

Lydfil

Renskrevet podkastmanus

Hilde:

Velkommen til en ny podkast fra Færder kommune. Mitt navn er Hilde Forsmo, og i dag har jeg med meg en gjest – Lina Aatif, leder for barnevernstjenesten i Færder. Velkommen!

Lina:

Tusen takk.

Hilde:

Grunnen til at jeg har invitert deg, er et sitat du ga meg for et par uker siden: «*Det er bedre å drøfte én gang for mye enn én gang for lite.*» Da tenkte du på drøfting med barnevernet. Jeg har jobbet lenge i barn- og ungefeltet, og har jo alltid hørt at det er bedre å *melde* én gang for mye som gjelder. Så du har byttet ut ordet “melde” med “drøfte”. Kan du forklare hvorfor?

Lina:

Ja. Begge uttrykkene handler egentlig om det samme: viktigheten av å oppdage barn og familier som strever, og sikre at de får god hjelp. Men historisk – særlig etter Christoffer-saken – fikk vi en kultur der man var veldig redd for å overse barn, og barnevernstjenester rundt omkring oppfordret til å melde mye og ofte. Etter hvert har vi sett at dette ikke alltid samsvarer med lovverket eller hvordan hjelpetilbudet i kommunen faktisk er bygget opp.

Parallelt har vi fått Oppvekstreformen, som tydeliggjør at mye kan løses på lavere nivå i kommunen. Her hos oss i Færder har vi for eksempel Færderhuset, som tilbyr lavterskel hjelp. Da blir det feil at alt skal ende som meldinger til barnevernet. Når man er i tvil, er det ofte bedre å starte med en drøfting.

Hilde:

Og det er viktig å understreke: Denne podkasten handler ikke om å si at man *ikke* skal melde. Når meldeplikten er utløst, skal det selvfølgelig meldes. Men man kan altså drøfte først.

Du pleier å si at det finnes *to veier inn* til barnevernet når meldeplikten faktisk er utløst. Kan du forklare det?

Lina:

Ja. Det er to hovedområder der meldeplikten trår inn:

1. **Omsorgssvikt** – når foreldrenes omsorg er skadelig for barnet, av ulike grunner.
2. **Barnets egen atferd** – for eksempel rus, kriminalitet eller annen skadelig atferd barnet utsetter seg for.

Hvis bekymringen ligger i et av disse områdene, er det naturlig å vurdere å melde. Men jeg anbefaler likevel å ringe og drøfte først. Da kan vi se om det finnes andre instanser eller tiltak som kan gi rask og god hjelp – eller om det faktisk er en barnevernssak og meldeplikten er utløst. Man kan drøfte anonymt, og man kan få hjelp til å formulere en god bekymringsmelding.

Hilde:

Og det du sier der er viktig – for dette handler ikke om å unngå meldinger, men å sikre riktig hjelp. Barnevernet har undersøkelsesplikt, og en undersøkelse kan pågå i inntil tre måneder, som kan

være belastende for mange. Derfor er det viktig at de sakene som kommer inn, faktisk hører hjemme hos dere.

Du nevnte mottakskoordinator. Det er ikke alle som vet hva det er. Kan du si litt om rollen?

Lina:

Vi har valgt å beholde en mottaksordning i barnevernet. Det betyr at vi alltid har én person som er tilgjengelig på telefon for å:

- ta imot bekymringsmeldinger
- drøfte saker og gi råd
- veilede om hvordan man skriver en melding
- sikre at vi fanger opp saker som haster

Mottakskoordinator leder også gjennomgangen av meldingene som kommer inn, både daglig og i faste teammøter to ganger i uken. Dette sikrer at vi følger lovens krav for om vi skal åpne undersøkelse eller ikke.

Hilde:

Så ansatte i Færder kommune kan trygt ringe til mottakskoordinator – det er jo akkurat det vedkommende er der for.

Lina:

Ja, absolutt. Det er en støtteordning både for ansatte og for innbyggere som er bekymret.

Hilde:

Du har også nevnt Oppvekstreformen flere ganger. Den springer ut av barnevernloven, men gjelder for hele oppvekstfeltet. Kan du si litt om hvordan reformen ser ut hos oss?

Lina:

Reformen handler om å komme tidligere inn – med lavterskeltilbud som er lett tilgjengelige. Da jeg begynte her for fire år siden, stusset jeg over at vi hadde så mange barn med barnevernstiltak sammenlignet med resten av landet. Etter etableringen av Færderhuset har vi sett at mange familier som tidligere måtte få hjelpen sin via barnevernet nå kan få god, tidlig og ufarlig hjelp der. Det er et veldig godt eksempel på hvordan Oppvekstreformen fungerer i praksis.

Hilde:

Og Færderhuset har også forebyggende barnevern som man kan drøfte med?

Lina:

Ja. Vi har en stilling der med et særlig ansvar for forebyggende barnevern, og denne personen samarbeider tett med mottakskoordinator. Det går helt fint å drøfte anonymt med henne også.

Hilde:

Da vender vi tilbake til sitatet ditt: Det er bedre å **drøfte** én gang for mye enn én gang for lite. Det er en god huskeregel for ansatte – og egentlig for alle som er bekymret.

Line, tusen takk for at du deltok i denne podkasten.

Lina:

Takk for at jeg fikk komme.