

Spørrsmål til HU

15.09.26

Ikke lovpålagte oppgaver relatert til hovedutvalget for HSF

Jan Helge Fosse(UA)11.09.2026

- Færder kommune gjennomfører årlig ikke lovpålagte oppgaver i størrelsesorden 91 millioner kroner i løpet av et år.
- Det er nødvendig å gå gjennom og skaffe seg kunnskap om hver enkelt av disse oppgavene. For oss er dette oppgaver som er direkte og indirekte linket mot oppgaver vi har i hovedutvalget.
- Mitt spørsmål er dermed: Hvilken effekt kan det ha dersom vi fjerner oppgaver som står på listen over ikke lovpålagte oppgaver. Særlig gjelder det oppgaver som relateres til dette hovedutvalget (HSF).

Helse og sosial							
Lavterskeltilbud/Sidebygningen	3101	3 370 000	100 %	3 370 000	Vertskommuneavtale siden 2014. Fornyet i 2020. 12 mnd skriftlig oppsigelse.	Kan medføre økning i vedtak om psykisk helsehjelp, støttekontakt og etterverntiltak rus.	
Frisklivssentral	3115	1 236 064	100 %	1 236 064		Mottar fastlønnstilskudd ca 504.000. Kan medføre enkeltvedtak om psykisk helsehjelp	
Feltpleie	3101	850 000	100 %	850 000	Vanskelig tilbud å drive i kommunen da de fleste brukerne oppholder seg store deler av dagen/kvelden i Tønsberg.	30 % av brukerne er innbyggere i Færder. Uten samarbeid vil det gi økte kostnader til bandasjemateriell, lønnskostnader og lokaler	
Tilskudd boligetablering	3106	1 500 000	100 %	1 500 000	Tildeles sammen med Startlån, og gir flere mulighet til å kjøpe egen bolig	Kan gi økt behov for kommunale boliger	
Dagsentertilbud til eldre	3610	7 067 502	100 %	7 067 502	Kun dagsentertilbud til personer med demens som er lovpålagt. Oppgitt beløp er total kostnad dagsenter inkl demens. Ca halvparten av plassene er til personer med demens	Manglende dagsentertilbud vil gi økte behov for institusjonsopphold	
Stilling velferdsteknologi	3000	936 689	100 %	936 689	Gir økt fokus på bruken av velferdsteknologi 90% stilling	Økt bruk av velferdsteknologi gjør at flere kan bo hjemme og utsette behov for institusjonsopphold. Reduserer også antall besøk fra hjemmetjenesten.	
Heltidskoordinator	3000	1 018 567	100 %	1 018 567	Arbeid med ulike arbeidsordninger 100% stilling	Rekruttere og beholde fagpersoner gjennom gode arbeidsordninger	
Demenskoordinator	3201	1 014 395	100 %	1 014 395	Forsterker tilbudet til personer med demens - gjør at flere kan bo hjemme lengst mulig	Godt innarbeidet tilbud - bidrar til utredning, pårørendestøtte og undervisning både til pasient/pårørende og helsepersonell	
Kreftkoordinator		1 014 395	100 %	1 014 395			

- Lavterskeltilbud Sidebygningen:
 - Tilbud til personer over 18 år
 - Dagaktiviteter og forebyggende tilbud, samt noe jobbaktiviteter
 - Fjerning av tilbudet kan gi økt behov for ordinære tjenester som f.eks psykisk helsehjelp, støttekontakt og ettervern
- Frisklivsentralen:
 - Lavterskeltilbud for personer mellom 18 og 65 år, men har også tilbud til personer over 65 år
 - Et tilbud i hovedsak for personer utenfor arbeidslivet
 - Har stor kurs og treningsaktivitet, bl.a søvnkurs, røyke-/snus-slutte kurs, bra mat kurs og mange tur og treningsaktiviteter
 - Fjerning av tilbudet kan medføre økt grad av utenforskap og behov i andre deler av helsetjenesten.

- Feltpleieren
 - Tilbud i samarbeid med Tønsberg. Et tilbud det er vanskelig å drive i egen regi da brukerne i stor grad oppholder seg i Tønsberg store deler av døgnet.
- Tilskudd til boligetablering
 - Tildeles sammen med Startlån, og gir flere mulighet til å kjøpe egen bolig.
- Dagsenter til eldre
 - Dagsenter til personer med demens er lovpålagt. De aller fleste som tilbys dagsenteropphold har en grad av kognitiv svikt
- Koordinator velferdsteknologi
 - Bidrar til økt fokus på bruk av velferdsteknologi slik at flere kan bo lengre hjemme

- Heltidskoordinator
 - Jobber med å øke andelen heltidsansatte.
 - Er en aktiv og viktig i forhold til innføring av årsturnus
- Demenskoordinator
 - Koordinerer tjenestene rundt hjemmeboende personer med demens.
 - Bidrar til at flere kan bo lengre hjemme.
 - En viktig del av satsingen på demensområdet.
- Kreftkoordinator
 - koordinerer tjenestene til hjemmeboende med kreftsykdom
 - Viktig kontaktpunkt i forhold til samhandlingen med sykehuset

Samhandling og overliggerdøgn

Steinar Gullvåg(AP)13.09.2026

- Etter det jeg forstår har samhandlingen med Sykehuset i Vestfold blitt svært mye bedre etter at kommunen opprettet en egen stilling som samhandlingskoordinator.
- I hvilken grad kan dette leses av i form av reduksjon i tallet på , gjerne sammenlignet med andre Vestfoldkommuner?

Overliggerdøgn

Overliggerdøgn

År	Totalt antall
2026 pr 31.08	320
2025	353
2024	706
2023	401

Utskrivninger fra SiV

År	Totalt	SHH	Hj.tjen.
2026 31.8	760	332	428
2025	1057	486	571
2024	1108	521	587
2023	1061	497	564

Hva påvirker overliggerdøgn?

- Forløpskoordinatoren bidrar til samhandlingen mellom helsehuset og hjemmetjenesten, og til at pasientflyten på helsehuset er optimal.
 - Antall korttidsplasser i helsehuset og langtidsplass i institusjon
 - Kapasiteten i hjemmetjenesten
 - Tilgang på egnede boliger
-
- Det er vanskelig å sammenligne mellom kommunene da faktorene over er avgjørende for vedtak i kommunen.