestyret har vedtatt premisser for arbeid for økte stillingsstørrelser, kjønnsbalanse og likelønn, samt mål om sykefravær.

Årsberetningens kapittel 6 omhandler kommunens påvirkning av det ytre miljø. Gjennom kommunens klimaplan er det gitt en rekke premisser for kommunens drift for å redusere påvirkningen av det ytre miljø. Se kapittel 6 for en redegjørelse av tiltak og måloppnåelse på dette området.

Avvik og måloppnåelse i forhold til kommuneplanens samfunnsdel er evaluert gjennom et sett styringsindikatorer. Resultatet for året 2024 er presentert i årsberetningens kapittel 7 Målstyring ved bruk av styringsindikatorer.

Finansielle handlingsregler

Kommunestyret i Færder har vedtatt følgende finansielle handlingsregler:

- Færder kommune skal ha et korrigert netto driftsresultat på minimum 1,75 % av brutto driftsinntekter.
- Færder kommune skal ha en fondsreserve (disposisjonsfond) som til enhver tid er på minimum 5 % av kommunens brutto driftsinntekter.
- Færder kommune skal ha et rentesikringsfond som inngår i disposisjonsfondet som til enhver tid utgjør minimum 0,5 % av kommunens samlede lånegjeld, eksklusiv gjeld til Husbanken knyttet til ordningen med startlån og ubrukte lånemidler.
- Færder kommune skal ha en egenfinansiering av investeringer på minimum 15 % av ikke-rentable investeringer, korrigert for merverdiavgift.
- Færder kommune skal ha en gjeldsgrad tilknyttet ikke-rentable investeringer som maksimalt kan utgjøre 75 % av kommunens brutto driftsinntekter.

Regnskapsåret 2024 har gitt følgende resultat på kommunens vedtatte finansielle måltall:

Finansielle handlingsregler	2021	2022	2023	2024	Måltall
Resultatgrad	4,0 %	2,5 %	-2,0 %	-3,2 %	>1,75 %
Fondsreserve	15,9 %	18,1 %	14,8 %	10,9 %	>5,00 %
Rentesikringsfond	1,0 %	1,1 %	1,1 %	1,0 %	>0,50 %
Egenkapitalfinansiering	15,7 %	20,3 %	15,4 %	11,9 %	>15,00 %
Gjeldsgrad	63,7 %	64,6 %	61,3 %	61,1 %	<75,00 %

Kommunens resultatgrad er redusert fra -2,0 % til -3,2 % i 2024. Den negative resultatutviklingen skyldes i all hovedsak svikt i skatteinntektene til kommuner i 2024. Økte finanskostnader og høye rentenivåer bidrar til å redusere kommunens handlingsrom ytterligere. Fondsreserven er redusert som følge av negativt resultat og utgjør 10,9 %.

Egenkapitalfinansieringen av prosjekter i 2024 er budsjettert til litt over 15%. Som følge av resultatet i driftsregnskapet og strykingsbestemmelsene i budsjett og regnskapsforskriften kan ikke den planlagte overføringen av midler fra drift til investering gjennomføres og egenandelsfinansieringen i 2024 ender under nivå på vedtatt handlingsregel. Investeringsregnskapet avsluttes med et udekket beløp på 3,6 mill. kr som skal dekkes inn i 2025.

Som følge av et lavere investeringsnivå siste par år er kommunens gjeldsgrad redusert fra 64,6% i 2022 til 61,1 % i 2024. En lavere gjeldsgrad betyr på sikt et økt økonomisk handlingsrom for kommunen.

8.10 Fremtidsbilde

Den demografiske utviklingen er sentral for planlegging av videre drift og prioritering av tiltak. Færder kommune har en aldersstruktur i befolkningen som er i stor endring. Det er en stor vekst i aldersgruppene over 50 år, mens aldersgruppene under 20 år har gått ned. Denne trenden ser vi også i befolkningsframskrivingene. Hovedalternativet til SSB sier at det i løpet av 2026 vil det være flere innbyggere over 67 år enn innbyggere under 20 år.

SSB sitt hovedalternativ for befolkningsframskriving viser en befolkningsvekst i Færder kommune på 9 % de neste 25 årene, tilsvarende 0,36 % årlig vekst. Hele veksten ligger i aldersgruppen over 67 år som forventes å øke med 45 % i den samme perioden.

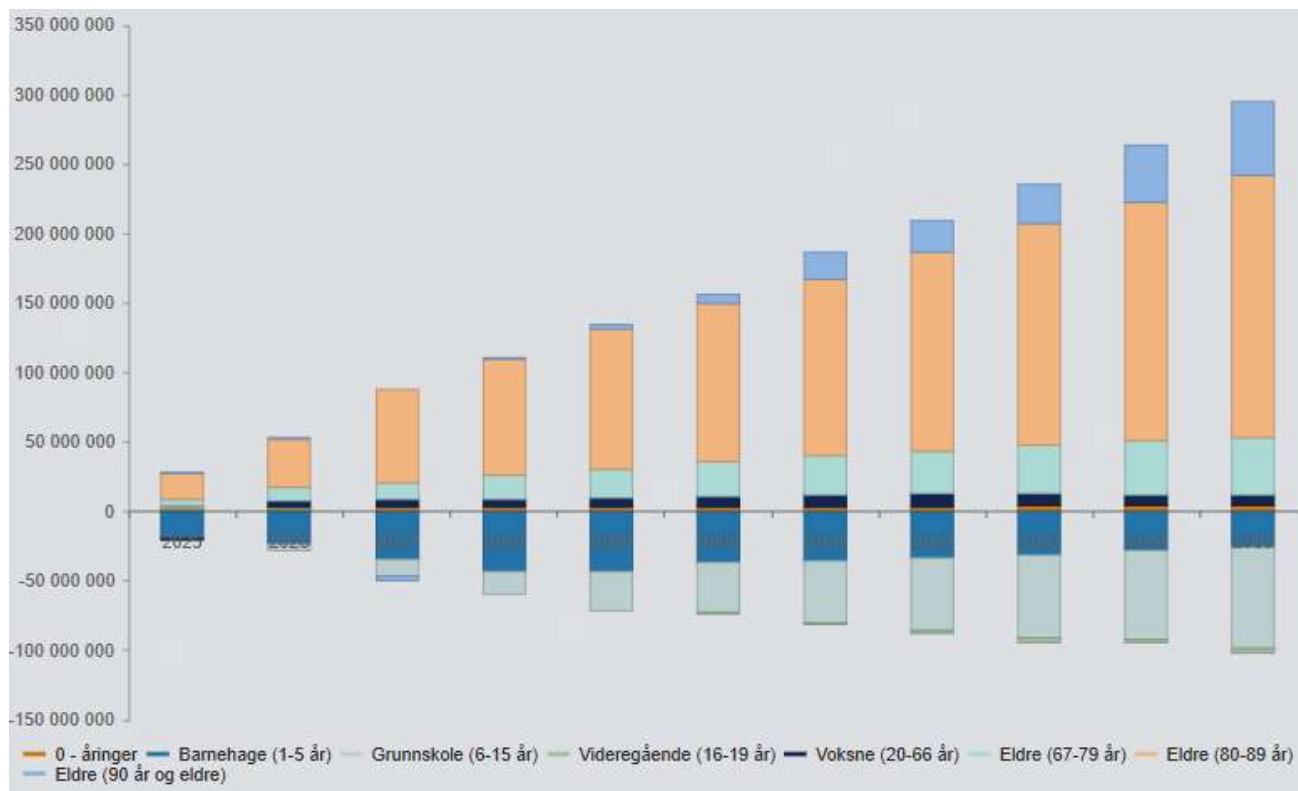
	2025	2030	2035	2040	2045	2050	% endring
Helsestasjon (0 år)	207	214	227	230	226	218	5 %
Barnehage (1-5 år)	1 246	1 202	1 249	1 304	1 299	1 267	2 %
Grunnskole (6-12 år)	2 161	2 047	1 895	1 975	2 054	2 063	-5 %
Ungdomsskole (13-15 år)	1 063	984	944	865	895	936	-12 %
Videregående (16-19 år)	1 390	1 324	1 266	1 161	1 138	1 182	-15 %
Voksne (20-66 år)	15 634	15 982	16 004	15 863	15 851	15 850	1 %
67-79 år	4 184	4 512	4 739	4 996	5 013	4 908	17 %
80-89 år	1 407	1 833	2 173	2 407	2 590	2 825	101 %
90 år eller eldre	277	288	390	541	673	803	190 %
Total		28 386	28 887	29 342	29 739	30 052	9 %

Den historiske demografiutviklingen i Færder kommune de siste 10 år er ikke vesentlig annerledes fra SSB sin befolkningsprognose for de neste ti årene. Aldersgruppen med størst vekst har i perioden 2015-2025 vært 67 til 79 år. Denne veksten flytter seg de neste ti årene over til gruppen 80-89 år. Færder kommune må planlegge for flere eldre i årene som kommer. Befolkningsutviklingen i de yngre aldersgruppene er mere usikkert. Det er viktig å påpeke at SSBs befolkningsframskrivninger er framskrivninger og prognoser, med grad av usikkerhet og mulighet å endre gjennom målrettet tiltak og politikk. Dersom prognose for befolkningsframskriving fra SSB blir en realitet, innebærer dette et behov for omfordeling av ressurser mellom virksomhetsområde for oppvekst og virksomhetsområde for helse de neste årene.

Økningen i forekomsten av demens har direkte sammenheng med alderssammensetningen i befolkningen.

Færder	2020	2025	2030	2040	2050
30-64 år	10	11	10	10	10
65-69 år	13	13	14	14	13
70-74 år	87	92	96	108	98
75-79 år	102	133	143	161	169
80-84 år	120	163	215	253	298
85-89 år	149	157	218	334	403
90+	137	145	162	315	460
Antall i befolkningen med demenssykdom	618	714	858	1195	1451

Økning i antall demente blant befolkningen i Færder kommune representerer en betydelig utfordring for tilpasningen av det kommunale tjenestetilbudet i tiden fremover. Figuren nedenfor illustrerer hvordan demografiendringen de neste 4 årene påvirker kommunens demografikostnader.



(tall i 1000)	2025	2030	2035	Totalt
0 - åringar	2 713	194	291	4 650
Barnehage (1-5 år)	-19 708	6 858	2 609	-25 564
Grunnskole (6-15 år)	965	-8 681	-10 031	-73 303
Videregående (16-19 år)	741	-1 231	481	-2 586
Voksne (20-66 år)	-889	666	-470	7 438
Eldre (67-79 år)	3 939	4 874	1 736	40 995
Eldre (80-89 år)	19 265	13 729	18 157	188 881
Eldre (90 år og eldre)	923	2 306	11 993	53 045
Total	7 948	18 715	24 766	193 557

Kostnadsveksten tilknyttet aldersgruppen over 67 år de neste 10 årene er beregnet å utgjøre om lag 280 mill. kr, mens det forventes at kostnader til befolkningen i barnehage og grunnskolealder vil kunne reduseres med om lag 100 mill. kr.

Færder kommune har en attraktiv beliggenhet og kan by på mange kvaliteter. Med flere større boligprosjekter og sentrumsområder under utvikling, kan dette bidra til å endre resultatet av den demografiske utviklingen. Utviklingen i antall barn i barnehagealder og skolealder har imidlertid utviklet seg negativt de siste par årene. Rekruttering av unge voksne i etableringsfasen og barnefamilier vil være avgjørende for å beholde dagens tilbud til de yngste aldersgruppene.

Uavhengig om Færder kommune lykkes med å tiltrekke seg vekst gjennom flere yngre, vil befolkningsveksten i de eldste aldergruppene være stor i årene som kommer. Det betyr at kommunen må tilpasse seg dette endrede demografibilde med tanke på bo- og samfunnsutvikling. Å være en attraktiv kommune for befolkningsvekst uavhengig av alder vil uansett kunne være økonomisk gunstig for kommunen. Det avgjørende er å legge til rette for god folkehelse i alle aldre slik at befolkningen i Færder kan leve et godt og meningsfullt liv uten behov for kommunale tjenester.

I arbeidet med ny kommuneplanens samfunnsdel løftes 6 hovedmålsettinger som skal gjelde for Færder kommune de neste 10-12 årene. Disse vil være:

1. Økt bolig- og befolkningsvekst
2. Økt inkludering og deltakelse blant barn, ungdom og unge voksne
3. Aldersvennlig samfunn
4. Bevaring av natur og karbonrike arealer
5. Frisk Oslofjord og levende vassdrag
6. Arbeidsplassutvikling lokalt og regionalt (formulering av hovedmål er fortsatt under arbeid)

Arbeid med tydeliggjøring av mål og strategier i den nye kommuneplanens samfunnsdel vil støtte opp om de vedtatte økonomiske målsettingene for Færder kommune og bidra til at kommunen utvikles i ønsket retning.

Færder 2030

Færder 2030 er Færder kommunens vedtatte plan for omstilling. Målsettingen er et korrigert netto driftsresultat på minst 1,75% innen 2030. Beregnet innsparingsbehov for å nå denne målsettingen utgjør om lag 150 mill. kr. Denne beregningen baserer seg på de forutsetninger som er gitt for kommuneøkonomien i 2025. Det er definert 21 innsatsområder for innsparing som omfatter hele kommunens virksomhet. I 2025 vil fokuset ligge på oppfølging av den vedtatte omstillingsplanen slik at man sikrer tilstrekkelig fremdrift i samtlige innsatsområder slik at måloppnåelse sikres.